COLLAHUASI

MUCHO MÁS QUE COBRE

2025

REPORTE SUSTENTABILIDAD

COLLAHUASI

MUCHO MÁS QUE COBRE



Porque somos mucho más que cobre

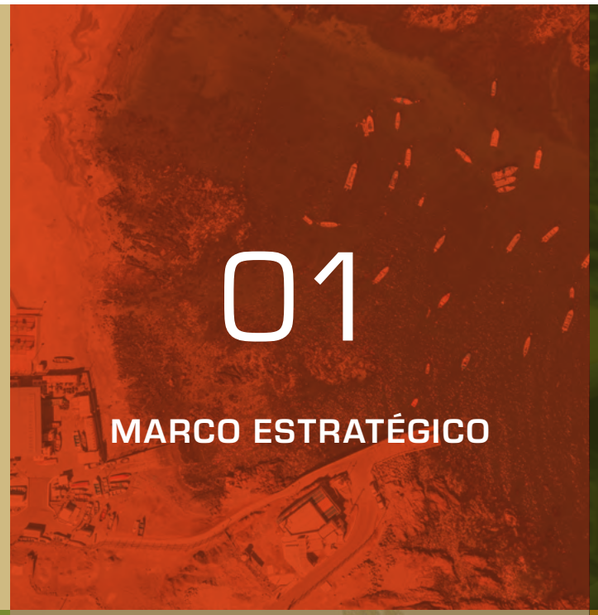


Desafiamos el presente



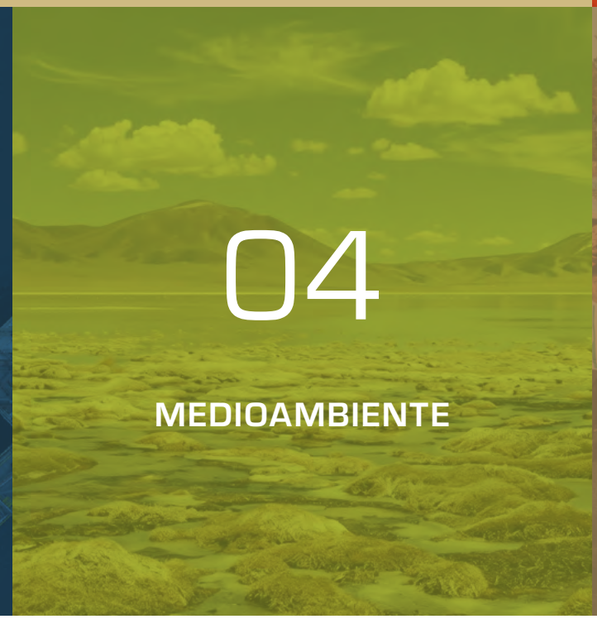
Para contribuir a una sociedad mejor.

CONTENIDOS

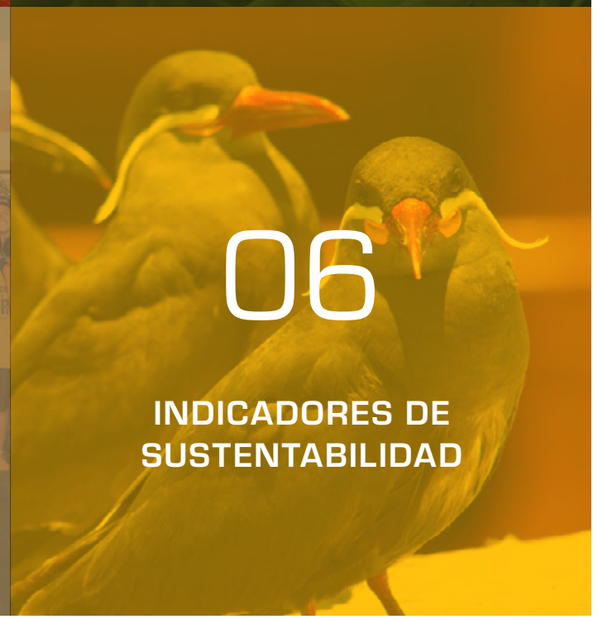

01
MARCO ESTRATÉGICO


02
PERSONAS


03
NEGOCIOS


04
MEDIOAMBIENTE


05
COMUNIDADES


06
INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD

01





MARCO ESTRATÉGICO

ACERCA DE ESTE REPORTE*

Dos décadas han pasado desde la primera versión del Reporte de Sustentabilidad de Collahuasi, un documento que -siguiendo los lineamientos de la Global Reporting Initiative- se propone informar a los distintos grupos de interés sobre nuestra estrategia y desempeño.

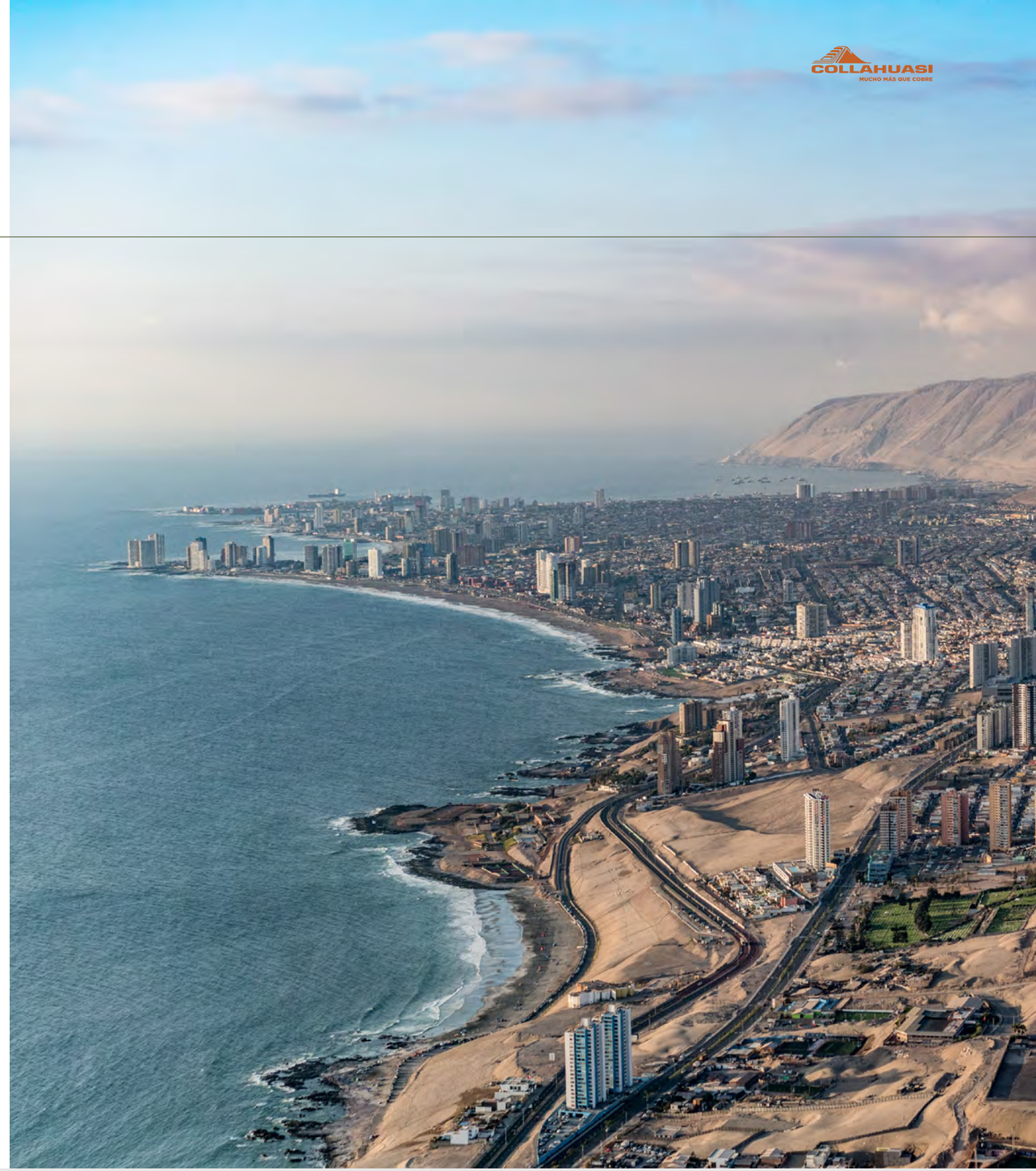
Buscando dar cuenta del compromiso con la Agenda 2030, contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015, y con el objetivo de difundir la Comunicación de Progreso del Pacto Global de dicha entidad, el presente reporte aborda la gestión desarrollada por Collahuasi durante 2025, considerando las variables Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) dispuestas en 2021 y actualizadas en este documento.

Para resolver dudas o hacer comentarios sobre la información contenida, puede contactar a:

Matías Aylwin Pulgar
Superintendente de Asuntos Corporativos
maylwin@collahuasi.cl

Karin Gjuranovic Chávez
Supervisora de Asuntos Corporativos
kagjuranov@collahuasi.cl

* La versión de este reporte es provisoria, a la espera de la verificación por parte de un tercero independiente, por lo que esta versión podría ser modificada en versiones posteriores.



CARTA DEL PRESIDENTE

Durante los últimos 18 años, en Collahuasi hemos reportado nuestros compromisos, avances y desafíos en materia de sustentabilidad, reafirmando nuestra convicción de generar valor de largo plazo para nuestros trabajadores, comunidades, accionistas, la Región de Tarapacá y el país. Este Reporte da continuidad a ese compromiso, reflejando un año especialmente exigente para la compañía y los principales avances alcanzados en las materias más relevantes para nuestro desarrollo sostenible.

El año 2025 estuvo marcado por importantes contrastes. Enfrentamos complejidades operacionales en un contexto nacional de bajo crecimiento económico, incertidumbre regulatoria y alta volatilidad internacional. Al mismo tiempo, avanzamos en ámbitos estratégicos para el futuro de Collahuasi, como la seguridad, la transformación tecnológica, el desarrollo territorial y nuestros proyectos de crecimiento.

A pesar de las dificultades, nuestros equipos demostraron nuevamente resiliencia, rigurosidad técnica y sentido de propósito. Gracias al compromiso de trabajadores, ejecutivos y empresas colaboradoras, respondimos con determinación a un escenario particularmente desafiante, incorporando aprendizajes que hoy fortalecen nuestra organización. Asimismo, el permanente respaldo de nuestros accionistas —Glencore, Anglo American y el consorcio japonés Japan Collahuasi Resources B.V.— ha sido fundamental para sostener una visión de largo plazo e impulsar las inversiones y transformaciones necesarias para enfrentar los desafíos presentes y futuros de la industria.

La seguridad ocupó un lugar central en nuestra gestión y orientó las decisiones adoptadas a lo largo del año. En este contexto, profundizamos la aplicación del Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR), fortaleciendo la identificación y control de riesgos críticos, la gestión preventiva y la incorporación de herramientas basadas en inteligencia artificial para anticipar tendencias y mejorar la toma de decisiones operacionales.

Este esfuerzo colectivo permitió cerrar 2025 con un Índice de Frecuencia (IF) cero, un resultado histórico en los 22 años de operación de la compañía y reflejo de una cultura preventiva cada vez más sólida, basada en el cuidado mutuo y el compromiso transversal de toda la organización.

