



RECURSOS HUMANOS
DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS Y VALORES

Ética y Conflicto de Intereses en los Negocios

Propósito

Establecer los principios que permitan una estricta observancia de toda la política, norma y regulación que puedan ser aplicables al negocio y a las relaciones con las partes interesadas.

Principios

Actuamos con total integridad en nuestras relaciones con los grupos de interés y cumplimos nuestros compromisos con ellos.

- No ofrecemos, solicitamos ni aceptamos ninguna forma de actividades vinculadas a sobornos, cohecho, corrupción, o cualquier actividad constitutiva de ilícitos, en especial lo referido a la Ley 20.393 y sus modificaciones.
- No realizamos donaciones a partidos políticos o actividades proselitistas.
- Realizamos nuestras labores con estricto apego a la normativa interna, observando en todo momento el cumplimiento de normas morales, las buenas costumbres y el orden que debe prevalecer en nuestra Compañía.
- No toleramos ninguna forma de fraude o apropiación o uso inapropiado de los recursos de la Compañía para beneficios personales.
- La honestidad es uno de los valores fundamentales de la Compañía y no está sujeta a crítica o restricción bajo ningún aspecto.
- Exigimos cumplimiento de nuestras normas de integridad en todo momento, a través de todos los niveles de la organización y también a nuestros colaboradores externos que participan con sus servicios y bienes en la operación de la Compañía.
- No aceptamos que ningún empleado obtenga sus resultados a costa de la violación de las leyes o mediante un comportamiento indigno. Por esta razón la Compañía apoya a todo empleado que rechace cualquier ventaja u oportunidad de negocio que sólo pueda ser conseguida renunciando a nuestros principios.
- Esperamos que todos los trabajadores cumplan los controles y reglas contables, procedimientos o reglamentos no siendo aceptable que alteren información,

libros y registros de transacciones, oculte o modifique información a la Gerencia y/o a los auditores maliciosamente, ya sea para proteger a la Compañía o por intereses personales.

- Ningún Director o trabajador, cualquiera sea su nivel dentro de la organización, puede siquiera pensar que los intereses de la Compañía permiten adoptar un camino diferente dependiendo de la situación. Nadie tiene autoridad para dar órdenes o instrucciones verbales o escritas que vayan contra los principios de esta política.

Conflicto de Intereses

- Es política de Collahuasi que los Directores, Gerentes, Supervisores y todos los empleados eviten cualquier conflicto entre sus propios intereses personales y los de la Compañía al tratar con proveedores de bienes o servicios, con clientes y con otras organizaciones o personas que negocien o deseen negociar con ella.
- La Compañía no acepta que nuestros colaboradores efectúen actos tendientes a que nuestro personal infrinja esta política.

