

REPORTE SUSTENTABILIDAD  
2024  
COLLAHUASI



  
**COLLAHUASI**  
MUCHO MÁS QUE COBRE



Nombre de la empresa:

**Collahuasi**

Razón social:

**Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi SCM**

RUT:

**89.468.900-5**

Sitio web:

**[www.collahuasi.cl](http://www.collahuasi.cl)**

Teléfono

**Iquique: +56 57 251 6400**

**Santiago +56 2 2362 6500**

Dirección oficina principal:

**Av. Andrés Bello 2457, Piso 39, Providencia, Santiago**

Elaboración de contenidos:

**SLR Consulting**

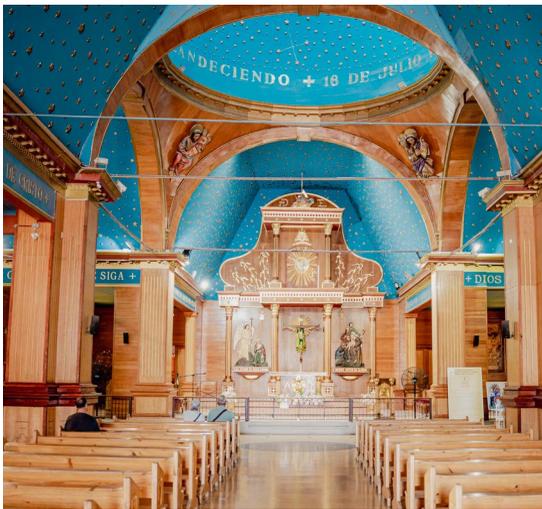
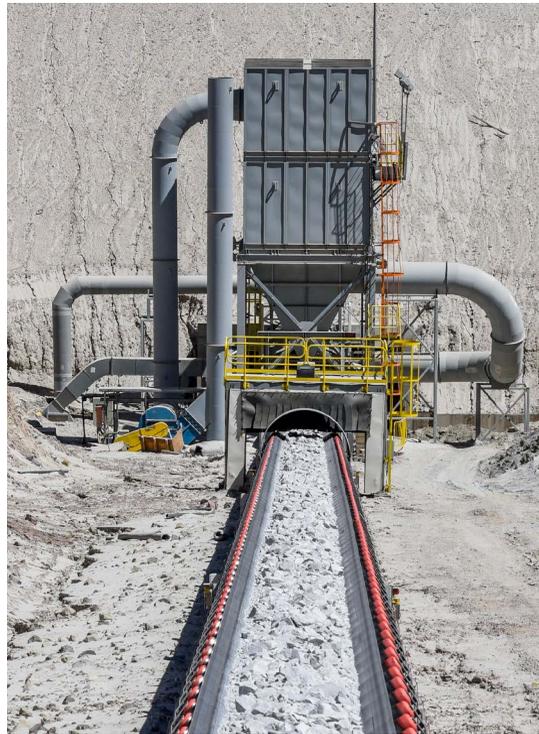
Diseño:

**Comsulting**



NUESTRO PROPÓSITO

Porque somos mucho más  
que cobre desafiamos el  
presente para contribuir  
a una sociedad mejor.









**MARCO  
ESTRATÉGICO**



**PERSONAS**



**NEGOCIO**



**MEDIOAMBIENTE**



**COMUNIDADES**



**INDICADORES DE  
SUSTENTABILIDAD**



MARCO  
ESTRATÉGICO

PERSONAS

NEGOCIO

MEDIOAMBIENTE

COMUNIDADES

INDICADORES DE  
SUSTENTABILIDAD



# Marco estratégico



# Acerca de este reporte

Siguiendo los lineamientos de la Global Reporting Initiative y abordando la gestión desempeñada entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, la decimonovena versión del Reporte de Sustentabilidad de Collahuasi busca informar a nuestros distintos grupos de interés sobre la estrategia y el desempeño en temas materiales para la compañía y su entorno, considerando variables de los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), las que fueron establecidas en 2021 y actualizadas durante el ejercicio presentado en este reporte. De esta forma, los contenidos aquí dispuestos se orientan según nuestra estrategia corporativa para la gestión de dichas variables, proceso referente a materias de sustentabilidad en que se establecieron objetivos, compromisos, indicadores, y metas de mediano y largo plazo. Este documento también constituye la Comunicación de Progreso ante el Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC, por sus siglas en inglés), reflejando el compromiso de la compañía con sus diez principios. Asimismo, presenta la contribución de la empresa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en línea con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible a nivel global. En línea con nuestro Reporte 2023, y por segundo año consecutivo, el presente documento incorporó un proceso de verificación externa de algunos contenidos en los diferentes ámbitos.



Para resolver dudas o hacer comentarios sobre la información contenida, puede contactar a:

**Matías Aylwin Pulgar**

Superintendente de  
Asuntos Corporativos

[maylwin@collahuasi.cl](mailto:maylwin@collahuasi.cl)

**Karin Gjuranovic Chávez**

Supervisora de  
Asuntos Corporativos

[kagjuranov@collahuasi.cl](mailto:kagjuranov@collahuasi.cl)

\*

La versión de este reporte es **provisoria**, a la espera de la verificación de indicadores por parte de un tercero independiente, por lo que las cifras contenidas en esta versión podrían ser modificadas en versiones posteriores.



# Carta del presidente

Jorge Gómez

**Los invito a revisar nuestro Reporte de Sustentabilidad 2024, que refleja un año de importantes avances, pero también de desafíos operacionales y organizacionales.**

Gracias al compromiso, la experiencia y la colaboración de quienes forman parte de Collahuasi, en 2024, reafirmamos nuestra solidez como compañía, incluso en un contexto particularmente desafiante para alcanzar las metas productivas. Cumplimos con lo comprometido con nuestros accionistas y avanzamos con decisión en nuestra vocación por una minería sustentable, competitiva y comprometida con el desarrollo del país.

Desde el punto de vista operativo, enfrentamos condiciones complejas, como la ausencia de lluvias estivales que afectó la disponibilidad hídrica. Aun así, logramos mantener nuestra producción en línea con lo planificado, alcanzando un récord de 60 millones de toneladas tratadas, impulsado por la entrada en operación del Quinto Molino y la adopción de medidas técnicas y operacionales que seguiremos monitoreando y ajustando.

La eficiencia de nuestra operación —con una productividad de 112,4 toneladas de cobre fino por trabajador, una de las más altas del sector a nivel nacional— nos permitió mantener costos competitivos. Como resultado, registramos ingresos por US\$4.819 millones y aportes al fisco por más de US\$1.000 millones, entre impuestos y royalty.

Con todo esto, la contribución directa e indirecta de Collahuasi a la economía nacional en 2024 fue equivalente al 1,77 PIB y a más de la mitad del PIB de Tarapacá. Así, nuestro desempeño se traduce en crecimiento y valor de largo plazo para el país, incluso en un escenario de alta volatilidad de precios y costos.

Otro aspecto relevante de 2024 tuvo que ver con nuestra ruta de crecimiento. La planta desalinizadora del proyecto C20+ cerró el año con más de un 86% de avance, con miras a entrar en operación en 2026.

En paralelo, obtuvimos la aprobación ambiental del proyecto “Adecuación Cronograma y Obras Collahuasi”, que busca asegurar la sustentabilidad hídrica y la continuidad operacional de largo plazo. También iniciamos el desarrollo de la ingeniería para una nueva fase de expansión que fortalecerá nuestra capacidad productiva futura.

En Collahuasi, nuestros trabajadores y contratistas son el pilar de nuestra competitividad y desarrollo. Proteger su salud y seguridad es un compromiso esencial e irrenunciable. En 2024, sufrimos un hecho profundamente doloroso: el fallecimiento de Jeremías Barrera, trabajador de la empresa Innomotics, mientras realizaba labores en nuestra planta concentradora. Esta pérdida nos afecta profundamente y nos impulsa a seguir reforzando nuestros procesos, integrando aprendizajes a nuestro Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR). Reafirmamos así nuestra convicción de que una cultura preventiva, basada en el cuidado mutuo y la anticipación de riesgos, es esencial para resguardar lo más valioso que tenemos: las personas.

De igual forma, avanzamos en fortalecer una cultura laboral inclusiva, participativa y segura. Alcanzamos nuestra octava negociación colectiva en once años con baja conflictividad, incorporamos a más mujeres —que representaron el 26% de los nuevos ingresos— e implementamos nuevos programas de formación y políticas de equidad.

Además, digitalizamos procesos clave en la gestión de personas, mejorando la toma de decisiones y acceso a oportunidades internas. Todo ello se reflejó en una positividad organizacional del 87%, según nuestra encuesta de clima laboral.

En el marco de la entrada en vigor de la Ley 21.595 sobre delitos económicos y atentados contra el medioambiente, actualizamos nuestro Modelo de Prevención del Delito y fueron designados Sujetos Responsables de Prevención. Así, reafirmamos nuestro compromiso con una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y la responsabilidad empresarial.

En 2024, profundizamos la transformación digital de nuestras operaciones, con lo que llamamos “tecnología con propósito”: algoritmos, automatización, ciencia de datos e inteligencia artificial generativa, para reforzar la seguridad, mejorar la productividad y avanzar en circularidad. Para ello, formamos equipos en competencias digitales, sentando las bases de una minería 4.0.

Este enfoque también se extendió al ámbito educativo. Destaco especialmente a Hans Schulz y Patricio Jara, estudiantes del Liceo Padre Alberto Hurtado Cruchaga de Pica y del Liceo Juan Pablo II de Alto Hospicio, respectivamente, quienes obtuvieron puntaje máximo en la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES) de matemáticas. Estos hitos no sólo nos llenan de orgullo: reflejan avances concretos en educación y reafirman que la calidad y la excelencia son posibles cuando se articulan esfuerzos entre el sector privado, el público y las comunidades.

Durante 2024, Collahuasi continuó ejecutando su compromiso con la formación y empleabilidad en Tarapacá, con programas que integran a jóvenes de liceos técnicos de Pica y Alto Hospicio. Asimismo, a través del Programa Aprendices, dirigido a jóvenes entre 18 y 24 años con formación técnica en electricidad, electrónica y mecánica industrial, se ha potenciado el talento regional. Es así como en la actualidad, el 95% de los operadores de camiones de alto tonelaje (CAEX), provienen de las instancias de educación antes mencionadas.

A través de Fundación Collahuasi, también ampliamos nuestra presencia territorial con programas de impacto económico, social, ambiental y educacional que beneficiaron directamente a cerca de 10 mil personas. Nos enorgullece ser un actor relevante en la generación de oportunidades para las comunidades del norte del país, con iniciativas concretas en salud, infraestructura, formación técnica y emprendimiento local.

**Todos estos avances renuevan nuestro compromiso y energía, especialmente ante un 2025 que será particularmente desafiante. La incertidumbre derivada de tensiones globales, ajustes regulatorios, mayor presión por eficiencia energética y crecientes expectativas sociales en torno a la sustentabilidad, requerirán preparación, diálogo y flexibilidad. La velocidad de los cambios tecnológicos y las exigencias ambientales desafían los modelos tradicionales, por lo que debemos seguir adaptándonos con determinación.**

**Estamos convencidos de que el camino recorrido nos ha preparado para afrontar estos desafíos, manteniendo nuestro compromiso con la excelencia operacional y nuestro propósito: desafiar el presente para contribuir a una sociedad mejor.**

**Jorge Gómez D.**

Presidente Ejecutivo de Collahuasi



# Perfil de Collahuasi

Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi mantiene operaciones en la Región de Tarapacá, las que abarcan desde el altiplano, a más de 4.400 metros sobre el nivel del mar hasta la costa. Nos dedicamos a la extracción y producción de concentrado de cobre y destacamos como una de las cuatro productoras en Chile de concentrado de molibdeno.

Según los resultados de 2024 del estudio *The World Copper Factbook*, realizado por el *International Copper Study Group*, Collahuasi se encuentra entre las veinte principales productoras de cobre en la categoría de minas a nivel mundial, situándose como la tercera más grande en cuanto a su capacidad.

Durante 2023, Collahuasi reconoció impuestos por US\$ 970 millones, cifra que incluye US\$ 383 millones por concepto del royalty minero calculado sobre la renta imponible operacional.

Adicionalmente, la compañía reportó US\$ 44 millones correspondiente al componente *ad valorem* calculado sobre las ventas, totalizando aportes al fisco por US\$ 1.014 millones en impuestos y royalty durante 2024.

Junto con lo anterior, nos enorgullece mencionar que la contribución directa e indirecta de Collahuasi en la economía durante 2024 fue de US\$ 5.835 millones, equivalente al 1,77% del Producto Interno Bruto (PIB) nacional y a casi el 58% del PIB de Tarapacá.

## NUESTRO PROPÓSITO

Porque somos mucho más que cobre desafiamos el presente para contribuir a una sociedad mejor.

## NUESTROS VALORES

Honestidad

---

Respeto

---

Responsabilidad

---

Pasión

---

Reconocimiento

---

Seguridad

# Cadena de Valor



## DESARROLLO Y SUSTENTABILIDAD

- Geología
- Planificación
- Geotécnica
- Recursos hídricos



## OPERACIONES MINA

- Plan de corto plazo y programación
- Perforación, tronadura y eq. aux.
- Carguío transporte



## PROCESOS OPERATIVOS

- Chancado y transporte
- Molienda y flotación
- Tranque, aguas y mineducto
- Molibdeno, filtrado y embarque



## COMERCIALIZACIÓN

- Concentrado de cobre
- Molibdeno

## Apoyo directo a la cadena de valor:



Medioambiente y Energía



Comunidades - Asuntos Corporativos



Recursos Humanos



Seguridad



Ventas



Servicio personal - Abastecimiento



Proy. SIB



Gestión de activos - Servicios de operaciones

## Equipo estratégico



Contratos - TI



Relaciones Laborales



Legal



Finanzas



Salud Ocupacional



Proyecto Crecimiento

# Propiedad

Collahuasi es una sociedad contractual minera, cuyos accionistas Anglo American plc, Glencore y Japan Collahuasi Resources B.V., se encuentran representados en su directorio, participando en la toma de decisiones estratégicas de la compañía.

44%

 **AngloAmerican**

Una de las mayores compañías mineras del mundo. Con casa matriz en el Reino Unido, mantiene operaciones en África, Sudamérica, Norteamérica, Asia y Australia.

44%

**GLENCORE**

Líder mundial en la producción y comercialización de materias primas. Sus actividades se apoyan en una red global de alrededor de 90 sedes en más de 50 países.

12%

**Japan Collahuasi Resources B. V.**

Pertenece a Mitsui & Co. Ltd, una de las compañías de comercio e inversión más grandes de Japón.

# Historia

Collahuasi tiene una larga historia en la minería: en 1880 inició sus operaciones, a partir de la extracción de cobre y plata. Sin embargo, la crisis económica de 1930 llevó al cierre de sus actividades. Décadas más tarde, en 1978, se retomaron los estudios geológicos que permitieron la identificación del yacimiento Rosario, sentando las bases para el resurgimiento de la actividad minera en la zona.

En 1991, nuevos estudios geológicos permitieron el descubrimiento del yacimiento Ujina, impulsando el desarrollo de la industria en la región. Tras obtener las aprobaciones de factibilidad e impacto ambiental en 1995, comenzó la construcción de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, cuyo inicio de operaciones comerciales en 1999 marcó su consolidación como una de las principales productoras de cobre y molibdeno a nivel mundial.

En línea con su estrategia de crecimiento sostenible, en 2021, la compañía obtuvo la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para su Proyecto de Desarrollo de Infraestructura y Mejoramiento de la Capacidad Productiva, asegurando la continuidad de sus operaciones por al menos veinte años y reforzando su compromiso con la eficiencia y la gestión responsable de los recursos.

 Imagen: Rajo Ujina, 1998

**Con más de 75 años de vida útil proyectada y una ley promedio de 0,8% CuT, Collahuasi reafirma su posición como un actor estratégico para el desarrollo de la minería en Chile.**



**1996**

Inició la construcción y apertura del rajo Ujina, marcando el comienzo de las operaciones productivas.

**1999**

Inauguramos nuestra operación comercial.

**2004**

Publicamos nuestro primer Informe de Sustentabilidad.

Trasladamos las actividades extractivas desde Rajo Ujina a Rajo Rosario e iniciamos la operación de molibdeno.

**2008**

Lanzamos un programa de eficiencia hídrica y energética e instalamos la primera planta piloto de energía solar.

Levantamos la Fundación Educacional Collahuasi, buscando elevar la calidad de la educación en Tarapacá.

**2011**

Fuimos la primera empresa minera del país en calcular la huella de carbono con verificación externa y en realizar la primera licitación de suministro eléctrico, basado en energías renovables.

**2012**

Se llevó a cabo una reestructuración con miras a elevar niveles de seguridad, productividad y sustentabilidad.

Comenzamos a aplicar una estrategia de tres fases: estabilización de operaciones, optimización de procesos y crecimiento a partir de un modelo basado en el Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR).

**2014**

Inauguramos la planta fotovoltaica de Pozo Almonte, que suministra el 13% del consumo eléctrico de la empresa.

Apoyamos a las comunidades afectadas por el terremoto que remeció al Norte Grande.

**2015**

Definimos nuestra estrategia para aspirar a ser un negocio de excelencia y aumentar el aporte social en la región y el país.

**2020**

Lanzamos el plan Impulso Tarapacá, con el objetivo de ayudar a mipymes afectadas por la pandemia y fortalecer el sistema de salud de la región.

Iniciamos el contrato de suministro de energía renovable más grande del país.

**2021**

Collahuasi incluye el atributo de circularidad en todos sus contratos de servicios y compras.

Obtuvimos la RCA del Proyecto de Desarrollo de Infraestructura y Mejoramiento de Capacidad Productiva, extendiendo nuestras operaciones por veinte años.

**2022**

Buscamos reducir el consumo de agua continental de Collahuasi mediante el proyecto C20+, con el que construiremos una planta desaladora y un acueducto con dirección a la faena Cordillera.

**2023**

Pusimos en marcha el quinto molino de bolas e iniciamos una etapa de crecimiento, permitiendo aumentar las toneladas de mineral procesado desde la planta Ujina.

Ampliamos el giro de la Fundación Collahuasi, abordando la educación, el desarrollo del entorno y el trabajo con las comunidades.

Iniciamos el plan Cuidemos Tarapacá, orientado a recuperar espacios públicos, mejorar la gestión de residuos, apoyar el emprendimiento femenino y otorgar cobertura en salud dental para mujeres.

**2024**

El nuevo alcance de la Fundación Collahuasi ha fortalecido su impacto en el desarrollo económico, social, ambiental y educativo de las comunidades, contribuyendo de manera directa a la superación de la pobreza a cerca de diez mil personas.

Avanzamos en la algoritmificación y digitalización de nuestras actividades, incorporando inteligencia artificial generativa y optimizando procesos con enfoque en el bienestar de las personas y la eficiencia operativa, a la vez que impulsamos la productividad y circularidad.

Logramos un 87% de positividad en la encuesta anual de clima laboral, con una participación cercana al 90%, lo que refleja un ambiente de trabajo sólido y colaborativo, en un contexto de reducción de la rotación no deseada y del ausentismo respecto a 2023.

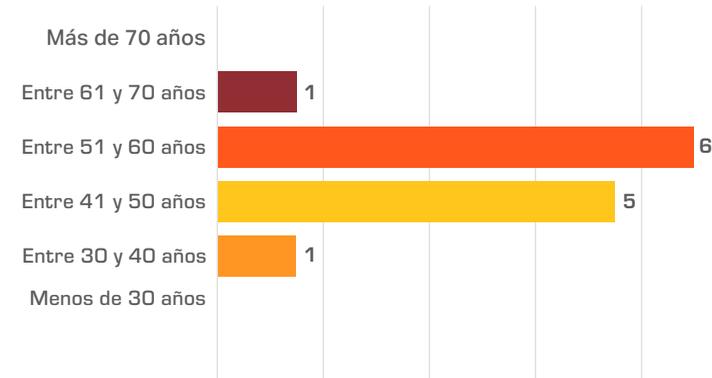
# Gobierno y administración

Los dos principales órganos de dirección de Collahuasi son el Directorio y el Comité Ejecutivo. El primero tiene la responsabilidad de definir la estrategia corporativa, supervisar la gestión y tomar decisiones claves para el desarrollo sostenible de la compañía. En tanto, el Comité Ejecutivo se encarga de ejecutar esta estrategia, garantizando la eficiencia operativa y el cumplimiento de los objetivos empresariales. Esta estructura de gobernanza permite un equilibrio entre la planificación estratégica y su implementación, asegurando una toma de decisiones informada y alineada con las mejores prácticas de sustentabilidad y gestión corporativa.

## DIRECTORIO

Nuestro Directorio se encuentra conformado por siete directores titulares y sus respectivos suplentes, designados por los accionistas de manera proporcional a la estructura de propiedad. Su principal misión es alinear la dirección estratégica de la empresa con sus objetivos de desempeño y sistemas de control, asegurando que las decisiones y la gestión corporativa estén en concordancia con las directrices y metas definidas por los accionistas.

## Rango etario Directorio Titular y Suplentes



## Distribución de género en Directorio Titular y Suplentes



## DIRECTORES TITULARES

Director	Fecha de Nombramiento	Profesión u oficio	Nacionalidad
Mike Westermann	Abril 17, 2021	Ingeniero en Minas	Australiano
Abraham Chahuán	Abril 02, 2020	Ingeniero Metalúrgico	Peruano
Andrés Souper Herrera	Junio 13, 2016	Ingeniero Comercial	Chileno
Patricio Hidalgo Zapata	Noviembre 03, 2022	Ingeniero Civil en Minas	Chileno
Ruben Fernandes	Abril 01, 2021	Ingeniero Metalúrgico	Brasileño
Matt Daley	Enero 17, 2023	Licenciado en Ingeniería en Minas	Australiano
Masashi Nakazaki	Abril 24, 2024	Administración de Empresas y Comercio	Japonés

## DIRECTORES SUPLENTE

Nathan Bullock	Abril 12, 2021	Geólogo	Australiano
Michael A. Farrelly	Septiembre 30, 2021	Licenciado en Comercio y Leyes	Chileno
Eleanor Mary Blyth	Abril 25, 2023	Contador	Inglesa
Claudia Garrido Stuardo	Abril 25, 2023	Ingeniero Civil Químico	Chilena
Tzveta Tchorbadjieva	Abril 01, 2021	Analista Financiero Certificado	Inglesa
Fernando Torres Ardiles	Abril 25, 2023	Ingeniero Civil	Chileno

## COMITÉ EJECUTIVO

Compuesto por el Presidente Ejecutivo, los Vicepresidentes y las Gerencias de Salud Ocupacional y Legal, vela por el desarrollo, la aprobación y actualización del propósito de la compañía, así como sus estrategias, políticas y metas en los ámbitos ambiental, social y económico. Sus integrantes deben mantener al Directorio informado sobre todas estas materias y proponer e incorporar acciones para mitigar los riesgos e incrementar el valor del negocio.

**El Comité Ejecutivo opera de manera independiente, ya que la compañía no cuenta con un socio controlador.**



**Jorge Gómez**

Presidente Ejecutivo



**Dalibor Dragicevic**

Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones



**Mario Quiñones**

Vicepresidente de Desarrollo y Sustentabilidad



**Trevor John Dyer**

Vicepresidente de Finanzas y Administración



**Alejandro Verdugo**

Vicepresidente de Proyectos



**Claudio Muñoz**

Vicepresidente de Procesos



**Carlos Nuñez**

Vicepresidente de Mina



**Fernando Hernández**

Vicepresidente de Recursos Humanos



**María Soledad Martínez**

Gerente Legal



**Javier Cantuarias**

Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional



**James Galatoire**

Director Proyecto Ampliación Capacidad Productiva

\* Desde 2025, Claudio Muñoz reemplaza a Marcos Guerrero, quien ocupó el cargo durante 2024.

# Modelo de negocio sostenible

Collahuasi mantiene una ambiciosa estrategia de negocio basada en cinco objetivos estratégicos:



Dicha estrategia se divide en tres etapas. Dos de ellas han sido completadas con éxito: la estabilización operativa (2013 a 2017) y la optimización de procesos (2018 a 2021), ejecutándose actualmente la tercera etapa del crecimiento.

Tras la obtención de la RCA del proyecto “Desarrollo de Infraestructura y Mejoramiento de Capacidad Productiva de Collahuasi”, la compañía avanza en la construcción de su primera planta desaladora, con un progreso superior al 86% al cierre de 2024. Esta instalación forma parte del proyecto C20+, que permitirá extender en 20 años la vida útil del yacimiento, asegurando el recurso hídrico necesario para las operaciones mediante una planta con capacidad de 1.050 litros por segundo. Además, en agosto de 2024, se obtuvo la RCA para el proyecto “Adecuación Cronograma y Obras Collahuasi”, que ajusta el cronograma de extracciones de agua en la cuenca de Coposa para reforzar la sustentabilidad hídrica de la operación. Se espera que la planta desaladora entre en operación durante 2026, constituyéndose en un hito clave para la continuidad y sustentabilidad de las operaciones de Collahuasi.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:

# Personas

En Collahuasi creemos que las personas son el pilar de nuestra competitividad y desarrollo. Por ello, en la transformación de procesos, basados en datos obtenidos a partir de la introducción de algoritmos y con la incorporación de elementos de la inteligencia artificial (IA), hemos desarrollado diferentes estrategias para contribuir a la gestión eficiente de los equipos y el resguardo de su seguridad.

Por otro lado, nos enorgullece haber alcanzado un 87 por ciento de positividad en la encuesta anual de clima laboral, la que tuvo un 90 por ciento de participación. Lo anterior se dio en un contexto de disminución de la rotación no deseada (-27 por ciento) y menor ausentismo (-15 por ciento) respecto de 2023.



## 1857

Dotación propia Collahuasi

## 50,8%

Dotación propia que proviene de Tarapacá

## 8,2%

Dotación femenina

## 3113

Dotación colaboradores

## 65%

Proviene del Norte Grande  
(Antofagasta, Arica y Tarapacá)

## 0,25%

Índice de frecuencia

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:

# Transformación digital



Nuestra compañía se caracteriza por encontrarse en constante búsqueda de oportunidades para mejorar los niveles de eficiencia, procurando reducir el costo total de operación y agregar valor, en términos de economía circular e inclusión. Durante 2024, consolidamos una hoja de ruta tecnológica que responde a las necesidades del negocio, anticipa riesgos y es coherente con nuestra cultura organizacional.

Nuestra estrategia digital pone énfasis en la combinación de tendencias tecnológicas como la inteligencia artificial, la computación en la nube, la ciberseguridad y la automatización, con una sólida arquitectura empresarial y buenas prácticas ITIL (Information Technology Infrastructure Library), para optimizar procesos, costos, productividad y seguridad. Revisamos constantemente nuestro Mapa de Procesos, fortaleciendo la toma de decisiones basadas en datos, con foco en la generación de conocimiento, la reducción de riesgos y el impulso a la economía circular. En paralelo, potenciamos la protección de datos personales a través de capacitaciones y pruebas internas, mientras seguimos avanzando en descarbonización, eficiencia operativa y colaboración con emprendedores locales.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:

# Modelo de gestión



Tras el diseño y la implementación del Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR), Collahuasi ha profundizado en la estabilización y optimización operativa mediante un modelo de gestión que ha permitido mejorar continuamente en la seguridad de las personas. Dicha estrategia es aplicada en cada actividad de la cadena de valor, permitiendo capturar aprendizajes y oportunidades que generan valor, tanto al negocio como al entorno y contempla seis etapas.

## Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR)



#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:

## Sustentabilidad corporativa

La sustentabilidad es parte integral de nuestra gestión de negocios en todos los niveles de la organización. Por lo anterior, contamos con una política en esta materia aplicable a todas nuestras actividades, la que se enmarca en la búsqueda del crecimiento económico vinculado con un desarrollo sostenible y la construcción de una relación transparente con las partes interesadas, como también la consideración de las expectativas razonables de las comunidades.

Nuestra política de sustentabilidad busca armonizar cuatro dimensiones consideradas claves: negocio, medioambiente, comunidades y personas. Además, llevamos cuatro años ejecutando una estrategia de gestión ambiental, social y de gobernanza (ASG) que incluye compromisos concretos a corto y mediano plazo.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, fomentamos una alianza activa y colaborativa con las comunidades vecinas, contribuyendo a su progreso social, económico y educativo. A través del trabajo conjunto con la institucionalidad y la sociedad civil, buscamos fortalecer sus capacidades de resiliencia y autonomía, así como construir relaciones colaborativas de largo plazo que impulsen el desarrollo regional.



## DOCE INICIATIVAS PARA ABORDAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES EN MATERIA DE SUSTENTABILIDAD:

### Negocio

Desarrollamos una minería de excelencia con visión de largo plazo que genera oportunidades de transformación en la cadena de valor y desarrollo para Tarapacá y el país.

- 1 Consolidar la excelencia operacional en toda la cadena de valor y con una mirada de sustentabilidad de largo plazo.
- 2 Elevar la competitividad por medio de la algoritmización, fomentando la productividad y la reducción de costos globales.
- 3 Fortalecer el sistema de gobernanza para gestionar la ética, la colaboración y la inclusión.

### Medioambiente

Minimizamos el impacto de nuestras operaciones e implementamos soluciones para propiciar la conservación y el cuidado de la biodiversidad que nos rodea, contribuyendo a disminuir los agentes que aceleran los efectos del cambio climático.

- 4 Proteger la biodiversidad, promover la adicionalidad ambiental y el cumplimiento de nuestros compromisos.
- 5 Adaptar nuestros activos y procesos al cambio climático y reducir gradualmente el consumo de agua y combustibles fósiles.
- 6 Potenciar la implementación de la economía circular a lo largo de nuestra cadena de valor.

### Comunidad

Trabajamos a diario con nuestras comunidades vecinas, buscando contribuir de manera significativa en su desarrollo social, económico, cultural y educativo como pilares para el crecimiento de los diferentes grupos humanos.

- 7 Afianzar el desarrollo regional, sumando esfuerzos con la institucionalidad y la sociedad civil.
- 8 Contribuir al desarrollo de las comunidades y de sus capacidades de resiliencia y autonomía.
- 9 Sostener relaciones colaborativas de largo plazo con el entorno.

### Personas

Gestionamos y potenciamos las capacidades de los trabajadores de nuestra compañía (propios y terceros), en el mejor ambiente de salud y seguridad laboral, fomentando crecientemente la diversidad y la inclusión.

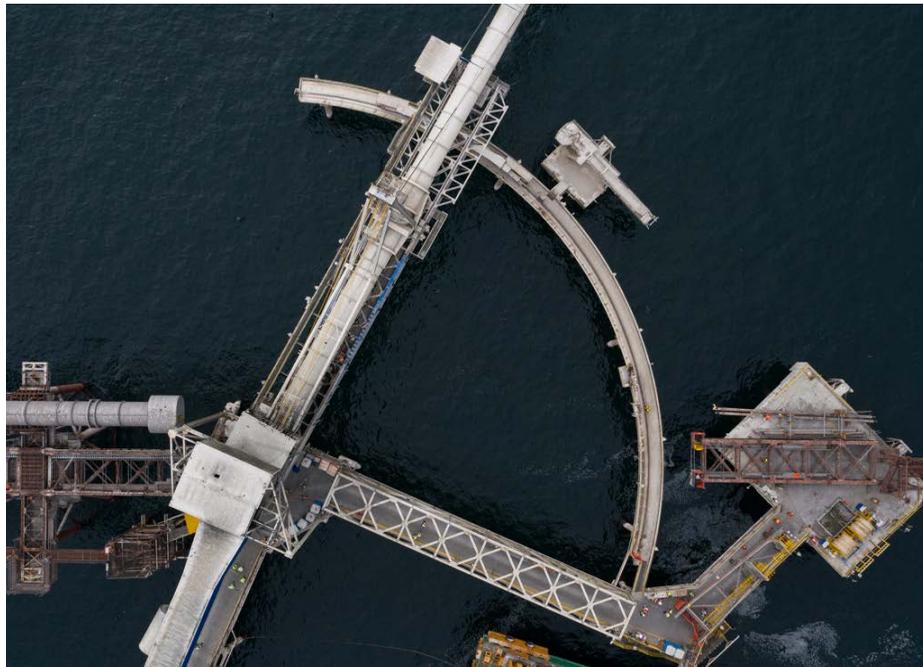
- 10 Sostener siempre un ambiente que resguarde la salud y seguridad de nuestros colaboradores.
- 11 Fortalecer la entrega de herramientas para el desarrollo de capacidades en nuestro equipo humano.
- 12 Impulsar una cultura organizacional que fomente la diversidad, la inclusión y las relaciones laborales modernas.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:

# Crecimiento

El plan de crecimiento de Collahuasi fortalece nuestro compromiso con el desarrollo de Tarapacá y busca extender nuestra contribución económica y social en la región y el país. Con el aporte del Quinto Molino, puesto en operación a fines del año 2023, el tratamiento en Planta de 2024 totalizó 60 Mton, alcanzando un récord para la compañía.

Esta perspectiva de futuro se fortalece con los niveles de producción y eficiencia que ha mostrado la operación en los últimos años: en 2024, la productividad alcanzó las 112,4 toneladas de cobre fino por trabajador.



## Faena Cordillera

- Expansión del Rajo Rosario y de botaderos.
- Ampliación del depósito de relaves en pampa Pabellón.
- Implementación del quinto molino.
- 6 nuevas celdas de flotación rougher.

## Puerto Patache

- Modificación de la planta de molibdeno e incorporación de una nueva línea.
- Aumento del transporte de concentrado en camiones.

# Compromisos con los ODS

En línea con los objetivos estratégicos de la compañía y nuestra estrategia ASG, así como con el firme compromiso que mantenemos con las comunidades vecinas, impulsamos una minería más sustentable que genere un impacto significativo en su desarrollo social, económico, cultural y educativo. En este contexto, nuestros focos estuvieron alineados con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por la Organización de Naciones Unidas (ONU) para 2024.

## Inversión Social y Bienestar Territorial

Impulsamos iniciativas que fortalecen la calidad de vida en las comunidades, promoviendo la salud, educación, inclusión, equidad de género y el acceso a servicios básicos esenciales.



## Desarrollo Local e Impacto Socioeconómico

Contribuimos al desarrollo regional y nacional, generando empleo local y potenciando proveedores locales.



## Relacionamiento Local

Fomentamos relaciones de confianza con las comunidades y actores claves, basadas en el diálogo, la justicia y la colaboración para alcanzar objetivos comunes.



# Instancias de participación

En Collahuasi creemos que la colaboración es el principal movilizador para avanzar hacia el desarrollo sostenible. Por ello, y con el fin de contribuir al alcance de objetivos comunes de la industria y la sociedad, participamos en diversas organizaciones a nivel local y nacional, a la vez que mantuvimos alianzas y convenios con organismos estatales.



## MEMBRESÍAS REGIONALES

Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Iquique.  
Corporación de Desarrollo de Tarapacá.  
Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal A.G.  
Corporación Museo del Salitre.  
Centro Tecnológico de Economía Circular de la Macrozona Norte.  
Cámara Chileno Británica de Comercio.

## MEDIOAMBIENTE

Sociedad Nacional de Minería.  
Consejo Minero de Chile A.G.  
Comité de Energía y Cambio Climático.  
Consejo Nacional de Seguridad Chile Transparente.  
Acenor.  
Red Pacto Global de Naciones Unidas Medioambiente.

## COMUNIDAD

Pacto Global de Naciones Unidas.  
International Copper Association.



# Collahuasi en una Mirada

PERSONAS	NEGOCIO	MEDIOAMBIENTE	COMUNIDADES
 <b>51%</b> de nuestro equipo proviene de la Región de Tarapacá.	 <b>558.611 toneladas</b> de producción de cobre fino.	 <b>US \$17,8 millones</b> destinados al cuidado del medioambiente.	 <b>95%</b> de operadores CAEX de Collahuasi provienen de Programas gestionados por Fundación Collahuasi.
 <b>65%</b> es de las tres regiones que constituyen el Norte Grande (Arica, Tarapacá y Antofagasta).	 <b>1,35 US\$/lb</b> fue nuestro costo de caja [C1] o índice de competitividad.	 <b>80,8%</b> del agua utilizada en el proceso productivo corresponde a agua reciclada.	 <b>80.000 beneficiarios</b> directos e indirectos en los programas de nuestros Impulsos (Social, Productivo, Ambiental y Educativo).
 <b>112,4 toneladas</b> de cobre fino es la productividad por trabajador	 <b>US\$ 5.835 millones</b> de contribución económica total (directa e indirecta) equivale a: <b>1,77%</b> PIB nacional. <b>57,9%</b> PIB regional.	 <b>0,44 m<sup>3</sup>/ton</b> fue el make-up de agua.	 <b>75 mediciones</b> de caudal, como parte de los monitoreos participativos con comunidades.
 <b>US 1,3 millones</b> en capacitación con la participación de 2.150 colaboradores propios.	 <b>US\$ 1.543 millones</b> de utilidades netas después de impuesto.	 <b>78%</b> de los residuos industriales actualmente son reciclados.	 <b>813 empleos formales</b> generados por el Programa de Desarrollo Productivo en Borde Costero y Pampas y Quebradas.
 <b>8,2%</b> de la dotación son mujeres.	 <b>US\$ 1.014 millones</b> de aporte al fisco por pago de impuestos.	 <b>100%</b> de la electricidad proviene de energías renovables.	 <b>103,8 toneladas</b> recicladas, equivalentes a evitar la emisión de 244,6 ton métricas de CO <sub>2</sub> .
 <b>0,25</b> fue el Índice de Frecuencia de accidentes.	 <b>US\$1.856 millones</b> de inversión para Proyecto C20+.	 <b>21,5 GJoule/ton</b> de cobre fino fue la intensidad energética.	 <b>1.859 Diálogos,</b> actividades o encuentros con organizaciones indígenas y de Borde Costero.



# Personas

002

En Collahuasi, reconocemos que las personas son el motor que impulsa nuestra excelencia operacional, el crecimiento sostenido y la sustentabilidad de la compañía. Su talento, compromiso e innovación son fundamentales para enfrentar los desafíos del entorno y continuar generando valor a largo plazo.

Durante 2024, impulsamos diversas iniciativas orientadas a fortalecer una cultura más diversa, inclusiva, sustentable y digital. Estas acciones han estado enfocadas en incorporar tecnología con propósito, que potencie tanto la seguridad de las personas como la productividad de nuestros procesos.

Entre los principales hitos del año, destacan la implementación de nuevos programas de formación, el fortalecimiento de nuestras políticas de diversidad e inclusión, y la digitalización de procesos clave en la gestión de personas. Esto ha permitido optimizar la toma de decisiones en todos los niveles, mejorando la experiencia de nuestros equipos.

También dimos inicio a un proceso de fortalecimiento del rol y las conductas esperadas en el Ciclo de Gestión de Riesgos, parte central de nuestro sistema de gestión, que busca estandarizarlos tanto en el personal propio como de empresas colaboradoras. Esta iniciativa apunta a reducir la variabilidad operativa y capturar oportunidades de creación de valor en materia de seguridad y productividad, trabajo que continuará en 2025.