En el ámbito operacional, enfrentamos desafíos asociados a menores leyes de mineral, mayores niveles de oxidación en los acopios, restricciones hídricas y complejidades metalúrgicas que afectaron las recuperaciones y la producción de cobre fino. Como resultado, la Compañía alcanzó una producción de 404 mil toneladas de cobre fino. No obstante, estos efectos fueron parcialmente mitigados gracias al mayor procesamiento de mineral registrado en la historia de la operación.



Jorge Gómez
Presidente Ejecutivo de Collahuasi

Alcanzamos un nuevo récord en la planta concentradora, con 61,4 millones de toneladas tratadas durante el año, impulsadas por la mayor capacidad y eficiencia del sistema de molienda tras la incorporación del quinto molino. Los ingresos por ventas de cobre y subproductos totalizaron US$4.242 millones, las utilidades alcanzaron US$1.080 millones y el aporte al fisco por concepto de impuestos y royalty ascendió a US$651 millones.

La contribución económica total de Collahuasi al país llegó a US$4.731 millones en 2025, equivalentes al 1,32% del PIB nacional y al 46,8% del PIB de la Región de Tarapacá. Estos resultados demuestran que, incluso en un escenario de alta volatilidad y complejidades operacionales, nuestro desempeño continúa traduciéndose en crecimiento, empleo y desarrollo para la región y para Chile.

Continuamos avanzando en nuestros proyectos estratégicos. La planta desaladora cerró 2025 con más de un 90% de avance, consolidando un hito clave para la sustentabilidad hídrica futura de la operación. Asimismo, las iniciativas 185 ktpd y 210 ktpd mantuvieron avances alineados o superiores a sus cronogramas. En paralelo, seguimos desarrollando estudios de prefactibilidad e ingeniería asociados a distintas alternativas de expansión, reafirmando nuestra confianza en el potencial, la competitividad y la contribución futura de Collahuasi al desarrollo del país.

Otro eje relevante durante 2025 fue la transformación digital. Profundizamos la incorporación de automatización, analítica avanzada, algoritmos e inteligencia artificial generativa en ámbitos críticos de seguridad, productividad y gestión operacional. Estas herramientas fortalecieron la capacidad preventiva, optimizaron la toma de decisiones y permitieron avanzar hacia una operación cada vez más integrada y eficiente.

Asimismo, continuamos impulsando iniciativas orientadas a la eficiencia energética, la descarbonización y una minería cada vez más sustentable. En esta línea, destaco especialmente la puesta en marcha del proyecto piloto de un kilómetro de Trolley Assist en nuestra faena, el primero de su tipo en Sudamérica, cuya implementación representa un avance significativo en eficiencia energética, productividad y reducción de emisiones asociadas al transporte minero.

En materia de personas, seguimos fortaleciendo una cultura organizacional sólida, participativa e inclusiva. La positividad de nuestra encuesta de clima laboral alcanzó nuevamente un 87%, reflejando el compromiso y sentido de pertenencia de nuestros equipos. Asimismo, el 31% de los nuevos ingresos correspondió a mujeres, cifra que llegó al 44% en cargos ejecutivos.

También avanzamos en la formación técnica y el desarrollo del talento regional, consolidando un modelo de empleabilidad que hoy permite que el 95% de los operadores de camiones de alto tonelaje provenga de programas impulsados junto a nuestros liceos técnico-profesionales y Fundación Collahuasi.

Nuestro compromiso con Tarapacá continuó fortaleciéndose durante el año. A través del modelo de Alianza Social y de múltiples iniciativas productivas, educacionales y comunitarias, seguimos trabajando junto a autoridades, organizaciones y comunidades locales para generar oportunidades y contribuir al desarrollo sostenible del territorio. En esta línea, destaco especialmente la creación del Laboratorio de Estudios Regionales (LER), en conjunto con la Universidad Arturo Prat y la Pontificia Universidad Católica de Chile, iniciativa orientada a fortalecer las capacidades regionales para la gestión de recursos públicos y el desarrollo territorial.

En el ámbito ambiental, avanzamos significativamente en permisos, tramitaciones y campañas asociadas a nuestros proyectos futuros, reforzando altos estándares técnicos y ambientales, así como una gestión transparente y rigurosa con autoridades, comunidades y accionistas.

Los desafíos enfrentados durante 2025 dejaron valiosos aprendizajes y reafirmaron la capacidad de nuestra organización para adaptarse, corregir y seguir avanzando en escenarios complejos.

La minería enfrenta transformaciones profundas, impulsadas por avances tecnológicos, mayores exigencias ambientales y nuevas expectativas sociales. Frente a ello, seguiremos promoviendo una gestión responsable e innovadora que fortalezca nuestra competitividad y proyecte el desarrollo sostenible de Collahuasi en el largo plazo.

Contamos con equipos comprometidos, capacidades técnicas de excelencia y proyectos estratégicos que nos permiten mirar el futuro con confianza y responsabilidad. Seguiremos impulsando una minería capaz de combinar productividad, sustentabilidad y desarrollo territorial para contribuir, desde Tarapacá, al futuro de Chile, manteniendo siempre nuestro propósito de desafiar el presente para construir una sociedad mejor.

Jorge Gómez
Presidente Ejecutivo de Collahuasi

SOBRE COLLAHUASI

Nuestro propósito

Porque somos mucho más que cobre, desafiamos el presente para contribuir a una sociedad mejor.



Nuestros valores

- Honestidad
- Respeto
- Responsabilidad
- Pasión
- Reconocimiento
- Seguridad



PERFIL

Desde los 4.400 metros sobre el nivel del mar en que se sitúa el altiplano y hasta la costa de la Región de Tarapacá, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi desempeña operaciones vinculadas a la extracción y producción de concentrado cuprífero, a la vez que se destaca como una de las cuatro productoras en Chile de concentrado de molibdeno.

Entre sus instalaciones, se encuentra el Área Cordillera, compuesto por infraestructura industrial, los yacimientos Rosario y Ujina, y una planta concentradora en Ujina. Desde esta última, toma forma un sistema de minero-ductos de 203 kilómetros de extensión, el cual traslada el concentrado de cobre hasta el Terminal Marítimo Collahuasi ubicado en Puerto Patache, a 65 kilómetros al sur de Iquique. En dicho lugar se ubican las plantas de molibdeno y de filtrado de concentrado, junto con la infraestructura logística que permite el embarque de los productos hacia mercados internacionales.

La estrategia de la compañía se basa en la gestión de variables ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza), procurando que el éxito de nuestro negocio transforme positivamente el entorno y la calidad de vida de nuestros trabajadores, colaboradores y comunidades. En este ámbito de acción, nuestros focos se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por la Organización de Naciones Unidas (ONU) en la Agenda 2030, vinculada con inversión social, desarrollo e impacto socioeconómico y relacionamiento local.

Durante 2025, Collahuasi realizó inversiones de capital por USD 1.485 millones de dólares, obteniendo sólidos resultados financieros, con un Ebitda de USD 2.370 millones y aportaciones fiscales de USD 795 millones. De este modo, la contribución directa e indirecta que realizó Collahuasi a la economía chilena fue de más de USD 2.833 millones, lo que equivale al 1,3% del Producto Interno Bruto (PIB) nacional.

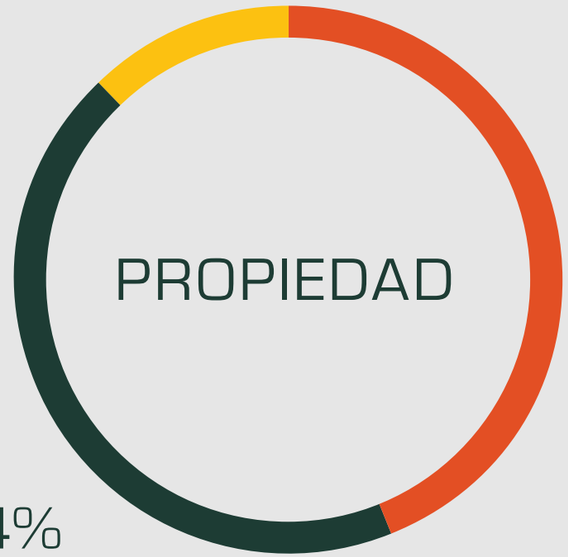
En paralelo, International Copper Study Group dio a conocer que, según los resultados de su estudio The World Copper Factbook, Collahuasi nuevamente se sitúa entre las veinte principales productoras de cobre en la categoría de minas a nivel mundial, situándose como la tercera más grande en capacidad productiva.



USD
2.833
millones
contribución directa e indirecta que realizó Collahuasi a la economía chilena

ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

Como sociedad contractual minera, Collahuasi cuenta con tres accionistas: Anglo American plc, Glencore y Japan Collahuasi Resources B.V., los que se encuentran representados en su directorio, participando de la toma de decisiones estratégicas de la compañía.



AngloAmerican

Una de las mayores compañías mineras del mundo. Con casa matriz en el Reino Unido, mantiene operaciones en África, Sudamérica, Norteamérica, Asia y Australia.

GLENCORE

Líder mundial en la producción y comercialización de materias primas. Sus actividades se apoyan en una red global de alrededor de 90 sedes en más de 50 países.

Japan Collahuasi Resources B. V.

Pertenece a Mitsui & Co. Ltd, una de las compañías de comercio e inversión más grandes de Japón.

HISTORIA / LÍNEA DE TIEMPO

Pese a que nuestra operación comercial cumplió 26 años en 2025, la historia de la compañía comenzó a escribirse en 1880 a partir de la extracción de cobre y plata. No obstante, la crisis económica de 1930 obligó al cierre de las actividades hasta 1978, cuando se retomaron los estudios geológicos que identificaron al yacimiento Rosario. Esto sentaría las bases para el resurgimiento de la actividad minera en la zona. El impulso del desarrollo de la industria en la región se daría años más tarde, cuando nuevos estudios geológicos permitieron descubrir el yacimiento Ujina en 1991.

La construcción de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi comenzó en 1996, luego de obtener las aprobaciones de factibilidad e impacto ambiental. El resto es historia.

1996

Inició la construcción y apertura del rajo Ujina, marcando el comienzo de las operaciones productivas.

1999

Se inaugura la operación comercial.

2004

Publicación del primer informe de sustentabilidad.

Inicio de la operación de molibdeno.

2008

Presentación del programa de eficiencia hídrica y energética, e instalación de la primera planta piloto de energía solar.

Nacimiento de Fundación Educacional Collahuasi, buscando elevar la calidad de la educación en Tarapacá.

2011

Fuimos la primera empresa minera del país en calcular la huella de carbono con verificación externa, así como también en realizar la primera licitación de suministro eléctrico basado en energías renovables.

2012

Se llevó a cabo una reestructuración para elevar niveles de seguridad, productividad y sustentabilidad.

Comenzamos a aplicar una estrategia de tres fases: estabilización de operaciones, optimización de procesos, y crecimiento a partir de un modelo basado en el CGR.

2014

Inauguración de la planta fotovoltaica de Pozo Almonte, que suministra el 13% del consumo eléctrico de la empresa.

2015

Definición de una estrategia orientada a consolidar a Collahuasi como un negocio de excelencia, fortaleciendo su contribución al desarrollo sostenible de la región y del país, bajo el propósito de liderar con pasión para construir una sociedad mejor.

2020

Lanzamiento del plan Impulso Tarapacá, con el objetivo de ayudar a mipymes afectadas por la pandemia y fortalecer el sistema de salud de la región.

Inicia el contrato de suministro de energía renovable más grande del país.

2021

Inclusión del atributo de circularidad en todos sus contratos de servicios y compras.

Obtención de la RCA en el Proyecto de Desarrollo de Infraestructura y Mejoramiento de Capacidad Productiva, que extiende la operación por los próximos veinte años.

2022

Con el objetivo de reducir el consumo de agua continental de Collahuasi, durante el año se dio inicio a la construcción de la Desaladora, que contempla una planta desaladora y un acueducto para el suministro de agua hacia la faena Cordillera.

2023

Puesta en marcha del quinto molino de bolas e inicio de una etapa de crecimiento, que permitió aumentar las toneladas de mineral procesado desde Ujina.

Ampliación del giro de Fundación Collahuasi, incorporando las áreas de desarrollo del entorno y trabajo con comunidades como acciones paralelas a su compromiso con la educación.

Inicio del plan Cuidemos Tarapacá, orientado a la recuperación de espacios públicos, mejora del sistema de gestión de residuos, apoyo al emprendimiento femenino y cobertura en salud dental en la región.

2024

La encuesta anual de clima laboral alcanzó un 87% de positividad, con una participación cercana al 90%, lo que refleja un ambiente de trabajo sólido y colaborativo.

Avances en la algoritmificación y digitalización de actividades, incorporando IA generativa y optimizando procesos con enfoque en el bienestar de las personas y la eficiencia operativa, a la vez que impulsamos la productividad y circularidad.

El nuevo alcance de Fundación Collahuasi fortaleció su impacto en el desarrollo económico, social, ambiental y educativo de las comunidades, contribuyendo de manera directa a la superación de la pobreza a cerca de diez mil personas.

2025

Por primera vez en la historia de la compañía y de la minería nacional, se alcanzó el récord de cero accidentes con tiempo perdido, sumando más de 30 millones de horas hombres trabajadas en el período.

Obtención del primer lugar en las categorías “Transporte Sustentable” y “Grandes Empresas” de los premios RIGS de la Cámara Chileno Británica de Comercio.

Reconocimiento del Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) en cinco categorías vinculadas a la seguridad y salud ocupacional.

En el marco transformación de procesos, la influencia del proyecto piloto Trolley Assist en los procesos de economía circular y descarbonización fue reconocida por la ley de Investigación y Desarrollo (I+D) de Corfo.

EL CAMINO ESTRATÉGICO DE COLLAHUASI

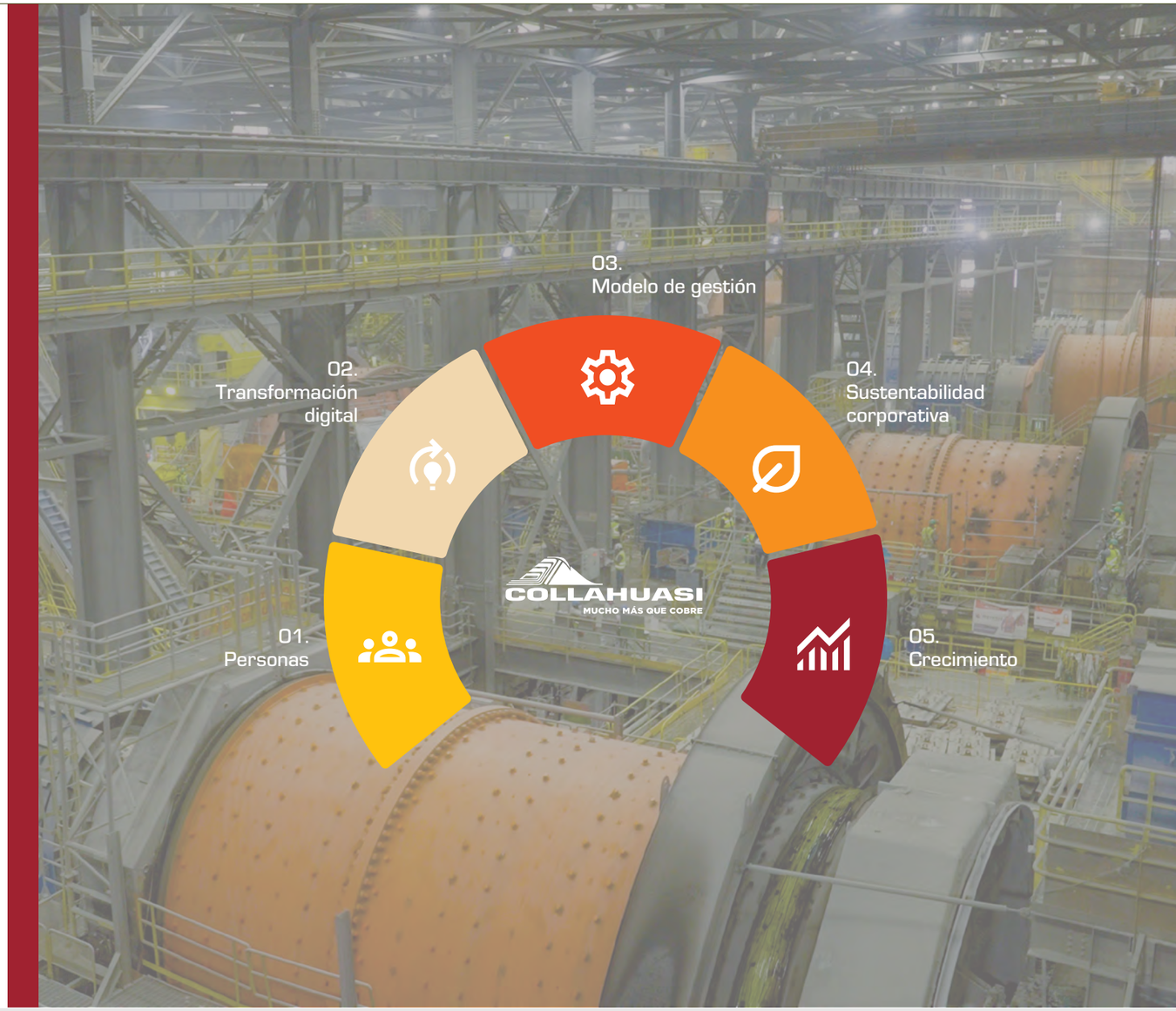
Modelo de negocio sostenible

La compañía impulsa una estrategia de negocio estructurada en tres etapas evolutivas: estabilización operativa (2013-2017), optimización de procesos (2018-2021) y crecimiento, fase actualmente en plena ejecución. Bajo nuestra visión estratégica, las etapas de estabilidad y optimización no concluyen con el inicio del crecimiento, sino que se mantienen como pilares permanentes para asegurar la confiabilidad operacional del negocio.

En este marco, y tras la obtención en 2024 de la RCA para la adecuación del cronograma de extracciones en la cuenca de Coposa, nos preparamos para un hito transformacional en 2026: el inicio de la operación de la planta desaladora.

Este avance permitirá integrar una fuente de agua nueva, que no compite ambientalmente con el entorno continental, asegurando la continuidad de nuestras operaciones y consolidando una ruta de crecimiento responsable y sustentable con el territorio.

Nuestro modelo de negocio se basa en cinco objetivos estratégicos.



Objetivo estratégico

01. Personas

Las personas constituyen el motor fundamental de nuestro propósito: desafiar el presente para contribuir a una sociedad mejor. Nuestra estrategia se centra en cultivar una cultura de cuidado mutuo, donde la seguridad es una prioridad intransable que busca asegurar el bienestar integral y la dignidad de cada integrante de nuestra organización. Al situar al ser humano en el centro de la gestión, promovemos un entorno de respeto y excelencia que trasciende la operación minera para generar un impacto positivo y duradero en nuestras familias.

Impulsamos un modelo de desarrollo inclusivo, que prioriza el talento local y el crecimiento de las futuras generaciones a través de nuestra Alianza Social y programas formativos. Este compromiso busca abrir horizontes de oportunidad, promoviendo la diversidad y equidad como pilares de una convivencia que nos enriquece a todos. Al fortalecer el vínculo con nuestra comunidad y mantener un clima laboral sólido, consolidamos a Collahuasi como un espacio de realización personal que aporta activamente al progreso sostenible de la región y el país.



Objetivo estratégico

02. Transformación de Procesos

Es el motor que impulsa nuestra evolución hacia una minería más eficiente, circular y sostenible. No concebimos la innovación como hitos aislados, sino como la internalización de capacidades digitales y ambientales permanentes que fortalecen la productividad y el resguardo de nuestro entorno.

Al integrar la algoritmificación y la descarbonización en el corazón de nuestra operación, transformamos los desafíos técnicos en oportunidades de valor compartido, asegurando que nuestra gestión trascienda la excelencia operativa para contribuir activamente al bienestar de las futuras generaciones.

Nuestra hoja de ruta tecnológica se fundamenta en la integridad y la resiliencia, consolidando una infraestructura robusta que protege el conocimiento y la seguridad integral de nuestra organización. A través del uso con propósito de la Inteligencia Artificial y un riguroso modelo de gobernanza, promovemos una cultura de toma de decisiones basada en datos que minimiza riesgos y garantiza la viabilidad del negocio a largo plazo. Este compromiso con la excelencia y el control preventivo nos permite proyectar una organización sólida y confiable, capaz de desafiar el presente para construir un futuro de prosperidad a nivel local y nacional.