En cuanto a nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión, seguimos avanzando en la construcción de entornos laborales seguros, respetuosos y libres de discriminación. El objetivo es generar las condiciones necesarias para atraer, desplegar y retener el mejor talento, asegurando espacios donde todas las personas puedan desarrollarse plenamente.





# Caracterización de la fuerza laboral

En promedio, durante 2024, Collahuasi contó con una dotación propia operacional de 1.857<sup>1</sup> personas. De ellas, un 51% proviene de la Región de Tarapacá. Asimismo, el 65% de nuestros trabajadores proviene de una de las tres regiones del Norte Grande (Arica, Tarapacá y Antofagasta), un punto porcentual más que en 2023. Además, a nuestro equipo se suman 3.113<sup>2</sup> personas de nuestra dotación operacional contratista, quienes permiten ampliar nuestro aporte al empleo local.

 **1.857**  
Empleados propios

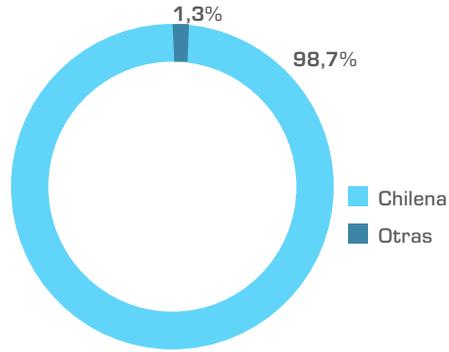
 **3.113**  
Empleados contratistas

 **65%**  
del Norte Grande

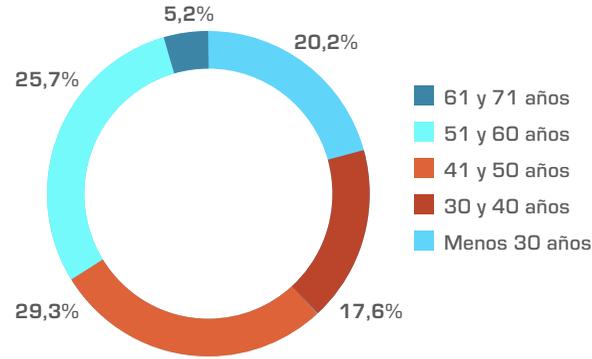
<sup>1</sup> Dotación propia operacional considera trabajadores propios con contrato indefinido, medido con la metodología FTE equivalente a jornada completa (full time equivalent por sus siglas en inglés). Excluye a trabajadores propios con contrato a plazo fijo o por obra y trabajadores propios de proyectos.

<sup>2</sup> Dotación contratista operacional considera trabajadores contratistas con contrato indefinido, medido con la metodología FTE equivalente a jornada completa (full time equivalent por sus siglas en inglés). Excluye a trabajadores contratistas con contrato a plazo fijo o por obra y trabajadores contratistas de proyectos.

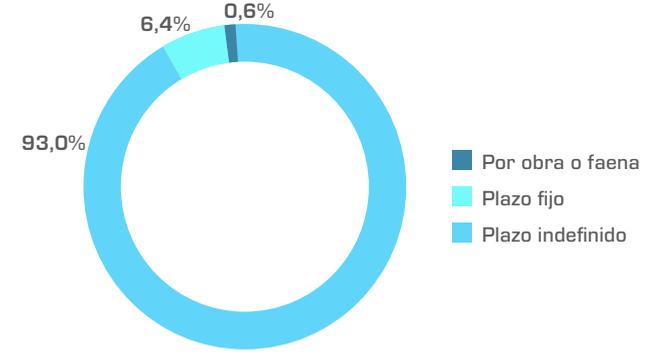
Distribución de la dotación por nacionalidad



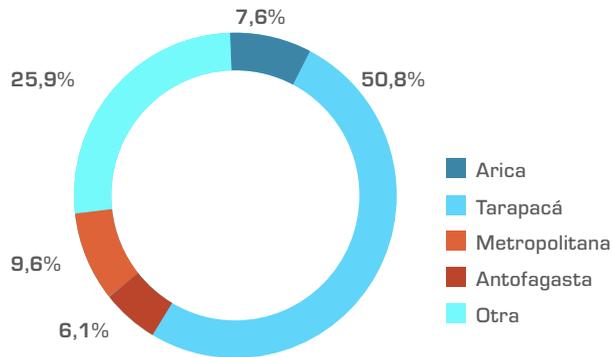
Distribución de la dotación por rango etario



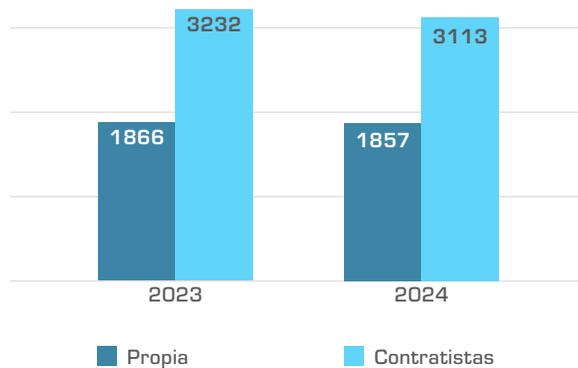
Distribución de la dotación propia por tipo de contrato



Distribución de la dotación por región de procedencia



Promedio de dotación



**En Collahuasi, un 76% de nuestros trabajadores contratistas mantienen un contrato a plazo indefinido.**

Dentro de sus principales labores se encuentran funciones de operación y mantención, entre otros servicios.





## Inclusión, innovación y diálogo para un crecimiento sostenible

Nuestros trabajadores y contratistas son el principal pilar de la competitividad y aporte al crecimiento sostenible que mantiene Collahuasi. Esta convicción adquiere aún más importancia en un contexto global donde se requieren equipos diversos, competentes, motivados y alineados con nuestra visión de gestión (CGR), teniendo en cuenta los desafíos del entorno sociocultural, como también las expectativas de las nuevas generaciones.

La política de sustentabilidad de Collahuasi se basa en la promoción de relaciones laborales modernas e igualitarias, impulsando el diálogo con los sindicatos y construyendo vínculos basados en la confianza y la colaboración. Nos inspira generar un impacto positivo que trascienda lo económico, contribuyendo al desarrollo de nuestros trabajadores, comunidades y de la sociedad en su conjunto.

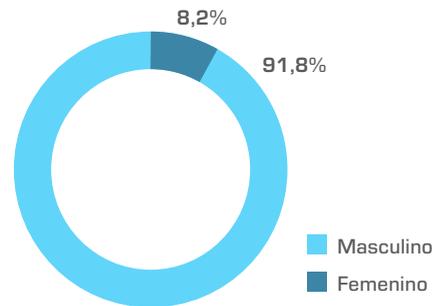
Este compromiso se traduce en la creación de entornos laborales respetuosos, seguros y saludables, donde el bienestar de las personas, junto con la diversidad e inclusión, impulsen el desarrollo y el crecimiento.

**Al cierre del año, sumamos 30 colaboradores certificados en el Registro Nacional de Discapacidad, con 11 personas más integradas a la fuerza laboral por sobre lo requerido por ley.**



Asimismo, fomentamos la innovación en la gestión de procesos y el desarrollo de equipos de excelencia, convencidos de que el talento y la motivación son clave para impulsar una cultura organizacional sólida. A través de esta visión integral, buscamos generar un ambiente laboral donde cada colaborador pueda crecer, aportar y ser parte de un futuro sostenible para las generaciones actuales y futuras.

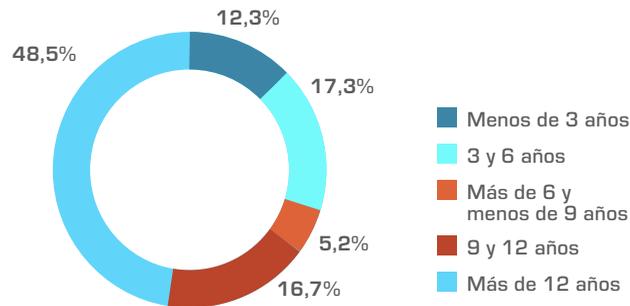
### Distribución de la dotación propia por género



**Las mujeres representan el 8,2% de los 1.857 trabajadores que conforman la fuerza laboral de Collahuasi.**



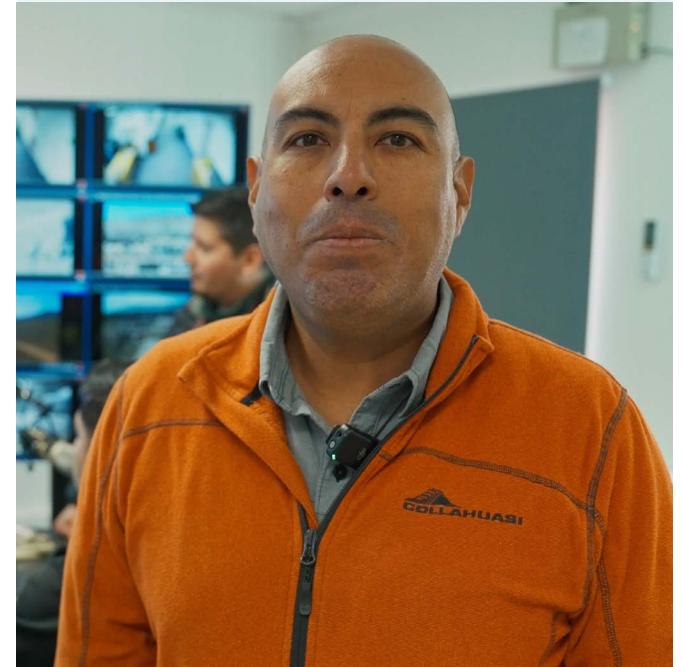
### Distribución de la dotación propia por antigüedad laboral



**49% de nuestra dotación propia ha trabajado más de 12 años en Collahuasi.**



**29% de nuestros trabajadores tiene entre 41 y 50 años, siendo el grupo etario más representativo de nuestra dotación.**



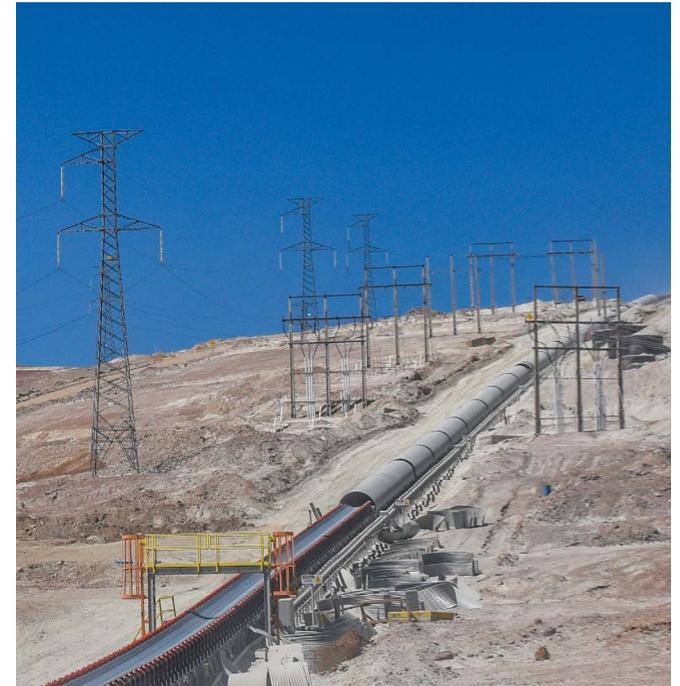
# Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional

En nuestra compañía, la salud y seguridad de las personas es un valor esencial y una responsabilidad compartida. Contamos con un sistema de gestión estructurado y en mejora continua, que promueve entornos de trabajo seguros, el bienestar integral de los trabajadores y una cultura preventiva sólida, abarcando tanto a personal propio como a empresas contratistas. Durante 2024, 13.237 personas estuvieron cubiertas por este sistema, incluyendo trabajadores de planta, contratistas y grupos de proyectos (como C20+).

Durante 2024, sin embargo, enfrentamos un hecho profundamente lamentable: el fallecimiento de un trabajador de la empresa contratista Innomotics mientras desarrollaba labores de mantenimiento en la planta concentradora. La pérdida de una vida implica una gran frustración, pero al mismo tiempo, nos obliga a profundizar nuestro modelo de gestión, que nos ha permitido mejorar continuamente en la seguridad

de las personas e integrar los aprendizajes que nos aseguren que en el futuro no existan accidentes de éstas o similares consecuencias.

A partir de esta convicción, durante el año profundizamos diversas iniciativas orientadas a fortalecer el control operacional, mejorar la identificación temprana de riesgos y reforzar el rol de líderes y supervisores en la prevención de incidentes.



**En 2024, logramos recuperar los estándares pre pandemia en salud ocupacional, alcanzando una confiabilidad de 99,75% en trabajadores habilitados para gran altura geográfica y manteniendo altos indicadores de seguridad en empresas contratistas. Además, se reforzó el enfoque preventivo en salud con una categorización cardiovascular, que alcanzó al 98,2% del personal.**





## Avances en seguridad

### **PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO EN SEGURIDAD Y SALUD COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD (CPHS)**

El CPHS posee un funcionamiento estructurado, integrado al gobierno corporativo del área de Gestión de Riesgos (CGR), con responsabilidades en la identificación, evaluación y seguimiento de los riesgos laborales. En 2024, se renovaron sus integrantes, tanto en la compañía como en seis comités de empresas contratistas.

Se fortaleció la integración entre comités propios y terceros mediante encuentros mensuales y una jornada anual, donde se compartieron indicadores, prioridades estratégicas y tecnologías aplicables a la gestión de seguridad. Asimismo, se mantuvo la realización de la Feria de Comités Paritarios, instancia clave para visibilizar aprendizajes y destacar el impacto de estos comités en la prevención de riesgos críticos.



## **FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y LIDERAZGO PREVENTIVO**

Durante 2024, Collahuasi profundizó su avance desde un enfoque metodológico hacia un Sistema de Gestión de Riesgos más robusto, estructurado e integrado, con el objetivo de fortalecer la prevención en todos los niveles de la organización. Este proceso se centró en consolidar los pilares operacionales del sistema y en reforzar el rol protagónico de los supervisores y líderes de primera línea, quienes cumplen una función clave en la identificación temprana de condiciones inseguras y en la implementación oportuna de medidas correctivas. La anticipación a los riesgos y el cumplimiento riguroso de los estándares definidos se posicionaron como elementos esenciales para resguardar la seguridad y la continuidad de las operaciones.

En paralelo, se avanzó en la digitalización progresiva de herramientas clave del Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR), lo que permitió mejorar significativamente la trazabilidad, eficiencia y estandarización de procesos críticos. Esta transformación no sólo facilitó una gestión más ágil y transparente de la información, sino que también fortaleció la capacidad de respuesta frente a condiciones inseguras y desvíos operacionales.

Estos avances se complementaron con acciones de control organizacional orientadas a evaluar el alineamiento entre los estándares definidos y las conductas observadas en terreno, reforzando el rol de los líderes como garantes de la aplicación efectiva de las prácticas de seguridad en cada etapa del proceso operativo.

## INNOVACIONES TECNOLÓGICAS PARA ANTICIPACIÓN Y CONTROL

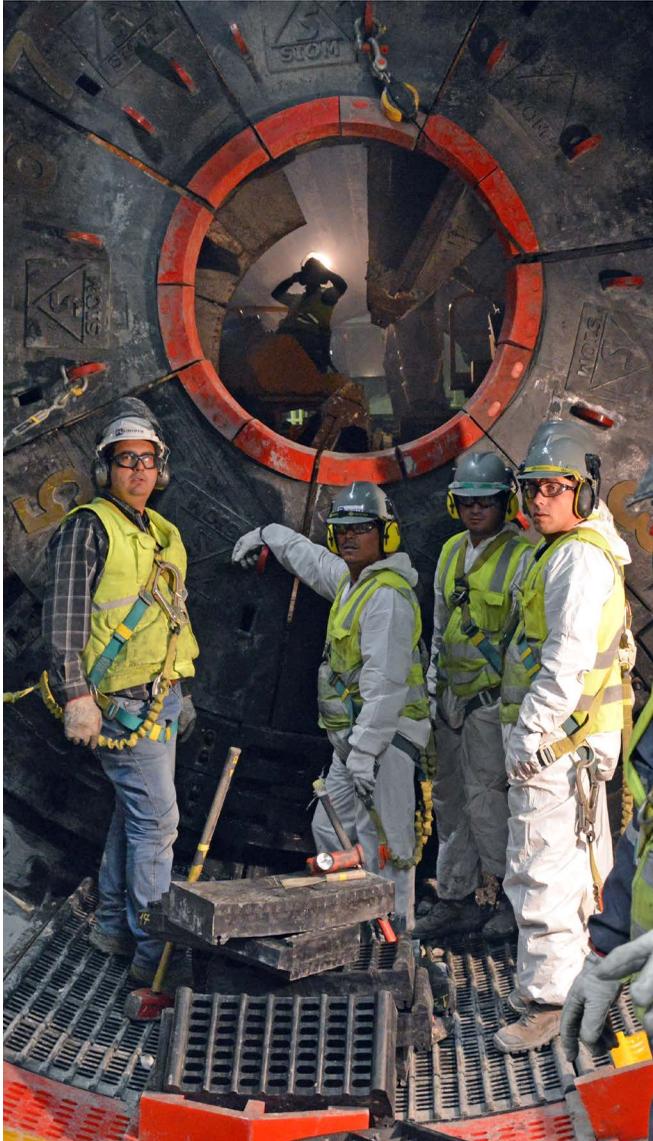
Entre los principales avances del año, destacamos la implementación de un sistema de biomonitoreo en tiempo real para 795 trabajadores del área mina, enfocado en la detección temprana de condiciones asociadas a fatiga y somnolencia. Esta tecnología, aplicada principalmente a conductores de camiones de alto tonelaje, permitió evaluar de forma continua su nivel de alerta, especialmente durante jornadas nocturnas o extendidas. Con ello, se reforzaron los controles preventivos frente a uno de los factores de riesgo más críticos en faenas de alta exigencia operativa, contribuyendo así a la protección directa de las personas y a la continuidad segura de las operaciones.

En esta línea, se habilitó una nueva plataforma digital para la planificación de maniobras de izaje, que incorpora registros detallados de equipos, personas y sus roles, mejorando el control y la trazabilidad de estas operaciones críticas. Asimismo, se optimizó el sistema de monitoreo de flota –incluyendo camionetas que operan tanto en cordillera como

en puerto– y se avanzó en la consolidación de una base de datos histórica de siete años, insumo clave para el desarrollo de modelos predictivos orientados a identificar causas raíz y priorizar controles preventivos.

**La incorporación de tecnologías basadas en inteligencia artificial ha fortalecido los sistemas de alerta, la trazabilidad y la capacidad de anticipación, al tiempo que ha facilitado la labor de supervisores y ejecutivos en la gestión del riesgo.**





### **MEJORA CONTINUA EN LA GESTIÓN COMO PRIORIDAD ESTRATÉGICA**

Durante el año, los desafíos enfrentados pusieron en evidencia la necesidad de revisar con mayor profundidad la gestión de seguridad en nuestras empresas contratistas. A partir de esta reflexión, se impulsó una revisión integral de los procesos y estándares aplicados a estas compañías, especialmente aquellas de mayor dotación, con el fin de detectar oportunidades de mejora y reforzar los mecanismos de control y acompañamiento preventivo. Este trabajo se tradujo en la actualización del diagnóstico de contratistas críticos y en la implementación de nuevas acciones para fortalecer su desempeño en seguridad, estableciendo este ámbito como una línea de trabajo prioritaria para 2025.

### **INVESTIGACIÓN RIGUROSA DE INCIDENTES Y APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL**

Por otro lado, se reforzó el proceso de investigación de incidentes, aplicando una metodología que revisa en detalle las desviaciones detectadas en cada una de las etapas del Ciclo de Gestión de Riesgos. Esta revisión permite identificar tanto las causas inmediatas –ligadas a la ejecución– como las causas básicas –vinculadas a la planificación–. Las investigaciones cuentan con la participación del líder del proceso afectado, especialistas según la naturaleza del evento, representantes de los comités paritarios y la Gerencia de Seguridad. Cada caso es presentado y evaluado semanalmente en el Comité de Desempeño Operacional (CDO), espacio que permite compartir aprendizajes, reforzar estándares y priorizar acciones correctivas.

## Proceso de Investigación de Incidentes en Collahuasi



### 1. DETECCIÓN Y ANÁLISIS DE DESVIACIONES

Se revisan detalladamente las desviaciones detectadas en cada etapa del Ciclo de Gestión de Riesgos.



### 2. IDENTIFICACIÓN DE CAUSAS

- Causas inmediatas: relacionadas con la ejecución del trabajo.
- Causas básicas: asociadas a fallas en la planificación o diseño del proceso.



### 3. PARTICIPACIÓN MULTIDISCIPLINARIA

La investigación considera la participación de:

- Líder del proceso afectado.
- Especialistas técnicos (según el tipo de evento).
- Comité Paritario de Higiene y Seguridad.
- Gerencia de Seguridad.



### 4. EVALUACIÓN EN EL COMITÉ DE DESEMPEÑO OPERACIONAL (CDO)

Cada incidente se presenta en el CDO semanal, donde se revisan los hallazgos, se comparten aprendizajes y se definen acciones correctivas prioritarias.



Estos avances reflejan la convicción de que una cultura preventiva sólida no se construye únicamente con herramientas o procedimientos, sino con el compromiso activo y sostenido de todas las personas que forman parte de la organización. Integrar la seguridad como un valor compartido implica tomar decisiones conscientes en cada etapa del proceso operativo, promover comportamientos coherentes con los estándares definidos y asumir colectivamente la responsabilidad de cuidar la vida y el bienestar de todos.

# Prevención de Lesiones y Enfermedades Profesionales

## 1. IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PELIGROS

La identificación de peligros laborales y la evaluación de los riesgos asociados es una actividad sistemática y recurrente dentro del sistema de gestión de salud y seguridad de la compañía. Este proceso se desarrolla en dos niveles principales:

- Análisis de actividades y tareas: Cada actividad operacional es descompuesta en tareas específicas, a las cuales se les aplica una matriz de riesgos que permite clasificar el nivel de exposición y definir controles de mitigación acordes. Esta herramienta es utilizada de forma continua y transversal en todas las áreas de trabajo.
- Aplicación de Estándares de Prevención de Fatalidades: Además del análisis rutinario, se implementa una segunda metodología enfocada en identificar peligros con potencial de generar accidentes graves o fatalidades. Esta evaluación permite aplicar medidas adicionales y controles reforzados en tareas críticas.

## 2. PELIGROS CRÍTICOS IDENTIFICADOS

Durante el año, se identificaron peligros críticos principalmente en procesos de mantención, asociados a:

- Labores de izaje y manipulación de cargas.
- Trabajos en altura física.
- Conducción de vehículos menores y mayores.
- Uso de herramientas de torque y equipos rotatorios.

Estos riesgos representan una prioridad en nuestra gestión preventiva, debido a su capacidad de generar lesiones de alta severidad.

## 3. MEDIDAS DE CONTROL Y MITIGACIÓN

Frente a estos riesgos, se aplican medidas bajo la jerarquía de controles, combinando medidas de distinta naturaleza:

- Controles administrativos: procedimientos, instructivos, reglamentos, señalética y uso de elementos de protección personal.
- Controles de ingeniería y eliminación: incorporación de robótica, aislamiento de fuentes de riesgo y herramientas que reducen la exposición directa.
- Capacitación específica y entrenamiento constante: Cada trabajador que ejecuta tareas críticas recibe formación especializada, reforzando la conciencia de riesgo y el cumplimiento estricto de protocolos de seguridad.

## Indicadores de desempeño de Salud y Seguridad Ocupacional

La cultura de resguardo de la vida e integridad de las personas que impera en Collahuasi se ve reflejada en nuestros distintos indicadores de seguridad, que se han mantenido muy por debajo del promedio de accidentes de la industria en los últimos años.

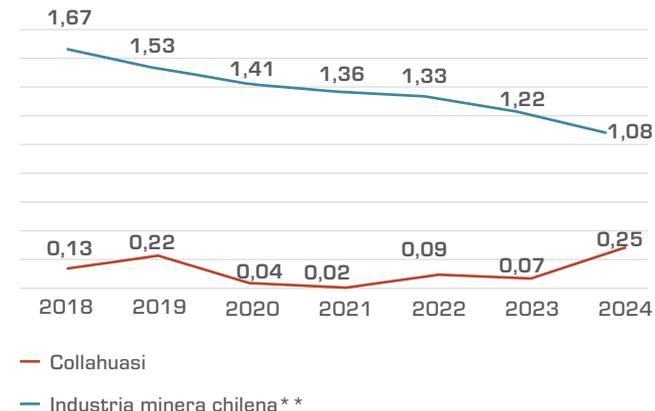
### Accidentabilidad

Indicador	2023	2024
Número total de horas trabajadas (HHT)	24.094.944	32.065.344
Número de horas efectivamente trabajadas	24.094.944	32.065.344
Número de fatalidades por accidentes laborales	0	1
Número de lesiones laborales de alta gravedad	0	1
Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido	3	5
Número total de incidentes con y sin tiempo perdido	27	32
Número total de incidentes con alto potencial	0	3
Número de días perdidos por accidentes	109	6.341
Tasa de accidentabilidad	0,026	0,038
Tasa de fatalidad	0,00	7,55
Promedio de días perdidos por accidente	36,3	1.268,2
Tasa de todas las incidencias de la MSHA <sup>1</sup>	0,224	0,199

<sup>1</sup> Tasa de incidencias de la MSHA = (Número total de lesiones y enfermedades / Número total de horas trabajadas de todos los empleados) x 200.000

Las tasas de indicadores de salud y seguridad consideran 13.237 trabajadores de personal propio y contratistas, acorde al promedio mensual de dotación.

### Índice de frecuencia \*



\* IF = (Número de accidentes totales / horas hombre registradas) x 1.000.000

\*\* De acuerdo con cifras de Sernageomin, valor 2024 preliminar



## Enfermedades Profesionales

Durante 2024, se registraron dos casos confirmados de enfermedades profesionales:

- Hipoacusia (1 caso): asociada a exposición prolongada a ruido industrial.
- Hipobaria (1 caso): vinculada a exposición a baja presión en faenas de altura.

Ambos casos fueron gestionados con medidas clínicas, técnicas y preventivas para evitar recurrencias.

Indicador	2023	2024
Número de enfermedades profesionales	10	10
Número de enfermedades profesionales nuevas (que comenzaron durante ese ejercicio)	2	2
Número de enfermedades profesionales antiguas (que comenzaron previo al año de ejercicio)	7	8
Tasa de enfermedades profesionales	0,09	0,08

## Formación y Capacitación en Salud y Seguridad

Durante 2024, se desarrollaron múltiples capacitaciones enfocadas en riesgos operacionales y el fortalecimiento de capacidades preventivas. Entre ellas destacan:

- Manejo de energías potenciales.
- Inducción y reinducción en faena Collahuasi.
- Actualización del método de Ciclo de Gestión de Riesgos y sus herramientas.
- Taller para supervisores “Rol y Conductas esperadas en la Gestión de Riesgos”.
- Curso de Actualización Estándares de Prevención de Fatalidades.
- Operación Invierno y Altiplánica.
- Curso Protocolos MINSAL, energía biológica (sílice, exposición a ruido, hipobaría de altitud, trastornos musculoesqueléticos, radiación UV y manejo manual de cargas).

Paralelo a ello, se avanzó en la planificación de un plan anual de capacitación en seguridad, salud, emergencias, normativa legal e inclusión, orientado tanto al personal propio.



### Capacitación a trabajadores en salud y seguridad

Indicador	2024
Horas totales de capacitación en temas de salud y seguridad (incluida respuesta ante emergencias) para empleados	15.195
Horas totales de capacitación en temas de salud y seguridad (incluida respuesta ante emergencias) para contratistas	63.778
Promedio de horas de capacitación por empleado	7,0
Promedio de horas de capacitación por contratista	5,8

## Red de Salud

En Collahuasi mantenemos una red asistencial robusta y permanentemente operativa, destinada a brindar atención médica tanto a trabajadores propios como de empresas contratistas, ya sea por morbilidad común o en caso de accidentes laborales. Esta red se compone de cinco policlínicos distribuidos estratégicamente: uno en faena Puerto Collahuasi y cuatro en faena Cordillera, todos con atención las 24 horas del día, los 365 días del año.

El equipo de salud está conformado por profesionales médicos, enfermeros(as), nutricionistas y kinesiólogos(as), a los que se suma un laboratorio clínico en faena que permite ejecutar exámenes ocupacionales de manera ágil y eficiente, mejorando la calidad de atención frente a condiciones de salud comunes. Asimismo, se incorporó personal especializado en monitoreo de fatiga, quienes evalúan en tiempo real la condición de alerta de los operadores de camiones de alto tonelaje mientras se encuentran en operación.

Además, con el objetivo de promover el bienestar físico y mental, nuestras instalaciones cuentan con gimnasios, canchas de fútbol, básquetbol, pádel y circuitos de ciclismo, disponibles para los trabajadores en faena.



## Salud y Bienestar de los Trabajadores

Nuestra estrategia de salud se enfoca en la prevención de enfermedades, la promoción del bienestar y el acceso equitativo a programas de salud laboral. Las iniciativas incluyen:



### PROMOCIÓN Y FOMENTO SALUDABLE

Desarrollamos campañas mensuales de exámenes clínicos enfocados en temáticas relevantes de salud (diabetes, cáncer de piel, cáncer de próstata, mamario y uterino, afectación de tiroides y otras, según los riesgos de salud a los que están expuestos nuestros trabajadores y trabajadoras).

### ACTIVIDAD FÍSICA

Implementamos actividades focalizadas y estructuradas para personal en riesgo de enfermedades crónicas.

### PROTECCIÓN DE LA CALIDAD DEL SUEÑO

En faena, realizamos pesquisas de trastornos respiratorios, entregando detección y opciones de tratamiento según sus sistemas previsionales. En 2024, se incorporó un convenio con una clínica especializada en evaluación y fomento del sueño, como parte del proceso.

### CAPACITACIÓN EN TEMAS DE SALUD

Informamos sobre salud, incorporando todos los aspectos legales provistos por las normativas, según el foco de riesgo de los trabajadores.



### CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

Continuamos impulsando actividades deportivas para el personal propio y de las empresas contratistas, mediante instalaciones de calidad, con una amplia oferta deportiva *indoor* y *outdoor* integrada por gimnasios, circuitos de ciclismo, canchas de pádel, de fútbol y de básquetbol, con el fin de fomentar la vida sana.



A esto, se suma el acceso a una red asistencial que cubre morbilidad común y laboral, campañas de vacunación, detección precoz de enfermedades, y actividades de bienestar físico y recreativo.

# Gestión del talento

Buscamos atraer, contratar y desarrollar talento con alto potencial en un entorno laboral seguro y saludable, alineado con los focos del negocio actual y el crecimiento futuro, reconociendo los desafíos del entorno y fomentando una cultura que valore distintas perspectivas y experiencias para impulsar la sustentabilidad y competitividad de la compañía.

Como parte de nuestra estrategia enfocada en el desarrollo de nuevos talentos, durante el ejercicio 2024 se consolidó el fortalecimiento de los programas formativos de SPS, priorizando la formación de profesionales en entrenamiento y jóvenes talentos. Este año, además, se llevó a cabo el Programa Anclas de Carrera, con la participación de 21 profesionales que ingresaron a la compañía, así como el programa de Desarrollo de Jóvenes Profesionales, que contó con 41 participantes. Este último tuvo como objetivo apalancar el empoderamiento y la motivación de jóvenes profesionales en cargos de SPS, contribuyendo al negocio y estimulando su desarrollo para asumir los desafíos que les presenta la empresa.



## Programas de desarrollo profesional

### PROFESIONALES EN ENTRENAMIENTO

Se enfoca en la incorporación de jóvenes profesionales, con el objetivo de prepararlos como futuros supervisores para la compañía. A través de un proceso formativo estructurado y bajo la metodología de “aprender haciendo”, se busca fortalecer sus competencias técnicas y de liderazgo, permitiéndoles asumir mayores responsabilidades y contribuir al desarrollo del negocio.

El programa se ha expandido para incluir profesionales en áreas no operacionales, diversificando las disciplinas y abriendo las puertas a diferentes profesionales de la ingeniería.

### HITOS 2024

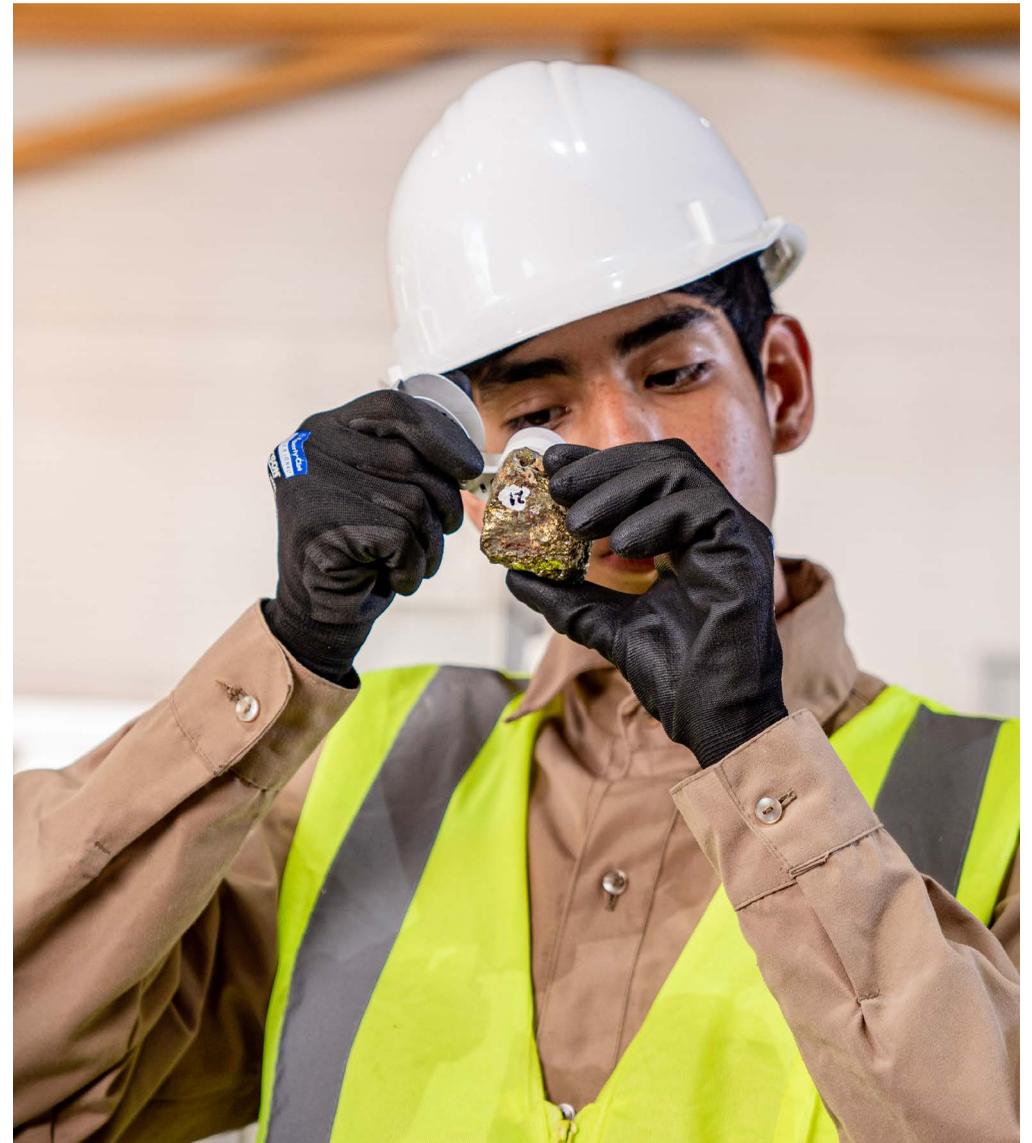
Con la ampliación del programa, ingresaron 25 profesionales en entrenamiento, fortaleciendo el crecimiento y alcance de esta iniciativa. Además, como parte de su proceso formativo, se estableció su participación en el Programa Anclas de Carrera, reforzando su integración y desarrollo en la compañía. La incorporación femenina alcanzó un 40%, superando el 32% del año anterior.

### PARTICIPANTES

 25 total

 10 mujeres

 15 hombres



## JÓVENES PROFESIONALES

Desarrollamos dos programas que buscan no sólo capacitar a los jóvenes profesionales, sino también fortalecer su compromiso y desarrollo dentro de la compañía, asegurando una pipeline sólida de talento para el futuro.

- Anclas de Carrera: Orientado a profesionales recién ingresados, brinda una formación integral para desarrollarse dentro de la organización. En 2024, 21 personas participaron de este programa.
- Desarrollo de Jóvenes Profesionales: Diseñado para apoyar a los jóvenes talentos de la compañía, con un enfoque en su empoderamiento y motivación, preparándolos para enfrentar los desafíos del negocio y contribuir a los objetivos estratégicos de Collahuasi. En 2024, un total de 40 jóvenes profesionales participaron en este programa.

## HITOS 2024

Durante 2024, Collahuasi continuó fortaleciendo sus programas dirigidos a jóvenes profesionales, con el objetivo de fomentar el desarrollo de talento interno y preparar a futuros líderes para asumir roles clave en la compañía.

## PARTICIPANTES

**Anclas de Carrera: 21 total**

**Jóvenes Profesionales: 40 total**

 **18 mujeres**

 **22 hombres**



## PRÁCTICAS Y MEMORIAS

Busca identificar tempranamente el talento diverso en jóvenes que buscan sus primeras experiencias profesionales, generando un beneficio recíproco en cuanto al desarrollo de fortalezas y competencias, que tienen por finalidad responder a requerimientos de los procesos. A su vez, en Collahuasi consideramos este espacio como base del programa Profesionales en Entrenamiento, que busca ser fuente dotacional a posiciones de supervisión de primera línea.

## HITOS 2024

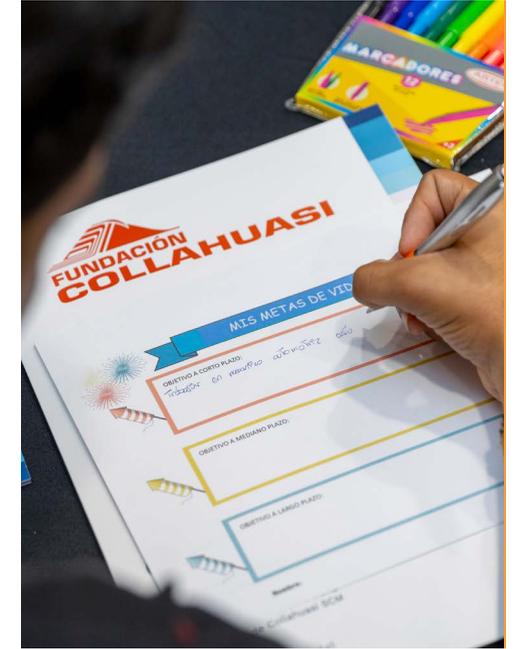
Logramos una incorporación femenina del 54%, recibiendo un total de 2.110 postulaciones, lo que significó la realización de 225 entrevistas de panel con líderes de procesos, buscando cubrir 61 posiciones en áreas operacionales y de staff. Así, Collahuasi fue reconocida como una de las organizaciones que más contribuye a la inclusión de género.