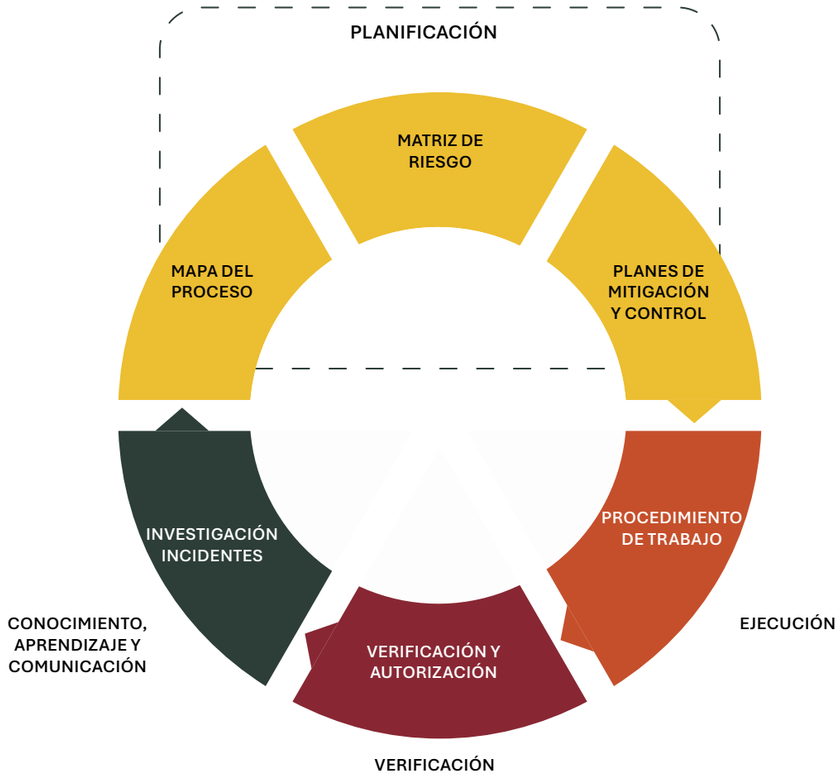
Objetivo estratégico

03. Modelo de gestión

Nuestro Modelo de Gestión se fundamenta en el Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR), concebido como un sistema dinámico que promueve la identificación, evaluación, control y monitoreo continuo de los riesgos presentes en nuestras operaciones. A través de este enfoque, fortalecemos una disciplina operacional que permite anticipar desafíos, gestionar escenarios de alta complejidad y promover la mejora continua. De esta manera, el CGR se consolida como una herramienta clave para resguardar la seguridad de las personas, proteger el medio ambiente, asegurar la continuidad operacional y fortalecer la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

A través de la madurez de este modelo, profundizamos la estabilización y optimización operativa en toda nuestra cadena de valor, capturando oportunidades que generan valor tanto para el negocio como para el entorno. La incorporación de nuevas capacidades, como la Inteligencia Artificial predictiva, fortalece la toma de decisiones basada en datos y contribuye a reducir la variabilidad de los procesos, reforzando la confiabilidad operacional. De este modo, consolidamos una base sólida para un crecimiento responsable y sostenible en el largo plazo.

Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR)





Objetivo estratégico

04. Sustentabilidad Corporativa

Este objetivo forma parte esencial de nuestra manera de hacer negocios y se integra de forma transversal en todos los niveles de la organización. Este enfoque se materializa en una política que orienta cada una de nuestras decisiones y operaciones, promoviendo un crecimiento económico responsable, alineado con el desarrollo sostenible, la transparencia en la relación con nuestros grupos de interés y la consideración activa de las expectativas de las comunidades.

Nuestra política de sustentabilidad se estructura sobre cuatro dimensiones claves -negocio, medioambiente, comunidades y personas-, las que guían de manera equilibrada nuestra gestión. En coherencia con ello, hemos impulsado durante los últimos cuatro años una estrategia Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG), con compromisos concretos tanto a corto como a mediano plazo.

Este compromiso se refleja también en una relación cercana y colaborativa con las comunidades vecinas. A través de alianzas activas y del trabajo conjunto con instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil, buscamos contribuir a su desarrollo social, económico y educativo, fortaleciendo sus capacidades de resiliencia y autonomía. Así, avanzamos en la construcción de vínculos de largo plazo que promueven un desarrollo regional sostenible.



Objetivo estratégico

05. Crecimiento

Representa la materialización de nuestra promesa de valor a largo plazo: transformar un recurso de clase mundial en un motor de progreso para Tarapacá y una pieza fundamental en la transición energética global. No entendemos el crecimiento como una etapa aislada, sino como un escalón estratégico que se proyecta sobre una base inamovible de estabilidad y confiabilidad operacional. Esta visión nos impulsa a optimizar el potencial de nuestro activo para asegurar que cada avance de la compañía sea una contribución ética y trascendente al bienestar de la sociedad.

Nuestra ruta de expansión integra la excelencia técnica con la responsabilidad ambiental, consolidando una infraestructura resiliente que garantiza la viabilidad del negocio en armonía con su entorno. Mediante la ejecución de nuestra cartera de proyectos -que apunta a una capacidad de 210 mil toneladas diarias.

PRINCIPALES RESULTADOS ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD 2025

Metas 2025

AGUA Y EFLUENTES

Recirculación de agua de proceso: 83%

Desempeño 2024
80,8%

Desempeño 2025
80%*

CADENAS DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Dotación de Tarapacá (propios y terceros): 60%

Desempeño 2024
50.80%

Desempeño 2025
63%

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Índice de frecuencia: 0.2

Desempeño 2024
0.25*

Desempeño 2025
0

COMUNIDADES LOCALES

Desnutrición cero:
Mejora en la nutrición infantil de Pica.

Desempeño 2024
Desnutrición 0

Desempeño 2025
0

Incrementar la construcción de alianzas de colaboración (convenio con comunidades en área de influencia).

Desempeño 2024
100%

Desempeño 2025
100%

*En 2025, la tasa de recirculación de agua fue inferior a la meta debido a la escasez hídrica, las características más complejas del mineral procesado y la incorporación temporal de nuevas fuentes de agua para asegurar la continuidad operacional.



Metas Anuales

COMUNIDADES LOCALES

1% Inversión social corporativa política CMDIC como porcentaje de las utilidades.

Desempeño 2024
US$33.6 millones (2.18%)

Desempeño 2025
US$32,9 millones (3,05%)

IMPACTOS SOCIOECONÓMICOS

Aporte directo al PIB regional: 35%

Desempeño 2024
34.70%

Desempeño 2025
46,8%

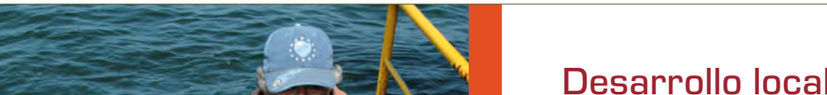
COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los objetivos estratégicos de la compañía se encuentran alineados con el compromiso permanente que mantenemos con las comunidades vecinas y todo nuestro entorno. En este marco, promovemos una minería sustentable que contribuya de manera concreta al desarrollo social, económico, cultural y educativo.

Al igual que en años anteriores, nuestros esfuerzos se orientaron en coherencia con tres de los ODS definidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Inversión social y bienestar territorial

Impulsamos iniciativas que buscan mejorar la calidad de vida en las comunidades, promoviendo el acceso a salud, educación y servicios básicos, así como también fomentando la inclusión y equidad de género. Estas acciones apuntan a generar entornos más equitativos y con mayores oportunidades de desarrollo.







Desarrollo local e impacto socioeconómico

Contribuimos activamente al desarrollo regional y nacional mediante la generación de empleo local y el fortalecimiento de proveedores del territorio, promoviendo así una economía más dinámica e inclusiva.



Relacionamiento local

Promovimos relaciones de confianza con comunidades y actores clave, basadas en el diálogo abierto, colaboración y respeto mutuo. Este enfoque nos permite avanzar en objetivos compartidos y consolidar vínculos sostenibles en el tiempo.





INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN

La colaboración es un motor prioritario para avanzar hacia el desarrollo sostenible. Por ello y con el propósito de contribuir al logro de objetivos compartidos entre la industria y la sociedad, participamos activamente en diversas organizaciones locales y nacionales, a la vez que fortalecemos alianzas estratégicas y convenios de colaboración con instituciones públicas.

Membresías regionales

- Cámara de Comercio, Industrias y Turismo de Iquique A.G.
- Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá.
- Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal A.G.
- Corporación Museo del Salitre.
- Centro Tecnológico de Economía Circular de la Macrozona Norte.
- Cámara Chileno Británica de Comercio.

Medioambiente

- Sociedad Nacional de Minería.
- Consejo Minero de Chile A.G.
- Comité de Energía y Cambio Climático.
- Consejo Nacional de Seguridad Chile Transparente.
- Acenor.
- Red Pacto Global de Naciones Unidas Medioambiente.

Comunidad

- Pacto Global de Naciones Unidas.
- International Copper Association.



COLLAHUASI EN UNA MIRADA

Personas

0
fue el índice de frecuencia de accidentes.

51%
de nuestro equipo pertenece a la Región de Tarapacá.

64%
pertenece a una de las tres regiones que constituyen el Norte Grande.

3267
se suman como contratistas a nuestro trabajo.

8,7%
de la dotación propia corresponden a mujeres.

79,5 toneladas
de cobre fino es la productividad por trabajador.

Negocio

404.000 toneladas
de producción de cobre fino.

USD 4.731 millones
de contribución económica total (directa e indirecta).

Equivale a
1,3%
PIB nacional.

46,8%
PIB regional.

USD 1.080 millones
en utilidades.

USD 613 millones
en tributos al Estado.

Medioambiente

80% del agua
utilizada en el proceso productivo corresponde a agua recirculada.

0,5 m3/ton
fue el make-up de agua*.

80,1%
de los residuos industriales actualmente son recirculados.

100%
de la electricidad proviene de energías renovables.

79,7%
más eficiente resulta el sistema del proyecto piloto Trolley Assist implementado en 1 km.

Plan de Manejo Forestal con un
100%
de avance en números de ejemplares de queñoa plantadas.

* Debido a las características del mineral que procesamos durante 2025

Comunidades

+150.000
beneficiarios directos e indirectos a partir de los Programas de Desarrollo Territorial, nuestra inversión social y Fundación Collahuasi.

+ de 50%
emprendimientos se formalizaron en Pampas y Quebradas y Borde Costero.

USD 17,5 millones
en fondos públicos apalancados para 16 iniciativas del Centro acelerador de proyectos Tara-Paka.

39,1 toneladas
de emisiones de CO_2 fueron evitadas con el programa “Te Cuido Caleta”.

95%
de actuales trabajadores área mina provienen de programas de empleabilidad de Fundación Collahuasi.

3.800
personas mayores beneficiarias del Centro Integral Ariel Standen (CIAS).

02





PERSONAS

Las personas constituyen el motor fundamental de nuestro propósito: desafiar el presente para contribuir a una sociedad mejor. Entendemos que el desempeño superior sólo es posible si situamos la seguridad como una prioridad intransable, asumiendo un compromiso ético irrenunciable con la vida y la dignidad de cada integrante de nuestra organización.

Bajo esta premisa, 2025 representó la consolidación del trabajo de una década en la compañía sobre la gestión de riesgo al alcanzar un hito sin precedentes en la gran minería: el récord absoluto de cero incidentes con tiempo perdido. Este desempeño excepcional, el mejor en nuestros 22 años de trayectoria, se consolidó con un índice de Frecuencia Reportable (IFR) de 0,02, un índice de Frecuencia (IF) de 0 y la ausencia total de eventos de alto potencial durante todo el período.

Lejos de ser un resultado fortuito, dicho logro refleja la madurez de nuestra disciplina operacional y la integración de herramientas avanzadas, como la Inteligencia Artificial (IA) generativa, para la anticipación predictiva de riesgos. Al mantener con firmeza nuestra disciplina operacional, incluso en escenarios de alta complejidad, reafirmamos que el resguardo de la vida constituye el cimiento inamovible sobre el cual construimos un crecimiento resiliente, inclusivo y sostenible para la Región de Tarapacá y el país.



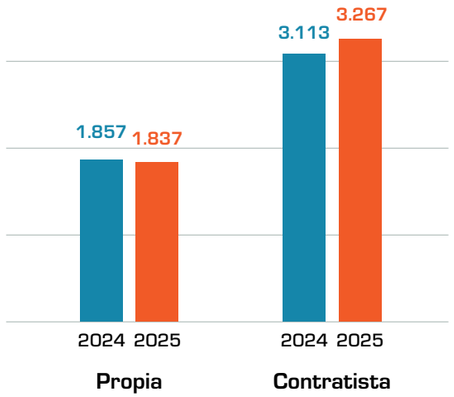
CARACTERIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

En 2025, la dotación propia operacional alcanzó las 1.837 personas, de las cuales un 64% proviene del Norte Grande y un 51% de la Región de Tarapacá.

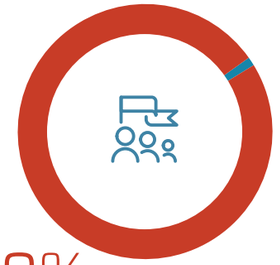
La dotación de empresas contratistas estuvo compuesta por 3.267 personas, con un 70% de origen en el Norte Grande y un 52% perteneciente a la Región de Tarapacá.

De esta manera, Collahuasi continúa fortaleciendo su contribución al desarrollo del empleo local y regional.

Promedio de dotación



Nacionalidad



1%
OTROS

99%
CHILENA

Distribución de dotación contratista por tipo de contrato



77,2%
PLAZO INDEFINIDO

22,7%
PLAZO FIJO

0,1%
POR OBRA O FAENA

Distribución de dotación operacional por género

Contratista

2.920 HOMBRES
347 MUJERES

Propia

1.678 HOMBRES
159 MUJERES

Distribución de dotación propia por rango etario



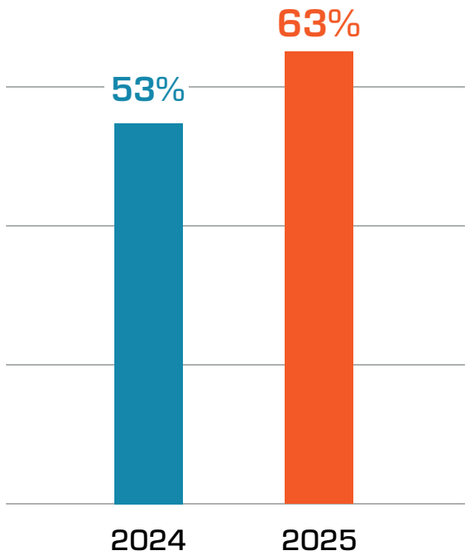
35%
51 A >70 AÑOS

65%
<30 A 50 AÑOS

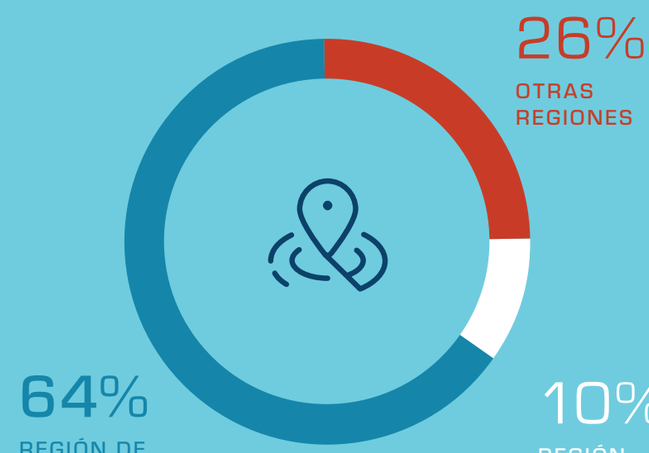
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Inclusión, innovación y diálogo para un crecimiento sostenible

Con la convicción de que las personas son el motor de nuestra excelencia operacional, crecimiento y sostenibilidad, y reconociendo que su talento y compromiso son clave para enfrentar los desafíos del entorno y generar valor en el largo plazo, durante 2025 Collahuasi continuó impulsando iniciativas orientadas a fortalecer la inclusión, diversidad, salud y seguridad de nuestros trabajadores, así como el clima organizacional y las relaciones laborales. Este enfoque también se tradujo en un impulso concreto al empleo en la Región de Tarapacá y el Norte Grande, reflejado en una dotación propia compuesta en más de un 63% por personas provenientes de estas zonas.



Distribución de dotación propia según residencia



En 2025, continuamos promoviendo la conformación de equipos diversos, relaciones laborales equitativas y entornos de trabajo seguros, saludables y basados en el respeto, entendiendo el bienestar y la igualdad de oportunidades como condiciones necesarias para un crecimiento sostenible. En línea con lo anterior, implementamos el Plan de Gestión de la Diversidad e Inclusión, orientado a la prevención, detección temprana y el manejo efectivo de casos vinculados al incumplimiento de nuestras políticas y lineamientos éticos, asegurando canales claros de denuncia, acompañamiento y resolución.

Principales focos del
Plan de Gestión de la Diversidad e Inclusión

- IGUALDAD DE GÉNERO
- INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- DIVERSIDAD CULTURAL COMUNITARIA
- DIVERSIDAD SEXUAL
- DIVERSIDAD GENERACIONAL

Los esfuerzos de Collahuasi en materia de diversidad e inclusión fueron reconocidos por el Ministerio de Minería con el premio “Buenas Prácticas de Inclusión en la Industria Minera”, dentro de la categoría “Prevención que Transforma”.

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE GÉNERO POR ESTAMENTO



AVANCES DE LA ESTRATEGIA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En el ejercicio 2025, logramos avances transversales mediante acciones de sensibilización, formación y comunicación interna, acompañadas de evaluación continua orientada a identificar y reducir brechas, eliminando barreras y asegurando igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y el desarrollo profesional.

Así, impulsamos acciones orientadas a promover un entorno laboral libre de discriminación, fomentando una cultura organizacional que valora la diversidad y resguarda el bienestar integral. Este compromiso se desarrolla en coherencia con nuestro Plan de Gestión de la Diversidad e Inclusión y en cumplimiento de la normativa legal vigente, fortaleciendo condiciones culturales y laborales donde el respeto constituye la base de nuestras interacciones.



DIMENSIÓN CULTURAL

- Realizamos campañas, talleres y planes para la formación y promoción del buen trato.
- Reenfocamos los planes de acción en nuestra estrategia mediante la Encuesta de Diversidad e Inclusión.
- Encuestamos al personal certificado en el Registro Nacional de Discapacidad para identificar su nivel de bienestar.
- Conmemoramos el Día de la Mujer con enfoque equitativo e inclusivo, buscando prevenir la discriminación y potenciar el desarrollo de las trabajadoras.
- Levantamos el proyecto Inspira*, orientado a derribar sesgos asociados a las carreras de la industria minera, promoviendo la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de jóvenes de comunidades locales.
- Tuvimos una destacada participación en las actividades desarrolladas por la Mesa Nacional y Regional de Mujer y Minería, contribuyendo al desarrollo de iniciativas orientadas a la equidad de género en la industria.

* Dicho proyecto recibió el Premio Innovación con Propósito, otorgado por la fundación Inspiring Girls.

DIMENSIÓN LABORAL

- Superamos la meta de incorporación de mujeres y personas certificadas en el Registro Nacional de Discapacidad, lo que nos desafía a continuar elevando nuestros estándares.
- Incorporamos explícitamente el atributo de diversidad e inclusión en los procesos de reclutamiento y selección, fortaleciendo criterios objetivos y libres de sesgos.
- Sumamos la variable de diversidad en los descriptores de cargo, bajo el enfoque “Talento diverso para un desarrollo competitivo y sostenible”, estableciendo como base la no discriminación, la igualdad de oportunidades y la alineación de roles con las necesidades estratégicas y operativas de la organización.
- Incorporamos cuatro Gestores de Inclusión Laboral certificados, fortaleciendo la implementación de prácticas inclusivas en la organización.

Equidad de género

Collahuasi cuenta con una política de compensaciones y beneficios, cuyo objetivo es asegurar la equidad interna entre sus trabajadoras y trabajadores. Dicha gestión se sustenta en tres pilares.

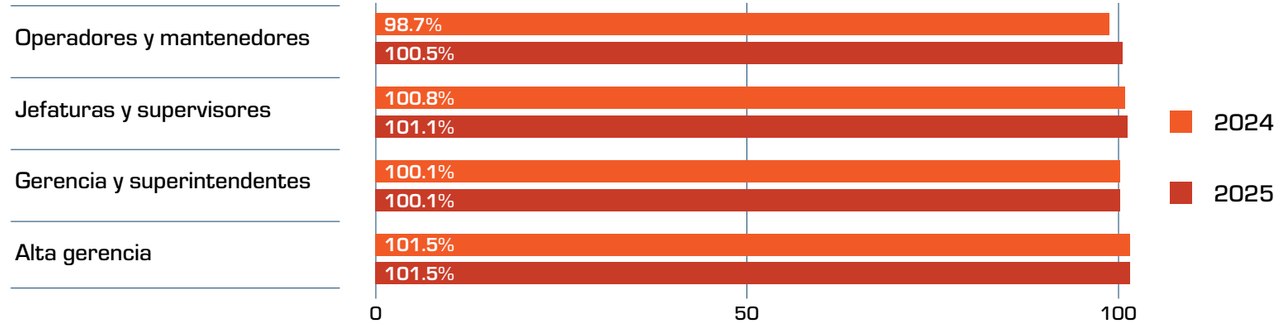
1. ESTANDARIZACIÓN DE LOS CARGOS

2. VALUACIÓN DE LAS POSICIONES A TRAVÉS DE UNA METODOLOGÍA DE APLICACIÓN INTERNACIONAL

3. REVISIÓN SEMESTRAL, CON ENFOQUE DE GÉNERO, DE LAS REMUNERACIONES

El 100% de nuestros trabajadores regresaron al trabajo luego de acogerse al permiso posnatal.

BRECHA SALARIAL SEGÚN ESTAMENTO



PERMISOS PARENTALES	MUJERES	HOMBRES
Elegibles	230	1906
Que hicieron uso	13	0
Que regresaron luego de su uso	13	No aplica.
Que deben regresar luego de su uso	13	No aplica.
Que regresaron luego de su uso y siguen trabajando tras doce meses de su regreso	13	No aplica.

Prevención del acoso laboral y sexual (Ley Karin)

Diariamente, reforzamos nuestro compromiso con la integridad, el respeto y el bienestar de quienes forman parte de Collahuasi, promoviendo una cultura organizacional basada en la confianza, equidad e inclusión.

En este marco, a través del Programa Anual Corporativo (PAC), implementamos dos cursos e-learning orientados a fortalecer el respeto, la inclusión y la convivencia laboral saludable. Estas iniciativas contribuyeron a reforzar las conductas esperadas, prevenir riesgos psicosociales y consolidar una cultura organizacional alineada con nuestros valores corporativos, la normativa vigente y nuestros compromisos en materia de diversidad, inclusión y entornos laborales respetuosos.