## PARTICIPANTES

 **61 total**

 **34 mujeres**

 **27 hombres**



## DESARROLLO DE CARRERA

Principal iniciativa de Collahuasi para fomentar el crecimiento profesional y las oportunidades de ascenso de operadores y mantenedores, asegurando la sustentabilidad operativa.

A través de este programa, los participantes tienen acceso a una actividad formativa, que les permite actualizar y adquirir nuevas competencias esenciales para desempeñar roles de mayor responsabilidad. Esta iniciativa no sólo contribuye a la movilidad interna, sino que también impulsa una cultura de aprendizaje continuo y desarrollo profesional, garantizando que Collahuasi cuente con trabajadores calificados y preparados para los desafíos presentes y futuros.

### HITOS 2024

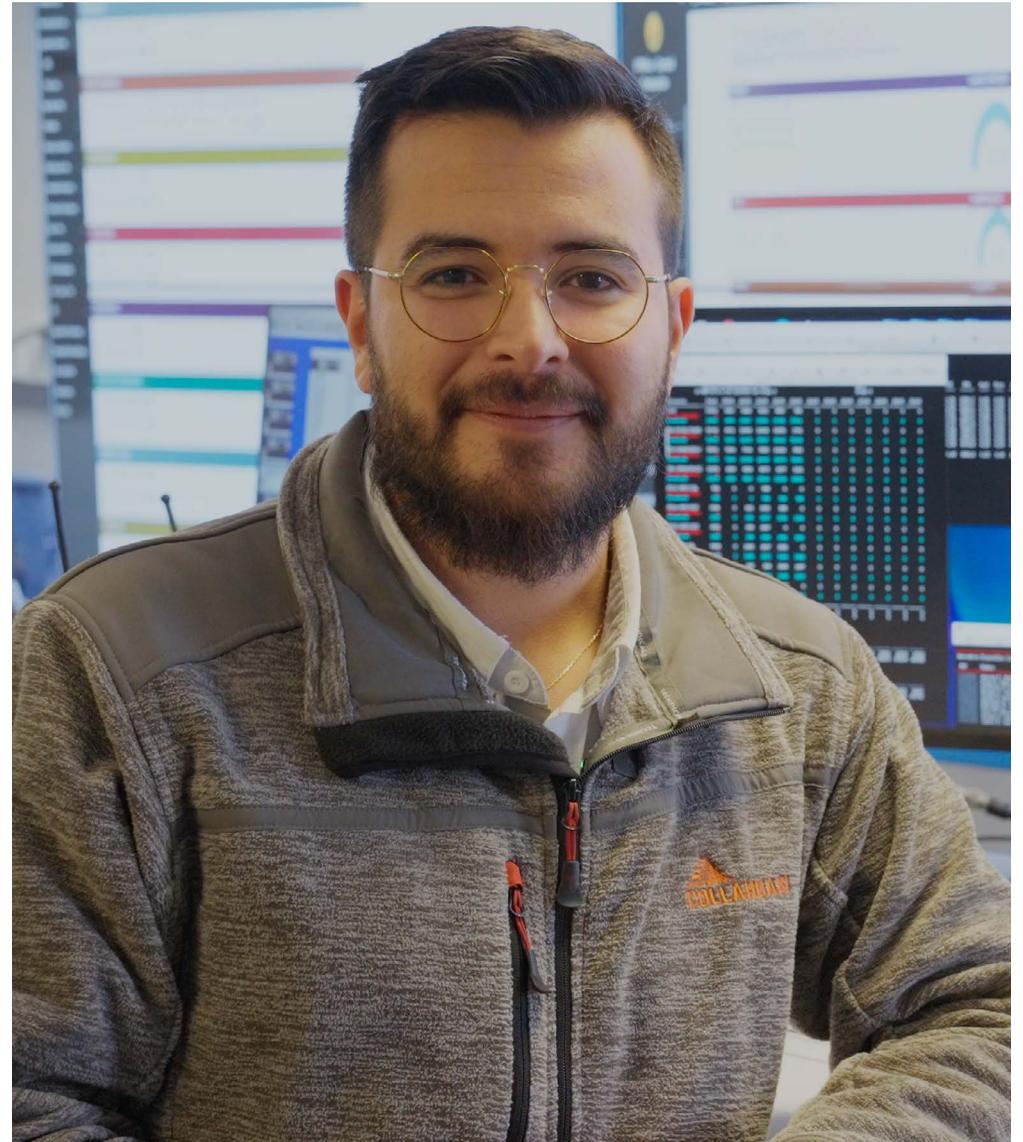
Un total de 136 colaboradores completaron con éxito dicho programa.

### PARTICIPANTES

 **136 total**

 **7 mujeres**

 **129 hombres**



## APRENDICES

Impulsado por la Fundación Collahuasi, está diseñado para captar y desarrollar jóvenes talentos de la región, brindándoles la oportunidad de obtener experiencia práctica en un entorno profesional. Los aprendices participan en este programa junto a “maestros guías”, expertos que los instruyen en la operación y mantenimiento de equipos mineros. El objetivo es formar a estos jóvenes para que puedan asumir roles de operadores y/o mantenedores, mejorando sus competencias técnicas y de liderazgo.

## HITOS 2024

Para el programa que comenzó en julio 2024, se sumaron 30 jóvenes de la región, consolidándose como la principal fuente de reclutamiento para el área de Operaciones Mina. Además, la participación femenina alcanzó un 30%.

## PARTICIPANTES

**Programa julio 2023 a abril 2024: 63 aprendices**

 **15 mujeres**

 **48 hombres**

**Programa julio 2024 a abril 2025: 30 aprendices**

 **10 mujeres**

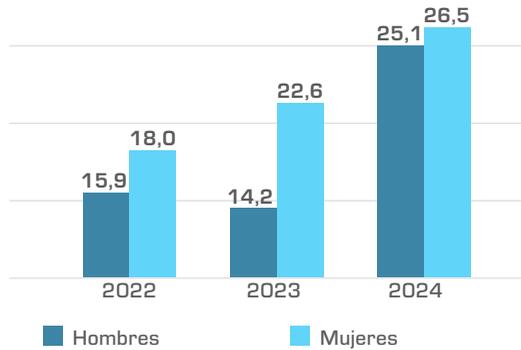
 **20 hombres**



## Programas de formación interna

Ámbito	Descripción	Cifras
Prevención del acoso laboral y sexual (Ley Karin)	Desarrollamos actividades para la prevención del acoso laboral y sexual, facilitando el acceso a formación clave. Implementamos un curso enfocado en la igualdad de género y la inclusión. Además, realizamos webinars para supervisores y ejecutivos, como también capacitaciones para los investigadores de denuncias.	1.878 trabajadores capacitados 3.494 horas de capacitación
Certificaciones	Implementamos iniciativas para fortalecer las competencias de nuestros trabajadores en los estándares de prevención de fatalidades y en la operación de equipos móviles, además de asegurar el cumplimiento normativo, el desarrollo de equipos, la actualización de conocimientos y la mejora de la seguridad en las operaciones.	545 trabajadores capacitados
Capacitaciones técnicas específicas	Con el objetivo de fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores, se diseñaron y ejecutaron actividades de capacitación técnicas alineadas con los desafíos operacionales de cada área, impulsando el desarrollo profesional de nuestros equipos y fomentando una cultura de aprendizaje continuo.	993 trabajadores capacitados
Programa anual corporativo	Dirigido a ejecutivos, SPS y OAS, este programa contó con diez actividades enfocadas en ámbitos normativos, legales y de lineamiento estratégico. Incorporamos la herramienta digital Clikma, donde fue migrada la plataforma de capacitación de las ESED, permitiendo centralizar la gestión del aprendizaje, asegurar mayor accesibilidad y mejor trazabilidad.	2.067 trabajadores capacitados
Programa de fortalecimiento del rol supervisor y conductas esperadas en el Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR)	Con el enfoque puesto en quienes desarrollan labores de supervisión, implementamos talleres presenciales que buscaron disminuir la variabilidad en los procesos y capturar oportunidades de creación de valor.	431 trabajadores capacitados Cobertura del 97%
Programa de fortalecimiento formación interna	Enfocado en maestros guías, instructores internos y tutores, busca fortalecer la formación y asegurar la transferencia de conocimiento. Un hito clave fue la estructuración de un modelo de aprendizaje transversal en Vicepresidencia Mina y Procesos, centrado en optimizar la formación, la transferencia del conocimiento, la retroalimentación y el desarrollo de habilidades socioemocionales.	137 trabajadores capacitados
Programa de Transformación Digital	Fortalecer las competencias digitales de los trabajadores mediante la formación en herramientas tecnológicas y soluciones digitales claves, con el propósito de mejorar la productividad, la toma de decisiones basada en datos y la gestión eficiente de procesos operacionales y de apoyo, alineándose con los desafíos de transformación digital y seguridad en la compañía.	505 trabajadores capacitados

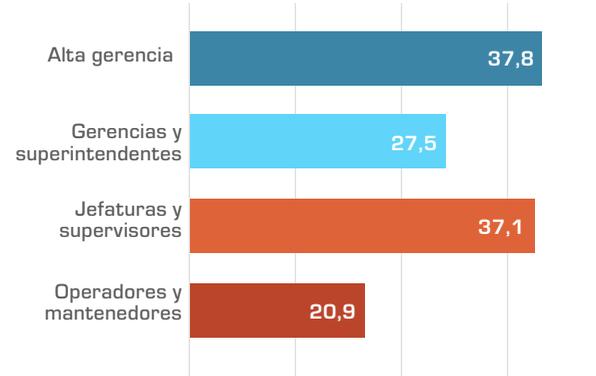
### Promedio de horas de formación por colaborador



**En 2024, nuestra dotación propia alcanzó un promedio de capacitación de 25,3 horas.**



### Promedio de horas de formación por cargo



**Además, invertimos un total de US\$ 1,3 millones en capacitación, siendo beneficiados 2.150 colaboradores propios.**



## Planes de sucesión

En 2024, la gestión del desarrollo de nuestros talentos continuó enfocándose en la identificación del potencial y la consolidación de los cuadros de sucesión para los cargos ejecutivos y roles críticos dentro de la organización, puesto que la promoción de personal interno sigue siendo una estrategia clave para garantizar la continuidad y el fortalecimiento del liderazgo ejecutivo en Collahuasi.

En esta oportunidad, el enfoque se centró en profundizar la identificación y medición del potencial, alcanzando un 90% de las posiciones ejecutivas con sucesión visualizada. Además, se logró una cobertura del 100% en la participación del proceso de identificación del talento, con un 22% del talento identificado formando parte del pool de talento para futuros cargos claves dentro de la compañía. Este avance refleja el compromiso de Collahuasi con el fortalecimiento del liderazgo interno y la preparación para los desafíos futuros.

### EJECUTIVOS Y SUPERVISORES



Durante 2024, se gestionaron 23 vacantes ejecutivas en Collahuasi, de las cuales ocho fueron cubiertas mediante incorporaciones externas (35%), mientras que el resto se cubrió a través de movimientos internos (7 - 30%) y promociones (8 - 35%). Este enfoque refleja un balance efectivo entre la integración de nuevos talentos desde el exterior y el fortalecimiento de nuestro liderazgo interno, con un total del 65% de las vacantes cubiertas mediante talento interno.



En 2024, los programas formativos continuaron siendo una estrategia clave para la incorporación de supervisores a nuestra compañía, fortaleciendo su desarrollo a través de la estandarización y la ejecución de los programas de prácticas, memorias y el programa de profesionales en entrenamiento. Este esfuerzo se centró en el desarrollo directo de los profesionales en entrenamiento, con énfasis en su preparación para asumir roles de liderazgo y supervisión.

Además, se trabajó en el fortalecimiento de las conductas del rol de supervisor, asegurando que los supervisores participaran activamente en la evaluación de sus fortalezas y en talleres de desarrollo enfocados en mejorar las conductas necesarias para el ejercicio efectivo de su rol. Este enfoque permitió alinear las competencias conductuales con las expectativas organizacionales.

Este año, cinco de las ocho promociones ejecutivas (62,5%) estuvieron enfocadas en el grupo de supervisores, reflejando el esfuerzo de fortalecer el liderazgo a nivel operativo y asegurar la continuidad del talento en las áreas críticas de la compañía.

## Planificación estratégica de la fuerza de trabajo

En 2024, continuamos incorporando una metodología de planificación estratégica para nuestros trabajadores, con el objetivo de definir las competencias críticas para los procesos operativos en un horizonte de diez años, como también buscando anticipar las necesidades futuras de la compañía en materia de talento.

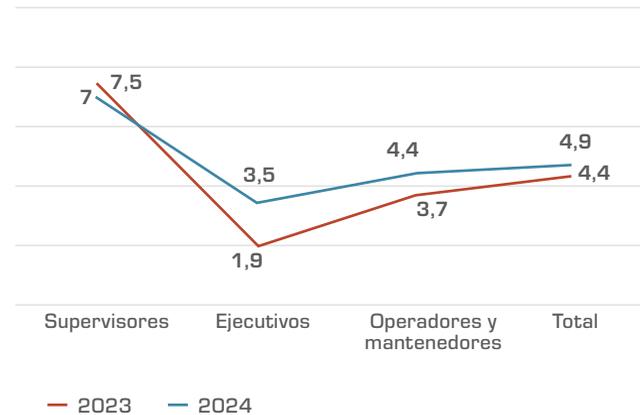
Durante este año, se trabajó en los planes de acción asociados al análisis de brechas, profundizando en el diagnóstico de las necesidades de talento en diversas áreas clave. Además, a esta metodología se incorporó la Vicepresidencia Mina, ampliando el alcance de los esfuerzos para abordar los desafíos de recursos humanos a nivel global.

Actualmente, nos encontramos en proceso de diseñar una estrategia global que apalanque los desafíos futuros de la compañía, impulsando proyectos que fortalezcan la dimensión laboral y se encuentren alineados con nuestros objetivos estratégicos.

## Rotación y nuevas contrataciones

Durante 2024, se registraron 155 nuevas contrataciones, de las cuales el 27% corresponden a mujeres. A su vez, el 57% proceden de Tarapacá y, al momento de ser contratados, la edad del 63% de ellos era inferior a 30 años. Con esto, la tasa de las nuevas contrataciones alcanzó un 4,9%.

### Tasa de rotación (%)



## Evaluación de desempeño

Nuestro proceso de evaluación de desempeño está diseñado para potenciar los resultados de la compañía mediante el monitoreo y el *feedback* constante, fomentando una cultura de alto rendimiento.

Durante 2024, se llevó a cabo un exhaustivo trabajo con los supervisores y ejecutivos, evaluando al 100% de estos cargos de la compañía. En total, participaron 543 personas, correspondientes al 100% de los trabajadores que cumplían los requisitos para participar. Esta evaluación proporcionó una visión clara de nuestras fortalezas y áreas de oportunidad, permitiendo la creación de planes de fortalecimiento específicos para nuestra línea de supervisión y ejecutivos, con el objetivo de abordar de manera efectiva los desafíos estratégicos de Collahuasi e impulsar un desempeño superior en todos los niveles.

# Relaciones laborales

Para Collahuasi es fundamental mantener relaciones laborales sustentables basadas en el respeto mutuo, el diálogo permanente, la colaboración y acuerdos responsables que promuevan el bienestar de las y los trabajadores, y el desarrollo sostenible de la empresa que permita garantizar empleos de calidad.

Una gestión efectiva requiere de una relación fluida y transparente con los sindicatos de supervisores y operadores, con quienes mantenemos negociaciones colectivas anticipadas desde hace aproximadamente diez años. Por tal razón, valoramos la representación sindical no sólo como un derecho laboral, sino también como una oportunidad para fortalecer lazos, alinear objetivos e identificar mejoras en los distintos ámbitos del negocio.

La compañía promueve buenas prácticas laborales en sus empresas contratistas, realizando seguimiento a aspectos relevantes en el marco de una relación colaborativa. Este acompañamiento busca fomentar

el cumplimiento de la normativa vigente, sin intervenir en la gestión directa que cada empresa realiza con su personal. Para ello, se desarrollan espacios de diálogo y mecanismos de apoyo que permitan anticipar y abordar posibles situaciones laborales que puedan surgir en terreno.

Uno de los objetivos clave del área de Relaciones Laborales es gestionar el alineamiento y la motivación de nuestros trabajadores. Para lograrlo, utilizamos una estrategia de comunicaciones internas multicanal –presencial, digital, audiovisual, radial, entre otros–, buscando que todos los empleados estén informados y promoviendo su compromiso con los objetivos de la empresa. También desarrollamos mesas de trabajo y reuniones trimestrales.

Entendemos que somos una compañía que no sólo genera valor para sus accionistas, sino también para sus trabajadores, colaboradores, comunidades y la sociedad en su conjunto.

**En nuestra compañía, el 84% de la fuerza laboral activa se encuentra cubierta por los convenios colectivos de trabajo.**



**Durante el ejercicio 2024 tuvimos:**

**0**

huelgas y cierres patronales

**0**

días de duración de huelgas y cierres patronales



## Diversidad e Inclusión

Como una iniciativa estratégica de gran valor para Collahuasi, e integrada en los focos de Personas y Sustentabilidad, la gestión de la Diversidad e Inclusión orienta sus esfuerzos en generar acciones que sostengan una cultura organizacional que respete y promueva un ambiente inclusivo, respetuoso y que asegure el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras.



Enfocamos nuestros esfuerzos en acciones que promuevan:

- La igualdad de género
- La inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad
- La diversidad cultural
- La diversidad sexual
- La diversidad etaria

## Plan de gestión: Avances de la Estrategia de Diversidad e Inclusión

Durante 2024 avanzamos en los focos de diversidad e inclusión mediante acciones informativas y de sensibilización que mantuvieron una evaluación continua, con el fin de eliminar las barreras y garantizar la igualdad de oportunidades de empleo y desarrollo profesional para todos los trabajadores. Asimismo, progresamos en el establecimiento de condiciones culturales y laborales alineadas con nuestra Política de Diversidad e Inclusión y las nuevas normativas legales.

### AVANCES DIMENSIÓN CULTURAL

- Lanzamientos de campañas para la promoción del buen trato.
- Desarrollo de talleres “Acuerdos de Trato” a equipos de trabajo.
- Disposición de plan formativo destinado al personal propio y los contratistas, el cual fue expuesto en la plataforma de capacitación.
- Aplicación de la Encuesta de Diversidad e Inclusión, cuyos resultados permiten ajustar los planes de acción.
- Difusión y visibilización de efemérides relacionadas a la diversidad.
- Programa de acompañamiento ejecutivo.

### AVANCES DIMENSIÓN LABORAL

- Consolidación de la diversidad y equidad de género como ejes estratégicos, asegurando su integración en todos los procesos de selección, capacitación y desarrollo de la compañía.
- En el ámbito de la capacitación, se adoptaron medidas concretas para garantizar que todos los cursos de la empresa, especialmente los e-learning, utilicen lenguaje inclusivo y accesible (subtítulos, opciones de audio, diseño adaptable a dispositivos, entre otros).
- Se promovió de manera activa la equidad en la participación de hombres y mujeres, además de fortalecer la representación de distintas generaciones en los roles de actores.

## Ley Karin

Los esfuerzos de Collahuasi por mantener un ambiente laboral óptimo, tanto para el desarrollo del negocio como de las personas que aquí se desempeñan, fueron fortalecidos tras la implementación de la Ley 21.643. Fue así como, a partir del segundo semestre de 2024, se desplegaron varias acciones relacionadas a la prevención del acoso laboral y sexual, entre ellas:

- El desarrollo de una iniciativa de sensibilización y capacitación, tanto para la dotación propia como para las empresas colaboradoras.
- La actualización del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad; que incorpora el Protocolo de Prevención del Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el Trabajo.
- La implementación del plan de modelamiento conductual, que incluyó el desarrollo de estrategias de sensibilización transversal y de talleres con perspectivas legales, conductuales y de oportunidades que ofrece la Ley Karin en la promoción de ambientes saludables, dirigidos para quienes desempeñan funciones de supervisión y ejecutivas.
- La aplicación de una encuesta de internalización de Ley Karin para supervisores y ejecutivos, con el fin de ajustar planes de acción a partir de los resultados.

**En 2024, 1.878 trabajadores de Collahuasi fueron capacitados con respecto a la prevención del acoso sexual, laboral y de la violencia en el trabajo.**



**Durante el ejercicio 2024 no recibimos denuncias de acoso sexual, laboral, ni violencia en el trabajo, tanto ante la empresa como ante la Dirección del Trabajo.**



## Equidad de género

Collahuasi cuenta con una política de compensaciones y beneficios destinadas a mantener la equidad interna de sus trabajadoras y trabajadores. Para llevar esto a la práctica se aplican los siguientes controles:

1. Descripción de cargos, con la finalidad de mantener información estandarizada sobre funciones y requisitos de las distintas posiciones.
2. Evaluación de cargos en base a metodología utilizada internacionalmente, con el objetivo de definir el peso relativo de cada posición dentro de la estructura de cargos, independiente de quién ocupe la posición.
3. Revisión semestral de diferencias salariales por género, para asegurar la no generación de brechas.

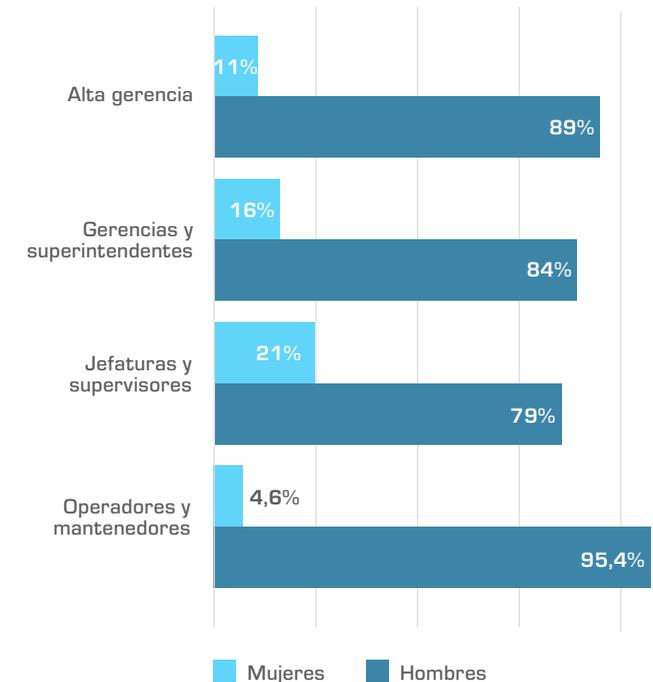
Además, durante 2024 participamos en la mesa biministerial de Minería y Equidad de Género, a nivel nacional y regional, donde se abordaron temas cruciales para la integración de la mujer en el sector minero.

Para ello, se organizaron comisiones de trabajo en las siguientes áreas:

- Prevención de riesgos e infraestructura.
- Inserción laboral femenina.
- Estandarización de protocolos de acoso sexual y laboral.
- Orientación vocacional.

Collahuasi tuvo una participación activa en las comisiones de estandarización de protocolos de acoso sexual y laboral, como también en la de orientación vocacional.

### Distribución de género por estamentos





## Porcentaje de mujeres por estamento

**16%**

del estamento de gerentes y superintendentes

+ 3,9pp vs 2023

**21%**

del estamento de supervisores

- 0,1pp vs 2023

**5%**

del estamento de operadores y mantenedores

- 0,9pp vs 2023

Permiso parental	Hombres	Mujeres	Total
Trabajadores elegibles para el permiso parental	1927	224	2151
Trabajadores que utilizaron el permiso parental	0	11	11
Trabajadores que retornaron a sus labores luego de utilizar el permiso parental	0	10	10
Número de empleados que retornaron al trabajo, tras hacer uso del permiso posnatal y que siguen siendo empleados luego de 12 meses al retomar sus labores	0	9	9
Tasa de regreso al trabajo de empleados que acogieron el permiso posnatal	-	91%	91%
Tasa de retención de empleados que acogieron el permiso posnatal	-	82%	82%

PP: Puntos porcentuales

Estamento	Brecha salarial media
Alta gerencia	No aplica
Gerencias y superintendentes	98,7%
Jefaturas y supervisores	100,8%
Operadores y mantenedores	100,1%
Administrativo	No aplica

# Clima laboral y satisfacción de trabajadores

Nuestra encuesta de clima organizacional permite que los trabajadores de Collahuasi evalúen su nivel de satisfacción laboral a partir, del análisis de diecisiete dimensiones. En 2024, dicha medición fue realizada de forma online y alcanzó una participación del 89%.

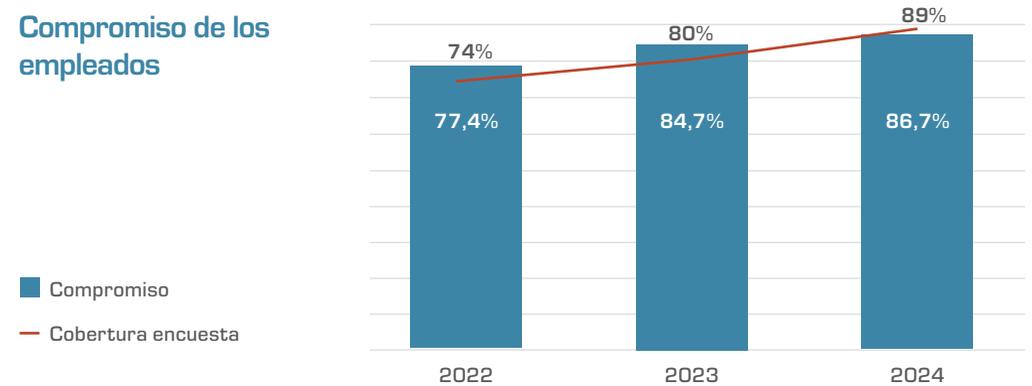
Según el reporte general, el 86,7% de las respuestas que entregaron nuestros trabajadores fueron positivas, destacando aspectos como la satisfacción general de pertenecer a Collahuasi (96,9%) y la satisfacción laboral (95,1%).

Del mismo modo, todas las vicepresidencias lograron una calificación destacada, permitiendo contar con un alineamiento general de la organización en los desafiantes objetivos del negocio.

La difusión de dichos resultados fue realizada mediante un plan que involucró comunicaciones masivas y por áreas, según las oportunidades detectadas.

Para Collahuasi, es motivo de orgullo el alto nivel de compromiso que presentan nuestras colaboradoras, lo que da cuenta de nuestros avances en la Política de Diversidad e Inclusión en el ámbito cultural.

## Compromiso de los empleados



## Trabajo remoto

Durante este ejercicio continuamos con la implementación de jornadas de trabajo remoto e híbrido para supervisores y ejecutivos. A diciembre 2024, 88 trabajadores realizaban sus funciones remotamente y 62 personas de manera híbrida.



Negocio

03

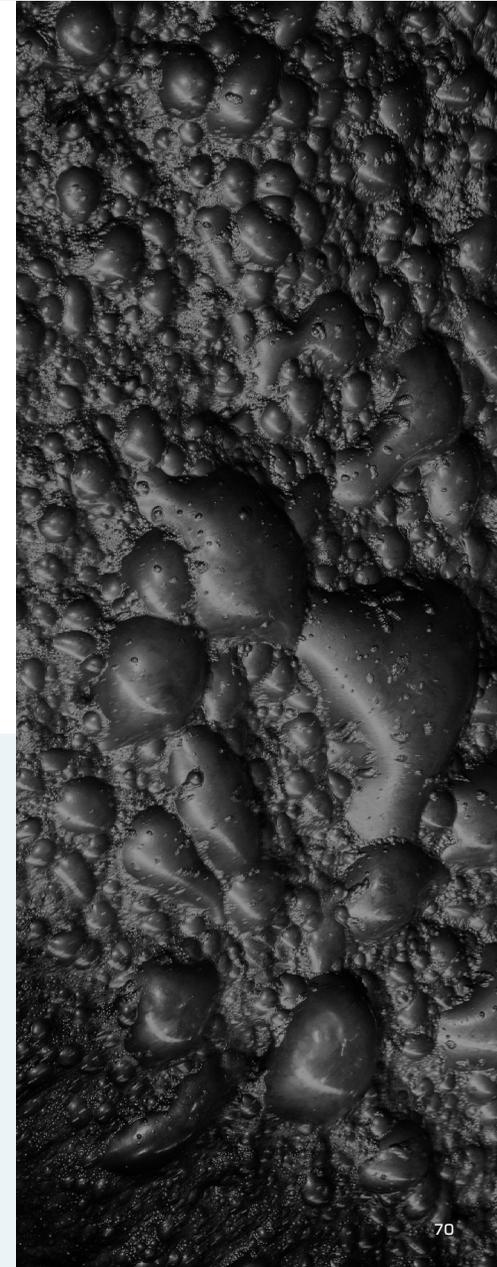
# Contexto de mercado

Teniendo en consideración el interés global por la reducción de gases de efecto invernadero, el cobre constituye un elemento esencial en la transición hacia una economía baja en carbono. En este sentido, la creciente adopción de energías renovables, la electrificación del transporte, el desarrollo de infraestructuras más eficientes, las tecnologías emergentes como la Inteligencia Artificial y el surgimiento de nuevos nichos de demanda de cobre –como los equipos de refrigeración y los chips– han impulsado una demanda sostenida por este metal, clave para la innovación tecnológica y la sustentabilidad.

En 2024, el mercado del cobre fue impactado por una compleja interacción de factores macroeconómicos, geopolíticos y dinámicas de oferta y demanda. Durante el primer semestre del año, el precio de este metal mostró una tendencia al alza, alcanzando en mayo una cotización diaria de 4,92 dólares por libra, impulsado por una menor oferta global y recortes anunciados por fundiciones chinas debido a la escasez de concentrado en el mercado spot. Sin embargo, en la segunda mitad del año, el precio perdió impulso ante la desaceleración de la economía global, el aumento de inventarios en Asia y

una mayor incertidumbre internacional, cerrando el año con un precio promedio en torno a los 4,15 dólares por libra. A esto se sumaron conflictos internacionales que restringieron el comercio global, afectando la estabilidad del mercado. No obstante, según estimaciones de la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco), se prevé que la producción nacional de cobre en 2025 alcance 5,76 millones de toneladas, lo que representa un crecimiento proyectado del 4,6% respecto de 2024.

**Comprometida con el desarrollo del país,  
Collahuasi lidera el pago de royalty por libra  
de cobre producida en Chile.**



SP Global proyecta que para 2025, el consumo anual de cobre superará las 50 millones de toneladas. Con esto, se refuerza la importancia del metal como recurso estratégico. En este contexto, Collahuasi se posiciona como uno de los yacimientos más eficientes del mundo, constituyéndose como un actor clave en el suministro responsable de cobre en la región, con una ley promedio de aproximadamente 0,8% CuT y una vida útil de cien años para la tasa de tratamiento de la planta actual.

Asimismo, en 2024, la productividad alcanzó las 112,4 toneladas de cobre fino por trabajador, y la planta de procesamiento logró un récord de tratamiento de 60 millones de toneladas durante dicho año, manteniendo la tendencia de los períodos anteriores. A través del Ciclo de Gestión de Riesgo (CGR), implementamos estrategias de excelencia operacional en toda nuestra cadena productiva, asegurando un aporte concreto a la transición energética y al desarrollo de una industria minera sostenible. Continuamos evolucionando para responder a los desafíos del mercado y contribuir activamente al futuro de la minería sustentable, alineando su crecimiento con el progreso global y las necesidades de los actores involucrados.



# Resultados operacionales y financieros

El 2024 estuvo marcado por importantes desafíos operacionales, obteniendo una producción dentro de lo esperado, pero levemente menor a lo establecido en el plan minero.

Pese a las complejidades enfrentadas, los estados financieros reflejan los esfuerzos de la compañía por estar dentro de los mejores negocios del mundo.



En términos de **competitividad**, nuestro costo de caja C1 después de créditos **logró un resultado de 1,35 US\$/Lb., 7c por debajo del presupuesto**. Por su parte, los ingresos por ventas de concentrado de cobre y subproductos totalizaron **US\$ 4.819 millones**, reflejando un desempeño comercial sólido en línea con lo proyectado para el período.



Los **ingresos** antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización (EBITDA, por sus siglas en inglés) del año **alcanzaron US\$ 3.146 millones**, con un **margen del 68%**, uno de los más altos de la industria nacional. Este resultado se vio impulsado por un precio promedio del cobre de **US\$ 4,15 por libra, un 8% superior al de 2023**, además de la gestión eficiente de los costos operacionales.



Durante el ejercicio reportado, la compañía distribuyó dividendos a sus accionistas por US\$ 380 millones (US\$ 700 millones en 2023). Esto es consecuente con el cumplimiento del plan de inversiones aprobado para el ejercicio y se ajusta a las condiciones establecidas en los contratos de créditos vigentes y a las condiciones de mercado.

Las inversiones en proyectos de capital alcanzaron US\$ 1.856 millones durante el año y estuvieron orientadas, principalmente a la construcción de la planta desalinizadora y, en general, a asegurar y optimizar la capacidad productiva de la compañía.

Todo lo anterior refleja una significativa contribución a nivel regional y nacional en 2024, especialmente considerando un aporte total de US\$ 1.014 millones en impuestos. Este monto incluye US\$ 383 millones por concepto del royalty minero calculado sobre la renta imponible operacional. Adicionalmente, la compañía reportó US\$ 44 millones correspondiente al componente *ad valorem* calculado sobre las ventas, el cual se compara positivamente con los US\$ 202 millones de Impuesto Específico a la Minería reconocidos en 2023, lo que representa un aumento del 111%, debido a la entrada en vigor de la nueva Ley de Royalty a la Minería en enero de 2024, la cual permite una mayor recaudación para el fisco en períodos de altos precios del cobre.

De este modo, Collahuasi no sólo aporta directamente al fisco, sino que también contribuye al desarrollo de más de 300 comunas del país, fortaleciendo su compromiso con el crecimiento económico y social del territorio.

### Metas ASG

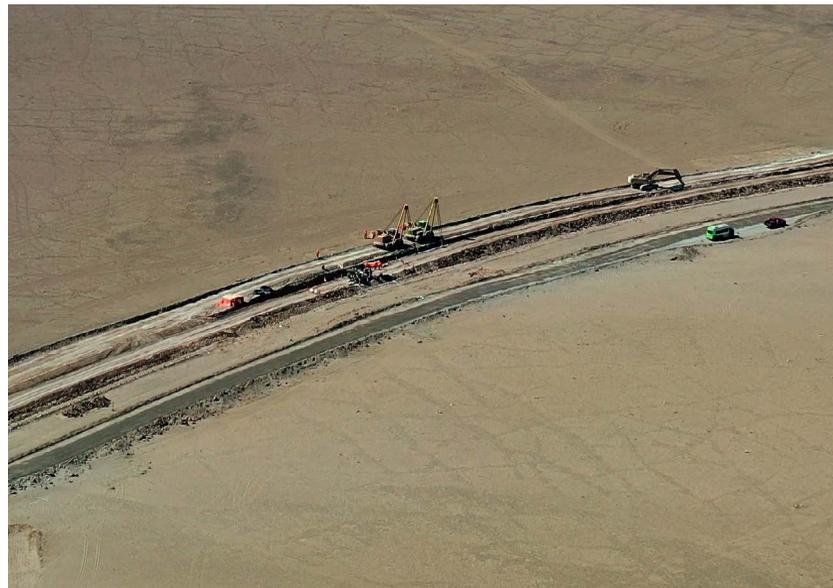
### Avances 2024

Índice de productividad operacional 2024

112,4 ton de cobre fino por trabajador

Liderar con un costo C1 en el segundo cuartil de la industria

US \$1,35/lb



## Producción de cobre, material listo para la venta:

2024

# 558.611

toneladas

2023

# 573.183

toneladas

# Inversiones

A lo largo de 2024, mantuvimos un ritmo sostenido de inversión, impulsado principalmente por la ejecución de obras relacionadas con nuestro proyecto C20+. Esta iniciativa forma parte de una visión estratégica de largo plazo, que busca habilitar las condiciones para el crecimiento futuro sin comprometer la sustentabilidad financiera del negocio. Entre 2023 y 2025, las inversiones asociadas a este sistema alcanzarán un total estimado de US\$1.856 millones, representando una proporción significativa de los cerca de US\$5.000 millones que hemos destinado en los últimos tres años. Dado el carácter intensivo en capital de nuestra industria, sabemos que crecer implica también preservar la solidez financiera. Por ello, avanzamos con una mirada estratégica y disciplinada, que busca equilibrar el desarrollo de nuevas capacidades con la estabilidad operativa y la sustentabilidad de largo plazo.

La compañía tiene como política financiar sus operaciones e inversiones de capital, necesarias para su normal funcionamiento, a través de recursos propios, o bien, con préstamos de terceros, según las condiciones y escenarios que se presenten en la industria y el mercado en que se encuentra inserta.



## Proyectos para el crecimiento

En 2024, Collahuasi continuó avanzando en su estrategia de crecimiento orgánico, orientada a fortalecer la sustentabilidad y eficiencia de sus operaciones a largo plazo. Uno de los hitos más relevantes fue la consolidación del funcionamiento del quinto molino de bolas, que comenzó su operación en el cuarto trimestre de 2023 y permitió aumentar la capacidad de tratamiento de mineral a 170.000 toneladas por día (ktpd). Esta expansión de capacidad fue clave para compensar parcialmente los desafíos operacionales del año, como la menor ley del mineral contemplada en el plan minero del año, y la disminución en la recuperación de cobre, producto de la disminución del recurso hídrico, reforzando la resiliencia productiva de la compañía.

Durante 2024, también se registraron avances significativos en los proyectos estratégicos de C20+ y Ujina, que apuntan a robustecer la capacidad y eficiencia de la operación.





## PROYECTO CRECIMIENTO UJINA

El Proyecto de Crecimiento Ujina es una iniciativa que busca incrementar de manera orgánica la capacidad de tratamiento de la concentradora Ujina hasta un máximo aprobado ambientalmente de 210.000 toneladas por día (ktpd). Este programa comprende una serie de proyectos individuales y secuenciales diseñados para evitar ralentizaciones y optimizar los procesos existentes. Entre las principales iniciativas se incluyen:

- **Proyecto 6 Celdas Rougher:** el alcance de la iniciativa considera la instalación de una fila de seis celdas de flotación primaria de 300 m<sup>3</sup>. Este proyecto tiene como objetivo incrementar la capacidad de recuperación de mineral, apoyando el aumento a 170.000 toneladas por día (ktpd) logrado con la incorporación del quinto molino de bolas. La puesta en marcha de estas nuevas celdas está programada para el primer trimestre de 2025.
- **Incremento de Capacidad de Tratamiento a 185 ktpd (PG3A):** este proyecto contempla el aumento de la capacidad de tratamiento a 185 ktpd e incluye la renovación del chancador #3. La puesta en marcha está programada para el tercer trimestre de 2026.
- **Balance del Proyecto a 210 ktpd (PG210):** esta fase abarca diversas mejoras, como el repotenciamiento del sistema de transporte de mineral, la instalación de seis celdas rougher adicionales y la expansión del stockpile en el puerto. Se prevé que estas obras entren en operación en el cuarto trimestre de 2027.