Curso	Objetivo	Metodología
Entornos laborales respetuosos	Promover conductas y prácticas de trato respetuoso en las interacciones laborales, abordando la prevención del acoso y la violencia en el trabajo mediante simulaciones de situaciones reales.	Mediante el abordaje de la importancia del buen trato, la comunicación efectiva, el control emocional y el cumplimiento de los protocolos y canales establecidos por la compañía
Construyendo ambientes y equipos inclusivos, diversos y respetuosos	Fortalecer la comprensión y aplicación de la diversidad e inclusión, con especial énfasis en la inclusión de personas con discapacidad.	Abordando inconscientes, ajustes razonables, liderazgo y lenguaje inclusivo, como también el marco legal vigente, promoviendo la corresponsabilidad.

1,858
Personas capacitadas en prevención de acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo.

1,889
Total de horas de capacitación.

Es así como fortalecemos una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y la prevención, asegurando el cumplimiento de la Ley Karin y promoviendo entornos laborales seguros y libres de acoso y violencia. Dichas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la protección de la integridad de las personas y con la consolidación de prácticas organizacionales sostenibles, alineadas con nuestros valores y estándares corporativos.

GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Implementamos una gestión preventiva consistente, orientada a la prevención de incidentes con lesiones a las personas y eventos de alto potencial.

Fortalecimos nuestra gestión de Salud y Seguridad Ocupacional mediante un enfoque preventivo orientado al control efectivo de riesgos críticos, la disciplina operacional y el liderazgo visible en terreno. En este contexto, impulsamos iniciativas enfocadas en reforzar la implementación de controles críticos, la supervisión efectiva y el aprendizaje organizacional, priorizando permanentemente la protección de las personas.

Asimismo, consolidamos la capacitación continua como un eje estratégico para el desarrollo de competencias preventivas en trabajadores propios y empresas contratistas, abordando materias asociadas a los Estándares de Prevención de Fatalidades, liderazgo en seguridad y control de energías potenciales. Estas acciones permitieron fortalecer una cultura de seguridad basada en la responsabilidad compartida, la toma de decisiones seguras y la mejora continua de los procesos.



SALUD Y BIENESTAR

Mediante un trabajo sistemático en terreno, orientamos y focalizamos de manera más efectiva la gestión de riesgos, facilitando la identificación oportuna de alertas relevantes para la operación.

Durante 2025, fortalecimos nuestro enfoque integral de salud y bienestar mediante programas de vigilancia clínica, biomédica y biomolecular orientados a la prevención, detección temprana y seguimiento de condiciones de salud de trabajadores propios y colaboradores, en coordinación con un laboratorio especializado presente en faena.

Este modelo fue respaldado por una red asistencial desplegada desde Puerto hasta Faena Cordillera, integrada por un policlínico en Puerto, dos policlínicos en campamentos y centros de atención en las áreas operacionales de Ujina y Rosario, permitiendo entregar cobertura oportuna y especializada en terreno. En este contexto, el centro asistencial alcanzó un 93% de resolución de patologías durante el período, fortaleciendo el cuidado continuo de las personas y la continuidad operacional.

En 2025, nuestro centro asistencial alcanzó sobre el 93% de resolución de patologías.



RED DE SALUD

Actualmente, contamos con una red asistencial que abarca desde Puerto hasta Faena Cordillera, compuesta por un policlínico en Puerto, dos policlínicos en los campamentos Pioneros y Coposa, y otros dos en las áreas operacionales de Ujina y Rosario. Estos tienen como finalidad brindar atención frente a accidentes laborales y enfermedades comunes, logrando una resolución de estas patologías superior al 93%. Aquellos casos que no pueden resolverse en faena son derivados a centros asistenciales en Iquique, según la cobertura de salud de cada trabajador.

VIDA SALUDABLE

En el marco de la Estrategia de Calidad de Vida y Fomento de la Salud, la compañía ha desarrollado e implementado diversos programas orientados a promover hábitos de vida saludables entre sus trabajadores. Entre ellos, destaca la disponibilidad de gimnasios con amplia capacidad e infraestructura adecuada, los cuales cuentan con una oferta diversificada de actividades físicas tanto indoor como outdoor, favoreciendo la práctica regular de actividad física y el autocuidado.

Adicionalmente, se ha incorporado el acceso a consultas nutricionales orientadas a la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles y al fortalecimiento de estilos de vida saludables. Complementariamente, se han establecido convenios con gimnasios en las distintas regiones donde se concentra la fuerza laboral, permitiendo dar continuidad a la actividad física fuera de la faena y durante los períodos de descanso.

Finalmente, como parte de este enfoque integral de bienestar, la organización brinda apoyo a trabajadores deportistas destacados a nivel regional y nacional, promoviendo la práctica deportiva, el desarrollo personal y el reconocimiento al esfuerzo individual. De esta manera, se refuerza una cultura organizacional orientada a la salud, la prevención y la vida activa.



PREVENCIÓN DE LESIONES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. Identificación y evaluación de peligros

Los peligros relacionados con el trabajo que representan un riesgo de lesiones de consecuencias graves son gestionados mediante un ciclo sistemático y preventivo, alineado con los estándares corporativos y regulatorios vigentes. Estos peligros han sido identificados principalmente a través de los procesos de planificación operacional, mapeo y análisis de procesos críticos, identificación de tareas de alto riesgo, evaluaciones en terreno, análisis de incidentes y la participación activa de supervisores y trabajadores. Este enfoque permite anticipar los riesgos antes de la ejecución de las actividades, dimensionar la exposición real de los trabajadores y definir controles adecuados, los cuales quedan formalmente registrados en la matriz de identificación y evaluación de riesgos y en los estándares de control operacional aplicables.

2. Peligros críticos identificados

Respecto de los peligros que han causado o contribuido a lesiones de consecuencias graves durante el período de referencia, estos se encuentran asociados principalmente a riesgos críticos propios de la operación, tales como la interacción persona–vehículo/equipo, trabajos en altura, energías peligrosas, condiciones geotécnicas y exposición a agentes físicos y químicos relevantes. El análisis de estos eventos ha permitido identificar brechas en la efectividad de los controles existentes, fortaleciendo el aprendizaje organizacional y retroalimentando los procesos de gestión del riesgo y mejora continua.

3. Medidas de control y mitigación

En cuanto a las medidas adoptadas o en curso para eliminar estos peligros y minimizar los riesgos, la organización aplica de manera sistemática la jerarquía de controles, priorizando la eliminación y sustitución del peligro cuando ello es técnicamente factible. Cuando esto no es posible, se implementan controles de ingeniería y administrativos robustos, tales como rediseño de procesos, barreras físicas, estandarización de procedimientos, permisos de trabajo, capacitaciones específicas y verificaciones operacionales en terreno. Complementariamente, se refuerza el uso de elementos de protección personal como última línea de defensa. La efectividad de estos controles es monitoreada mediante inspecciones planificadas, observaciones de tareas críticas y revisiones periódicas de la matriz de riesgos, asegurando que los peligros de consecuencias graves se mantengan controlados durante la ejecución de las actividades.

Durante 2025, las principales enfermedades de origen común estuvieron asociadas principalmente a patologías respiratorias y gastrointestinales, en línea con la situación epidemiológica registrada en el país. En relación con las enfermedades laborales, no se registraron casos durante el período.

Enfermedades profesionales	2024	2025
Número de enfermedades profesionales	10	11
Número de enfermedades profesionales nuevas (Que comenzaron durante ese ejercicio)	2	3
Número de enfermedades profesionales antiguas (Que comenzaron previo al año de ejercicio)	8	8
Tasa de enfermedades profesionales	0,08	0,32

SEGURIDAD OCUPACIONAL

Logramos un hito histórico para la industria:

0 IF
(índice de Frecuencia)

En un año de alta exigencia operacional, este récord absoluto ratifica la madurez de nuestra cultura preventiva y la solidez del Ciclo de Gestión de Riesgos como eje central de nuestra gestión.

Los buenos resultados nos convocan a seguir asumiendo desafíos. Queremos profundizar una minería 4.0 que fortalezca la seguridad sin reemplazar el criterio operativo y cumplimiento de estándares.

Prevención de lesiones y enfermedades profesionales

Fortalecimos nuestras acciones preventivas orientadas al cuidado integral de la salud de los trabajadores, con foco en riesgos asociados a salud mental y exposición a altura geográfica.

En ese sentido, aplicamos la encuesta CEAL, cuyos resultados evidenciaron indicadores positivos respecto de los factores evaluados, permitiendo validar el enfoque preventivo y las acciones implementadas en esta materia.

Asimismo, en relación con los riesgos asociados a altura geográfica, se continuaron impulsando programas orientados a promover hábitos de vida saludable, incluyendo exámenes preventivos asociados a patologías de alta prevalencia en la población, como cáncer de mama, próstata y otras enfermedades relevantes.

Identificación y evaluación de peligros

Durante 2025, mantuvimos vigente nuestra metodología de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, alineada con el estándar GSSO-PES-003, fortaleciendo su aplicación mediante herramientas digitales orientadas a mejorar la anticipación y el control preventivo de los riesgos operacionales. En este contexto, la incorporación de alertas basadas en IA y analítica de datos permitió identificar de manera temprana las desviaciones asociadas a riesgos reconocidos y con estándares de control definidos, priorizando la detección oportuna de brechas en la implementación efectiva de controles críticos en terreno.

Lo anterior, permitió focalizar la gestión preventiva en actividades rutinarias, donde la familiaridad con las tareas puede generar pérdida de rigurosidad en la aplicación de controles; en procesos de mantenimiento mayor, caracterizados por su complejidad técnica y exposición a energías peligrosas; y en empresas colaboradoras de alta dotación, donde el principal desafío estuvo asociado a asegurar consistencia en la supervisión y en la ejecución operacional de los estándares establecidos.

A partir del análisis de la matriz de riesgos y sus hallazgos, los principales peligros críticos identificados estuvieron asociados a la liberación no controlada de energías potenciales presentes en actividades de mantenimiento mayor y vinculadas a eventos de alto potencial.

De este modo, buscando fortalecer el control operacional y prevenir incidentes, reforzamos la aplicación de controles críticos mediante monitoreo preventivo, supervisión en terreno y alertas tempranas basadas en analítica avanzada, permitiendo detectar desviaciones antes de la ocurrencia de eventos.

Proceso de investigación de incidentes

Con un mayor involucramiento de la línea ejecutiva en terreno, fomentamos la verificación efectiva de controles críticos y la internalización de los aprendizajes relevantes para la gestión de riesgos revisadas en las diversas instancias de investigación de incidentes, entre ellas, el Comité de Desempeño Operacional.

En paralelo, el soporte de herramientas digitales permitió precisar los principales focos de gestión, facilitando la difusión oportuna de alertas y prioridades operacionales.

Asimismo, en la línea de supervisión, la verificación de la implementación de los controles y el levantamiento sistemático de hallazgos junto a los operadores, resultaron claves para el control de desviaciones.

A nivel de trabajadores, el reconocimiento de todos los aportes y levantamiento de oportunidades de mejora fortalecieron el cierre efectivo de controles y brechas, avanzando de manera sostenida hacia los estándares esperados.

Detección y análisis de desviaciones

Gestionamos las desviaciones mediante procesos de planificación operacional, análisis de tareas críticas, evaluaciones en terreno, revisión de incidentes y participación activa de supervisores y trabajadores, permitiendo anticipar riesgos y definir controles adecuados antes de la ejecución de las actividades.

Durante el período, los principales peligros identificados estuvieron asociados a la interacción persona–vehículo/equipo, trabajos en altura, energías peligrosas, condiciones geotécnicas y exposición a agentes físicos y químicos relevantes. El análisis de incidentes y desviaciones permitió identificar oportunidades de mejora en la efectividad de los controles existentes, fortaleciendo el aprendizaje organizacional y la mejora continua del sistema de gestión.

Para minimizar estos riesgos, la organización aplicó de manera sistemática la jerarquía de controles, priorizando medidas de eliminación, sustitución y controles de ingeniería, complementadas con estándares operacionales, permisos de trabajo, capacitación específica y verificación en terreno. La efectividad de estas medidas fue monitoreada mediante inspecciones planificadas, observaciones de tareas críticas y revisiones periódicas de la matriz de riesgos.

Participación multiestamental

En el ejercicio 2025, la compañía contó con tres Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, constituidos y operando conforme al Decreto Supremo 44, los cuales desempeñaron un rol activo dentro del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

El Comité Paritario de Faena orientó su gestión al fortalecimiento de la prevención en empresas colaboradoras, promoviendo la identificación de peligros, el control de riesgos y la participación en seguridad y salud ocupacional.

Por su parte, los Comités Paritarios Puerto y Cordillera apoyaron la gestión preventiva de los trabajadores propios y de los procesos operacionales, participando en la revisión e implementación de medidas preventivas y acciones correctivas.

Durante el período, los comités mantuvieron reuniones periódicas y altos niveles de cumplimiento de sus programas anuales, destacando la obtención y renovación de certificaciones nivel Plata y Oro otorgadas por el organismo administrador.

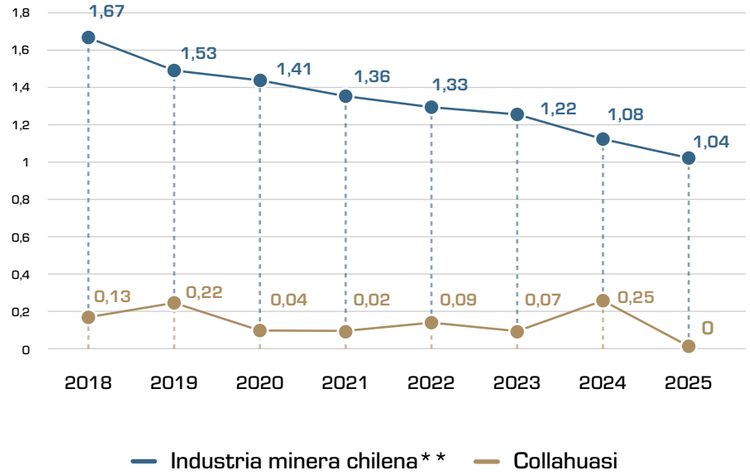
Adicionalmente, se desarrollaron instancias de participación y retroalimentación, como reuniones ampliadas de seguridad y una feria de Comités Paritarios enfocada en la gestión de energías potenciales, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento de la cultura preventiva.

Evaluación en el Comité de Desempeño Operacional (CDO)

Cada incidente se presenta en el CDO semanal, donde se revisan los hallazgos, se comparten aprendizajes y se definen acciones correctivas prioritarias.



Tasa de frecuencia*



* IF = (Número de accidentes totales/horas hombre registradas) x 1.000.000.
** De acuerdo con cifras de Sernageomin, valor 2025 preliminar.

Indicadores de desempeño de Salud y Seguridad Ocupacional

Indicador	2024	2025
Número total de horas trabajadas (HHT)	32.065.344	33.579.356
Número de horas efectivamente trabajadas	32.065.344	33.579.356
Número de fatalidades por accidentes laborales	1	0
Número de lesiones laborales de alta gravedad	1	0
Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido	5	0
Número total de incidentes con y sin tiempo perdido	32	17
Número total de incidentes con alto potencial	3	0
Número de días perdidos por accidentes	6.341	0
Tasa de accidentabilidad	0,038	0,00
Tasa de fatalidad	7,55	0,00
Promedio de días perdidos por accidente	1.268,20	0
Tasa de todas las incidencias de la MSHA	0,199	0,10

ROL DEL CEO Y COMITÉ EJECUTIVO

Collahuasi cuenta con un liderazgo activo y estructurado de la alta dirección en materia de salud y seguridad operacional, integrándola como un eje estratégico de la gestión sustentable del negocio. El CEO lidera este enfoque desde una perspectiva de largo plazo, anticipando puntos críticos mediante la evaluación de variables internas y externas del entorno operacional, regulatorio y de desempeño. Esto permite definir prioridades estratégicas que impactan transversalmente todos los procesos de la organización y refuerzan la seguridad como un habilitador clave de la sostenibilidad.

El Comité Ejecutivo, junto con el CEO, asegura la correcta implementación de esta visión estratégica, distribuyendo responsabilidades claras a lo largo de la estructura organizacional. Las Vicepresidencias establecen el alcance de los procesos bajo su responsabilidad, garantizando que los objetivos estratégicos en salud y seguridad se encuentren debidamente asignados y que se aborden de manera integral los focos de acción necesarios para su cumplimiento. Este modelo asegura coherencia entre la estrategia corporativa, la planificación operativa y la gestión de riesgos.

A nivel de gestión y ejecución, las Gerencias diseñan sus mapas de procesos considerando los lineamientos estratégicos de la compañía y los recursos necesarios para su implementación, mientras que las Superintendencias son responsables de su aplicación en terreno, asegurando la vigencia de los procesos, la disponibilidad de recursos y la correcta implementación de los controles definidos. Asimismo, la alta dirección mantiene instancias periódicas de interacción con el área de Salud y Seguridad, en las que se revisa el desempeño, se analizan indicadores y eventos relevantes, y se definen acciones de mejora continua.

Este esquema de gobernanza fortalece el liderazgo visible, la rendición de cuentas y el impacto positivo de la gestión de salud y seguridad en el desempeño sustentable de la compañía.



AVANCES EN SEGURIDAD

1. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y LIDERAZGO PREVENTIVO

Con el objetivo de fortalecer la gestión preventiva y la excelencia operacional, profundizamos la metodología del Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR), reforzando la identificación temprana de riesgos y el control de energías potenciales. Este esfuerzo estuvo acompañado por un mayor liderazgo visible en terreno, reflejado en la participación de ejecutivos y supervisores en el 70% de las RITUS (Reuniones de Inicio de Turno), particularmente durante los fines de semana. A lo anterior, se sumó la aplicación de más de 14 mil herramientas de Gestión de Cambio del Proceso (GCP), que permitieron detener y replanificar actividades ante imprevistos.

Entre las principales iniciativas, se consolidó la implementación del “Ciclo de Gestión de Riesgos”, modelo que estructura la identificación, evaluación y control de los riesgos críticos en las operaciones. Este enfoque permitió fortalecer la gestión basada en controles, mejorar la consistencia en la aplicación de estándares operacionales y promover una gestión más sistemática de los riesgos.

2. INNOVACIONES TECNOLÓGICAS PARA ANTICIPACIÓN Y CONTROL

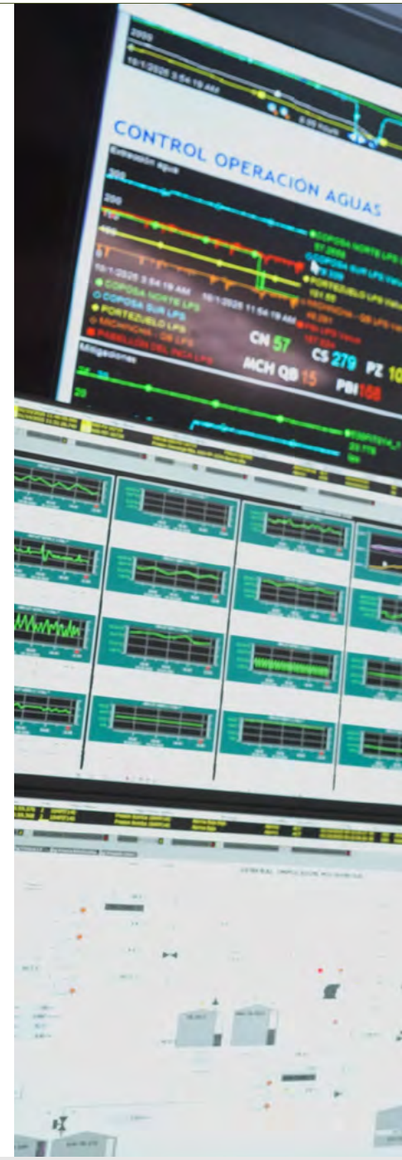
La transformación digital actuó como un habilitador clave en seguridad, a través de la integración de la Inteligencia Artificial (IA) generativa bajo dos metodologías: el modelo lingüístico, utilizado para recalificar desviaciones en la Gestión de Riesgo en Terreno (GRT) y facilitar la toma de acciones correctivas inmediatas; y el modelo matemático, que permitió generar alertas predictivas con frecuencia semanal y diaria sobre la probabilidad de incidentes, optimizando la intervención preventiva por proceso.

Junto con lo anterior, se consolidó el sistema de biomonitoreo en tiempo real de parámetros fisiológicos para operadores de camiones de alto tonelaje, lo que permitió alcanzar, por segundo año consecutivo, cero incidentes asociados a fatiga y somnolencia.

3. MEJORA CONTINUA EN LA GESTIÓN COMO PRIORIDAD ESTRATÉGICA

Gestionamos la seguridad como un sistema dinámico y permanente, orientado a la reducción de la variabilidad de los procesos. En este contexto, la estrategia refuerza que los pilares de estabilización y optimización operativa no concluyen con el crecimiento, sino que se mantienen como base para asegurar la confiabilidad del negocio. Este enfoque sistémico permite continuar capturando aprendizajes e internalizar capacidades digitales que transforman la prevención en una disciplina cotidiana, consolidando la seguridad como el fundamento de nuestro crecimiento.

Asimismo, se fortaleció la participación activa de supervisores y trabajadores, promoviendo espacios de análisis y aprendizaje orientados a identificar oportunidades de mejora y verificar la efectiva internalización de los aprendizajes derivados de incidentes o desviaciones, particularmente en tareas de similares características. Esta práctica permitió consolidar el aprendizaje organizacional y reducir la probabilidad de recurrencia de eventos.



4. CAPACITACIÓN A TRABAJADORES EN SALUD Y SEGURIDAD

Durante 2025, la compañía desarrolló un Plan Anual de Capacitación en Salud y Seguridad, dirigido a trabajadores propios y empresas contratistas, con el objetivo de fortalecer una operación segura, responsable y sostenible en el tiempo. Este plan se estructuró en torno a los riesgos más relevantes de nuestras operaciones, priorizando contenidos clave como los Estándares de Prevención de Fatalidades, el rol del liderazgo y la supervisión en seguridad, y el control de energías potenciales, entre otros temas críticos.

Las instancias de capacitación tuvieron como eje central el desarrollo de competencias preventivas, promoviendo el entendimiento de los riesgos asociados a cada función y la correcta aplicación de controles operacionales en el trabajo diario. Asimismo, estas actividades buscaron reforzar una cultura de seguridad basada en el liderazgo consciente, la responsabilidad compartida y la toma de decisiones seguras, contribuyendo de manera directa al cuidado de la vida y la salud de las personas.