El enfoque secuencial del programa de aumento de capacidad de la concentradora Ujina permite capturar valor de manera anticipada, optimizando recursos y asegurando resultados progresivos en el corto, mediano y largo plazo. Esta estrategia modular no sólo reduce los riesgos asociados a la ejecución simultánea de grandes proyectos, sino que también facilita una mayor adaptabilidad operativa ante escenarios cambiantes, como la disponibilidad hídrica o las condiciones del mineral. Cada fase está diseñada para escalar de manera ordenada la capacidad de procesamiento, mejorando la eficiencia metalúrgica y energética.

## C20+

### Proyecto de Desaladora, Desarrollo del Sistema de Impulsión y Sistema Eléctrico

El Proyecto C20+ es una iniciativa emblemática de Collahuasi que tiene como objetivo principal asegurar la continuidad operacional de la mina por dos décadas adicionales, fortaleciendo su crecimiento sostenible y compromiso ambiental.

Esta iniciativa, que lleva un avance del 86,6% a nivel global, contempla la construcción de una planta desaladora con capacidad de 1.050 litros por segundo (l/s), ubicada en el sector de Puerto Patache, en la Región de Tarapacá. El agua desalada será transportada a través de un sistema de impulsión de aproximadamente 195 kilómetros, desde el nivel del mar hasta la operación minera situada a 4.400 metros sobre el nivel del mar en la cordillera. El sistema de impulsión incluye la construcción de cinco estaciones de bombeo y una estación de transferencia que albergará una piscina con capacidad para 49.500 metros cúbicos de agua. Además, se implementará una turbina Pelton que aprovechará el gradiente hidráulico entre la estación de transferencia y la estación terminal, generando aproximadamente 2,5 megavatios de energía eléctrica. Esta solución no sólo permite recuperar energía en el proceso de impulsión, sino que también contribuye a la eficiencia energética del proyecto y a la reducción de su huella de carbono, alineándose con los compromisos de Collahuasi en materia de sustentabilidad y uso responsable de los recursos naturales.

## Hitos del proyecto en 2024

### MARZO:

El proyecto alcanza un **51,5% de avance en su construcción**, reflejando un progreso significativo en los plazos establecidos.

### ABRIL:

Se iniciaron las primeras pruebas hidráulicas en el ducto de impulsión, marcando el **comienzo de las fases de prueba** del sistema.

### JUNIO:

El proyecto alcanza un **69% de avance en su construcción**.

### JULIO:

Se completaron más de **175 kilómetros de tuberías**, utilizando tecnología de soldadura automática para mejorar la calidad y eficiencia del proceso.

**OCTUBRE:**

La microtuneladora “Piqai” comenzó la **habilitación del túnel de descarga** en el sector costero, facilitando las obras marinas del proyecto.

**DICIEMBRE:**

La iniciativa alcanzó un **86,6% de avance en su ejecución**, incluyendo la construcción de la planta desaladora, el sistema eléctrico y de impulsión.



## PERMISOS AMBIENTALES 2024:

## Anticipación, adaptación y cumplimiento

Durante 2024, Collahuasi fortaleció su enfoque de gestión ambiental proactiva, con énfasis en el aseguramiento hídrico y el cumplimiento de compromisos regulatorios en el contexto de su operación en la cuenca de Coposa. Un hito clave fue la obtención de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) del proyecto “Adecuación Cronograma y Obras Collahuasi”, que permitirá ajustar temporalmente el cronograma de extracciones de agua para enfrentar la brecha hídrica proyectada para el período 2025-2026.

Como parte del aprendizaje derivado de experiencias previas en tramitación ambiental, Collahuasi adoptó como estándar interno que todos los proyectos sean ingresados al SEIA con ingeniería de factibilidad aprobada. Esta decisión estratégica ha fortalecido la calidad técnica de los proyectos desde su origen y ha resultado en procesos de evaluación ambiental más eficientes, ágiles y con menor necesidad de modificaciones posteriores.

Este proyecto se diseñó con base en rigurosos estudios de modelamiento, levantamientos de terreno y evaluaciones de impacto. Como parte de un compromiso ambiental voluntario, se redujo el caudal máximo solicitado de 275 a 245 litros por segundo y se acortó el plazo de aumento de extracciones de 18 a 15 meses, lo que permitió minimizar los potenciales impactos sobre los ecosistemas locales. Posteriormente, se contempla una reducción progresiva del volumen extraído, incluso por debajo de lo autorizado previamente, lo que refuerza la sustentabilidad del modelo hídrico a largo plazo.

Cabe resaltar que este proceso se desarrolló con una activa participación de la Comunidad Indígena Aymara de Coposa, quienes fueron informadas y consideradas en el diseño y los ajustes del proyecto. Asimismo, se reforzaron los mecanismos de monitoreo permanente mediante la conexión directa de los pozos a la DGA, la implementación de Planes

de Alerta Temprana (PAT) y el cumplimiento estricto de los derechos de extracción de agua constituidos para cada punto.

En paralelo, se avanzó en la implementación del programa de cumplimiento ambiental vinculado a observaciones levantadas por la SMA en 2018, junto con el fortalecimiento del cumplimiento de los compromisos ambientales establecidos en las RCA de 2021, 2023 y 2024. Estas acciones se fortalecen con el desarrollo de medidas complementarias, entre las que se cuentan la conservación activa en áreas prioritarias; la protección de especies nativas como la vicuña, la queñoa y la golondrina negra de mar, y una estrecha coordinación con comunidades a través de monitoreo participativo, mesas de trabajo y programas de conservación en terreno.

## Contribución al desarrollo regional y nacional

En 2024, Collahuasi aportó de forma directa US\$ 3.494 millones al PIB del país, equivalentes al 1,06% del total nacional, y un 34,7% del PIB de Tarapacá. Así, su contribución económica total (directa e indirecta) a Chile ascendió a US\$ 5.835 millones, aportando entre sus impactos directos e indirectos un 1,77% PIB de Chile y un 57,9% de la Región.



Aporte directo al PIB nacional (%)

**1,06%**

Aporte directo e indirecto al PIB nacional (%)

**1,77%**

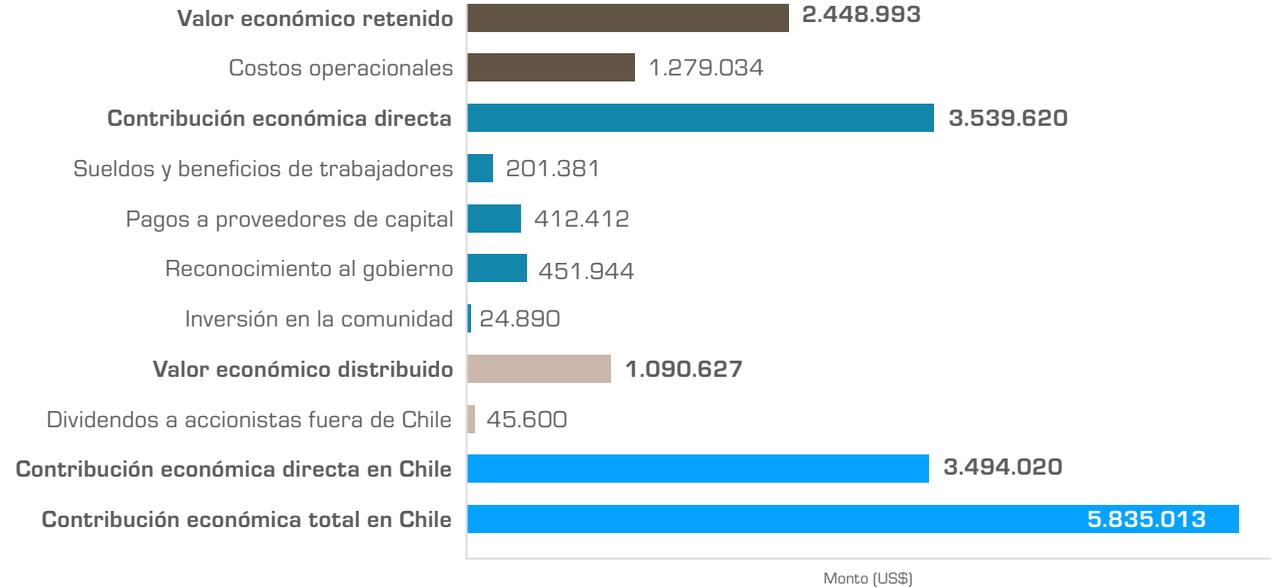
Aporte directo al PIB de Tarapacá (%)

**34,7%**

Tasa de Impuesto Efectivo (%)

**38,6%**

### Valor económico generado, distribuido y retenido en 2024



# Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR)

Collahuasi vela por una gestión rigurosa de los riesgos, entendiendo que ésta es clave para asegurar aspectos fundamentales como la protección de nuestros trabajadores, la optimización en el uso de activos, la preservación del medioambiente, la construcción de relaciones sólidas con las comunidades vecinas, el fortalecimiento de nuestra reputación corporativa y la creación de valor para nuestros accionistas.

En esta línea, el Modelo de Control de Gestión de Riesgos (CGR) se ha consolidado como un sistema maduro e integrado en nuestro negocio. Este modelo promueve que la gestión, el monitoreo y la reportabilidad de los riesgos sean atributos incorporados directamente en la ejecución de los procesos operacionales.

Adicionalmente, la jefatura de Riesgos tiene la responsabilidad de coordinar la revisión, actualización, validación y reporte de los riesgos estratégicos de la compañía, así como sus planes de acción.

Esta función también contempla la elaboración de informes dirigidos a la Gerencia de Control de Gestión y Riesgos Estratégicos, asegurando la trazabilidad y visibilidad de estos aspectos a nivel corporativo.

## Riesgos tácticos y operacionales

En Collahuasi, los riesgos tácticos y operacionales —como los asociados a la seguridad de las personas, el medio ambiente o la gobernanza— no se gestionan mediante una matriz integrada, sino a través de matrices específicas por proceso.

Cada una de estas herramientas es elaborada y administrada por las áreas responsables, incorporando como insumos los atributos claves que deben ser considerados al momento de definir controles para la correcta ejecución de sus actividades.

## Riesgos estratégicos

Para la gestión de este tipo de riesgos, contamos con una matriz integrada que se actualiza trimestralmente, en la cual se identifican y presentan los diez principales riesgos desde una perspectiva estratégica. Éstos se definen como aquellos factores que podrían comprometer de forma significativa la viabilidad integral de Collahuasi a largo plazo.

En términos de gobernanza, estos riesgos estratégicos son revisados en profundidad durante los Comités de Auditorías, que sesionan junto al Directorio. A ello se suman auditorías externas iniciadas en 2023, que refuerzan el control y seguimiento de estas materias.



# Proveedores

Crear valor junto a los territorios y sus habitantes es una prioridad de trabajo para Collahuasi. En esta tarea, la gestión de proveedores mantiene gran relevancia, puesto que es un proceso que requiere del cumplimiento de plazos, de niveles de eficiencia y de sustentabilidad. Dicha gestión es ejecutada en consonancia con la política contractual, donde se extienden a los proveedores y contratistas las mismas exigencias impuestas en ámbitos como seguridad, salud ocupacional, medioambiente, calidad, gestión de personas, los compromisos con la comunidad, la ética y el mantenimiento de relaciones contractuales respetuosas, inclusivas y transparentes.

## Gasto en proveedores (%)

La totalidad de nuestros proveedores locales<sup>1</sup> cuenta con casa matriz y RUT en la Región de Tarapacá.

Tanto en el contrato como en la política general de nuestra compañía, se establece el tipo de pago según la clasificación del proveedor. Si está identificado como local o pyme, la factura se paga en un plazo máximo de catorce días.



Gasto: US\$ 1.434 millones



Gasto: US\$ 1.879 millones



Gasto: US\$ 3.313 millones

Riesgo estratégico	%
Porcentaje del gasto para proveedores locales y/o mixtos a lo largo de la cadena de valor	43
Empresas proveedoras evaluadas con criterios ASG	64

**El 10% de nuestros proveedores locales —reconocidos como estratégicos por su relevancia para la operación— mantienen contratos que superan los US\$ 40 millones.**



<sup>1</sup> También se consideran como proveedores locales a aquellas empresas de otras regiones que se han instalado en Tarapacá, generando empleo local y desarrollando procesos de industrialización en la región.

# Circularidad en Collahuasi

Luego de posicionarnos como pioneros en integrar componentes de sustentabilidad como criterios de evaluación en todos nuestros procesos de licitación de servicios y compras de bienes, en mayo de 2024 se cumplió un año desde la incorporación del atributo de circularidad a nuestras actividades en otros dos ámbitos:

1. Primero, en el proceso de compras de bienes transaccionales, hito con el que se incentivó la adquisición de productos con mayor vida útil, fabricados por proveedores que ofrecen servicios de reparación y recompra al término de su vida útil.
2. También en la contratación de servicios para el área de Proyectos de la compañía.

Mediante esta variable se espera favorecer a empresas locales que contraten mano de obra e insumos en la Región de Tarapacá. Además, a los participantes de los procesos de licitación se les exige un porcentaje de mujeres y de personas en situación de discapacidad en su dotación.



**A lo largo de 2024, 75 proveedores recibieron capacitación y acompañamiento para implementar economía circular o aspectos ASG en sus procesos.**



Los resultados de esta política han sido evidentes: nuestros proveedores manifestaron haber alcanzado acuerdos de suministro de energía 100% renovable, como también el aumento de su eficiencia con el uso de tecnología en algunos procesos. En este marco, se implementó también la Política de Eficiencia Energética de Collahuasi, incorporando esta variable en los procesos de contratación de servicios (a través de una calculadora de emisiones) y en la compra de bienes mediante el sistema Unilink.

Asimismo, la inclusión del criterio circular en las licitaciones sigue contribuyendo al incremento del gasto en proveedores locales y mixtos. Con respecto al gasto en proveedores no locales, se deben considerar compras y adelantos ligados a nuestros proyectos de crecimiento, como el C20+ y el Quinto Molino de Bolas, cuya envergadura, complejidad y plazos requieren el apoyo de empresas de mayor alcance y con vasta experiencia en el rubro. En 2024, además, se repararon 1.081 componentes, lo que representó una inversión de MUS\$ 36 orientada a extender su vida útil y reducir la generación de residuos.

**En 2024,  
el 83% de los  
montos que  
adjudicamos  
en contratos  
incorporó el  
atributo de la  
circularidad.**



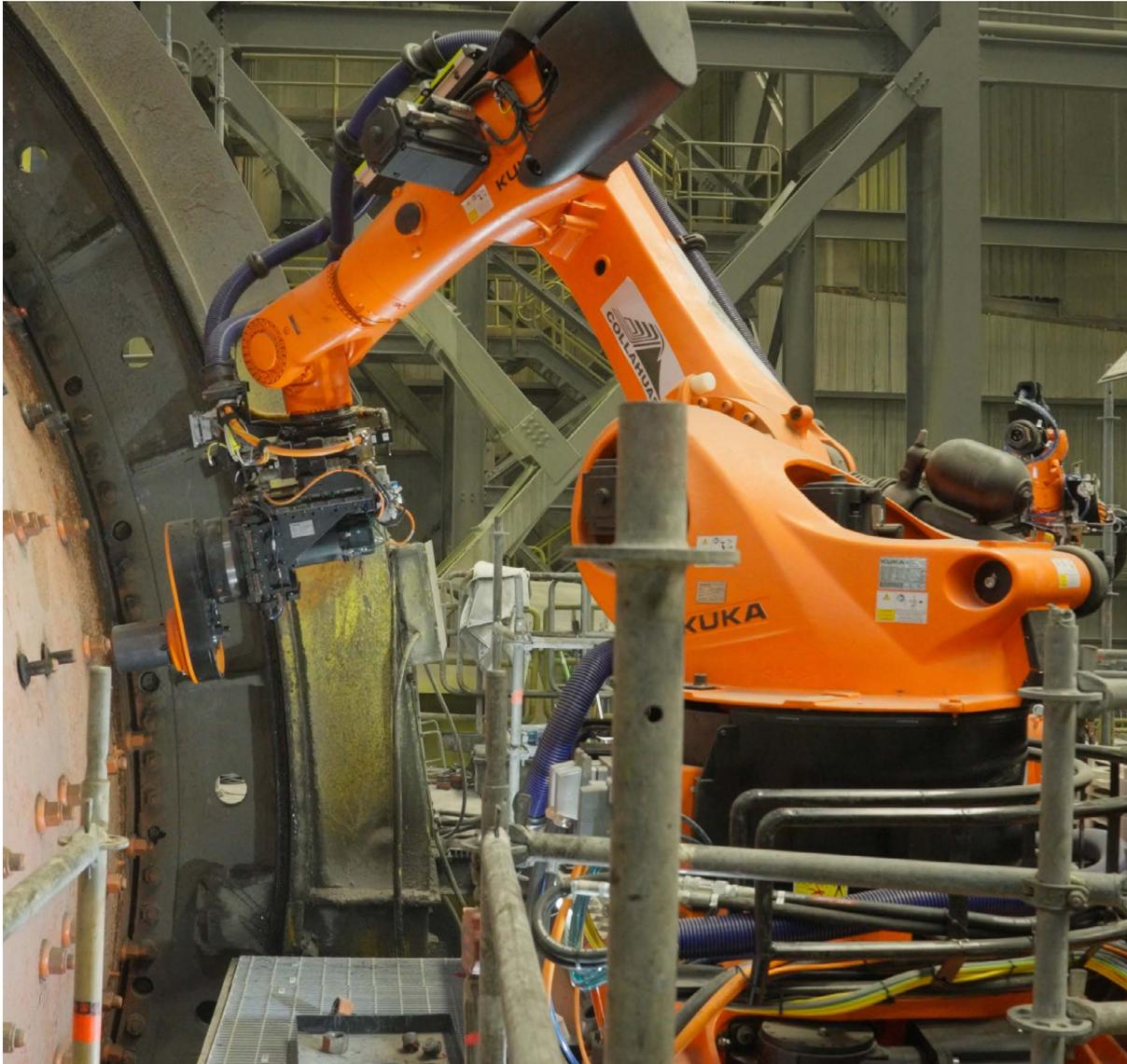
# Transformación de procesos y tecnología

La transformación digital y la economía circular son dos atributos centrales en la evolución de nuestros procesos, mediante los cuales buscamos profundizar en la excelencia operacional, asegurando y mejorando la productividad en toda nuestra cadena de valor y contribuyendo al desempeño sostenible de nuestras operaciones. Durante 2024, el foco estuvo en establecer un roadmap tecnológico alineado con las necesidades del negocio, que impulsara mejoras prácticas consistentes con la realidad de Collahuasi, incorporando tecnologías emergentes como inteligencia artificial, automatización, computación en la nube y ciberseguridad.

En el período reportado, se avanzó en la categorización de conceptos asociados a estándares tecnológicos, destacando el desarrollo de algoritmos aplicados a procesos, que permiten identificar patrones y tendencias para proyectar con mayor certeza escenarios operativos de mediano y largo plazo. Esta línea de trabajo se complementó con el

fortalecimiento de la gobernanza de datos, a través de nuestro Data Lake Operacional y mejoras en telecomunicaciones —como la implementación de SD-WAN, enlaces redundantes y la renovación de switches core— que permiten sostener una infraestructura más resiliente, segura y eficiente.





Desde una mirada organizacional, también promovimos el desarrollo de habilidades digitales mediante cursos en herramientas colaborativas, la disponibilidad de soluciones como Copilot, y la generación de casos de uso en IA generativa aplicada a áreas como capacitación, clima organizacional y diversidad. La ciberseguridad, por su parte, fue abordada como un habilitador clave de productividad e innovación: realizamos capacitaciones, tests, emisión de alertas y cartas de riesgo, junto con la segunda feria de ciberseguridad —abierta esta vez a la comunidad—, anticipando los desafíos de la implementación de la Ley de Protección de Datos Personales en 2025.

Finalmente, avanzamos en la colaboración con startups nacionales para el desarrollo de pilotos, POCs y MVPs en áreas como predicción de desgaste de equipos, analítica avanzada y seguridad digital, reafirmando nuestro compromiso con la innovación abierta y la mejora continua.

## Alianzas con el ecosistema emprendedor

Durante 2024, también avanzamos en formular proyectos con startups chilenas. En línea con nuestra estrategia empresarial, estamos constantemente impulsando alianzas que aporten un valor significativo a nuestro crecimiento y desarrollo.

Como parte de este enfoque, exploramos oportunidades de colaboración, como proyectos Piloto o MVPs (Minimum Viable Products), con el objetivo de maximizar los beneficios mutuos y mantener el liderazgo en ámbitos tales como la aplicación de la ciencia de datos y la Inteligencia Artificial en nuestro sector.

## Innovación digital aplicada

En el ámbito de la algoritmificación, durante 2024 se consolidó la operación en régimen de diversos proyectos de automatización, como el cambio robótico de revestimientos de molinos, el uso de aquabots para el lavado de camiones y el carguío automático de bolas. Estas soluciones han generado mejoras significativas en seguridad para las personas, así como en la productividad y eficiencia de los procesos.

Asimismo, se avanzó en la incorporación activa de inteligencia artificial generativa, aplicándola en la migración de mapas de calor de riesgos operacionales, el desarrollo de un agente de IA para asistir a los trabajadores en el Ciclo de Gestión de Riesgos y la implementación de modelos de clasificación basados en grandes modelos de lenguaje (LLMs) para evaluar el cierre de órdenes de trabajo y recategorizar incidentes.



En paralelo, se impulsaron iniciativas en gemelos digitales y visión computarizada, como el estudio de la capacidad máxima de transporte del sistema de correas de mineral y la simulación del filtro 6 en el puerto. También se puso en operación un modelo de analítica de video capaz de detectar en tiempo real elementos inchancables en la correa transportadora, reforzando la eficiencia y seguridad de las operaciones.



## Comprometidos con la **ECONOMÍA CIRCULAR**

En 2024 evitamos la generación de **3,2 millones** de botellas plásticas gracias a UMA.



Alcanzamos un **92,4% de reciclaje** de nuestros residuos industriales no peligrosos.

Instalamos **248 dispensadores de agua purificada** en nuestras instalaciones, reduciendo el uso de botellas plásticas de un solo uso.

Instalamos más de **40 puntos verdes** comunitarios junto al programa Cuidemos Tarapacá para fomentar el reciclaje domiciliario.



Reparamos **1.081 componentes**, extendiendo su vida útil y evitando gastos por US\$ 36 millones.

Aplicamos criterios de **eficiencia energética** en nuestras compras y contrataciones, integrándolos en herramientas como la calculadora de emisiones y el sistema Unilink.

Recolectamos más de **36 toneladas de materiales reciclables** en comunidades del borde costero y barrios de Iquique a través de campañas territoriales.

Promovimos la economía circular en 4 escuelas de Pica, beneficiando a **1.879 estudiantes** e impulsando la recolección de 882 kg de papel y cartón.

Reutilizamos **12 toneladas de neumáticos** para mejorar el parque Playa Brava con 780 m<sup>2</sup> de caucho reciclado.



Dimos nueva vida al **80% de los aceites usados**, que fueron reutilizados como insumo para explosivos en nuestras operaciones.

# Ética y transparencia

En Collahuasi mantenemos un compromiso con la integridad, actuando siempre en conformidad con la legislación vigente y nuestras normativas internas. Este principio es esencial para resguardar y equilibrar los derechos e intereses de todos los grupos con los que nos relacionamos.

Contamos con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD), que constituye el eje central de nuestra gestión en ética y cumplimiento. Este modelo está diseñado para anticipar y detectar conductas que pudieran contravenir los valores y principios de Collahuasi, así como la legislación nacional e internacional, incluyendo la promoción y respeto de los derechos humanos.

Los principales componentes del MPD son el **Código de Ética**, la Declaración de Principios y Valores sobre Ética y Conflictos de Interés en los Negocios, el Reglamento Interno de Higiene, Orden



y Seguridad, cláusulas contractuales en contratos laborales y con proveedores, los procedimientos específicos como el Protocolo de Debida Diligencia, el Procedimiento de Relacionamiento con Funcionarios Públicos y el Procedimiento de Regalos, además de capacitaciones generales y específicas sobre la Ley 20.393 y la nueva Ley 21.595, entre otros.

El Código de Ética aplica transversalmente a los miembros del Directorio, empleados propios, trabajadores contratistas, proveedores, Fundación Collahuasi y otros colaboradores externos. Actualmente, nos encontramos trabajando en una actualización de este documento, cuya publicación

está prevista para 2025, con el objetivo de reforzar su alineación con los nuevos desafíos éticos y regulatorios.

Ante eventuales incumplimientos del Código de Ética, se aplican medidas disciplinarias conforme a lo establecido en el Reglamento Interno de Higiene, Orden y Seguridad. Asimismo, nuestro sistema cuenta con canales de denuncia directa a cada sujeto responsable, según su ámbito de responsabilidad, y un canal anónimo —la Línea Abierta— certificado por una entidad externa, que garantiza confidencialidad y resguardo para quienes reporten posibles irregularidades.

## Responsables de prevención de primera línea

Sujeto responsable	Grupo de delitos
Gerente Contralor	Delitos Corporativos, Corrupción Económica y Tributarios
Gerente Contratos y Abastecimiento	Delitos de Fraude y Aduaneros
Gerente Compras y Contratos (VP Proyectos)	Delitos de Fraude
Gerente Contratos y Adquisiciones (C20+)	Delitos de Fraude y Aduaneros
Gerente Medio Ambiente y Permisos	Delitos Ambientales
Gerente Medio Ambiente (C20+)	
Gerente Tecnología de la Información	Delitos Informáticos y de Telecomunicaciones
Gerente Relaciones Laborales	
Gerente Recursos Humanos	Delitos Laborales y de Seguridad Social
Gerente Recursos Humanos y Relaciones Laborales (C20+)	
Director Asuntos Legales	Delitos contra la Propiedad Intelectual e Industrial
Director Propiedades Mineras	Delitos Propiedad Minera
Gerente Legal	Delitos de Libre Competencia
Gerente Seguridad y Salud Ocupacional	Delitos contra la Integridad Física, Salud Pública y Daños a la Propiedad
Gerente Seguridad y Salud Ocupacional (C20+)	

## Actualización Modelo de Prevención del Delito (MPD)

En septiembre de 2024, y en el marco de la entrada en vigor de la Ley 21.595 sobre delitos económicos y atentados contra el medioambiente, el MPD fue actualizado para incorporar los nuevos delitos atinentes a Collahuasi. Como parte de este trabajo, el Directorio aprobó la designación de los sujetos responsables de prevención (SRP), de acuerdo con lo establecido por la Ley. Esta designación recae sobre los gerentes identificados como los más expuestos según su especialización dentro de la organización, quienes tienen la responsabilidad de supervisar y monitorear el correcto funcionamiento del modelo. Adicionalmente, se designó como auditor permanente externo e independiente del MPD a la empresa BH Compliance, con el objetivo de garantizar una evaluación imparcial conforme a la normativa vigente. Este modelo, que ha sido certificado por su solidez y alineación con los estándares legales, constituye una herramienta clave para resguardar la integridad y prevenir riesgos dentro de la organización.

El gobierno corporativo del MPD se articula sobre cuatro pilares fundamentales, y establece reportes trimestrales al Comité de Auditoría y al Directorio. Estos reportes incluyen actualizaciones normativas y la identificación de brechas, las cuales se clasifican y reportan conforme a una previa evaluación de riesgo con el Sujeto Responsable Coordinador.

Como parte de la estrategia de fortalecimiento cultural, durante el año se logró una cobertura del 100% en capacitación general de los trabajadores supervisores. Esta capacitación incluyó los conceptos claves para el entendimiento de la ley, las funciones de los sujetos responsables y los mecanismos de denuncia disponibles, permitiendo una adecuada internalización del modelo a nivel organizacional.

De cara a 2025, el objetivo es consolidar la cultura del modelo de prevención y la *accountability* de los sujetos responsables, sus respectivos equipos de prevención y en la organización en general, junto con asegurar el funcionamiento integral del MPD. Estas

acciones permitirán a Collahuasi cumplir con las exigencias de la Ley 21.595, reafirmando nuestro compromiso con una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y la responsabilidad empresarial.



## Canal de denuncias

Collahuasi dispone de un canal de denuncias accesible, tanto para el personal interno como para el público en general, a fin de reportar conductas contrarias a nuestras políticas, principios y valores, así como cualquier actividad que pudiera constituir un ilícito, ya sea en beneficio personal o de la compañía. Las denuncias pueden realizarse de forma anónima o identificada, y esta información se entrega de manera sistemática en todos los procesos de inducción a nuevos trabajadores.

La recepción de las denuncias está a cargo de una empresa externa e independiente, lo que permite garantizar la confidencialidad, imparcialidad y trazabilidad en el tratamiento de cada caso. El canal está disponible a través de distintas vías, facilitando así el acceso y resguardo de quienes decidan hacer uso de este mecanismo.



800 360 550



[Ética resguarda](#)



[etica.collahuasi@resguarda.com](mailto:etica.collahuasi@resguarda.com)

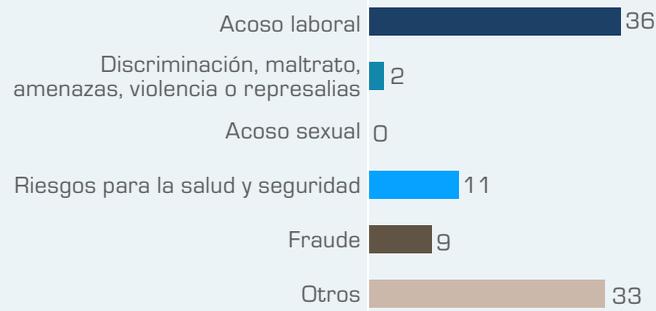


+56 2 27121737

Junto con lo anterior, la entrada en vigencia de la Ley Karin en agosto de 2024 significó aumentar los esfuerzos para adoptar las medidas necesarias con respecto al abordaje, la investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en ámbitos laborales.

A lo largo de 2024 se dictaron 3.494 horas de capacitación para ejecutivos, supervisores, operarios y mantenedores para la prevención del acoso en cualquiera de sus formas.

### Denuncias admisibles 2024 por tipo



1

Denuncia de conflictos de interés, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho en 2024

3

Denuncias presentadas a la Dirección del Trabajo en Chile.

112

Denuncias admisibles (vs. 111 en 2023).

55

Denuncias admisibles no comprobadas.

31

Denuncias admisibles resueltas.

2

Denuncias por Ley Karin en Collahuasi.

## Prevención de Delitos

### CONFLICTOS DE INTERÉS:

Las declaraciones de conflicto de interés son el principal mecanismo de prevención de este delito. Se realizan anualmente por aquellas personas que mantienen responsabilidades en la toma de decisiones o cuando sus circunstancias se modifican. El Comité de Conflictos de Interés administra dichas declaraciones.

### LIBRE COMPETENCIA:

Reafirmamos nuestro compromiso con la libre competencia, un requisito fundamental de las bases de licitación. Para prevenir prácticas de competencia desleal, brindamos capacitación y material de difusión periódicamente, en especial a las áreas con mayor exposición a estos riesgos, como Compras y Contratos.

### CORRUPCIÓN, SOBORNO, LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO:

Contamos con cursos anuales dirigidos a todo el personal, que también forman parte del proceso de inducción para quienes se integran a la compañía. Durante 2024, se avanzó en la implementación del Modelo de Prevención de Delitos de la compañía, con un foco especial en la identificación de riesgos de corrupción y en el levantamiento de controles asociados. Estos elementos son gestionados por los Sujetos Responsables de Prevención (SRP) designados por área, y se reforzaron mediante entrenamientos dirigidos al Directorio, ejecutivos y supervisores. Esta etapa ha sido clave para iniciar un proceso de difusión transversal sobre la materia.

En línea con lo anterior, se proyecta que durante 2025 se actualice la Política Anticorrupción, con su respectiva difusión interna, y se avance en la incorporación más efectiva de las Empresas de Servicios Especializados y Dependientes (ESED) dentro de su alcance.

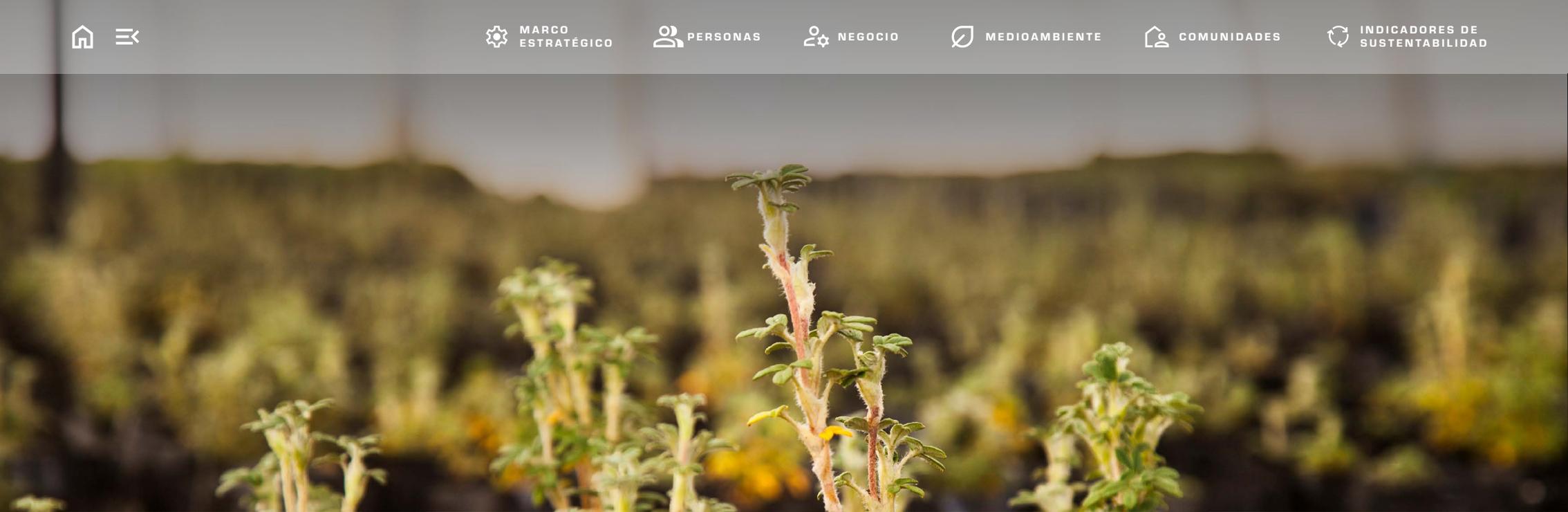
### RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS:

Además, para prevenir vulneraciones a los derechos humanos, Collahuasi realiza una difusión permanente dirigida a colaboradores, contratistas y comunidades, comunicando nuestros compromisos en la materia y transmitiendo de manera clara nuestras expectativas de comportamiento para empleados y trabajadores contratistas.

**Durante 2024 no se registraron incidentes confirmados de corrupción en Collahuasi. En consecuencia, no fue necesario aplicar sanciones a empleados, rescindir contratos con socios comerciales ni enfrentar causas judiciales relacionadas con esta materia. Estos resultados reflejan la eficacia de nuestro enfoque preventivo y la consolidación de una cultura organizacional basada en la integridad y el cumplimiento.**

**Este año también evaluamos nuestra operación respecto de riesgos asociados a la corrupción, cubriendo el 100% de las operaciones definidas como prioritarias para este análisis. La evaluación no identificó riesgos significativos, lo que evidencia la solidez de los controles implementados y el fortalecimiento continuo de nuestras prácticas preventivas en el marco del Modelo de Prevención de Delitos.**





# Medioambiente

04

# Caracterización del entorno medioambiental

---

Collahuasi desarrolla sus actividades en una diversidad de ecosistemas y climas, desde el altiplano hasta la costa.



## ÁREA CORDILLERA

# Operación mina

Las operaciones de concentrado de cobre de Collahuasi se ubican en la comuna de Pica, en plena cordillera, a aproximadamente 185 kilómetros al sureste de Iquique y a una altitud promedio de 4.400 metros sobre el nivel del mar. Esta zona se caracteriza por un clima de estepa altiplánica, con temperaturas frías, precipitaciones concentradas en los meses de verano y ocasionales nevadas invernales. En las últimas dos décadas, se ha observado una marcada variabilidad interanual en los niveles de lluvia, lo que añade complejidad a la gestión hídrica en el territorio. El entorno de las operaciones incluye ecosistemas de alta relevancia ambiental, como dos salares y humedales altoandinos, además de recursos hídricos superficiales y subterráneos protegidos por la Dirección General de Aguas (DGA). Entre éstos, se encuentran la laguna Jachucoposa, Vegas de Chusquina, Yabricollita y Ujina, así como el bofedal La Represa y el salar de Michincha, junto a los acuíferos Jachucoposa, Coposito, Chusquina, Yabricollita, Ujina, Represa, Mal Paso y Michincha.

## IMPACTOS

Las operaciones productivas de Collahuasi se centran en la extracción y procesamiento de mineral de cobre para la producción de concentrado, mediante una infraestructura que incluye rajos, botaderos, una planta concentradora y un depósito de relaves. Actualmente, se encuentra en operación la planta de chancado Ujina, la cual actúa como una alternativa secundaria para la alimentación de sulfuros a la concentradora. Asimismo, se mantienen en funcionamiento otras instalaciones que pueden generar impactos en el entorno, como el mineroducto, los campos de pozos para la extracción de agua y, en el futuro, el sistema de impulsión de agua desalada asociado al proyecto de la planta desaladora. Las principales fuentes de agua natural utilizadas corresponden a aguas subterráneas extraídas desde los pozos ubicados en Coposa, Michincha y Aguas del Minero.

## ÁREA COSTERA

# Puerto

En la zona costera de Punta Patache, ubicada a 65 kilómetros al sur de Iquique, Collahuasi desarrolla actividades vinculadas a la producción de concentrado de molibdeno, filtrado y embarques de concentrado de cobre. Esta área se caracteriza por un clima desértico costero, con abundante nubosidad baja y escasas variaciones climáticas en las últimas décadas. En las cercanías se localiza un sitio prioritario de conservación asociado a ecosistemas marinos, aunque no se identifican zonas terrestres de alta relevancia ambiental.

## IMPACTOS

- Procesos productivos: producción de concentrado de molibdeno, filtrado y embarques de concentrado de cobre.
- Principales procesos que pudiesen impactar el entorno: puerto y planta concentradora de molibdeno, piscinas de evaporación de agua y, actualmente, construcción de planta desaladora.
- Fuentes de agua natural utilizadas: agua de mar, cuyo uso actualmente es mínimo y se limita a fines de agua potable. La empresa no utiliza fuentes de agua continental en la zona.

# Gestión y cumplimiento medioambiental

En Collahuasi mantenemos una política de sustentabilidad que busca minimizar el impacto de nuestras operaciones e implementar soluciones para la conservación y el cuidado del medioambiente, junto con disminuir los agentes que aceleran los efectos del cambio climático.

Nuestro objetivo es cumplir todos los compromisos que hemos asumido en este ámbito, los cuales son gestionados a través del Ciclo de Gestión de Riesgos por cada área operativa responsable. Para reforzar este principio, se han incorporado al control de seguimiento de los compromisos ambientales la planificación de actividades, su seguimiento a través de la Gestión de Riesgos en Terreno (GRT) y la disminución de incidentes. Además, constantemente se está integrando el atributo de la sustentabilidad, economía circular y gestión de emisiones en todos nuestros procesos.



Así, nuestra gestión medioambiental integra el control, monitoreo y supervisión del cumplimiento de los compromisos adoptados por la compañía, tanto en los instrumentos de tramitación ambiental contenidos en la normativa, como en el trabajo colaborativo desarrollado con las comunidades aledañas. Además, promovemos una cultura de mejora continua mediante auditorías internas, revisiones de cumplimiento y la aplicación de herramientas tecnológicas para la detección temprana de desviaciones o potenciales impactos. Esta visión preventiva nos permite anticipar riesgos, fortalecer los sistemas de gestión y asegurar una respuesta oportuna y eficiente ante cualquier eventualidad ambiental.



**El monitoreo participativo, considerado un aspecto clave para Collahuasi, permite la participación activa de representantes de las comunidades en los procesos de muestreo y medición de los componentes ambientales más relevantes en las áreas de interés, fortaleciendo así la transparencia y la confianza en la gestión socioambiental.**



## Programa de Cumplimiento (PdC) vigente



Durante 2024, continuamos implementando el Programa de Cumplimiento (PdC) aprobado por la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) en 2022, con el objetivo de abordar los 14 cargos levantados en relación con las operaciones de faena Cordillera. Este plan, que contempla 66 acciones integradas en los sistemas de gestión de riesgos de la compañía, alcanzó un 98% de avance a fines de 2024.

El 20 de diciembre de 2024, la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) aprobó, mediante la Resolución Exenta N°40, la extensión del Plan de Cumplimiento (PdC) hasta el 22 de septiembre de 2025, considerando el impedimento regulado. En este contexto, se mantuvo la entrega de Reportes de Avance trimestrales, y se contempla la presentación del Reporte Final en octubre de 2025.

Durante 2024, se llevaron a cabo todas las actividades comprometidas en el PdC, las cuales fueron reportadas oportunamente a la SMA.

Tras la entrega del informe final, continuaremos implementando los compromisos asociados a acciones no cuestionadas, según lo establecido para cada tipo de monitoreo.

A lo largo del año, se consolidaron avances significativos en la ejecución de las acciones pendientes, destacando el fortalecimiento del trabajo colaborativo con la comunidad de Coposa, con quienes se logró acordar metodologías de implementación para las últimas medidas. Además, se reforzaron los mecanismos de seguimiento y verificación ambiental, con énfasis en monitoreos participativos, plataformas en línea compartidas con la autoridad y medidas de restauración ecológica. En línea con este proceso, se mantuvo una relación fluida con la SMA, asegurando el cumplimiento normativo y el cierre progresivo de compromisos, proyectando la conclusión del plan para 2025.

## Incidentes ambientales

Durante el ejercicio analizado, se registraron 10 incidentes ambientales y recibimos una multa por la no inscripción de un pozo inhabilitado en la plataforma oficial de la DGA.

En el marco de nuestro compromiso con la biodiversidad, hemos desarrollado campañas de sensibilización y medidas preventivas orientadas a reducir los incidentes viales que afectan a la fauna silvestre, en particular a la vicuña (*Vicugna vicugna*), especie protegida cuya población ha aumentado significativamente en el área de influencia desde el inicio de nuestras operaciones.



## MEDIDAS DE MITIGACIÓN Y CONTROL IMPLEMENTADAS

- Instalación de señalética vial para advertir la presencia de fauna silvestre cercana a las rutas.
- Reducción de la velocidad en los tramos con mayor presencia de fauna, reforzada por el reglamento interno de tránsito, que contempla sanciones en caso de atropello.
- Control de la velocidad mediante GPS.
- Sensibilización de todo el personal mediante campañas comunicacionales.



## PLAN DE ALERTA TEMPRANA (PAT)

Los Planes de Alerta Temprana (PAT) son herramientas de gestión ambiental diseñadas para anticipar y responder de forma oportuna a eventos o condiciones que podrían generar impactos mayores a los evaluados durante la tramitación ambiental del proyecto. Estos planes establecen parámetros críticos de monitoreo, umbrales de alerta y acciones específicas de mitigación o contingencia, con el objetivo de proteger los componentes ambientales sensibles, como recursos hídricos, suelos o biodiversidad, identificando tempranamente cuando alguna de las variables críticas se aleja del comportamiento modelado en el Estudio de Impacto Ambiental.

La evaluación ambiental definió la aplicación de cuatro PAT para el proyecto, de los cuales dos se encuentran activos. Dentro de éstos, se encuentra el PAT asociado al depósito de relaves, debido a que durante la perforación de los pozos de monitoreo se produjeron anomalías en calidad de agua asociadas al proceso constructivo de algunos de ellos, los que actualmente están en proceso de limpieza para corregir su condición. El segundo PAT corresponde al denominado Sustentabilidad Fronterizo, y su activación preventiva está relacionada a que uno de los perfiles que se está monitoreando actualmente resultó con un gradiente mayor a lo modelado. La condición del sector deberá evaluarse integralmente una vez que se cuente con las mediciones de todos los pozos considerados en el PAT.

# Inversiones ambientales

En 2024, la inversión ambiental de Collahuasi alcanzó un total de US\$ 17,8 millones. Esta cifra representa una disminución del 13% en comparación con 2023, variación atribuible principalmente a que durante ese año se ejecutó una inversión puntual de aproximadamente US\$ 2,21 millones para la construcción de una nueva celda en el relleno sanitario de faena cordillera. Al no repetirse esta obra en el presente período, los recursos se concentraron mayoritariamente en actividades de monitoreo y compensación ambiental, manteniendo nuestro compromiso con la gestión preventiva y la protección de los ecosistemas.

Cabe destacar que, como resultado de las inversiones realizadas en años anteriores, varios indicadores ambientales han mostrado avances significativos, reflejando los efectos positivos de las medidas implementadas. Estos resultados se detallan en las secciones siguientes del presente reporte.



**Distribución del gasto ambiental en 2024 (en US\$)**



# Recursos hídricos

## RECIRCULACIÓN DE AGUA DE PROCESO:

Avanzamos  
hacia la meta  
del 83%  
al 2025,  
alcanzando  
80,8% en  
2024.

El agua es un recurso estratégico para el desarrollo de los procesos de Collahuasi y su uso eficiente constituye uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de sustentabilidad, operaciones y negocio. Reconocemos, además, que se trata de un elemento esencial para las comunidades y ecosistemas que rodean nuestra operación, por lo que mantenemos un firme compromiso con su gestión responsable y el cumplimiento estricto de los compromisos ambientales asumidos en las distintas Resoluciones de Calificación Ambiental vigente.

Durante 2024, este compromiso se tradujo en una estrategia hídrica orientada a asegurar el abastecimiento en un escenario desafiante, marcado por los efectos de reiterados años consecutivos con precipitaciones muy por debajo de un año normal, junto al desfase entre la reducción de extracciones continentales y la futura entrada en operación de la planta desaladora en 2026. En este contexto, se implementaron medidas clave como la aprobación de la “Declaración de Impacto Ambiental Adecuación Cronograma y Obras”, la firma de un acuerdo con Quebrada Blanca para el suministro temporal de

agua desalada, el fortalecimiento del sistema de recirculación en planta y la mejora del indicador make-up, que descendió a 0,44 m<sup>3</sup> de agua fresca/tonelada tratada.

Este indicador refleja la eficiencia del sistema hídrico al representar el volumen de agua fresca requerida por tonelada de mineral procesada. Junto con ello, se profundizó el trabajo colaborativo con la comunidad de Coposa, acordando una disminución voluntaria en los caudales de extracción y un acortamiento del plazo de uso autorizado, en un esfuerzo conjunto por resguardar el equilibrio del ecosistema del Salar de Coposa.

## GOBERNANZA Y ESTRATEGIA:

La gestión del agua en Collahuasi tiene como objetivo la gestión sostenible del recurso, identificando oportunamente los riesgos, centralizando los planes de acción y asegurando su cumplimiento. Todo ello se basa en un sistema de monitoreo de las condiciones hídricas y de los procesos internos, que orienta y exige el cumplimiento de indicadores de eficiencia en cada uno de los procesos involucrados.



## Ciclo del agua en Collahuasi

El agua es un recurso tan esencial como limitado para Collahuasi, ya que está presente en todas las etapas de nuestra cadena de valor y cumple un rol clave, tanto en la continuidad operativa como en el desarrollo de nuestros proyectos futuros. Su disponibilidad, calidad y uso eficiente son aspectos prioritarios en nuestra gestión, que se orienta a asegurar la sustentabilidad del recurso tanto desde una mirada operativa como ambiental y social.

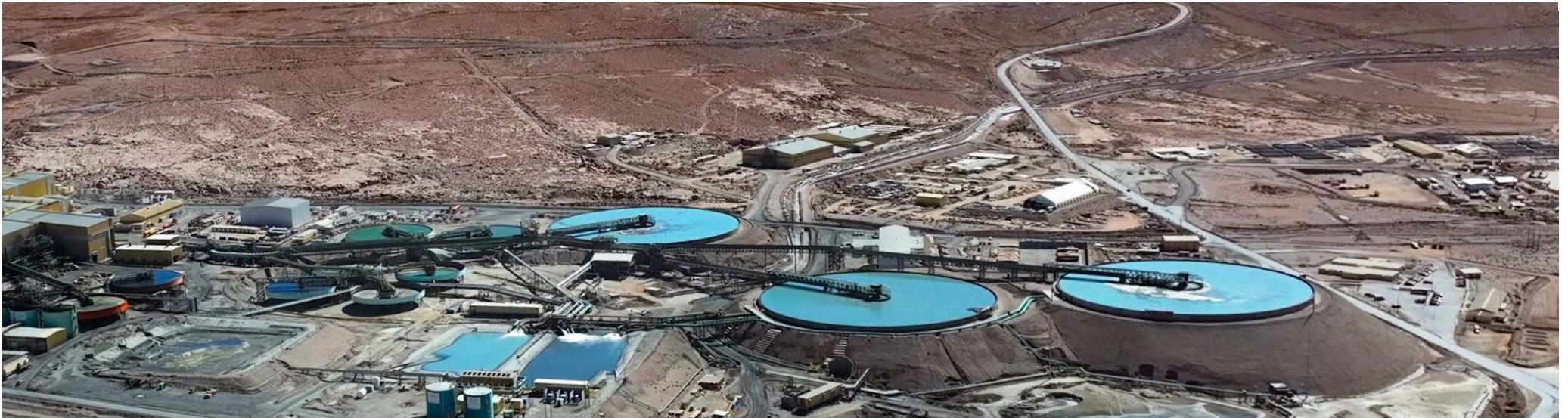
En este contexto, implementamos una serie de medidas para optimizar su uso, minimizar impactos y garantizar el equilibrio con los ecosistemas y comunidades vecinas. Una de las iniciativas más relevantes en esta materia es el proyecto C20+, actualmente en ejecución, que contempla la construcción de una planta desaladora y un sistema de conducción de más de 200 kilómetros para transportar agua desde el océano hasta nuestras operaciones en la cordillera. Este proyecto, que estará operativo en 2026, permitirá sustituir gran parte de nuestro consumo actual de agua continental por agua desalada, representando un paso decisivo en la transformación estructural de nuestra estrategia hídrica y en el fortalecimiento de la sustentabilidad de largo plazo de nuestras operaciones.

## BASADO EN LA REUTILIZACIÓN

Actualmente, más del 80% del agua utilizada en nuestros procesos proviene de un sistema de recirculación interno, lo que refleja el alto nivel de eficiencia en nuestra gestión hídrica. El 20% restante corresponde a agua fresca necesaria para compensar las pérdidas inevitables generadas durante la operación, como la evaporación o el agua contenida en los relaves depositados. Esta fracción proviene principalmente de fuentes subterráneas, en su mayoría salobres, ubicadas en las cuencas

altiplánicas de Coposa y Michincha, junto con aguas que emergen producto de la profundización de los rajos Ujina y Rosario. La extracción está limitada a los derechos de agua debidamente inscritos y a las autorizaciones ambientales existentes, basadas en la capacidad de los acuíferos para proporcionar agua de forma sustentable. Adicionalmente, desde diciembre de 2024, estamos recibiendo agua desalada desde el proyecto minero Quebrada Blanca.

En el caso del agua utilizada para el procesamiento del mineral, se recupera aproximadamente hasta un 81% entre los espesadores y la laguna de clarificación de relaves. Es importante mencionar que en nuestras operaciones no vertemos residuos líquidos en cuerpos de agua superficiales o subterráneos, recirculando el 100 por ciento de las aguas residuales domésticas provenientes de nuestros campamentos después de su tratamiento.



## Impactos debido a la extracción de agua

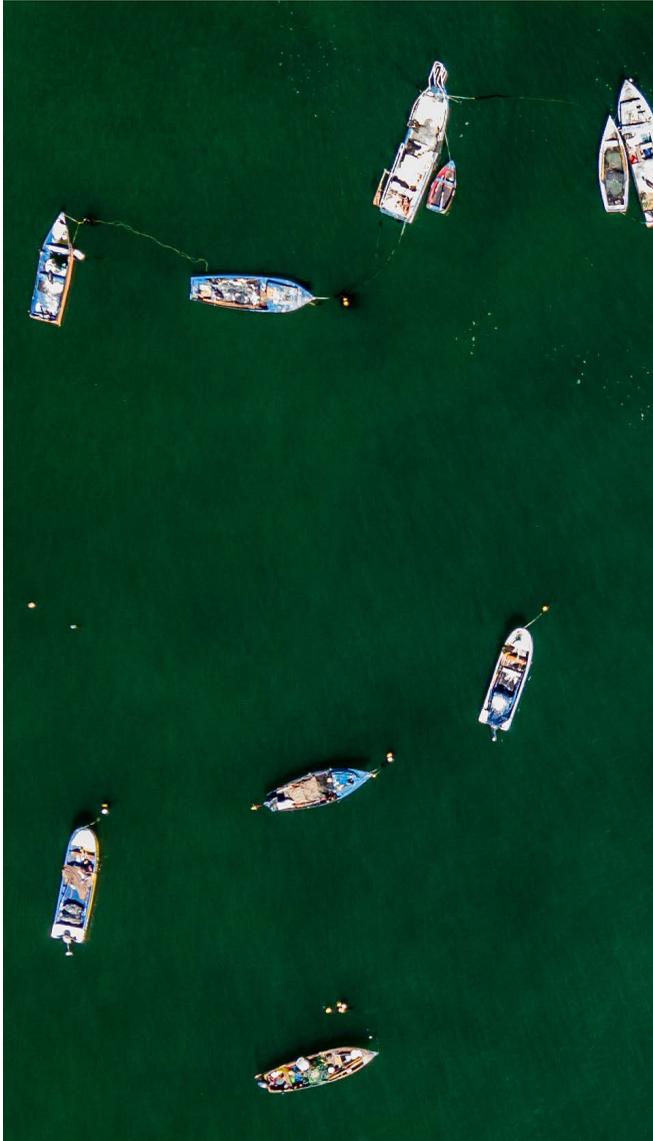


La extracción de agua desde los acuíferos del sector se realiza de acuerdo con lo establecido en las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA), las cuales definen umbrales y límites para variables sensibles desde una perspectiva ambiental y comunitaria. Además, se cuenta con un plan de monitoreo exhaustivo que permite dar seguimiento permanente a la evolución del acuífero y asegurar el cumplimiento de dichos parámetros. Sin embargo, los efectos del cambio climático han derivado en una disminución de los niveles en algunos sectores del acuífero, producto de una menor recarga asociada a la reducción en las precipitaciones, lo que refuerza la necesidad de mantener una gestión responsable y adaptativa de los recursos hídricos para resguardar la sustentabilidad de las cuencas.

La cuantificación de los impactos relacionados con el uso del recurso hídrico ha sido una prioridad desde el inicio de nuestras operaciones, abordada a través de estudios de impacto ambiental que abarcan la totalidad de nuestras actividades y han sido debidamente sometidos a evaluación por las autoridades competentes. Todas las modificaciones realizadas durante la vida útil del proyecto han sido

evaluadas ambientalmente conforme a la normativa vigente. En 2024, esta evaluación fue reforzada con la aprobación de una nueva Declaración de Impacto Ambiental (Adecuación Cronograma y Obras).

Como herramienta para estas evaluaciones, se han desarrollado modelos hidrogeológicos, hidroquímicos y geoquímicos basados en los métodos más avanzados a nivel internacional, los cuales permiten simular el efecto de la operación en los acuíferos y, en específico, en los sectores de mayor interés ambiental. A partir de esto, las evaluaciones ambientales han establecido rangos de variación de ciertos parámetros indicadores de estado, los cuales se contrastan regularmente con observaciones realizadas por empresas certificadas. Asimismo, parte de estos datos se monitorean en línea y son reportados en plataformas oficiales, tanto a la DGA como la SMA, además de estar disponibles para las comunidades con las que existen compromisos formales de participación y seguimiento, como es el caso de Coposa.



## MEDIDAS DE CONTROL

Con el objetivo de controlar los impactos derivados del consumo de agua desde fuentes naturales, se trabaja constantemente en:

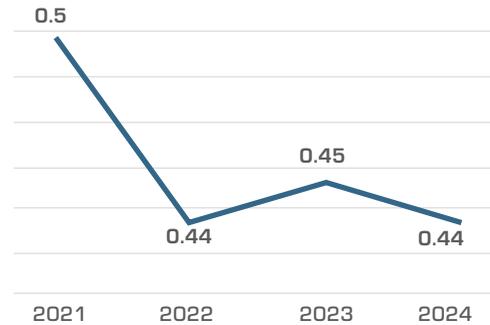
- Minimizar el consumo de agua desde fuentes naturales, asegurando la mayor eficiencia posible mediante cambios de tecnología y transformación de procesos para maximizar la recirculación de aguas y disminuir las pérdidas.
- Dar cumplimiento al plan de monitoreo participativo con las comunidades vecinas y el plan comprometido con las autoridades, reportando en forma directa a públicos externos.
- Cumplir con la totalidad de las medidas de mitigación contempladas en las Resoluciones de Calificación Ambiental, para mitigar los impactos.
- Construcción de un sistema de restitución de agua a quebradas naturales en el entorno del rajo Rosario.

- Construcción de pozos de monitoreo entorno al depósito de relaves para evaluar su correcto funcionamiento.

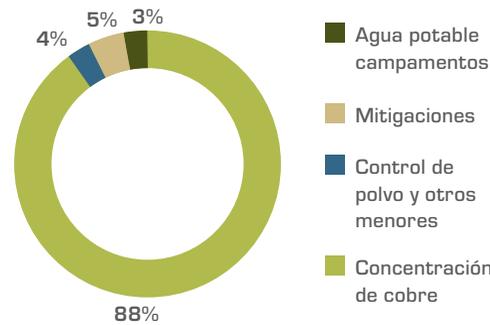
Además, la puesta en marcha de la planta desaladora permitirá reducir gradualmente la extracción desde acuíferos, con una meta de 66 % al 2028. Las extracciones con fines productivos cesarán completamente en 2038, y a partir de 2039, sólo se mantendrán extracciones puntuales para el desaguado que mantiene la estabilidad de los taludes, medidas de mitigación ambiental y abastecimiento de agua potable en Coposa y Michincha.

# Indicadores de desempeño

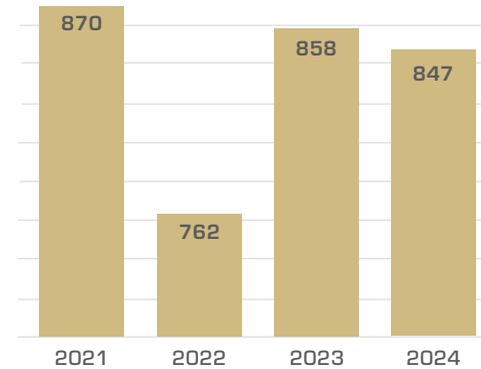
Make-up promedio (m<sup>3</sup>/t)



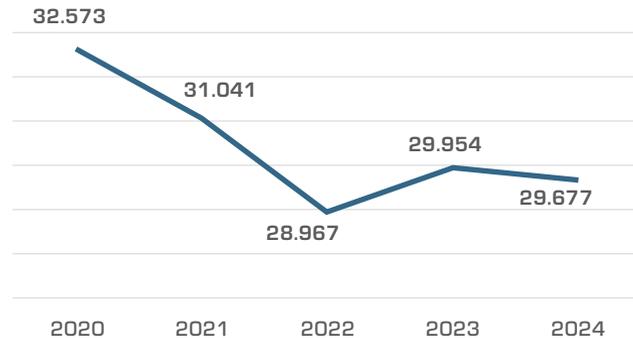
Uso de agua por proceso



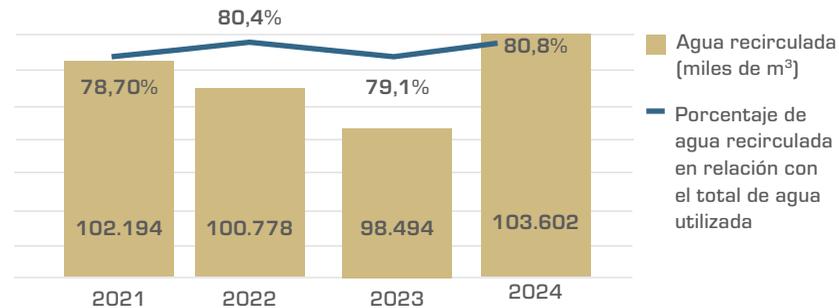
Extracción de agua continental (l/s)



Consumo total de agua (miles de m<sup>3</sup>)<sup>1</sup>



Agua recirculada



A partir de 2025, con la entrada en operación de la etapa de comisionamiento del sistema de impulsión, se incorporará el monitoreo y reporte del indicador “Porcentaje de agua desalada sobre el total de agua utilizada o agua continental [%]”, con el objetivo de transparentar el avance hacia una menor dependencia de fuentes hídricas continentales.



<sup>1</sup> 100 % del agua extraída es consumida por la organización (no hay descargas de efluentes). En 2024, el volumen de agua extraída fue de 29.677 mil m<sup>3</sup>.



## Iniciativas para mejorar la eficiencia del uso del agua

Uno de los objetivos estratégicos de nuestra compañía es mantener sostenidamente un mínimo consumo de agua continental de reposición (make-up water). Para avanzar en esta meta, estamos desarrollando diversas iniciativas orientadas a mejorar la recirculación, incorporar nuevas fuentes de agua y reducir pérdidas operacionales:

- El levantamiento de la planta desaladora, que se encuentra en etapa de construcción con un 84,9% de avance. Su puesta en marcha está planificada durante el Q2 del 2026 y permitirá reducir progresivamente las extracciones de agua continental, alcanzando una reducción de un 50% en Coposa y de un 88% en Michincha hacia 2028.
- Se ha incrementado la eficiencia en el espesamiento de relaves; sin embargo, la naturaleza de los minerales a tratar exige una mayor dilución para cumplir con las metas de recuperación fijadas para 2025, lo que ha implicado ajustes operacionales.
- La reducción del consumo de aguas, para el control de polvo mediante estabilizantes en caminos.
- La continuidad del trabajo de la mesa interdisciplinaria de eficiencia hídrica, donde se hace seguimiento a las nuevas iniciativas.

# Depósito de relaves Pampa Pabellón

La instalación del depósito Pampa Pabellón se encuentra en Ujina, a una cota de 4.120 metros sobre el nivel del mar aproximadamente, y recibe los relaves del proceso de la planta concentradora. Su diseño se enmarcó en la legislación chilena vigente, tomando las mejores prácticas operacionales y estándares internacionales de la industria, lo que nos permite garantizar nuestro compromiso con el medioambiente y las comunidades.

El muro del depósito de relaves mantiene una extensión de 5.900 metros de largo y una altura máxima de 78 metros. Fue construido con la metodología “aguas abajo” (downstream), la que permitió, desde las etapas de diseño, asegurar la estabilidad del muro frente a requerimientos sísmicos. Los materiales utilizados en su cuerpo principal son provenientes de botaderos mina, mientras que los materiales con que se construyó la capa de transición son empréstitos finos, ubicados en el área contigua del depósito.

Para monitorear la estabilidad del muro se cuenta con una red de instrumentación robusta y de última tecnología que cuenta con equipos como acelerómetros, inclinómetros, piezómetros, radares de desplazamiento y control satelital, integrados en una plataforma geotécnica en línea.

Junto con lo anterior, Collahuasi cuenta con contratos específicos de ingeniería para el diseño de las etapas constructivas, de *Engineer Of Record* (EOR), de control de construcción del muro QAQC, de control de mecánica de suelos, de mantenimiento de instrumentación y de topografía integral.

## HITOS

- Al cierre del 2024, el acumulado total de relaves depositados fue de 1.095.012.124 toneladas métricas.
- Estándar de Gestión de Relaves CMDIC (2024), el cual establece la estructura organizacional, las responsabilidades, las unidades de trabajo y las actividades asociadas para asegurar la operación correcta del depósito.
- Se cuenta con *Engineer Of Record* (EOR), soporte y monitoreo permanente de condiciones constructivas y operacionales.
- Enfoque del plan de preparación y respuesta ante emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves. En Collahuasi evitamos la ocurrencia de eventos estableciendo pautas de acción frente a un conjunto de sucesos.

# Economía circular

## TASA DE RECIRCULACIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES:

El compromiso con una gestión sostenible de residuos permitió alcanzar en 2024 una tasa de recirculación del 92,3%, superando con antelación la meta del 60% proyectada para 2030.

En Collahuasi, integramos los principios de la economía circular como parte de nuestro compromiso con una minería responsable y consciente de su entorno. Esta integración no sólo busca optimizar el desempeño ambiental de nuestros procesos, sino también generar impactos positivos en el tejido social y económico de la región. Al reducir el uso de recursos, valorizar residuos y fomentar modelos de producción más eficientes, abrimos nuevas oportunidades para fortalecer la productividad de nuestras operaciones, impulsar el desarrollo de proveedores locales y contribuir activamente a una transición justa hacia una economía más sostenible e inclusiva.

La gestión de residuos se enmarca en un enfoque preventivo y de mejora continua, que busca minimizar los impactos ambientales y sociales asociados a su manejo. A través del Ciclo de Gestión de Riesgos, se abordan de forma planificada y sistemática todas las etapas del proceso —desde la generación hasta

la disposición final—, asegurando el cumplimiento normativo y la aplicación de altos estándares internos. Este enfoque se complementa con sistemas de trazabilidad y reporte digital, como el Sistema Nacional de Declaración de Residuos (SINADER) y el Sistema de Declaración y Seguimiento de Residuos Peligrosos (SIDREP), que permiten monitorear en tiempo real el movimiento de residuos, garantizar la transparencia ante la autoridad y fortalecer la confianza con el entorno.

Gracias a la incorporación de políticas, procedimientos y lineamientos de economía circular impulsados desde nuestro Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR), hemos logrado superar el 90% de reciclaje de residuos industriales. Este avance refleja no sólo una mejora en el desempeño ambiental, sino también una integración efectiva de criterios de circularidad en toda la cadena de valor, desde los procesos de licitación hasta el cierre de adquisiciones de bienes y servicios.

Además, este enfoque ha permitido reducir de manera significativa la generación de residuos, consolidando una gestión más eficiente y sostenible de los recursos.

Este modelo no sólo promueve el cumplimiento normativo, sino que también impulsa una mejora continua orientada a reducir la generación de residuos desde el origen, fortalecer la eficiencia en el uso de recursos y potenciar los programas de mantenimiento y reparación. A través de esta práctica, se ha avanzado en la conciencia y el sentido de corresponsabilidad, tanto en los equipos internos como en las empresas contratistas, consolidando una cultura operativa más sostenible.

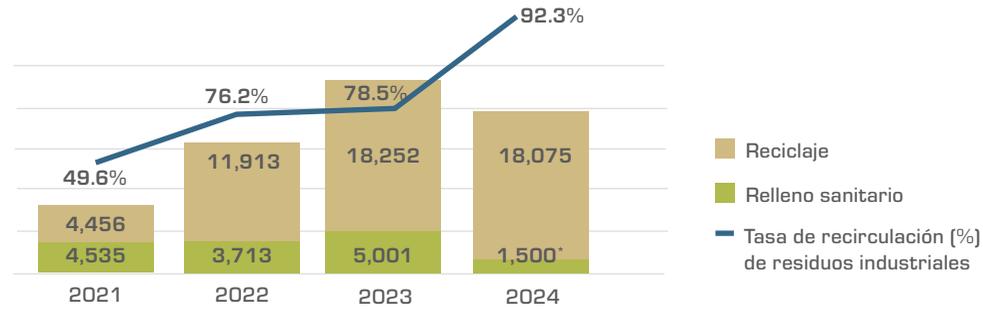
Además de las políticas de circularidad implementadas bajo el Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR), se avanzó en la aplicación de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (REP), la cual establece metas específicas de recolección y reciclaje para ciertos productos puestos en el mercado nacional. En este contexto, durante 2024 se inició la implementación de controles adicionales para la gestión diferenciada de estos residuos, fortaleciendo así la trazabilidad, el cumplimiento regulatorio y la eficiencia en el uso de los recursos.



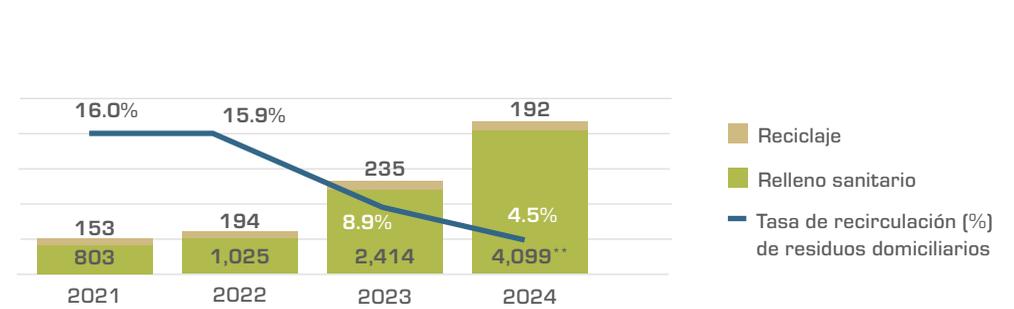
# Indicadores de desempeño

## Residuos por tipo y tratamiento (ton)

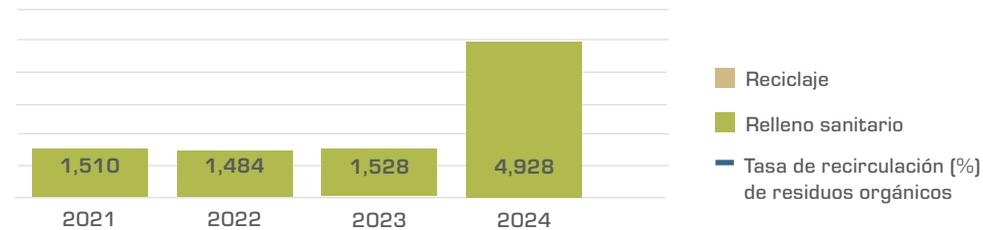
### Residuos industriales



### Residuos domésticos (ton)



### Residuos orgánicos



### Residuos peligrosos



\* La reducción de residuos industriales enviados a relleno sanitario se explica por una mejor segregación, mayor reciclaje y la aplicación de políticas de circularidad.

\*\* El aumento en la dotación por el proyecto C20+ incrementó la generación de residuos orgánicos y domésticos, que en su mayoría se destinan a relleno sanitario.

## Iniciativas de economía circular

Una de las iniciativas destacadas durante 2024 fue la gestión de aceites usados (residuos industriales peligrosos). Collahuasi recopiló y reutilizó más de un millón de litros de sus aceites usados, equivalente al 80% aprox. del total generado. Estos aceites fueron transformados en insumos para la fabricación de explosivos utilizados en las faenas de tronaduras del rajo Rosario.



### OTRAS INICIATIVAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS:

- Digitalización de la gestión de residuos a través de Ellipse, con un control de ingreso y egreso de residuos y generación de reportes a través de análisis de datos PBI.
- Identificación de residuos con potencial de ser valorizados y segregación de éstos para su valorización (actualmente se consideran 39 clases de residuos).
- Asegurar una correcta identificación y declaración de los residuos gestionados por la compañía, cuya gestión se canaliza a través de la Gerencia de Contratos y Abastecimiento.
- Extensión de la vida útil del relleno industrial (de 34 a 60 meses) gracias a la optimización de su método de gestión.
- Implementación de un sistema para formalizar las solicitudes de reparaciones de componentes, con el objetivo de mejorar la trazabilidad de actividades del proceso de reparables y aumentar la productividad. Desde 2020 hasta la fecha, se han reparado 3.917 componentes.

## Alianzas estratégicas para la circularidad

Para avanzar hacia una minería más circular, en Collahuasi hemos promovido alianzas estratégicas que permiten ampliar el impacto de nuestras iniciativas más allá del ámbito operacional.

Asimismo, trabajamos con establecimientos educacionales de la región para inculcar prácticas ambientales en niños, niñas y sus familias, contribuyendo a un cambio cultural sostenido en torno al reciclaje y la valorización de residuos.

Otro ejemplo destacado fue la remodelación del parque infantil Playa Brava en Iquique, donde se reutilizaron 12 toneladas de neumáticos reciclados provenientes de nuestras faenas. En alianza con la Municipalidad de Iquique y el Rotary Club Cavancha, instalamos 780 m<sup>2</sup> de palmetas de caucho reciclado, mejorando la seguridad y durabilidad del espacio.



# Energía y huella de carbono

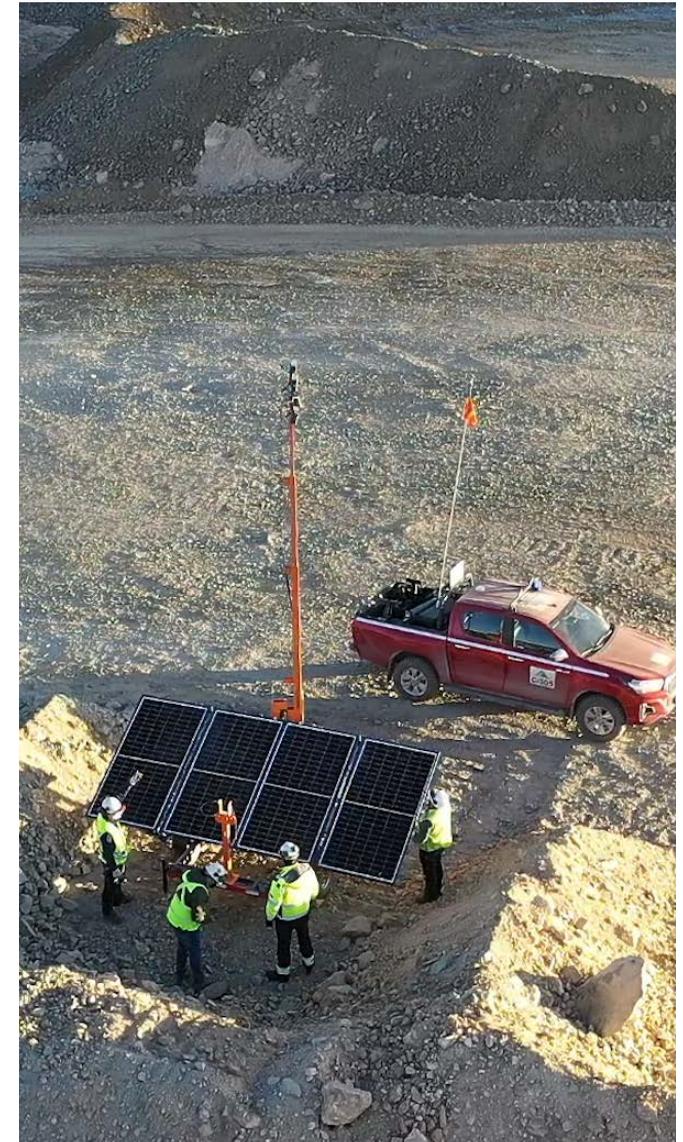
## EMISIONES (ALCANCES 1 Y 2):

Rumbo a la carbononeutralidad al 2040, con una reducción de 7% respecto al año anterior.

Collahuasi cuenta con una estrategia orientada a alcanzar, hacia 2040, un balance neto de cero emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en los alcances 1 —emisiones directas por combustión de combustibles fósiles— y 2 —emisiones indirectas por consumo eléctrico—.

En esta línea, hemos avanzado significativamente en la reducción de emisiones de Alcance 2: desde abril de 2020 contamos con un suministro eléctrico proveniente en un 100 % de fuentes renovables y hemos impulsado dos proyectos de energía solar en la región. Las acciones previstas para los próximos años incluyen la adopción progresiva de vehículos eléctricos, la incorporación y almacenamiento de Energías Renovables No Convencionales (ERNC) en nuestras operaciones, el desarrollo de estudios sobre combustibles de cero emisiones y la electrificación de equipos mineros.

Adicionalmente, a través del Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR), la compañía ajusta de forma continua sus estrategias para optimizar el uso de energía, incorporando sus principales indicadores energéticos en los mapas de proceso.

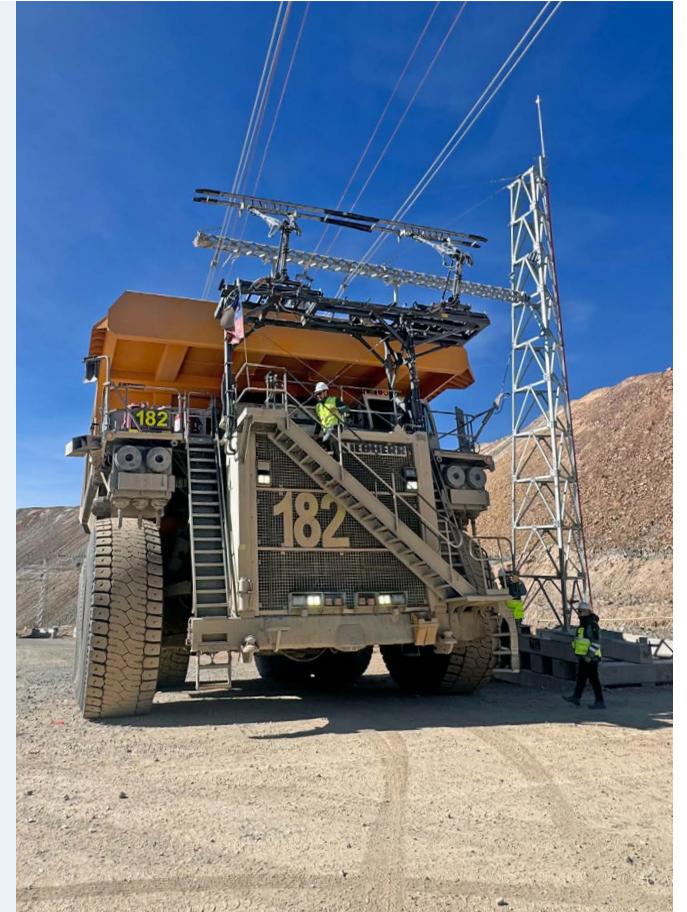


# Gestión energética y de emisiones

Desde una perspectiva estratégica, la gestión de la energía y de los gases de efecto invernadero (GEI) se orienta a implementar el plan de descarbonización de la compañía, optimizar el uso energético en todas las operaciones y promover estas buenas prácticas a lo largo de nuestra cadena de suministro. Nuestra estrategia reconoce que el principal desafío de largo plazo en materia de reducción de emisiones radica en la transición del uso de diésel hacia fuentes de energía de cero emisiones en los camiones de extracción (CAEX), lo que requiere tecnologías maduras, eficientes y económicamente viables. Durante 2024, se avanzó en la implementación del proyecto Trolley Assist, que permite conectar los CAEX a catenarias eléctricas en tramos seleccionados de la mina, sustituyendo el consumo de diésel durante el ascenso en pendiente. Esta iniciativa mejora la eficiencia operativa y reduce significativamente las emisiones, sin necesidad de renovar por completo la flota actual.

## **BENEFICIOS DEL SISTEMA TROLLEY ASSIST:**

- Reducción del consumo de diésel: de acuerdo con las pruebas técnicas realizadas por Collahuasi, el uso del trolley reduce el consumo de combustible en un 97,6% durante el tramo.
- Ahorro energético: se sustituye el diésel por electricidad en el tramo electrificado, con un consumo estimado de 185 kWh por ciclo.
- Disminución del tiempo de ciclo: de 4,2 a 2,3 minutos por tramo, mejorando la eficiencia operativa.
- Mejora en desempeño del motor, reduciendo su desgaste y costos de mantenimiento y extensión de vida útil.



## Desafíos e hitos

Aspecto	Desafíos	Hitos
Reducción de emisiones de GEI	Nuestra compañía pretende lograr la puesta en marcha de pilotos exitosos en la reducción de GEI, para luego pasar a una implementación a gran escala. El reto está en la transformación del uso de diésel a fuentes de energía de cero emisiones en los CAEX y otros equipos móviles, pues para ambos procesos se requieren tecnologías maduras y eficientes.	Con la implementación del proyecto piloto Trolley de aproximadamente un kilómetro, logramos operar cuatro CAEX con energía eléctrica. Se espera que esta iniciativa comience sus operaciones en 2025. Por otro lado, se validó y continuó aplicando la guía de eficiencia energética en los proyectos de mayor envergadura.
Suministro eléctrico cien por ciento renovable	Buscamos lograr reconocimiento formal por parte de las autoridades de los contratos de suministro cien por ciento renovable para el cálculo de emisiones.	Logramos esta meta gracias al cumplimiento de los contratos que garantizan la entrega del cien por ciento de energía producida por fuentes renovables.
Descarbonización acelerada de la matriz eléctrica	Otro gran desafío radica en lograr que el plan de descarbonización sea realizado de forma adecuada, sin comprometer la seguridad, calidad ni el costo del servicio eléctrico.	Se contribuyó con criterios que deben ser considerados al momento de evaluar el retiro anticipado de centrales térmicas. Junto con ello, se identificó un riesgo de suministro al 2026, por lo que se ajustó el plan de retiro de centrales.
Compromiso de los proveedores	Para Collahuasi es importante alinear a los proveedores con los objetivos de gestión energética y reducción de emisiones, lo que requiere que ellos adopten prácticas sostenibles y se comprometan a cumplir con los estándares establecidos.	Se realizó una búsqueda de alternativas, con menores emisiones, de suministro de insumos estratégicos

# Eficiencia Energética

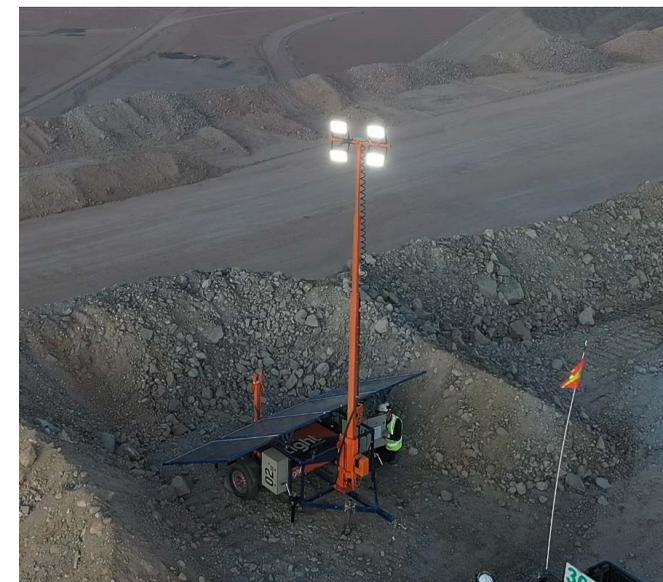
Durante 2024, Collahuasi consolidó la implementación de su Sistema de Gestión de la Energía (SGE), conforme a la Ley 21.305, tras ser reconocida como Consumidor con Capacidad de Gestión de Energía. Se elaboró y difundió la Política de Eficiencia Energética, y se estableció una línea base energética para las principales Unidades de Consumo Energético. Se avanzó significativamente en la sistematización mensual del consumo por proceso, permitiendo calcular indicadores específicos (kWh/ton, Lts ton), los cuales son revisados mensualmente para monitorear el desempeño. En octubre, se realizó con éxito la auditoría de comprobación ante el Ministerio de Energía, lo que nos habilita para seguir desarrollando proyectos de descarbonización/ electrificación de nuestras operaciones, con foco en alcanzar nuestra meta de carbononeutralidad 2040.

Además, la eficiencia energética fue integrada como requerimiento en los mapas de procesos de Perforación, Carguío y Planta, reflejando un compromiso operativo desde el diseño de los procesos. Se conformó un equipo multidisciplinario, fortaleciendo la gobernanza del SGE e integrando la variable energética al enfoque de riesgos.

En relación a las iniciativas de eficiencia energética, se logró una mejora del 6% en el desempeño energético de la Línea 1 de Molienda. Destacaron también el retrofit eléctrico en Líneas Lagunas y el avance en la electrificación mediante el proyecto Trolley, clave para reducir el consumo de diésel en la operación minera.

Con el objetivo de continuar nuestros esfuerzos por reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>, durante 2024 impulsamos con mayor fuerza la descarbonización de nuestros procesos.

En ese contexto, comenzó a operar el contrato firmado con Colbún, el cual permite que nuestra compañía continúe abasteciendo su operación con energía cien por ciento renovable por hasta 650 GWh/año. Con esto, y por cuarto año consecutivo, la totalidad de la energía que compramos es limpia.

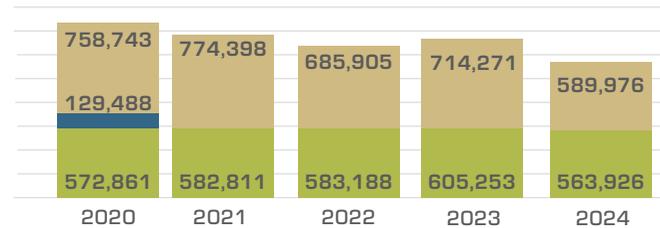


## Metodología para calcular los tipos de alcance

Para determinar el tipo de alcance de nuestras emisiones, realizamos un cálculo basado en el método establecido en *Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)*, incluyendo emisiones de GEI propias y directas de la compañía por uso de combustibles fósiles y explosivos (“alcance 1”), emisiones indirectas por consumo de electricidad (“alcance 2”), y otras emisiones indirectas a lo largo de la cadena de valor (“alcance 3”). Este método es compatible con la norma internacional ISO 14.064/1:2013.

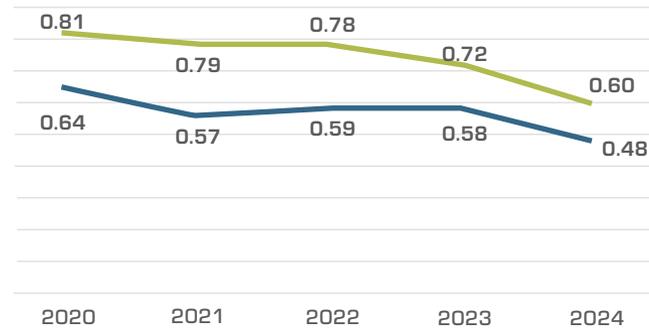
## Indicadores de desempeño: Emisiones

Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>e)



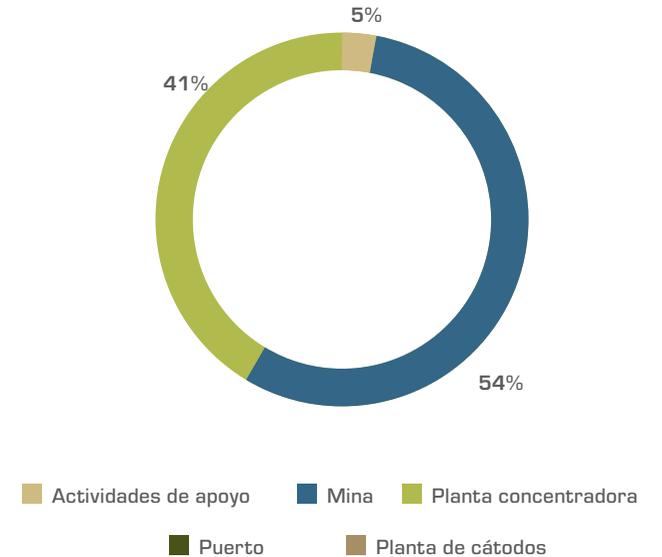
- Alcance 1 (tCO<sub>2</sub>e)
- Alcance 2 (tCO<sub>2</sub>e) (método basado en el mercado)
- Alcance 3 (tCO<sub>2</sub>e)

Intensidad de emisiones



- Intensidad de emisiones (tCO<sub>2</sub>e/ton concentrado Cu) - Método de Localización
- Intensidad de emisiones (tCO<sub>2</sub>e/ton concentrado Cu) - Método de Mercado

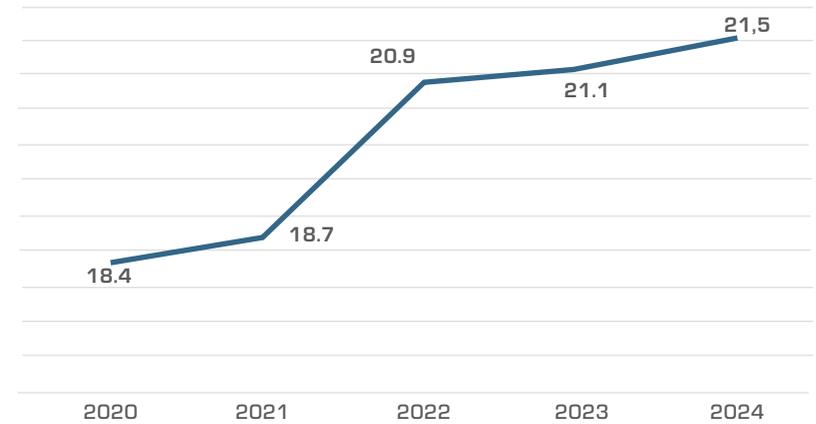
Aporte de áreas a la huella de carbono total en 2024 (%)



Apertura Alcance 3 por categorías	2024
Compra de bienes y servicios (Categoría 1)	454.074
Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en los alcances 1 y 2) (Categoría 3)	124.073
Transporte y distribución aguas arriba (Categoría 4)	9.775
Residuos generados en las operaciones (Categoría 5)	296
Viajes de negocio (Categoría 6)	1.187
Transporte y distribución aguas abajo (sólo transporte terrestre) (Categoría 9)	570
Procesamiento de productos vendidos (Categoría 10)	0
<b>Total</b>	<b>589.976</b>

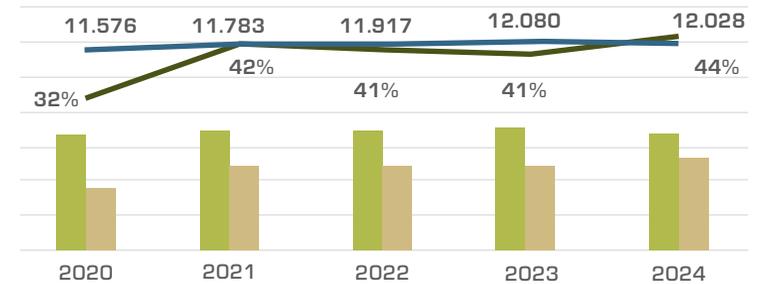
## Indicadores de desempeño: Energía

### Intensidad energética (GJoule/ton Cu Fino)



### Energía consumida en Collahuasi (TJ)

- Consumo total de energía proveniente de fuentes no renovables (TJ)
- Consumo total de energía proveniente de fuentes renovables (TJ)
- Energía renovable consumida (% Electricidad renovable / Total energía)
- Consumo total de energía (TJ)



Si bien Collahuasi tiene un suministro eléctrico 100% renovable, éste representa un 44% del total de la energía consumida.

## MEDIDAS PARA DISMINUIR LAS EMISIONES DE ALCANCE 1

Con la mirada puesta en el largo plazo, hemos elaborado una hoja de ruta centrada en la reducción de emisiones de GEI. Las principales directrices de trabajo incluyen la adopción creciente de la electromovilidad y electrificación de los consumos de energía, la economía circular, desarrollo de capacidad de generación y almacenamiento de energías renovables en nuestras operaciones, y la realización de estudios sobre combustibles cero emisiones en equipos mineros.

Algunas iniciativas de reducción de emisiones son:

- Implementación de un sistema piloto Trolley Assist en los CAEX, lo que permite tener una reducción en el consumo de diésel en el tramo.
- Implementación de sensores *minesense* para caracterizar el porcentaje de Cu de cada balde, lo que permite optimizar el número de viajes y disminuir las emisiones asociadas.



## MEDIDAS PARA DISMINUIR LAS EMISIONES DE ALCANCE 2

Actualmente, y debido a contratos de largo plazo, el 100% de las emisiones de electricidad de Collahuasi provienen de fuentes de energías renovables. Nuestro plan es mantener esta condición, combinada con el desarrollo de fuentes de generación y almacenamiento de energía renovable conectada a nuestras instalaciones, en el caso que sea una opción de costo eficiente.

## MEDIDAS PARA DISMINUIR LAS EMISIONES DE ALCANCE 3

Pese a que no existe una meta asociada a emisiones de este alcance, existe un plan de largo plazo para alinear a nuestros proveedores con los objetivos de gestión energética y reducción de emisiones de Collahuasi. Lo anterior requiere que los proveedores adopten prácticas sostenibles y se comprometan a cumplir con los estándares establecidos en las bases de licitación de los diferentes bienes y servicios que se contratarán.

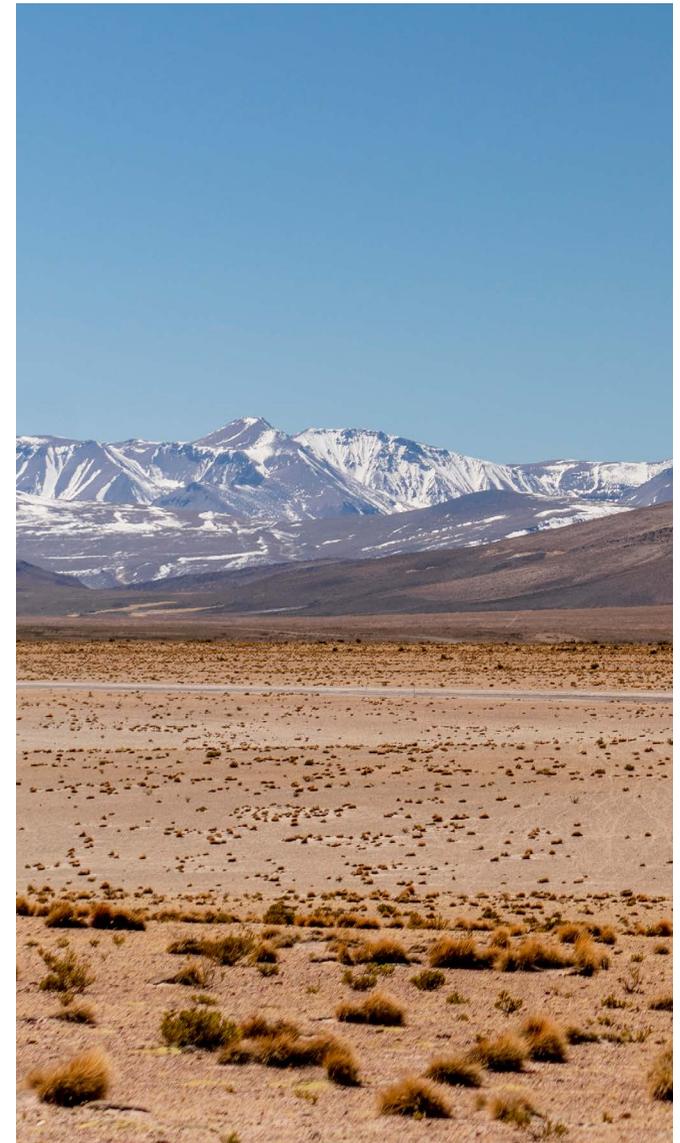
## Riesgos y oportunidades identificadas en relación con el cambio climático

### RIESGOS FÍSICOS:

- Eventos meteorológicos extremos: Aumento en la frecuencia e intensidad de fenómenos como aluviones, inundaciones, sequías y olas de calor.
- Impactos en la infraestructura: Daños a infraestructura crítica como carreteras, puentes y edificios debido a eventos climáticos extremos.

### RIESGOS DE TRANSICIÓN:

- Cambios políticos y legales: Nuevas regulaciones y políticas que buscan reducir las emisiones de GEI, lo que puede afectar la competitividad de la industria minera.
- Disponibilidad y costos de innovaciones tecnológicas: La necesidad de adoptar nuevas tecnologías más sostenibles puede implicar costos significativos y desafíos de implementación.
- Cambios en el mercado: Modificaciones en la oferta y demanda de productos y servicios, debido a la transición hacia prácticas más sostenibles.
- Riesgos reputacionales: La percepción pública y la presión de los consumidores pueden afectar la reputación de las empresas que no adopten prácticas sostenibles.





## OPORTUNIDADES RELACIONADAS AL CAMBIO CLIMÁTICO:

La creciente demanda de cobre abre oportunidades para expandir las operaciones, contribuyendo a la reducción de emisiones globales en función de los siguientes factores:

1. **Incorporación de Energías Renovables en la matriz eléctrica:** el cobre es esencial en la producción de tecnologías de energías renovables, como paneles solares y turbinas eólicas.
2. **Electrificación:** el cobre juega un papel crucial en la electrificación de procesos industriales.
3. **Mayor producción de vehículos eléctricos:** la demanda de cobre está aumentando debido a su uso en vehículos eléctricos, que requieren más cobre que los vehículos tradicionales.
4. **Recuperación de Minerales Críticos:** además del cobre, los concentrados de cobre pueden contener otros minerales valiosos como el galio y el germanio, que son esenciales para aplicaciones tecnológicas avanzadas. La recuperación de estos minerales puede representar una fuente adicional de ingresos y contribuir a la sustentabilidad.

Estas oportunidades no sólo permiten a las empresas mineras de cobre adaptarse a los desafíos del cambio climático, sino que también les ofrecen vías para crecer y prosperar en un entorno cada vez más orientado hacia la sustentabilidad.

# Biodiversidad y rehabilitación

## ÁREA CON PLANES DE BIODIVERSIDAD:

Meta de 200 ha al 2030. En 2024, gestionamos 168 ha bajo planes activos.

Nuestra compañía adhiere orgullosamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, incluyendo el ODS 15, que apunta a “gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad”. A la vez, estamos alineados con la Estrategia Nacional de Biodiversidad 2016-2030, cuyo propósito es impulsar la conservación de las especies que habitan nuestro territorio.

En Collahuasi valoramos y respetamos la biodiversidad que habita dentro y alrededor de las áreas en que se desarrolla el proyecto, y estamos conscientes de la afectación que provoca nuestro avance operacional. Por ello, la compañía es estricta en dar cumplimiento a los acuerdos suscritos y nuestros compromisos ambientales, los cuales son gestionados a través del Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR) por cada área operativa responsable.

En este marco, durante el 2024 continuamos con el avance en actividades de liberación de áreas, con la implementación de actividades de perturbación controlada y el rescate de fauna silvestre de las nuevas áreas a intervenir. A la vez, se desarrollaron trabajos de investigación de especies como *Metharme lanata*, *Azorella compacta*, entre otras, logrando los objetivos de cuidado de flora y fauna, y el cumplimiento de los compromisos con las autoridades.

Por otro lado, Collahuasi se asegura de integrar y promover en la cultura de los trabajadores las consideraciones básicas respecto a la interacción con el entorno, como no alimentar a la fauna silvestre ni intervenir en su comportamiento, y cumplir con las medidas de prevención para evitar riesgos de incidentes medioambientales.



## Impactos en la biodiversidad

Las actividades de Collahuasi pueden afectar servicios ecosistémicos asociados a la pérdida de hábitat, lo que impacta en las necesidades básicas de distintas especies, como refugio, alimentación y nidificación, entre otros. Collahuasi ha implementado diversas medidas para mitigar los impactos sobre las áreas protegidas y la biodiversidad, destacando su compromiso con la sustentabilidad ambiental.

Entre estas medidas, se incluyen programas de enriquecimiento vegetacional y monitoreo participativo, que involucran a comunidades locales en la evaluación de componentes ambientales clave. En cuanto a flora singular y especies en categoría de conservación, se realizan seguimientos detallados para garantizar su protección y promover su recuperación. Además, se lleva a cabo un monitoreo de avifauna, incluyendo flamencos, en áreas como el salar de Coposa, con el objetivo de evaluar cambios en la riqueza y abundancia de estas especies y ajustar las estrategias de conservación según sea necesario.

Estas iniciativas reflejan un enfoque integral y colaborativo para minimizar los impactos ambientales y preservar el entorno natural.

Para prevenir los impactos vinculados al desarrollo de infraestructura y mejoramiento de la capacidad productiva de Collahuasi, nuestra compañía ejecuta acciones de mitigación, tales como el rescate y relocalización de fauna de baja movilidad (reptiles y micromamíferos no fosoriales), perturbación controlada para micromamíferos y reptiles en obras lineales, perturbación controlada de *Ctenomys fulvus* (tuco tuco de Atacama), así como también el rescate y la relocalización de vizcachas. Así, desde la aprobación de la Resolución de Calificación Ambiental del proyecto Desarrollo de Infraestructura y Mejoramiento de Capacidad Productiva de Collahuasi, los especialistas en fauna han liberado 37 sitios en el área Cordillera, correspondientes a 73,98 hectáreas.

El impacto estructural que genera la pérdida de ambientes para la fauna nativa en el área de intervención, corresponde a 479,81 ha que abarca un total de 406,45 ha en el sector Cordillera y 73,36 ha en el sector Ductos (RCA, 2021).

Collahuasi ha implementado diversas medidas de compensación ante las afectaciones que no se pueden mitigar, tales como la pérdida de vegetación zonal –bosque nativo de preservación y matorral xerofítico–, de flora singular de individuos en categoría de conservación “vulnerable” y “en peligro”.

La expansión del rajo Rosario y la ampliación del botadero de estériles generan impactos sobre el bofedal, tales como la pérdida del suelo que sustenta la vegetación azonal y la alteración del hábitat acuático, afectando una superficie de 65,95 ha. Para mitigar los impactos, Collahuasi ha propuesto medidas como la restitución de agua en las quebradas cercanas al rajo Rosario (MM1), además de la creación de un área de conservación en Collacagua.



**Protegemos la biodiversidad de nuestro entorno y de las zonas cercanas a nuestra operación, dando estricto cumplimiento a los compromisos ambientales y acuerdos suscritos.**



## Especies que aparecen en alguna categoría de conservación, cuyos hábitats se encuentran en el área de influencia de las operaciones de Collahuasi:

Sector	Flora	Fauna
Cordillera	3 vulnerables 1 en preocupación menor	1 en peligro crítico 3 en peligro-raras 24 en preocupación menor 11 casi amenazadas 8 vulnerables 3 con datos insuficientes
Mineroductos	1 vulnerable 1 casi amenazado 1 en preocupación menor	3 casi amenazada 1 en peligro 1 en peligro-rara 11 en preocupación menor 3 vulnerables
Puerto		2 en peligro 8 en preocupación menor 7 casi amenazadas 2 vulnerables

Los sitios y áreas con impactos reales y potenciales en la biodiversidad se identifican y son evaluados en los procesos de evaluación de impacto ambiental, donde la compañía gestiona sus permisos ambientales ante la autoridad.



## Importantes avances en preservación y restauración de ecosistemas

Como parte de las compensaciones comprometidas, desarrollamos planes de preservación y restauración de ecosistemas, los cuales son ejecutados y supervisados por empresas especializadas externas.

En 2024, se incorporó el área de Collacagua (equivalente a 1217,47 ha) como parte de las áreas de compensación, pero aún no se han iniciado las actividades correspondientes en dicho sitio, ya que se encuentra en etapa preparatoria.

Año	2020	2021	2022	2023	2024
Áreas de compensación (mantenimiento de biodiversidad) [ha]	0	0	9,5	353,7	353,7
Número de monitoreos a especies protegidas	15	15	15	15	19
Total de áreas con planes de manejo de biodiversidad (áreas reforestadas + áreas de manejo de bofedal) [ha]	164	164	174,7	167,74	168,34

## Plan de Manejo Forestal (PMF)

Llevamos más de dos décadas implementando un plan de manejo forestal que comprende la restauración de bofedales —humedales altoandinos— en el entorno del rajo Rosario y la plantación de dos especies nativas de alta relevancia ambiental: queñoas (*Polylepis tarapacana*) o árboles que crecen en las alturas, y llaretas (*Azorella compacta*). Las acciones del plan son supervisadas por colaboradores especialistas con gran experiencia en la restauración de hábitats.

Las áreas reforestadas comprometidas y consideradas en el PMF corresponden a 149,2 hectáreas. De ellas, 101,9 hectáreas se encuentran en el volcán Irruputuncu; 38,4 hectáreas en Pabellón de Inca y 9,5 hectáreas están en Ujina Poniente y Oriente.

Además, se han trabajado 15,4 hectáreas de manejo de bofedal en las quebradas San Nicolás, San Daniel y Huinquentipa, como también 2,1 hectáreas de la quebrada Chiclla. Asimismo, se pueden considerar como superficies reforestadas las 1,04 hectáreas de plantación en Ujina, comprometidas por el Programa de Cumplimiento (PDC).



**En términos de superficie, el avance del PMF es del 100,4%.**

**En ejemplares plantados, el avance es del 100,2%, y en términos de cantidad de plantas vivas, se tuvo un avance del 89,4%.**



## OPERACIONES DESTACADAS

- Se delimitó un total de 353,7 hectáreas de las áreas protegidas, correspondientes a 32 hectáreas de la medida MC8 y 2,7 ha de la medida MC9 –ambas asociadas al establecimiento de un área de compensación de *Metharme lanata*–; 272 hectáreas en el sector de Rosario (Sallihuinca) y 47 hectáreas en Ujina Poniente frente al pabellón del Inca (relacionadas a la medida MC1). En cada una de las áreas delimitadas se instalaron dos letreros, uno informativo sobre la medida y otro de restricción de acceso.
- Para las medidas de compensación, fueron monitoreadas las parcelas permanentes –correspondientes al censo de *Polylepis tarapacana* y *Azorella compacta*– en tres parcelas en el sector de Ujina Poniente frente al Pabellón del Inca, como también en las tres parcelas emplazadas en el sector de compensación Rosario (Sallihuinca), con el fin de determinar el estado de vigor, la densidad y la cobertura.
- Con el fin de cumplir con la medida MC8, registramos un total histórico de 2.342 semillas colectadas (*Metharme lanata*), las cuales se han utilizado para distintos propósitos de análisis.
- Obtuvimos resultados positivos con respecto al compromiso de propagación de las especies singulares: hemos logrado propagar todas las especies. A la fecha, nuestro invernadero cuenta con nueve ejemplares de *Fabiana squamata*, 84 de *Fabiana ramulosa*, doce de *Aphyllocladus denticulatus*, catorce de *Baccharis tola*, tres de *Atriplex glaucescens* y 42 de *Haageocereus fascicularis*.

## MANEJO DE BOFEDALES Y ÁREAS DE PROTECCIÓN

En 2024 continuamos las tareas de restauración y revitalización de las 15,399 hectáreas de bofedales ubicadas en las inmediaciones del rajo Rosario, específicamente en las quebradas San Daniel, San Nicolás, Huinquentipa, Yabricollita, San Nicolás 2 y Chiclla.

En esta última zona, que abarca aproximadamente dos hectáreas, hemos ido realizando trabajos de restauración durante varios años. Las acciones que allí se llevan a cabo principalmente son la redistribución de agua –con el fin de cubrir una mayor superficie– y el mejoramiento del sustrato con materia orgánica. Del mismo modo, se realizó una plantación de 500 individuos de *Oxychloë* andina en los bofedales de Chiclla, como también se efectuó la redistribución del agua de la quebrada mediante vertientes artificiales que aseguran su permanencia en los sitios de enriquecimiento, para luego considerar la descarga de data asociada a variables edáficas y meteorológicas que complementan el monitoreo.



## REFORESTACIÓN DE QUEÑOAS

Junto con empresas especializadas, Collahuasi se ha adentrado en el proceso de propagación de queñoas (*Polylepis tarapacana*), desde la recolección del germoplasma hasta la aclimatación de los ejemplares para su traslado a las áreas de reforestación.

Se realizó un censo de esta especie en el volcán Irruputuncu, donde hemos cubierto 101,9 hectáreas, para continuar con los trabajos de mantención y reforestación en la zona del Pabellón del Inca – donde se registran 38,4 hectáreas plantadas– y en el sector Ujina Poniente y Oriente –que cuenta con 9,5 hectáreas–.

A diciembre de 2024, se contabilizaron 18.547 individuos vivos.

## FLORA Y FAUNA

En el invernadero se mantiene un conservatorio para continuar con las plantaciones de todas las especies en los próximos años. Dicho espacio alberga aproximadamente 15.740 unidades, entre las que se cuentan 12.650 queñoas y 3.090 llaretas.

Por otra parte, y de manera trimestral, realizamos un censo de vicuñas en las quebradas cercanas al rajo Rosario, seguimiento comprometido en la Resolución de Calificación Ambiental. El estudio entregó los siguientes resultados:

- En verano, se evidenció una abundancia de 307 individuos, repartidos en 63 grupos.
- En otoño, se evidenció la presencia de 177 individuos, los cuales estuvieron repartidos en 29 grupos.
- En invierno, la abundancia alcanzó un valor de 218 individuos, organizados en 45 grupos.
- En primavera, se alcanzó una abundancia de 257 vicuñas, organizadas en 52 grupos.

## CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN INTERNA

Comprometidos con el cuidado de la flora, fauna y arqueología, en Collahuasi desarrollamos acciones de concientización y refuerzo al personal que trabaja en terreno, junto con la implementación de iniciativas para la prevención de incendios y el manejo de sustancias peligrosas.



## PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL

Junto con lo anterior, Collahuasi cuenta con un Plan de seguimiento ambiental (PSA) que monitorea distintos componentes ambientales tales como flora, fauna, limnología, suelo y calidad de agua. El monitoreo de estos componentes se ejecuta en distintos sectores de faena Cordillera, ductos y puerto.

El área de biodiversidad cuenta con 39 planes de seguimiento ambiental, entre los que se cuentan:

- Plan de vigilancia ambiental en el puerto.
- Seguimiento a las medidas de mitigación (MM1, MM2, MM3, MM4, MM5).
- Medidas de compensación (MC1, MC3, MC4, MC5, MC8, MC9).
- Compromisos voluntarios de monitoreo de quebradas alrededor del rajo Rosario.
- Plan de rescate y relocalización de recursos bentónicos.
- Monitoreo poblacional de ejemplares de *Haageocereus fascicularis*.
- Programa de colecta de germoplasma de *Polylepis tarapacana* y *Azorella compacta*.
- Estudios de propagación y ensayos de establecimiento de especies de flora singular.
- Plan de seguimiento ambiental para formaciones vegetacionales con presencia de *Frankenia triandra* y praderas de *Distichlis humilis* en el Salar de Coposa.
- Monitoreo de fauna sensible en sector puerto de Collahuasi.
- Monitoreo de la población de vicuñas (*Vicugna vicugna*) que habita en las quebradas cercanas al rajo Rosario.
- Instalación de dispositivos para reducir la contaminación lumínica.

- Implementación de elementos disuasivos en la línea de transmisión eléctrica.
- Focos de erosión o incremento de los elementos disuasivos ya existentes.
- Plan de Alerta Temprana de vegetación azonal hídrica del Sector de San Pablo.
- Aumento en la abundancia de *Metharme lanata*, asociado a las medidas MC8 y MC9.
- Balance entre pérdidas de cobertura vegetal en las quebradas asociadas al Rajo Rosario (MM1) y el área de restauración asociada a la medida MC5.
- Seguimiento a *Telmatobius halli* y su hábitat.

Junto con lo anterior, Collahuasi cuenta con un PSA asociado al Estudio Estacional de los Salares Coposa y Michincha, como también el monitoreo de flora y fauna –terrestre y acuática– en quebradas y bofedales, Bofedal Chiclla, Avifauna Coposa, Cubicación de Lagunas, Mitigación Jachucoposa, Plan de Seguimiento Ambiental Restauración de Bofedales, Monitoreo de Aves y Mamíferos Marinos, Plan Piloto de Riego y Monitoreo de la Vegetación en Jachucoposa.





# Comunidades



# Construyendo futuro en nuestra región

Como compañía minera con una profunda vinculación territorial, concebimos nuestro crecimiento como parte de una visión más amplia de progreso, en la que el desarrollo económico va de la mano con la mejora de las condiciones de vida en el entorno donde operamos.

A través de iniciativas que promueven el empleo, inclusión y la colaboración entre actores locales, buscamos aportar al fortalecimiento de las comunidades y a la construcción de una región más equitativa y resiliente, en línea con los principios del desarrollo sostenible y los desafíos que enfrenta Tarapacá.

En este marco, nuestras acciones se orientan a ampliar las oportunidades de empleo formal y digno, reducir brechas sociales y contribuir a una mejor calidad de vida, especialmente para los grupos más vulnerables. Esto se refleja en programas que promueven la formación de capital humano, acceso a servicios básicos y el fortalecimiento de alianzas público-privadas, contribuyendo de forma concreta a metas globales como la superación de la pobreza, fomento del trabajo formal, la reducción de desigualdades, entre otros desafíos prioritarios para el territorio.

## Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):



**Todos los años realizamos una encuesta de percepción, a través de una investigación cuantitativa de carácter descriptivo en la Región de Tarapacá. Sus resultados siguen demostrando que la población considera a la minería como el sector que más aporta a la economía local y a Collahuasi como la empresa más importante de la región.**

**Durante 2024, también realizamos un estudio de percepción del proyecto C20+, el cual evidenció un aumento en su reconocimiento espontáneo y una valoración positiva, por parte de la comunidad.**

**Los beneficios ambientales, económicos y su contribución al desarrollo regional fueron ampliamente destacados, especialmente la generación de empleo y el respeto a las comunidades indígenas.**

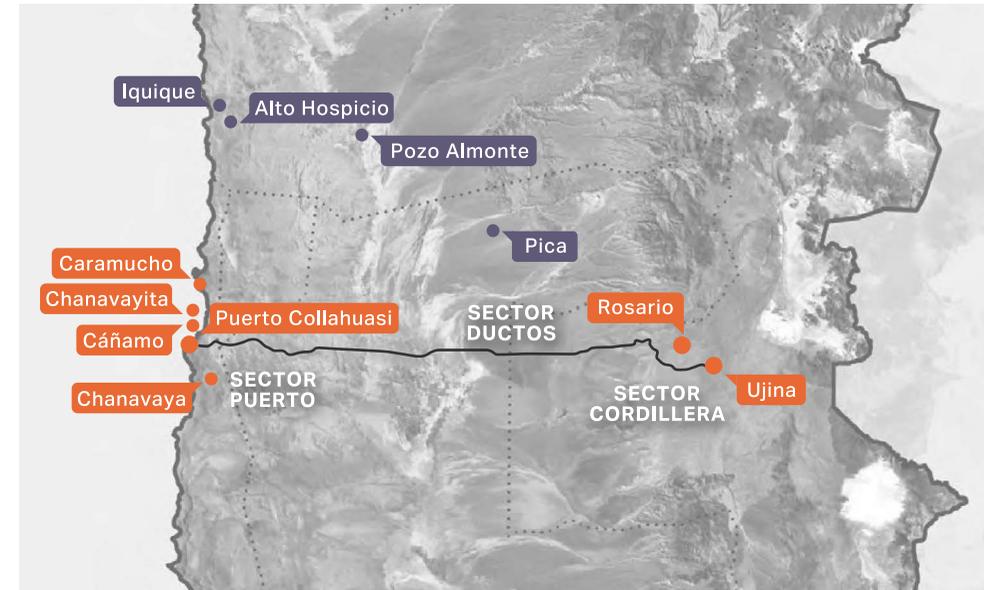


Durante 2024, la Región de Tarapacá experimentó un crecimiento económico del 4,0%<sup>(1)</sup>, impulsado principalmente por la minería del cobre, siendo Collahuasi uno de sus principales motores productivos.

Este crecimiento ha permitido generar oportunidades concretas de empleo, inversión social y encadenamientos productivos con proveedores locales, contribuyendo a dinamizar la economía regional y fortalecer su resiliencia. Aun así, el territorio enfrenta desafíos importantes.

Tarapacá se ubica entre las regiones con mayor número de hogares en campamentos<sup>(2)</sup> y con un alto porcentaje de personas en situación de pobreza por ingresos, según la Encuesta Casen 2022. Además, el Censo 2024 estimó que más de 86 mil personas extranjeras residen en la zona, muchas de ellas en condiciones de vulnerabilidad habitacional.

A esto, se suma una tasa de desocupación de 7,6%<sup>(3)</sup> y una informalidad laboral del 29,2% en el último trimestre de 2024, de acuerdo al INE. En este contexto, el compromiso de Collahuasi se alinea con las principales brechas locales, buscando ser un agente de cambio y trabajando en conjunto con otros actores para contribuir a una región más inclusiva, con más oportunidades y mejores condiciones de vida para todos sus habitantes.



<sup>1</sup> A partir de la información entregada por el Banco Central.

<sup>2</sup> A partir de la información del informe "Catastro Nacional de Campamentos 2024-2025", emitido por Techo-Chile.

<sup>3</sup> OND 2024, de acuerdo con la información entregada por la Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

## Áreas de Vinculación

Las organizaciones formales y grupos humanos con los que nos relacionamos se encuentran distribuidos en cuatro zonas geográficas.

### Borde Costero:

#### DESCRIPCIÓN DE LA UBICACIÓN

Compuesto por cuatro localidades pesqueras: Caramucho, Chanavayita, Cñaño y Chanavaya, las que se encuentran ubicadas en el radio de operaciones de Puerto Patache, al sur de Iquique.

#### PRINCIPALES ACTIVIDADES

Pesca, servicios y turismo.



### Pampas y Quebradas:

#### DESCRIPCIÓN DE LA UBICACIÓN

Abarca el entorno de la operación minera, donde se localizan organizaciones y grupos humanos indígenas que habitan en las quebradas y salares aledaños ubicados en la cordillera y precordillera de las comunas de Pica y Pozo Almonte.

#### PRINCIPALES ACTIVIDADES

Ganadería, agricultura y comercio.



### Centros urbanos:

#### DESCRIPCIÓN DE LA UBICACIÓN

Esta área se compone de Iquique y Alto Hospicio.

#### PRINCIPALES ACTIVIDADES

Turismo, comercios y servicios, entre otras.



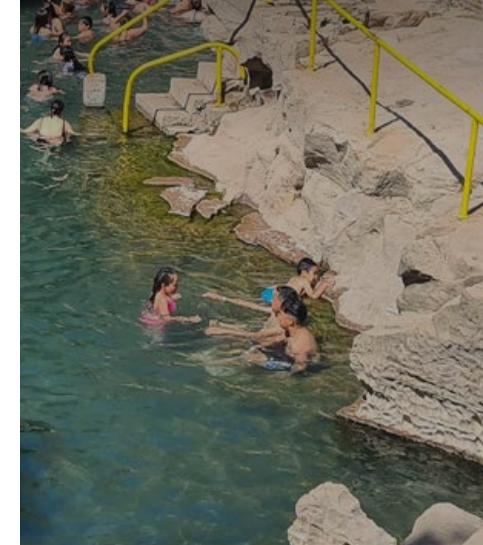
### Centros rurales:

#### DESCRIPCIÓN DE LA UBICACIÓN

Esta área se compone de las comunas de Pozo Almonte y Pica.

#### PRINCIPALES ACTIVIDADES

Agricultura, ganadería y turismo.



## Relación con grupos de interés

Nuestro modelo de relacionamiento permanente se basa en mesas de trabajo, diálogo directo y la participación en distintas instancias colaborativas. Esto nos permite seguir consolidando las confianzas y la búsqueda de oportunidades de crecimiento y desarrollo de interés mutuo, que beneficien tanto a los miembros de las comunidades como también a las actividades propias de nuestro negocio.



Juan Ulloa,  
Hospedaje Chanavayita

## Focos de esta gestión en 2024



El fortalecimiento de los proyectos de inversión social para potenciar su impacto y alcance en las comunidades cercanas a la operación.



El establecimiento de vínculos con emprendedores regionales con foco en la generación de capacidades y el avance en su formalización, con miras a potenciar su crecimiento económico y el apalancamiento de recursos públicos para sus negocios.



Mediante la Fundación Collahuasi, el avance en proyectos colaborativos que fortalezcan la educación técnico-profesional en la Región de Tarapacá, como también la ejecución de proyectos de inversión social territorial.



La continuidad del trabajo conjunto con las autoridades regionales y comunales para abordar los desafíos de Tarapacá mediante una serie de iniciativas público-privadas.



El cumplimiento de las más de 100 medidas y Compromisos Ambientales Voluntarios (CAV) asociados a la RCA del proyecto “Desarrollo de Infraestructura y Mejoramiento de Capacidad Productiva”.

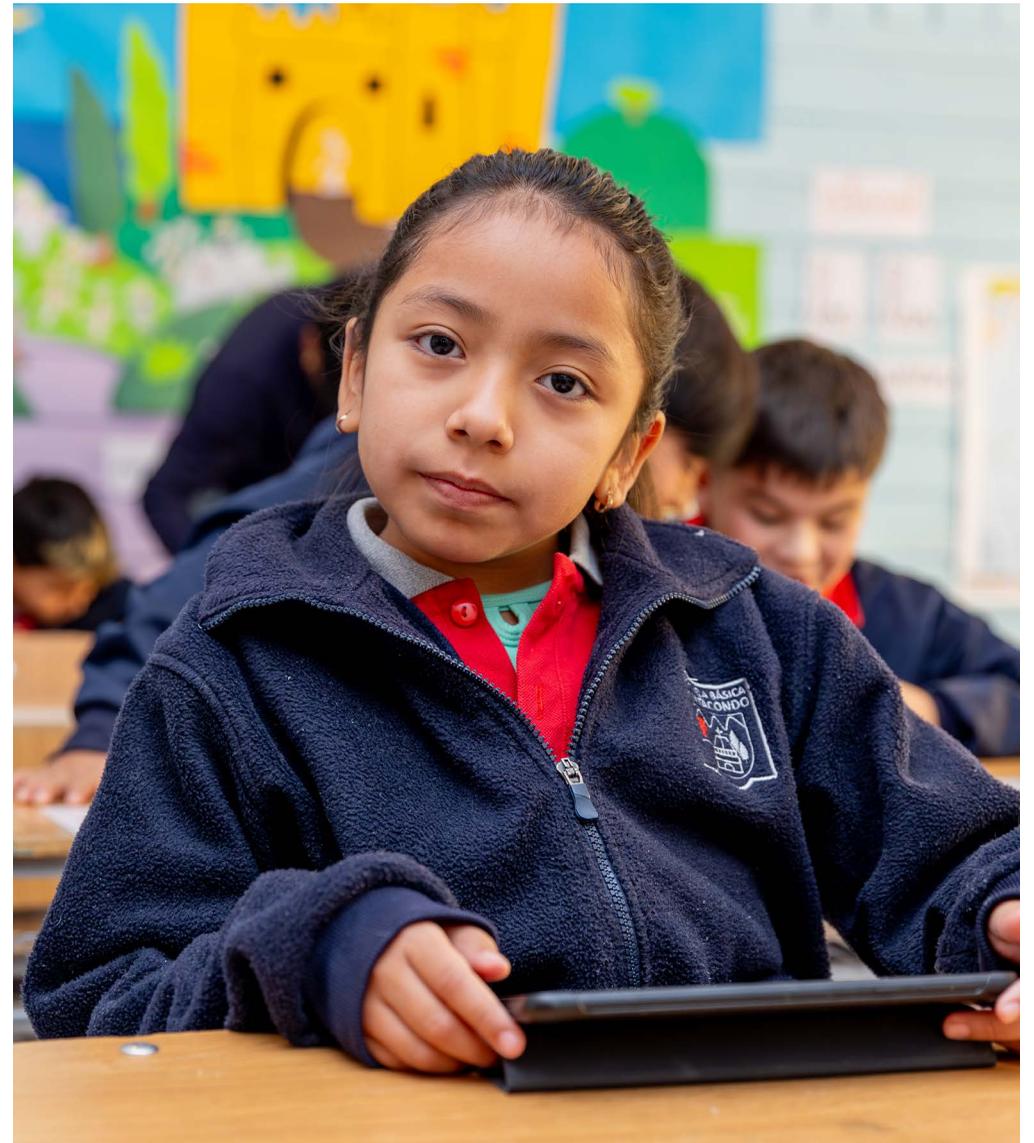
## RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Collahuasi ha implementado una estrategia adaptativa de relacionamiento comunitario que ha ido evolucionando en paralelo con el desarrollo de la compañía y el entendimiento del entorno social y territorial.

El trabajo conjunto con las comunidades vecinas busca contribuir de manera significativa en su desarrollo social, cultural y educativo como pilares para su crecimiento. Para ello, la compañía desarrolla una mirada sistémica y planificada, basada en la priorización de programas y proyectos de mayor alcance, con relaciones formales y visión de largo plazo.

El éxito de Collahuasi se vincula al progreso de Tarapacá, a través de una contribución social colaborativa, guiada por los principios del desarrollo sustentable y que se adapta al contexto cambiante del entorno. Actualmente, la compañía transita hacia una fase de mayor integración, desafiándose a seguir siendo parte activa de una Alianza Social, que promueve la generación de capacidades locales y el diseño conjunto de iniciativas con enfoque territorial.

Esta estrategia reconoce la necesidad de adaptar nuestras acciones al contexto cambiante del entorno, fortaleciendo progresivamente la relación con las comunidades para avanzar desde un vínculo asistencial a una colaboración basada en confianza, corresponsabilidad y objetivos compartidos.



## MEDIOS DE CONTACTO CON GRUPOS DE INTERÉS

### Externos

#### Proveedores

- Formación de proveedores locales.
- Reuniones Internas de Turno Seguro (RITUS).
- Presencia permanente de la alta administración en la operación (con administrador de contrato).
- Reuniones ampliadas de seguridad con equipos ejecutivos.

#### Medios de comunicación

- Relación permanente a nivel local y nacional.
- Realización de proyectos editoriales con foco en programas de apoyo regional de Collahuasi.

#### Sociedad civil

- Espacios abiertos para actividades de la sociedad civil.
- Trabajo con academia y ONG en el contexto del Programa Cuidemos Tarapacá.
- Fomento de actividades con la Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal, y CIMIT (Congreso Internacional de Minería de Tarapacá).

#### Autoridades y organismos públicos

- Reuniones periódicas con la Superintendencia del Medio Ambiente, en el marco del Programa de Cumplimiento, y con el Ministerio de Educación, por proyectos con la Fundación Collahuasi.
- Reuniones con los ministerios de Minería y Economía, en el contexto de nuestra contribución al PIB, royalty y avances de los permisos sectoriales para los proyectos de inversión de Collahuasi.
- Coordinación con autoridades regionales y comunales en el contexto del Programa Cuidemos Tarapacá.

#### Comunidades

- Monitoreos Ambientales Participativos.
- Planes de desarrollo territorial (convenios).
- Mesas de trabajo permanentes con comunidades de los distintos territorios.
- Actividades de la Fundación Collahuasi.
- Nuevos canales de información y comunicación vinculados a los Compromisos Ambientales Voluntarios de la RCA del proyecto de ampliación y mejoramiento.

### Internos

#### Accionistas

- Sesiones de Directorio.
- Comités de trabajo con accionistas.

#### Empleados

- Diálogos semanales con dirigentes sindicales.
- Reunión mensual y trimestral en mesa técnica.
- Encuentros de fin de año.
- Boletín interno.
- Reuniones Internas de Turno Seguro (RITUS).
- Reuniones ampliadas de seguridad con equipos ejecutivos.

#### Contratistas

- Comunicación constante e instancias de encuentro con la alta administración.
- Reunión Ampliada de Seguridad.

# Relacionamiento comunitario

Las buenas relaciones con nuestros vecinos son una prioridad del trabajo en Collahuasi, puesto que no sólo evitan conflictos que pueden afectar la continuidad operacional en el corto plazo, sino también ayudan a reforzar nuestra Alianza Social para el crecimiento futuro y fortalecen los canales de comunicación.

Nuestra estrategia de relacionamiento está enfocada en mejorar la calidad de vida de quienes habitan en el entorno de nuestras operaciones. Para ello, aplicamos un modelo basado en la interacción directa y presencial, orientado a fortalecer las relaciones por medio de convenios formales de colaboración, los que garanticen un diálogo permanente en mesas de trabajo.

Con el objetivo de orientar sus iniciativas sociales hacia el desarrollo sostenible del territorio, Collahuasi ha implementado una metodología estructurada de diseño y evaluación de su contribución.

## Ésta se basa en tres niveles complementarios:



Análisis del contexto social local, a partir de estudios longitudinales, caracterización territorial y alineación con la planificación pública a nivel regional y comunal.



Evaluación directa desde los propios beneficiarios, a través de mesas de trabajo territoriales y encuestas de percepción aplicadas en las comunidades.



Medición de resultados y reputación, por medio de instrumentos que permiten evaluar tanto la efectividad de la gestión como el impacto de los programas implementados, incluyendo la percepción corporativa. Esta metodología permite alinear las inversiones sociales con las prioridades del territorio, generar aprendizajes y fortalecer el vínculo de confianza con los actores locales.



Durante el período reportado, Collahuasi mantuvo relaciones con un total de 16 comunidades indígenas ubicadas en sectores de Pampas y Quebradas y más de 19 organizaciones del Borde Costero, fortaleciendo el diálogo y la colaboración en los territorios donde opera:

Detalle	Sector		Total
	Pampas y Quebradas	Borde Costero	
Diálogos, actividades o encuentros	924	935	1859
Número de denuncias o quejas, recibidas y resueltas, por parte de comunidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0 denuncias</li> <li>- 7 reclamos recibidos y resueltos, según el mecanismo definido.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0 denuncias.</li> <li>- 3 reclamos recibidos y resueltos, según el mecanismo definido.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0 denuncias.</li> <li>- 10 reclamos recibidos y resueltos, según el mecanismo definido.</li> </ul>

## Compromisos Ambientales Voluntarios (CAV)

Collahuasi es una de las pocas compañías en el país que integra activamente a las comunidades en monitoreos ambientales participativos, los cuales se realizan bajo metodologías trazables, con resultados verificables y una clara transparencia en su reportabilidad. Esta práctica, que reconoce el tiempo y conocimiento de los participantes, refuerza nuestro compromiso con una gestión ambiental rigurosa y colaborativa, fortaleciendo la confianza con el entorno y consolidando una cultura de cumplimiento construida junto a las comunidades.



Los focos de nuestra gestión comunitaria siempre han estado en el seguimiento y ejecución de compromisos ambientales. Así, destacaron en 2024:

- De los 58 compromisos iniciados, cuatro finalizaron su ejecución durante 2024. Tres de ellos corresponden a investigación y producción de material sobre patrimonio cultural inmaterial y material de los grupos humanos indígenas, mediante el cual estos grupos realizaron cursos de lengua aymara y muestras fotográficas, entre otras actividades.
- Asimismo, un total de 17 organizaciones participaron de los compromisos ambientales asociados a la “Puesta en Valor de Prácticas Ceremoniales en Cordillera” y “Apoyo al Fortalecimiento del Desarrollo Sustentable del Borde Costero”.



## Medidas de mitigación y CAV asociados a la RCA

En el ejercicio 2024, se iniciaron diecinueve compromisos

18 Medidas de mitigación y compensación.

1 Compromiso ambiental voluntario con seis grupos humanos.

Los ámbitos abordados por estos compromisos se refieren a:

- Mejoramientos o protección de infraestructura tradicional, productiva o ceremonial.
- Fortalecimiento de prácticas tradicionales y ceremoniales.
- Programas de fortalecimiento de prácticas productivas asociadas al uso de hierbas y textiles.

## Monitoreos participativos con comunidades

Para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de las comunidades, estructuramos un relacionamiento comunitario basado en la metodología del Ciclo de Gestión de Riesgos de la compañía.

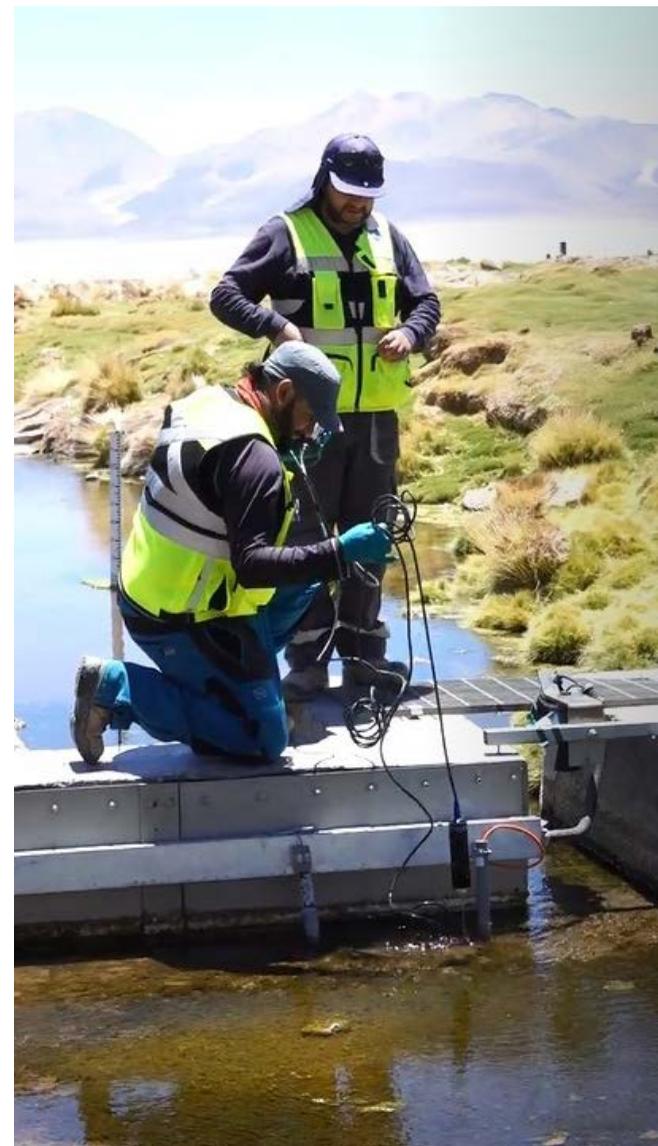
Dicho vínculo se formaliza a través de convenios de colaboración voluntarios, que permiten materializar programas y proyectos, así como también la participación de las comunidades en los beneficios económicos de la operación.

Adicionalmente, se ejecutan una serie de Compromisos Ambientales Voluntarios y medidas establecidas en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA), cuyo objetivo es hacerse cargo de los impactos y gestionar los riesgos asociados al crecimiento y operación de Collahuasi.

Uno de ellos es el Plan de Monitoreo Participativo de Agua, que considera la supervisión de puntos específicos del Plan de Seguimiento Ambiental (PSA), por parte de organizaciones indígenas, en el marco de un compromiso ambiental establecido en la RCA de 2021 y acordado durante un Proceso de Consulta Pueblos Indígenas (PCPI).

La iniciativa comprende el acompañamiento semestral de monitoreos ambientales participativos, que se desarrollan en alrededor de 32 puntos distribuidos en distintas áreas de interés para cada una de las organizaciones indígenas adheridas a este compromiso medioambiental.

Estas labores de monitoreo contemplan la recolección de datos sobre la calidad del agua superficial y subterránea, así como parámetros fisicoquímicos del terreno (pH, temperatura, conductividad eléctrica), niveles en pozos y aforos de caudales, siguiendo los protocolos técnicos y metodológicos establecidos por la autoridad ambiental.



Entre las acciones realizadas en 2024, destacan:

- La ejecución de 75 mediciones de caudal, 42 de nivel freático y seis de aguas superficiales.
- La realización de cuatro campañas de monitoreo del componente avifauna.
- Una constante participación de monitores comunitarios, pertenecientes a las comunidades indígenas cercanas a nuestra operación en las campañas de monitoreo.
- La comunicación permanente de resultados de los monitoreos y mediciones a representantes de las comunidades participantes.
- La realización de mesas de trabajo del Comité de Monitoreo Ambiental Participativo (CMAP), un mecanismo de gobernanza entre las comunidades altiplánicas y Collahuasi para la coordinación, seguimiento y resolución de controversias del Plan de Monitoreo.
- Un trabajo coordinado entre la Gerencia de Relacionamiento con el Entorno (GRE), la Superintendencia de Gestión Ambiental (SIGA) y las empresas contratistas encargadas de la ejecución de las campañas de monitoreo.



## Mesas de trabajo con comunidades indígenas

Enfocándonos en la seguridad, los derechos humanos y en el de los pueblos indígenas, desarrollamos mesas de trabajo permanentes con comunidades de los distintos territorios, las cuales se encuentran reguladas por instrumentos voluntarios de colaboración (convenios Marco), los que aseguran el respeto de los estándares internacionales en materia de pueblos originarios y comunidades indígenas.



### Impacto

Modificación de la actividad pastoril y de las prácticas culturales, por pérdida o reducción de las áreas de pastoreo.

Alteración de Mesas Ceremoniales utilizadas por grupos indígenas, producto del crecimiento máximo del botadero.

### Medidas de mitigación y compensación

Adquisición de ganado.

Facilitación de acceso y conectividad a prácticas culturales.

Ensayos de cultivo forraje e hidropónico.

Manejo de pradera natural.

Puesta en valor de las prácticas ceremoniales.

Protección del Entorno de Mesa Ceremonial de Asociación Ganadera Indígena Sallihuınca y Yabricollita.

Mejoramiento de infraestructura productiva.



## CAV en Borde Costero

Hasta 2023, Collahuasi mantenía cuatro Compromisos Ambientales Voluntarios vigentes. En 2024, se sumó un quinto: el Fortalecimiento del Desarrollo Sustentable del Borde Costero, el cual da continuidad a los programas productivos y sociales que la compañía impulsa junto a las comunidades de su zona de influencia en el área portuaria.

Durante el año, se trabajó en una estrategia de renovación de los convenios firmados con los sindicatos del Borde Costero, en coordinación con la Superintendencia de Gestión Ambiental, la Gerencia de Relacionamiento con el Entorno y empresas contratistas. Esta labor permitió la participación activa de once sindicatos y diecisiete organizaciones sociales de Caramucho, Chanavaya, Cáñamo y Chanavayita.

Asimismo, se mantuvieron activos los monitoreos participativos de olores y del medio marino, promoviendo la participación comunitaria en la supervisión del proyecto de Collahuasi, lo que ha fortalecido la confianza y transparencia del proceso.

También se continuó difundiendo información sobre los avances del proyecto C20+ mediante el CAV de Comunicaciones, llegando tanto a sindicatos como a organizaciones sociales del área. A su vez, se desarrollaron diversas acciones en materia de seguridad vial, en el marco del CAV correspondiente.

## Monitoreo participativo en medio marino

Se realizaron dos campañas de monitoreo: una durante la temporada de verano y otra en invierno. En ellas, participaron nueve sindicatos de pescadores del borde costero, pertenecientes a Chanavaya, Chanavayita, Cáñamo y Caramucho.

## Monitoreo participativo en plan de gestión de olores

Existen ocho campañas en curso que se vienen impulsando desde el inicio del compromiso en 2022, de las cuales seis se desarrollaron durante 2024. Cada una de ellas incluye la participación de ocho sindicatos del borde costero, y tres mesas sociales, que se organizan por un sistema de turnos elaborado de manera activa entre los vecinos.



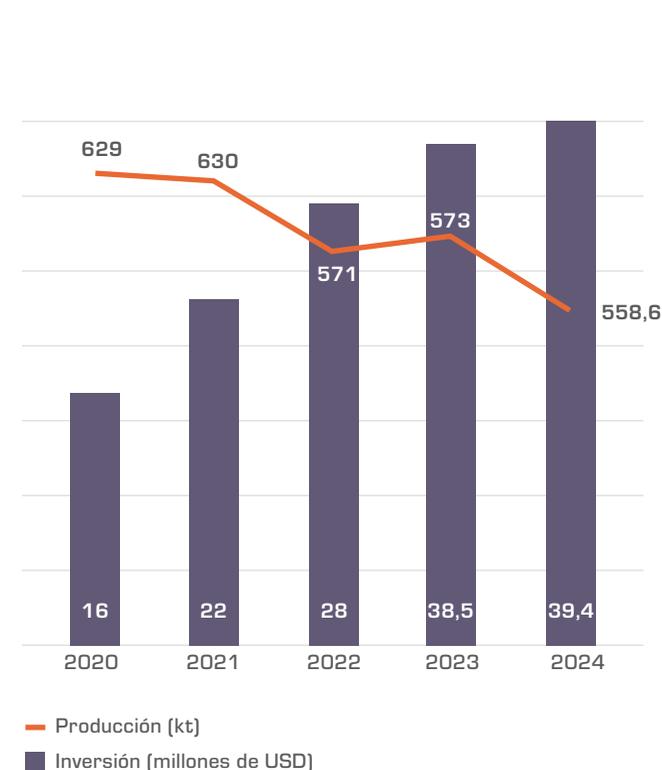
# Inversión social

Durante los últimos años, Collahuasi ha consolidado un modelo de inversión social estructurado y estratégico, orientado a generar valor compartido y responder a las prioridades reales del territorio. Los proyectos y programas de colaboración que apoyamos a través de esta estrategia surgen de procesos participativos y se ajustan a las realidades locales, su cultura y las necesidades de las personas que habitan el territorio. Además, buscan producir resultados claros, valiosos y perdurables, que contribuyan a la reducción de la pobreza y ayuden a forjar relaciones de confianza. También hemos incorporado en múltiples iniciativas los principios de la economía circular y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Nuestro enfoque también se basa en la articulación de esfuerzos público-privados, colaborando activamente con autoridades locales, regionales y nacionales para potenciar iniciativas conjuntas que generen mayor impacto territorial.

Para garantizar la efectividad de nuestras iniciativas y comprender su verdadero alcance en el territorio, hemos desarrollado una Metodología de Inversión Social que orienta el diseño, ejecución y evaluación de nuestros programas. Sus principales objetivos son:

- Contar con un estándar transversal de inversión social, que asegure el éxito y la calidad de los programas en los distintos contextos y territorios.
- Fomentar el sentido de pertenencia, autonomía y compromiso de las comunidades con los programas.
- Mitigar riesgos y generar aprendizajes.
- Generar una medición de resultados replicable y estandarizada, junto con contribuir a la medición de impacto.
- Medir el desempeño de los programas y proyectos durante el período, de acuerdo a sus objetivos, con datos cuantitativos.

## Inversión Social Total vs Producción de Collahuasi



## Impulso: Programas de Desarrollo Territorial

Motivados por el desarrollo sostenible de nuestro entorno y como una herramienta clave para robustecer nuestro relacionamiento comunitario en Tarapacá, contamos con el Programa de Desarrollo Territorial Social, Productivo, Educativo y Ambiental. Esta iniciativa se lleva a cabo de forma exitosa en alianza con comunidades, municipios y diversos actores locales.

Este programa se organiza en cuatro ámbitos de acción que denominamos “Impulsos Productivo, Social, Educativo y Ambiental”. Su propósito es activar las capacidades de las comunidades para que elaboren sus propias estrategias de desarrollo, fortaleciendo así la economía local, mejorando la calidad de vida, ampliando oportunidades formativas y promoviendo el cuidado del medioambiente. Su ejecución se canaliza mediante convenios con organizaciones sociales, que dan origen a una cartera anual de proyectos orientados a dar valor compartido en la Región de Tarapacá.

En 2024 esta inversión alcanzó los

**US\$ 33,6 millones**

**en los cuatro impulsos: Productivo, Social, Educativo y Ambiental.**



## Focos de trabajo Inversión Social 2024

### IMPULSO productivo

Fomento al desarrollo productivo sostenible mediante iniciativas y acciones que fortalezcan el ecosistema productivo minero y no minero.

Entre las principales acciones, destacaron las de apoyo al emprendimiento sostenible de organizaciones sindicales y comunidades indígenas, implementadas en Borde Costero, y en Pampas y Quebradas.

### IMPULSO social

Fomento del desarrollo social, a partir de iniciativas que mejoren la calidad de vida, salud y bienestar, así como también contribuyan a la disminución de la vulnerabilidad.

Destacaron las enfocadas en dirigentes y comunidades, promoción de vida saludable, deporte, salud, identidad y cultura indígena, sumado a los planes para personas mayores y programas culturales. Todas ellas fueron implementadas en Borde Costero, y en Pampas y Quebradas.

Además, se realizó inversión social complementaria mediante proyectos de desarrollo vinculados a ámbitos de salud, infraestructura, cultura y deportes, los que tuvieron lugar en los centros urbanos y rurales de la Región de Tarapacá.

### IMPULSO ambiental

Fomento al desarrollo del medioambiente, con la implementación de iniciativas que aumenten el cuidado del entorno a través de la educación y la gestión ambiental. Destacaron las iniciativas:

- Gestión de residuos a través de puntos limpios, habilitación de un punto verde en Barrio El Morro de Iquique y campañas de reciclaje en colegios, en el marco de la línea de acción Iquique Circular del programa Cuidemos Tarapacá.
- Limpieza en las principales playas de Iquique.
- Reducción, reutilización y reciclaje de los residuos, educando y activando a los vecinos a través del programa Te Cuido Caleta.

### IMPULSO educativo

Fomento del capital humano, con la implementación de iniciativas para el desarrollo de competencias, acceso y calidad a la educación. Destacaron:

- La coadministración de los liceos Bicentenario Juan Pablo II en Alto Hospicio y Padre Alberto Hurtado Cruchaga en Pica.
- Los programas de apoyo a las escuelas de Huatacondo y Chanavayita.
- Los programas de prácticas, empleabilidad y aprendices.



Alcance de nuestros proyectos en 2024:

## Más de 80.000 Beneficiarios directos e indirectos

- Programas de Desarrollo Territorial y Productivo en Borde Costero.
- Programa de Desarrollo Territorial en Pampas y Quebradas.
- Inversión social complementaria y Fundación Collahuasi con proyectos en centros urbanos y rurales.



# IMPULSO

---

## productivo

### OBJETIVO GENERAL

**Reducir el desempleo y contribuir al incremento de los ingresos familiares mediante el desarrollo de emprendimientos asociativos, autosuficientes y sostenibles.**

---

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

**Formalización:** Fomentar la creación o regularización de emprendimientos.

**Productividad:** Incrementar el desarrollo de actividades productivas.

**Sustentabilidad:** Fomentar la autonomía y la asociatividad en las actividades productivas locales.

**Trabajo e ingresos:** Aumentar el empleo y los ingresos familiares.

**Desarrollo de proveedores locales:** Potenciar las condiciones para que los emprendedores formales puedan ser prestadores de servicios en la cadena de valor y/o a nivel regional.

## Actividades desarrolladas en 2024

# IMPULSO

---

## productivo

Autonomía y calidad de vida se apalancan desde las actividades productivas.

### Pampas y Quebradas

- Proyectos ganaderos y crianza de animales
- Cabañas, alojamiento y turismo
- Emprendimientos de comida y venta de insumos
- Emprendimientos de servicio de transporte
- Producción artesanal
- Otros

### Borde Costero

- Proyectos de fortalecimiento marino
- Comercio general
- Preparación y venta de alimentos
- Servicio de construcción y mecánica automotriz
- Servicio de hospedaje y turismo
- Servicio de transportes y automotriz
- Servicio de manufactura y otros



# IMPULSO

productivo

## Programas de Desarrollo Productivo en Borde Costero



**87 proyectos**  
postulados a fondos públicos (FOSIS, SERCOTEC y CORFO).



**US\$ 46.466**  
recursos apalancados.



**401 personas**  
entrevistadas, de las cuales el **98%** declara un alto nivel de satisfacción con el PDP.



**95% de beneficiarios** del Plan de Desarrollo Productivo declara que éste genera un impacto positivo en su calidad de vida.



**717 empleos** formales generados por el programa: 419 (autocontratación) y 298 remunerados (permanentes y/o esporádicos).



**155 servicios** contratados a emprendimientos desarrollados en el marco del PDP con apoyo de CMDIC.

 **79% de socios**  
declara un aumento en sus ingresos  
respecto del año anterior.

 **95% de los socios**  
declara obtener utilidades con su  
emprendimiento.

 **90% de los socios**  
declara reinvertir las utilidades  
obtenidas con su emprendimiento.

 **40% de  
emprendimientos**  
liderados por mujeres en Borde Costero.

 **125 emprendimientos**  
formalizados.

 **224 emprendimientos**  
con 3 o más años de antigüedad.

 **US\$ 29.136**  
promedio anual del total de ventas de  
emprendimientos en el Borde Costero.



Yanka Pierola,  
Vivero en Caramucho



Frank Bugueño,  
Restaurant Chanavayita



Red Textil Mujeres,  
Borde Costero



Hermanos Abel y Juan Ulloa,  
Fábrica de hielo en Chanavayita

# IMPULSO

## Mujer Avanza

productivo



 **300 beneficiarias.**

 **Aumento de ventas formales de emprendedoras después de participar en el Programa (304 ventas previo al programa vs 409 posterior al programa).**

 **295 emprendedoras formalizadas (99% del total de beneficiarias).**

 **99% de retención de emprendedoras inscritas en el Programa (298 de 300).**



# IMPULSO productivo

## Comunidades en Pampas y Quebradas



**55 de 78  
beneficiarios**

[71%] declaran aumento de productividad en sus emprendimientos.



**58 de 78  
beneficiarios**

[74%] declara haber aumentado sus ingresos familiares debido a sus emprendimientos.



**53% de  
emprendimientos**

subieron sus ingresos luego de participar en proyectos productivos.



**55% tasa de  
formalización**  
de emprendimientos.

 **78 beneficiarios.**

 **56 emprendimientos**  
[52% formalizado].

 **96 empleos**  
creados.

 **47% de emprendimientos**  
liderados por mujeres.

 **63% emprendimientos**  
tienen empleados con boleta o contrato.

## Casos de éxito



### Restaurante Ispaya Kurmis

Al igual que diversos emprendimientos formalizados de Pozo Almonte y Pica, Ispaya Kurmis se potencia a partir de recursos provenientes de Impulso Productivo, con los que han invertido en capital de trabajo, mejoramiento de infraestructura y adquisición de maquinarias.



### Cabaña Los Espejos SpA y Hostal Los Espejos

Ubicados en Caleta Chanavayita, comenzaron a ofrecer servicios de alojamiento a empresas del sector minero en 2022. Ambos establecimientos han sido diseñados para hospedar a los trabajadores de la minería, brindando comodidad y una atención especializada a este sector. El Hostal Los Espejos tiene una capacidad para 14 personas, mientras que Cabaña Los Espejos puede albergar hasta 70 personas.

# IMPULSO

## social



### OBJETIVO GENERAL

**Mejorar la calidad de vida e impulsar el desarrollo de las comunidades locales, promoviendo la participación comunitaria.**

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

**Capital social:** Incrementar relaciones de cooperación, asociación, confianza y el fortalecimiento organizacional.

**Autonomía:** Aumentar capacidades de las comunidades mediante proyectos autogestionados, con cooperación estatal u otras entidades privadas.

**Salud:** Mejorar el acceso y promover una vida saludable.

**Infraestructura:** Incrementar cantidad y calidad de espacios comunitarios.

## Actividades desarrolladas en 2024

# IMPULSO



## social

Organizaciones fortalecidas,  
más cultura y asociatividad  
para una mejor calidad de vida.

### Pampas y Quebradas

### Borde Costero

- Proyectos de Infraestructura: sede social y mejoras de infraestructura habitacional
  - Proyectos de salud
  - Proyectos TEA (Trastorno de Espectro Autista), becas de apoyo complementario, reforzamiento escolar y terapias educativas
  - Proyectos comunitarios
  - Proyectos deportivos
- Cancha de fútbol Chanavayita
  - Diseño Plaza de los Niños Chanavayita
  - Programa Salud Adulto Mayor
  - Cámaras de seguridad
  - Proyecto luminarias y cámaras de televigilancia en Chanavayita y Caramucho
  - Programa identidad, cultura y celebraciones
  - Muralismo participativo
  - Escuela Semillita Sagrada
  - Asesoría organizacional (APR y Centro de Madres)
  - Proyecto emergencia de bomberos
  - Programa concesiones



Más de 19 mil beneficiarios directos.





# IMPULSO

social

## Programa Desarrollo Territorial en Borde Costero

### Aporte en mejoramiento del entorno

a través de infraestructura de  
uso comunitario en Chanavayita:  
cancha de fútbol y plaza de Los Niños.

### US\$ 46.461 recursos

apalancados en el Programa  
de Desarrollo Territorial.



# IMPULSO

social

## Programa Salud, Bienestar y Deporte en Chanavayita

### 84 personas participan en el Programa y el 63% mejora sus parámetros de salud.

## IMPULSO

social

Identidad  
y cultura  
en Borde  
Costero



 **63% de los proyectos** que forman parte del Programa Identidad y Cultura son administrados y gestionados por las propias organizaciones sociales, aportando a su sustentabilidad y autonomía.

## IMPULSO

social

Implementación luminarias  
y cámaras de televigilancia  
en Chanavayita y Caramucho



 **26** luminarias solares LED.  
**7** cámaras de seguridad en  
Chanavayita.

 **17** luminarias solares LED.  
**8** cámaras de seguridad en  
Caramucho.

 **Cámaras operan las 24 horas en coordinación directa** entre carabineros y el Centro de Alerta Municipal de Iquique.

# IMPULSO

social

## Apoyo Adulto Mayor



## 3.000 adultos mayores

participan en el Centro Integral Ariel Standen: El 93% manifiesta una alta satisfacción con el Programa en materia de atención de salud (91%), infraestructura (94%), implementación de equipos y maquinarias (84%), personal que ejecuta el programa (97%), calidad de clases (96%) y efectividad de clases (94%).



## Apoyo a 150 adultos mayores

en la compra de medicamentos (1.743) y atenciones de salud especializadas (3.652).



## 70% de participantes

en Borde Costero recibieron apoyo para postular a beneficios del Estado.



## Apoyo en alimentación a 70 adultos mayores

de Pica en condición de vulnerabilidad.

# IMPULSO

social

## Certificación Blue Flag en Iquique



### Logro de la certificación internacional "Blue Flag"

para playa Cavancha, por su calidad, gestión ambiental, seguridad y servicios.

# IMPULSO

social

## Tara-Paka e Innova Tarapacá



### 11 proyectos apoyados por CMDIC

obtienen financiamiento público por US\$ 12,7 millones del Ministerio de Desarrollo Social y del Gobierno Regional de Tarapacá.

# IMPULSO



social

## Impulso Social en Pampas y Quebradas

 **271 personas**  
participan en actividades del Programa de Cultura.

 **238 personas**  
participan en actividades del Programa de Salud.

 **De 151 personas**  
encuestadas, 125 (83%) estiman que los programas del Impulso Social mejoran la calidad de vida de sus familias y organizaciones comunitarias.

 **87 de 95 beneficiarios**  
(92%) declaran haber adquirido nuevas habilidades con los programas del Impulso Social, aportando al fortalecimiento de su organización.



## Caso de éxito

### Atención a niños con Trastornos del Espectro Autista en Borde Costero y Pica

De manera de asegurar una mayor inclusión social, bienestar y desarrollo integral, Collahuasi mantiene una alianza estratégica con la Fundación Juntos Crecemos para reconocer y valorar la diversidad en personas neurodivergentes, ofreciendo apoyo terapéutico adaptado a necesidades individuales.

Es así como, por medio de la Fundación Collahuasi, se concretó la apertura del primer centro gratuito especializado en Trastornos del Espectro Autista (TEA) en la comuna de Pica, que brinda cobertura actualmente a 45 niños. La iniciativa ha impactado favorablemente en los menores, ya que contribuye a su desarrollo personal y emocional, mejoras en su rendimiento escolar, adaptabilidad al entorno y vínculos sociales.

Este recinto multidisciplinario ofrece atención en psicología, fonoaudiología, terapia ocupacional y kinesiología, además de asesoramiento y seguimiento profesional, que permita identificar sintomatología temprana y así proporcionar un tratamiento específico

y efectivo, potenciando la autoestima, habilidades y competencias en cada paciente.

La iniciativa es impulsada también en el borde costero sur de la comuna de Iquique, particularmente en Chanavayita, a través de un articulación coordinada con el Centro Desafiate ubicado en la capital regional, donde 26 menores de esta caleta -con edades entre los 3 y 15 años- asisten para recibir atención con un enfoque biopsicosocial, que incluye metodologías de trabajo orientadas hacia las necesidades motrices, cognitivas y sociales de cada uno de ellos.

Tras la implementación de este proyecto en la región, un 91% de los menores con diagnóstico TEA está participando activamente en sus terapias en ambas comunas, 65% de los niños y niñas atendidos en Iquique ha logrado mayor autonomía e independencia en la realización de actividades cotidianas y un 94% de los padres evalúa en forma positiva este programa en Pica.



# IMPULSO

## ambiental

### OBJETIVO GENERAL

**Promover la protección y manejo del entorno, como también propiciar el desarrollo cultural y patrimonial local e indígena.**

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

**Economía circular:** Reutilizar, reciclar y reducir residuos.

**Cultura:** Incrementar estrategias locales para la conservación del patrimonio cultural e indígena.

**Educación Ambiental:** Fortalecer conductas y hábitos sustentables en la comunidad, y su conocimiento respecto de temas y variables ambientales.



## Actividades desarrolladas en 2024

# IMPULSO ambiental

Desarrollo sostenible basado en el cuidado y respeto del medio ambiente.

### Pampas y Quebradas

- Monitoreo social ambiental participativo
- Protección y cuidado del medioambiente

### Borde Costero

- Programa Te Cuido Caleta

+4.000 participantes en programas del Impulso Ambiental



# IMPULSO ambiental

## Programas de Reciclaje



**10 puntos limpios**  
se habilitaron en Barrio El Morro.

**805 personas**  
participan en actividades de limpieza de playas, activaciones de educación, campañas de recuperación de espacios, bateas y talleres comunitarios y talleres para escuelas.

**32 toneladas**  
de residuos reciclados (56% reciclaje casa a casa; 42% desde puntos verdes; 2% desde la Escuela de Chanavayita).

**103,8 toneladas**  
recicladas, lo que en términos de eco equivalencia corresponde a haber evitado 244,6 toneladas métricas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>).

## IMPULSO ambiental

### Puntos Limpios en ZOFRI y La Tirana



 **52 toneladas de material reciclado**  
en Punto Limpio ZOFRI y Festividad de La Tirana.

 **1.879 estudiantes**  
de la comuna participaron en el Programa Generación Circular en la comuna de Pica.

 **882 kilos de papel y cartón reciclado**  
durante el primer año de campaña en los establecimientos educacionales de la comuna de Pica.

## IMPULSO ambiental

### Generación Circular en comuna de Pica



## Caso de éxito



### Proyecto “Te Cuido Caleta” en el sur de Iquique

Desde 2019, promovemos la cultura ambiental mediante la limpieza de playas y la recuperación de residuos reciclables. Cada una de las cuatro caletas de la zona cuentan con un sistema de recolección selectiva, que abarca cerca de 172 casas: 32 en Caramucho, 81 en Chanavayita, 31 en Cádiz y 28 en Chanavaya.

Junto con lo anterior y con el fin de recuperar residuos, instalamos estratégicamente contenedores para plástico, vidrio, cartón, papel y aluminio.

Al cierre de 2024, hemos recuperado un total de 82,3 toneladas de materiales reciclables, considerando todas nuestras iniciativas en la región. De ese total, 32 toneladas corresponden a recolección domiciliaria y comunitaria en puntos verdes, lo que representa un aumento de diez puntos porcentuales respecto al año anterior y permitió evitar 28 toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero. Todos los residuos recuperados fueron transportados a la Región Metropolitana para su procesamiento y valorización como materia prima reciclada.

# IMPULSO

---

## educativo

### OBJETIVO GENERAL

**Mejorar el acceso y la calidad de la educación para promover la inserción social y laboral.**

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

**Nivel educacional:** Fortalecer la formación educativa de la comunidad.

**Acceso:** Incrementar las oportunidades de ingreso a instancias educativas formales y la oferta pública educativa.

**Calidad:** Aumentar el desempeño académico y la asistencia, desincentivando la deserción.

**Inserción laboral:** Potenciar la empleabilidad de los egresados.

## Actividades desarrolladas en 2024

# IMPULSO

---

## educativo

Desarrollo del capital humano local a través de programas establecidos, con visión de largo plazo.

### Pampas y Quebradas

- Apoyo Complementario de Educación
- Educación y Especialización
- Beca de Educación Excelencia Académica
- Programa TEA
- Apoyo especialistas para Necesidades Educativas Especiales

### Borde Costero

- Programa Nivelación de Estudios para Adultos
- Programa Jóvenes Comunidades
- Programa Beneficio Universitario Jóvenes Educación Superior



# Fundación Collahuasi

Luego de ampliar su giro educativo en 2023, la Fundación Collahuasi consolidó su misión de contribuir a mejorar la calidad educativa en la Región de Tarapacá, junto con fomentar la innovación y la tecnología al servicio del bienestar social y el fortalecimiento territorial.



Su propósito es generar importantes logros en ámbitos claves como la educación, cohesión comunitaria y el cuidado del entorno, a través de iniciativas que promueven un modelo de desarrollo sostenible e inclusivo.

En línea con esta misión, la Fundación impulsa, apoya y articula proyectos enfocados en las comunidades y en los sectores más vulnerables, abordando áreas como el fortalecimiento del sistema educativo, conservación del patrimonio y medioambiente, y la recuperación de espacios urbanos.

Todas estas acciones buscan generar un impacto positivo en el territorio, contribuyendo al progreso social y económico de la región y del país.



# IMPULSO

educativo

## Beneficios Universitarios



 **60 beneficiarios.**

 **64% participantes**  
en Preuniversitario ingresa a la educación superior.

 **66% participantes**  
declara sentirse satisfecho con respecto al Programa en diversos ámbitos (equipo asesor (98%), aporte económico (91%), apoyo pedagógico (35%), transporte (63%), apoyo económico recibido (58%) y apoyo salud mental (58%).

 **63% de estudiantes**  
de Educación Superior mantiene el beneficio y continúa sus estudios.



# IMPULSO

educativo

## Programa Jóvenes Comunidades



75 beneficiarios.



89% se declara

satisfecho o muy satisfecho con el programa: recepción materiales escolares (95%), transporte para asistir a clases (80%), servicio de transporte (87%), contacto tutores (91%), reforzamiento y apoyo pedagógico (82%).

El indicador de retención escolar muestra un desempeño óptimo, con 95% de alumnos matriculados en 2024 terminando exitosamente su año escolar.



94% de egresados

en 2023 se inserta laboralmente o continúa sus estudios.



100% de alumnos

de la Escuela de Huatacondo continúa sus estudios (0% deserción).





## IMPULSO educativo

### Nivelación de Estudios para Adultos

 **45 adultos**

beneficiarios.

 **87% declara**

un alto nivel de satisfacción con el Programa  
(profesores y equipo coordinador).

 **325 beneficiarios**

en proyectos educativos para comunidades  
indígenas.



## IMPULSO educativo

### Beca Embajadores

*Felipe Ogalde titulado en "Química y Farmacia" de la Universidad de Concepción. Exalumno del Liceo Bicentenario Minero S.S. Juan Pablo II de Alto Hospicio.*



**84 becas**  
entregadas  
(24 año 2024).



**3 titulados**  
Exalumnos del Liceo Juan Pablo  
II de Alto Hospicio

- Sara Zarzuri, Derecho, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Felipe Ogalde, Química y Farmacia, Universidad de Concepción.
- Romina Cortés, Enfermería, Universidad Santo Tomás.



**96% de  
beneficiarios**

de la Beca Embajadores la  
mantienen y continúan sus  
estudios superiores.

## Liceo Bicentenario Minero S.S. Juan Pablo II de Alto Hospicio



A través de una alianza público-privada, Fundación Collahuasi se integró a este proyecto educativo hace más de diez años, con el objetivo de fortalecer la entrega de una educación de excelencia, incorporando un perfil minero a través de la especialidad de Explotación Minera.

Esta formación técnica ha dado excelentes resultados en la generación de mano de obra local especializada para la industria, que se ve complementada con otros aportes en el área científico humanista. Estos apoyos han consolidado este proyecto, ratificado en un alza sostenida en indicadores académicos relevantes como Simce y PAES.



**Los estudiantes obtuvieron el primer lugar a nivel comunal de puntaje ponderado de la prueba Simce y se posicionaron en el sexto lugar a nivel regional.**



# IMPULSO

educativo

## Liceo Bicentenario Minero S.S. Juan Pablo II de Alto Hospicio

 **1.180 alumnos** matriculados.

 **Mejora en puntaje SIMCE** respecto de resultados del año anterior [+24 puntos en Matemáticas y +11 puntos en Lenguaje].

 **Mejora en puntaje promedio PAES** en comprensión lectora y matemáticas [+19 puntos].



**Patricio Jara, Puntaje Máximo de Matemáticas PAES 2024.**





**97% de los estudiantes**  
titulados como **Técnicos en Explotación Minera**  
(101 alumnos TP).



**97% de alumnos**  
(4° medio HC) **ingresan a la educación superior**  
(110 alumnos de 113).



**53% de egresados**  
realizan **práctica en CMDIC como Operador CAEX**,  
de los cuales el 52% es contratado en la industria y  
ecosistema mineros (CMDIC, ENAEX y GEOTEC).



**Área científico humanista con alto nivel de satisfacción de la comunidad escolar:**  
Gestión docente (83%), interacción docente y relaciones interpersonales (80%), infraestructura del Liceo (80%) y residencia, alimentación y actividades extraprogramáticas (78%).



**Área técnico profesional con alto nivel de satisfacción de la comunidad escolar:**  
Gestión docente (89%), interacción docente y relaciones interpersonales (92%), infraestructura del Liceo (95%), residencia, alimentación y actividades extraprogramáticas (91%) y actividades académico productivas (92%).



## Liceo Bicentenario Padre Alberto Hurtado Cruchaga de Pica



La coadministración de este establecimiento escolar se remonta a 2021 y, desde entonces, el proyecto se ha visto robustecido en su modelo formativo técnico con las especialidades de Agricultura y Mecánica Industrial.

Estas mejoras han contribuido a que este liceo municipal se proyecte como un referente educacional en la Provincia del Tamarugal, gracias al desarrollo de nuevas capacidades, innovaciones, inversiones en infraestructura y otras transformaciones orientadas a entregar una educación integral de calidad.

Esta educación técnica ha dado excelentes resultados en la formación de talento local especializado para la industria, que se suma a otros aportes en el ámbito científico humanista. De esta manera, se ha consolidado un proyecto educacional que registra un aumento sostenido en indicadores académicos importantes como Simce y PAES.

**Por primera vez en la comuna de Pica, un estudiante obtuvo puntaje máximo en la PAES, mientras que cinco jóvenes superaron los 700 puntos en la prueba de lenguaje y nueve superaron los 800 puntos en matemáticas.**

**Además, el liceo obtuvo el puesto 21 en resultados Simce ponderados a nivel regional.**



# IMPULSO



educativo

## Liceo Bicentenario Padre Alberto Hurtado Cruchaga de Pica

 **654 alumnos**  
matriculados.

 **Mejora en puntaje SIMCE**  
respecto de resultados del año anterior  
[+7 puntos en Matemáticas y +12 puntos en Lenguaje].

 **Mejora en puntaje promedio PAES**  
en comprensión lectora y matemáticas  
[+99 puntos].



### Hans Schulz, primer puntaje máximo PAES de la comuna de Pica.

Obtuvo mil puntos en PAES matemáticas.



 **100%**  
**estudiantes**

**títulados**  
(39 mecánica, 24 agropecuaria).

 **60% alumnos**  
**egresados**

ingresan a la educación superior.

 **47% alumnos**

que realizaron su práctica extendida  
fue **contratado a plazo fijo.**



**Área científico humanista con altos niveles de satisfacción por parte de la comunidad escolar:**

84% en gestión docente, 85% en interacción y relaciones interpersonales, 80% en infraestructura del Liceo y 81% en residencia, alimentación y actividades extraprogramáticas.



**Área técnico profesional agropecuaria destaca con un alto nivel de satisfacción por parte de la comunidad escolar:**

82% en gestión docente, 82% en interacción y relaciones interpersonales, 82% en infraestructura del Liceo, y un 91% en residencia, alimentación, actividades extraprogramáticas y académico-productivas.



**62**  
**egresados**  
del programa en 2023  
se inserta **laboralmente**  
en 2024.



**40%** de  
**egresados**  
del Programa se  
encuentra trabajando  
en CMDIC.



**45%** de  
**egresados**  
en 2023 son  
**contratados a**  
**plazo fijo** en 2024.



## Iniciativas de alto impacto territorial

Como parte de su compromiso con el desarrollo social de Tarapacá, Collahuasi impulsa iniciativas de alto impacto territorial que contribuyen a mejorar la calidad de vida en distintas etapas del ciclo vital. Estas inversiones se articulan con actores públicos y comunitarios, y apuntan a fortalecer capacidades locales, recuperar espacios y ampliar el acceso a servicios en áreas como salud, deporte e infraestructura social. A continuación, se destacan algunos de los principales programas ejecutados durante 2024.



**Más de 16.500 personas visitaron la Sala de Arte Casa Collahuasi.**



**18 mil tarapaqueños disfrutaron del Ballet Ruso de San Petersburgo en Iquique, iniciativa impulsada por Gobierno Regional de Tarapacá en alianza con Collahuasi.**



## Alianzas público privadas

Gobierno Regional de Tarapacá y Municipalidad de Iquique

### Centro Acelerador de Proyectos Tara-Paka

Este espacio tiene como finalidad acelerar el desarrollo de infraestructura social en Tarapacá, abarcando iniciativas como establecimientos educacionales, juntas de vecinos, recintos deportivos, entre otros. Para ello, cuenta con un equipo multidisciplinario de profesionales encargados del diseño técnico de los proyectos y de la gestión para la obtención de financiamiento público. Durante 2024, se logró asegurar el financiamiento para once proyectos, actualmente en ejecución en las comunas de Pica, Iquique y Alto Hospicio.



 **70** proyectos en diferentes estados de avance.

 **6** proyectos fueron terminados e ingresados a Mideso y aprobados.

 **5** proyectos fueron ingresados y aprobados por Diplad.

 **11** proyectos por comunas (6 en Iquique, 2 en Pica y 3 en Alto Hospicio).

### Centro Integral Ariel Standen

El recinto promueve el envejecimiento activo de las personas mayores de la Región de Tarapacá, a través de un acompañamiento personalizado, gratuito y multidisciplinario, que cuenta con el apoyo de profesionales del área de la salud, la educación física y el deporte.



 **3 mil** personas mayores forman parte del centro.

ASPECTOS EVALUADOS DE FORMA SOBRESALIENTE:

 **94%** Infraestructura.

 **84%** Implementación.

 **97%** Personal.

 **97%** Calidad de las clases.

 **94%** Efectividad de las clases.

## Arena Cavancha

Este programa tiene como objetivo promover la vida saludable a través de la práctica de disciplinas deportivas, que se desarrollan en espacios de arena. En este contexto, el recinto deportivo no sólo facilita la realización de eventos internacionales, sino que también alberga diversas actividades regionales, en coordinación con la Municipalidad de Iquique y la Corporación Municipal de Deportes.



 **+16 mil**  
asistentes a los  
distintos eventos.

 **6 mil**  
metros cuadrados  
de estadio.

 **24**  
torneos.

 Presencia de  
delegaciones de  
**+10**  
países.



## Comunidades en una Mirada

### IMPULSO productivo

 **2.461**  
BENEFICIARIOS  
1.134 directos  
y 1.327 indirectos.

 **46%**  
EMPRESARIOS EN  
BORDE COSTERO Y  
**40%**  
EMPRESARIOS EN  
PAMPAS Y QUEBRADAS  
son liderados por Mujeres.

 **813**  
EMPLEOS FORMALES  
generados por el Programa  
de Desarrollo Productivo  
en Borde Costero  
y Pampas y Quebradas.

 **54%** BORDE  
COSTERO  
**55%** PAMPAS Y  
QUEBRADAS  
Tasa de formalización de  
emprendimientos.

### IMPULSO social

 **60.600**  
BENEFICIARIOS  
19.000 directos  
y 41.600 indirectos.

 **43** LUMINARIAS  
LED SOLARES Y  
**15** CÁMARAS DE  
TELEVIGILANCIA  
instaladas en  
Chanavayita y Caramucho

 **11**  
PROYECTOS  
del Centro Tara-Paka  
-apoyado por CMDIC-  
obtienen financiamiento  
público por US\$ 12,7 millones.

 **16.500**  
VISITANTES  
a Sala de Arte  
Casa Collahuasi.

### IMPULSO ambiental

 **12.744**  
BENEFICIARIOS  
4.744 directos  
y 8.000 indirectos.

 **172**  
DOMICILIOS  
cuentan con recolección selectiva  
de residuos: 32 en Caramucho,  
81 en Chanavayita, 31 en Cáñamo  
y 28 en Chanavaya.

 **103,8**  
TONELADAS  
recicladadas equivale a haber  
evitado la emisión de **244,6**  
toneladas métricas de CO<sub>2</sub>.

 **1.879**  
ESTUDIANTES  
de Pica participan Programa  
Generación Circular.

### IMPULSO educativo

 **8.050**  
BENEFICIARIOS  
directos.

 **55**  
BENEFICIOS  
universitarios  
entregados en 2024.

 **95%**  
DE OPERADORES  
CAEX de Collahuasi provienen  
de Programas gestionados  
por Fundación Collahuasi  
(Aprendices y/o Liceo Juan  
Pablo II Alto Hospicio).

 **1.834**  
MATRICULADOS  
en 2 liceos coadministrados  
por Fundación Collahuasi en  
Pica y Alto Hospicio.

# Cuidemos Tarapacá

El programa de inversión social Cuidemos Tarapacá inició sus actividades en abril de 2023. Su principal objetivo ha sido colaborar en el fortalecimiento del desarrollo integral de la Región de Tarapacá y sus comunidades.

Para ello, la iniciativa consolidó acuerdos público-privados con autoridades locales y otros actores claves, lo que facilitó la ejecución de diversas iniciativas comunitarias tendientes a mejorar la calidad de vida de los vecinos.

El programa contó con el respaldo de la Fundación Collahuasi y se estructuró en cuatro líneas de acción: Mujer Avanza, Tarapacá Sonríe, Iquique se Cuida e Iquique Circular; las que terminaron de ejecutarse durante 2024.



**CUIDEMOS**  
*Tarapacá*

CUIDEMOS LO NUESTRO

## Iquique se Cuida



**1.180 vecinos  
beneficiados.**



El programa finalizó alcanzando un total de 8.500 metros cuadrados intervenidos mediante trabajos de pintura y reparación. Además, se llevó a cabo la restauración de los cierres perimetrales del sector y se diseñaron cuatro murales que ponen en valor el patrimonio cultural de la región. Las obras reflejan temáticas representativas definidas por la comunidad, como el Carnaval de El Morro, la flora y fauna del altiplano, el Combate Naval de Iquique y la figura del pampino salitrero.

## Mujer Avanza



**300 mujeres  
beneficiarias.**



La totalidad de las participantes (provenientes de las comunas de Iquique, Alto Hospicio, Pica, Pozo Almonte y Huara) logró desarrollar y concretar sus ideas de negocio. Durante el proceso, recibieron asesoría personalizada, la que les permitió avanzar en la formalización de sus emprendimientos. Además, algunas accedieron a espacios de comercialización, fortaleciendo sus canales de venta. A la fecha, 297 de las 300 mujeres continúan activamente con sus negocios.

## Tarapacá Sonríe



**50 pacientes accedieron a tratamiento de rehabilitación dental integral.**



El programa fue ejecutado mediante alianzas público-privadas con los Centros de Salud Familiar (Cesfam) de Pica, Pozo Almonte e Iquique. Su objetivo fue mejorar la salud bucal de mujeres de la región, a partir de un diagnóstico preventivo que incluyó charlas de higiene bucal y la entrega de un kit de cuidado dental. 274 mujeres participaron en el diagnóstico preventivo y 50 pacientes con diagnóstico crítico accedieron a un tratamiento de rehabilitación odontológica.

## Iquique Circular



**900 vecinos de Barrio El Morro recolectaron 3,8 toneladas de residuos.**



El programa tuvo como objetivo trabajar coordinadamente con la comunidad para generar entornos urbanos sustentables, incorporando el reciclaje, circularidad, educación medioambiental y concientización sobre un correcto manejo de los residuos. Durante 2024 participaron 22 establecimientos educacionales de la comuna de Iquique y vecinos de Barrio El Morro.



# Indicadores de Sustentabilidad

006

# Índice GRI

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Contenido General	2-1	Detalles organizacionales	Marco Estratégico	14,17
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Comunidades	181
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Marco Estratégico	9
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Marco Estratégico	16
	2-7	Empleados	Personas	36,37,39
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Personas	36, 37
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Marco Estratégico	10-13
	2-23	Compromisos y políticas	Marco Estratégico	27, 30
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Marco Estratégico	27, 30, 38

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Contenido General	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Negocio	90,93
	2-27	Cumplimiento de legislación y normativas	Medio Ambiente, Personas y Negocio	85, 87,92, 115
	2-28	Afiliación a asociaciones	Marco Estratégico	31
	2-30	Convenios de negociación colectiva	Personas	62
Gobernanza e Integridad	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Marco Estratégico	20-22
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Marco Estratégico	20
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Marco Estratégico	20
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Marco Estratégico	22
	2-15	Conflictos de interés	Negocio	94

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Gobernanza e Integridad	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Negocio	94
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Marco Estratégico	No reportado
Biodiversidad	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	98 - 100
	101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Medioambiente	27, 100
	101-2	Gestión de los impactos de la biodiversidad	Medioambiente	100, 128 - 137
	101-4	Identificación de los impactos en la biodiversidad	Medioambiente	104, 131
	101-5	Ubicaciones con impactos en la biodiversidad	Medioambiente	98 - 99, 129 - 131, 133 - 137
	101-8	Servicios ecosistémicos	Medioambiente	129
Adaptación y resiliencia al cambio climático	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	28, 100, 119
Impactos Económicos	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Negocio	72, 80
Adaptación y resiliencia al cambio climático	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático	Medioambiente	126 - 127

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Impactos Económicos Indirectos	3-3	Manejo de temas materiales	Comunidades	-
	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios	Comunidades	156, 158, 161 - 164, 167 - 172, 182 - 191, 196 - 198
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Comunidades, Negocio	77, 157, 158, 161 - 165, 167 - 173, 175 - 178, 181 - 198
Prácticas de Adquisición	3-3	Manejo de temas materiales	Negocio	83
	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Negocio	83
Anticorrupción	3-3	Manejo de temas materiales	Negocio	94 - 95
	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Negocio	95
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Negocio	94
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Negocio	95
Energía	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	119, 120, 122, 124
	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Medioambiente	124

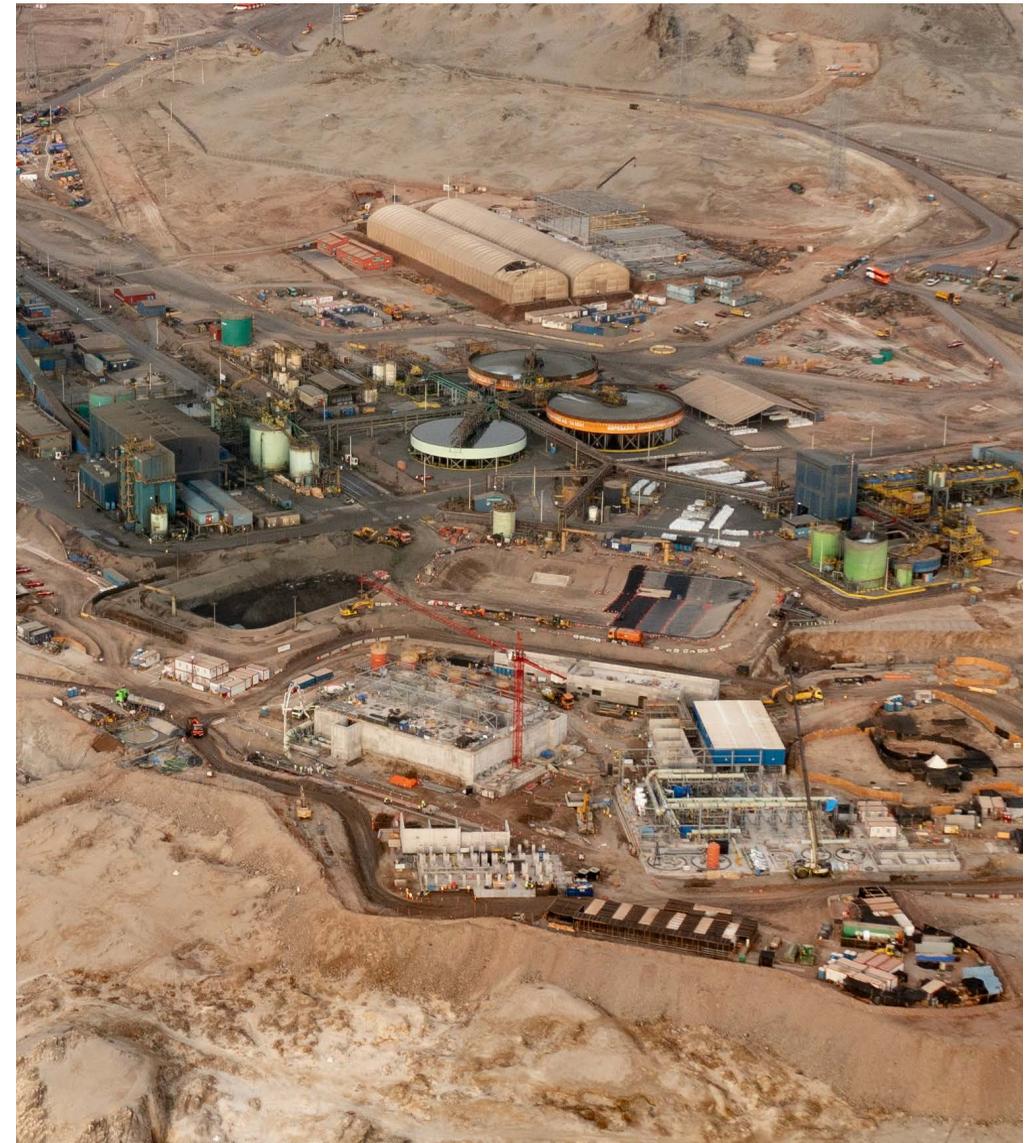
Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Energía	302-3	Intensidad energética	Medioambiente	124
	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	106
Agua y efluentes	303-1	Interacción con agua como recurso compartido	Medioambiente	98, 106 - 112
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Medioambiente	78
	303-3	Extracción de agua	Medioambiente	111
	303-4	Vertido de agua	Medioambiente	108
	303-5	Consumo de agua	Medioambiente	111
	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	128
Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Medioambiente	132, 133 - 134
	304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista de conservación nacional con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	Medioambiente	131

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Emisiones	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	119, 120
	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Medioambiente	123
	305-2	Emisiones indirectas del GEI (alcance 2)	Medioambiente	123
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Medioambiente	123
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Medioambiente	123
Residuos	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	114 - 115
	306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	Medioambiente	114 - 115
	306-3	Residuos generados	Medioambiente	116
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Medioambiente	116
	306-5	Residuos destinados a eliminación	Medioambiente	116
Empleo	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	61

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Personas	61
	401-3	Permiso parental	Personas	67
Cierre y rehabilitación	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	No reportado
	402-1	Plazos mínimos de notificación de cambios operativos	Personas	No reportado
Salud y seguridad en el trabajo	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	40
	403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Medioambiente	40
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Medioambiente	44 - 46, 49
	403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Medioambiente	50
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Medioambiente	41
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Medioambiente	49

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Salud y seguridad en el trabajo	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Personas	50 - 51
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Personas	46
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Personas	40, 50
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Personas	47
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Personas	48
Formación y Educación	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	-
	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Personas	59
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Personas	58
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Personas	61

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
Diversidad e igualdad de oportunidades	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	38-39
	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Personas	20, 37, 39, 66 - 67
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Personas	67
Prácticas de seguridad	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	-
Derechos de los Pueblos Indígenas	3-3	Manejo de temas materiales	Comunidades	152
	411-1	Incidentes de violaciones a los Derechos de los Pueblos Indígenas	Comunidades	152
Comunidades Locales	3-3	Manejo de temas materiales	Comunidades	139
	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Comunidades	78, 109
	14.10.4	Número y tipos de quejas de las comunidades locales, % de quejas solucionadas	Comunidades	147
Relaves	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	113



# Índice SASB Mining & Metals

Criterio	Código	Pregunta	Unidad	Capítulo	Nº de pág.
Emisión de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Metric tonnes (t) CO <sub>2</sub> -e, Percentage (%)	Medioambiente	123
	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	N/A	Medioambiente	119, 120, 125
Gestión de la energía	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables"	Gigajoules (GJ), Percentage (%)	Medioambiente	119, 124
Gestión del agua	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Thousand cubic metres (m <sup>3</sup> ), Percentage (%)	Medioambiente	111
	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Number	Medioambiente	103
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	Metric tonnes (t)	Medioambiente	116
	EM-MM-150a.5	Peso total de relaves generados	Metric tonnes (t)	Medioambiente	113
	EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	Metric tonnes (t)	Medioambiente	116
	EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Metric tonnes (t)	Medioambiente	116
	EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y procesos de gestión de residuos y materiales peligrosos en operaciones activas e inactivas	N/A	Medioambiente	114 - 115

Criterio	Código	Pregunta	Unidad	Capítulo	Nº de pág.
Efectos en la biodiversidad	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	N/A	Medioambiente	128 - 130, 132 - 137
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	N/A	Medioambiente	152
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	N/A	Medioambiente	150 - 151
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo	Percentage (%)	Personas	62
	EM-MM-310a.2	(1) Número y (2) duración de las huelgas y cierres patronales. La divulgación incluirá una descripción de la causa raíz para cada interrupción del trabajo.	Number, Days	Personas	62
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias (2) tasa de mortalidad (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados propios y (b) empleados contratistas	Tasa	Personas	47, 49
Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	N/A	Negocio	94
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) Nombre instalación, (2) ubicación (3) estado de propiedad (ej. instalación propia o contrato de arriendo) (4) estado de operación (5) método de construcción (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida (7) cantidad actual de relaves almacenados (8) clasificación de consecuencia (9) fecha de la última revisión técnica independiente (10) hallazgos materiales (11) medidas de mitigación (12) Plan de Contingencia y de Respuesta ante Emergencias específico del sitio (EPRP: emergency preparedness & response plans)	Varios	Medioambiente	113

Criterio	Código	Pregunta	Unidad	Capítulo	Nº de pág.
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.2	Resumen del sistema de gestión de relaves y la estructura de gobierno utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	N/A	Medioambiente	104, 113
	EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de Contingencia y de Respuesta ante Emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves	N/A	Medioambiente	113
Parámetros de actividad	EM-MM-000.A	Producción de: (1) minerales metálicos (2) productos metálicos acabados	Metric tonnes (t) saleable	Negocio	71, 73
	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Number, Percentage (%)	Personas	36

# Índice Indicadores propios ESG

ID	ESG	Eje - Dimensión	Tema - Concepto	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
G03	Governance	Negocio	Gobierno Corporativo	Participación femenina: Porcentaje de mujeres en Directorio	Marco Estratégico	20
G06	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Ética: Número de denuncias hacia el Código de Ética	Negocio	93
G07	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Corrupción: Número de casos	Negocio	95
G08	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Corrupción: Porcentaje de personal propio y tercero con entrenamiento sobre corrupción, soborno y donaciones (Ley 20.393)	Negocio	No reportado
G09	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Libre competencia: Casos e investigaciones	Negocio	No reportado
G10	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Estrategia tributaria: Tasa de impuesto efectivo	Negocio	80
G12	Governance	Negocio	Cadena de valor y desarrollo de Proveedores	Proveedores estratégicos/críticos: Porcentaje proveedores estratégicos	Negocio	83
G13	Governance	Negocio	Cadena de valor y desarrollo de Proveedores	Comunicación y extensión: Porcentaje de proveedores a los que se ha extendido la Estrategia ESG y de Sustentabilidad (por monto/gente revisar con Diego)	Negocio	83, 84
G14	Governance	Negocio	Cadena de valor y desarrollo de Proveedores	Evaluación ESG: Porcentaje de empresas evaluadas en criterios ESG	Negocio	83

ID	ESG	Eje - Dimensión	Tema - Concepto	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
G17	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Valor económico: Valor directo generado [MUSD]	Negocio	80
G18	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Valor económico: Valor directo generado [MUSD]	Negocio	80
G19	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Contribución económica CMDIC [MUSD]	Negocio	80
G20	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Impacto económico: Aporte de CMDIC como portenciaje del PIB de Chile	Negocio	80
G21	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Desarrollo de proveedores locales: Porcentaje del gasto para proveedores locales y/o mixtos a lo largo de la cadena de valor	Negocio	83
G22	Governance	Negocio	Innovación y Tecnología	Roadmap digitalización	Negocio	86
E03	Environmental	Medioambiente	Gestión y Cumplimiento Ambiental	Porcentaje de avance del plan de cumplimiento	Medioambiente	102
E04	Environmental	Medioambiente	Gestión y Cumplimiento Ambiental	Costo y prevención de la gestión ambiental [M\$]	Medioambiente	105
E06	Environmental	Medioambiente	Gestión y Cumplimiento Ambiental	Número de incidentes ambientales categoría 3 ,4 y 5	Medioambiente	103
E07	Environmental	Medioambiente	Gestión y Cumplimiento Ambiental	Número de multas y costos relacionados	Medioambiente	103
E08	Environmental	Medioambiente	Recursos hídricos	Uso de agua en el proceso: Make up promedio concentradora [m3/t] <	Medioambiente	111

ID	ESG	Eje - Dimensión	Tema - Concepto	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
E10	Environmental	Medioambiente	Recursos hídricos	Fuente de Agua: Extracción de agua continental (l/s) <	Medioambiente	111
E11	Environmental	Medioambiente	Recursos hídricos	Eficiencia del proceso: Agua recirculada sobre agua utilizada [%] >	Medioambiente	111
E13	Environmental	Medioambiente	Economía Circular	Generación de residuos industriales [tpa]	Medioambiente	116
E14	Environmental	Medioambiente	Economía Circular	Tasa de recirculación [%] residuos industriales	Medioambiente	116
E15	Environmental	Medioambiente	Economía Circular	Generación de residuos orgánicos [tpa]	Medioambiente	116
E16	Environmental	Medioambiente	Economía Circular	Tasa de recirculación [%] residuos orgánicos	Medioambiente	116
E17	Environmental	Medioambiente	Economía Circular	Generación de residuos domiciliarios [tpa]	Medioambiente	116
E18	Environmental	Medioambiente	Economía Circular	Tasa de recirculación [%] residuos domiciliarios	Medioambiente	116
E19	Environmental	Medioambiente	Economía Circular	Generación de residuos peligrosos [tpa]	Medioambiente	116
E20	Environmental	Medioambiente	Economía Circular	Tasa de recirculación [%] residuos peligrosos	Medioambiente	116
E21	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Consumo Energético [TJ]	Medioambiente	124

ID	ESG	Eje - Dimensión	Tema - Concepto	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
E22	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Intensidad Energética [GJoule/ton Cu Fino]	Medioambiente	124
E23	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones Alcance 1 [t CO2e]	Medioambiente	123
E24	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones Alcance 2 [t CO2e]	Medioambiente	123
E25	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones Alcance 3 [t CO2e]	Medioambiente	123
E26	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones Totales [t CO2e]	Medioambiente	123
E27	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones totales por área [t Co2e]: Mina	Medioambiente	123
E28	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones totales por área [t Co2e]: Planta Concentradora	Medioambiente	123
E29	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones totales por área [t Co2e]: Puerto y Transporte de concentrado	Medioambiente	123
E30	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones totales por área [t Co2e]: Otros procesos	Medioambiente	123
E31	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Intensidad de emisiones [t CO2e/t Con Cu]	Medioambiente	123
E32	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Energía renovable consumida [% Electricidad/Total Energía]	Medioambiente	124

ID	ESG	Eje - Dimensión	Tema - Concepto	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
E33	Environmental	Medioambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Consumo Energético Externo (SEN & Enex & Enaex)	Medioambiente	124
E34	Environmental	Medioambiente	Biodiversidad y rehabilitación	Áreas de compensación (mantenimiento de biodiversidad) [ha]	Medioambiente	132
E35	Environmental	Medioambiente	Biodiversidad y rehabilitación	Nº de monitoreos a especies protegidas	Medioambiente	131
E38	Environmental	Medioambiente	Biodiversidad y rehabilitación	Total de áreas con planes de manejo de biodiversidad (áreas reforestadas + áreas de manejo de bofedal)	Medioambiente	132
E39	Environmental	Medioambiente	Cambio Climático	Riesgos Físicos de cambio climático	Medioambiente	126
E40	Environmental	Medioambiente	Cambio Climático	Riesgos Físicos de cambio climático	Medioambiente	126
E41	Environmental	Medioambiente	Recursos hídricos	Agua recirculada	Medioambiente	111
E42	Environmental	Medioambiente	Recursos hídricos	Uso de agua por proceso	Medioambiente	111
S01	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Número de fatalidades	Personas	47
S03	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Índice de gravedad	Personas	47
S04	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Tasa anual de enfermedades ocupacionales	Personas	48

ID	ESG	Eje - Dimensión	Tema - Concepto	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
S05	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Incidentes anuales con alto potencial	Personas	47
S06	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Índice de Frecuencia	Personas	47
S07	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	% de sindicalización	Personas	62
S08	Social	Personas	Relaciones laborales modernas	Número de Huelgas	Personas	62
S09	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	% engagement	Personas	68
S10	Social	Personas	Cambio Climático	% participación clima laboral	Personas	68
S11	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	Tasa de rotación (total voluntaria): desglose por género, nacionalidad/ localidad, estamentos	Personas	61
S12	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	Nuevas contrataciones: - Por género"	Personas	61
S13	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	Dotación regional: Porcentaje de colaboradores (propios y terceros) de la Región de Tarapacá [%]	Personas	24
S15	Social	Personas	Diversidad e inclusión	Dotación femenina: Participación femenina en la dotación propia [%]	Personas	24
S16	Social	Personas	Diversidad e inclusión	Mujeres: - % en cargos ejecutivos	Personas	66, 67

ID	ESG	Eje - Dimensión	Tema - Concepto	Indicador	Capítulo	Nº de pág.
S18	Social	Personas	Diversidad e inclusión	Dotación propia de trabajadores en situación de discapacidad [%] (ley de inclusión laboral propone 1%)	Personas	38
S19	Social	Personas	Diversidad e inclusión	Grupos minoritarios: - Extranjeros"	Personas	37
S23	Social	Comunidades	Relacionamiento comunitario	Número de comunidades indígenas con relacionamiento	Comunidades	147
S24	Social	Comunidades	Relacionamiento comunitario	Número de diálogos / actividades y encuentros	Comunidades	147
S25	Social	Comunidades	Relacionamiento comunitario	Número de denuncias / quejas, recibidas y resueltas por parte de comunidades	Comunidades	147
S28	Social	Comunidades	Inversión social	Monto Inversión Social Corporativa (política CMIDC 1% de las utilidades) [M\$]	Comunidades	155 - 156
S29	Social	Comunidades	Inversión social	% Motivo de inversión (donación, inversión comunitaria, auspicios comerciales)	Comunidades	155 - 156
S30	Social	Comunidades	Inversión social	Número de beneficiarios alcanzados (directos e indirectos)	Comunidades	195
S31	Social	Comunidades	Inversión social	Número de beneficiarios impactados (que reportan cambio o transformación)	Comunidades	195









  
**COLLAHUASI**