En este sentido, la capacitación continua constituye un pilar fundamental de la Estrategia de Sustentabilidad de la compañía, al permitir prevenir incidentes, fortalecer el desempeño seguro y garantizar condiciones de trabajo adecuadas, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar de las personas, el respeto por los estándares corporativos y la mejora continua de nuestros procesos.

Durante 2025, invertimos un total de US 1,47 millones en capacitación.



REUNIÓN DE INICIO DE TURNO SEGURO (RITUS)



Los esfuerzos orientados al fortalecimiento de las RITUS como mecanismo táctico se han focalizado en asegurar su efectividad real en la gestión de la salud y la seguridad operacional. En este contexto, las RITUS han sido utilizadas sistemáticamente como un espacio estructurado para el levantamiento de riesgos no previamente identificados, permitiendo detectar condiciones, desviaciones y escenarios operacionales dinámicos que no siempre se encuentran reflejados en las evaluaciones formales.

Adicionalmente, estas instancias han promovido la generación de compromisos concretos de mejora en seguridad, tanto a nivel de liderazgo como de trabajadores, asegurando que las oportunidades detectadas se traduzcan en acciones específicas, responsables definidos y plazos de seguimiento.

Finalmente, se ha reforzado el rol de las RITUS como herramienta de verificación en terreno de la efectividad real de los controles implementados, contrastando lo definido en procedimientos y matrices de riesgos con la ejecución operacional. Esto ha permitido ajustar, reforzar o rediseñar controles cuando se identifican brechas entre lo planificado y lo efectivamente aplicado. Este enfoque ha consolidado a las RITUS como un mecanismo táctico clave para el mejoramiento continuo de la seguridad y la salud operacional.

GESTIÓN DEL TALENTO

El desarrollo de talentos es un eje estratégico para la sostenibilidad de la compañía y la preparación frente a los desafíos del negocio. Este enfoque prioriza la formación interna como mecanismo para asegurar continuidad operativa, adaptabilidad organizacional y creación de valor a largo plazo, reconociendo la importancia de integrar distintas perspectivas y experiencias para mejorar la toma de decisiones, potenciar el desempeño y fortalecer nuestra competitividad en un entorno dinámico y desafiante.



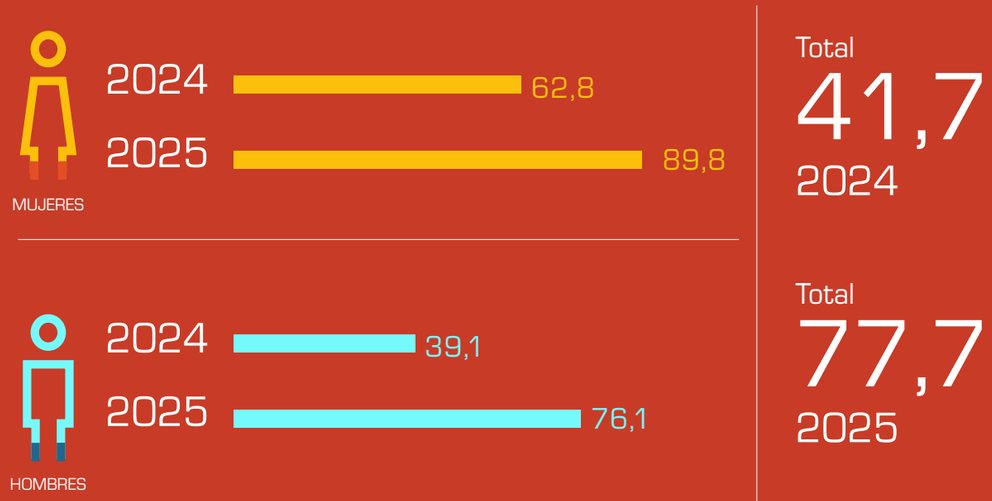
Como parte del enfoque de sostenibilidad del capital humano, la compañía impulsa un modelo de desarrollo escalonado del talento. En este esquema, los futuros supervisores se incorporan y crecen profesionalmente a través del programa Profesionales en Entrenamiento, mientras que el desarrollo de ejecutivos se nutre del crecimiento de supervisores mediante procesos de promoción interna y evolución organizacional.

Durante el período, el 65% de los movimientos asociados a posiciones ejecutivas fue cubierto con talento interno. En paralelo, el ingreso a roles operativos se canaliza mediante programas de aprendices para planta y mina asociados a la Fundación Collahuasi, consolidando un pipeline de talento que favorece la movilidad interna, la transferencia cultural y la disponibilidad de capacidades alineadas con las necesidades del negocio.

Programas de desarrollo profesional

Buscando impulsar el desarrollo de capacidades adaptativas y técnicas, implementamos una serie de programas destinados a la formación de nuestros trabajadores. De este modo, en 2025 potenciamos el promedio de capacitación por empleado propio, alcanzando las 77,7 horas.

Promedio de horas de capacitación por empleado propio



PROGRAMA PROFESIONALES EN ENTRENAMIENTO (PEE)

Su propósito es preparar e incorporar a jóvenes profesionales con el potencial de transformarse en supervisores de la compañía. A través de un proceso formativo estructurado y bajo la metodología de “aprender haciendo”, se busca fortalecer sus competencias técnicas y de liderazgo, permitiéndoles asumir responsabilidades y contribuir al desarrollo del negocio.

Incrementamos el presupuesto del programa Profesionales en Entrenamiento en un 36% respecto al año anterior.

Hitos

Ingreso de **29** nuevos profesionales en entrenamiento.

La incorporación femenina alcanzó un **52%** superando el 40% respectivo el año anterior.

- Como parte de su proceso formativo, se continúa impulsando la participación en el Programa Anclas de Carrera, reforzando su integración y desarrollo dentro de la organización.

Participantes



15 Mujeres

14 Hombres

Total 29

PRÁCTICAS Y MEMORIAS

Esta iniciativa es la base del programa PEE, orientado a formar una cantera de futuros líderes y a proveer talento para posiciones de supervisión de primera línea. Su diseño genera un beneficio recíproco: mientras los participantes desarrollan fortalezas y competencias clave, la organización responde de manera más efectiva a los requerimientos de sus procesos.

Hitos

Alcanzamos un **44%** de incorporación femenina en el programa, con un total de 2.502 postulaciones recibidas.

Dicho proceso derivó en **227** entrevistas de panel con líderes de distintas áreas, destinadas a cubrir 54 posiciones.

- Gracias a estos avances, Collahuasi fue reconocida como una de las organizaciones que más aporta en la dimensión de diversidad e inclusión.

Participantes



30 Mujeres

24 Hombres

Total 54

JÓVENES PROFESIONALES

Esta iniciativa ha beneficiado a un total de 50 personas, quienes se encuentran en continua participación de instancias formativas, programas corporativos, certificaciones u otras actividades enfocadas en su crecimiento profesional. En este contexto, se implementó el Programa de Inserción y Acompañamiento para Jóvenes en Formación, dirigido a PEE y orientado a facilitar su adaptación temprana a la organización y a prepararlos para asumir progresivamente el rol de Supervisor de Primera Línea (SPS), incorporando instancias de coaching individual y acompañamiento personalizado.

Hitos

- Actividades de formación orientadas al fortalecimiento de las conductas del rol y al desarrollo de habilidades de comunicación relacional consideradas claves para la integración organizacional, el desempeño inicial y la proyección de carrera.

Participantes



21 Mujeres

29 Hombres

Total 50

DESARROLLO DE CARRERA

El programa Desarrollo de Carrera se implementa a través de un proceso formal, donde los operadores acceden a actividades formativas para fortalecer las competencias técnicas necesarias en funciones de mayor responsabilidad. El cumplimiento de las evaluaciones permite materializar el desarrollo laboral mediante la promoción, aportando tanto a la continuidad operacional como a la confiabilidad de los procesos.

Hitos

Reconocimiento y proyección del desarrollo laboral de nuestros operadores, contribuyendo a la mejora del desempeño y al fortalecimiento de la excelencia.

139
colaboradores completaron con éxito dicho programa, esto es, 10% de la dotación OAS.

- Gracias a estos avances, Collahuasi fue reconocida como una de las organizaciones que más aporta en la dimensión de diversidad e inclusión.

Participantes



6 Mujeres

133 Hombres

Total 139

FORTALECIMIENTO DEL ROL EJECUTIVO

Iniciativa clave para reforzar la cultura de gestión de riesgos y el liderazgo responsable en la compañía. Su implementación permitió alinear a los ejecutivos en torno al propósito del CGR, clarificando su rol en la planificación, ejecución, verificación y aprendizaje de los procesos críticos, disminuyendo la variabilidad de los procesos y promoviendo decisiones oportunas que protejan a las personas, los activos y la continuidad del negocio.

Hitos

- Énfasis en la etapa de planificación como espacio clave para anticipar riesgos, asegurar el control de los procesos y generar valor sostenible en los resultados del negocio.

Mantuvo un **93%** de participación (113/121), lo que refleja un alto nivel de compromiso y consolida avances relevantes en la práctica del rol, el alineamiento con el CGR y la toma de decisiones con foco preventivo y de largo plazo.

Participantes



17 Mujeres

96 Hombres

Total 113

APRENDICES

Impulsado por la Fundación Collahuasi, este programa busca captar y desarrollar talentos jóvenes de la región, otorgándoles la oportunidad de adquirir experiencia práctica en un entorno profesional de alto estándar. Los participantes se integran bajo la instrucción de maestros guías, quienes los orientan en la operación y el mantenimiento de los equipos mineros.

Hitos

Incorporación de
64
jóvenes de la Región de Tarapacá al programa, lo que representó un incremento del 113% respecto a 2024.

- Consolidación del programa como la principal fuente de reclutamiento para el área de Operaciones Mina, reafirmando el compromiso de Collahuasi con la formación de capital humano local y con la promoción de oportunidades de desarrollo profesional en la industria minera.

Participantes



12 Mujeres

55 Hombres

Total 67



Programas de formación interna

CERTIFICACIONES

Continuidad del programa de certificaciones en Estándares de Prevención de Fatalidades (EPF) y Operación de Equipos Móviles, consolidando una gestión sistemática del desarrollo de competencias críticas para la seguridad operacional. Dichas certificaciones estuvieron orientadas a reforzar conductas seguras, asegurar el cumplimiento de los estándares, tanto regulatorios como de la compañía, y fortalecer la preparación técnica de los colaboradores que desempeñan funciones de alto riesgo.

Alcanzamos las 1.312 certificaciones en EPF, con un promedio de dos certificaciones por trabajador.

PROGRAMA ANUAL CORPORATIVO (PAC)

Incorporación de un enfoque formativo centrado en la toma de conciencia de los trabajadores, el rol que cada persona cumple en la operación y la forma en que las conductas cotidianas inciden en la seguridad, el clima laboral y la sostenibilidad de la operación.

PROGRAMA FORTALECIMIENTO DEL ROL Y CONDUCTAS ESPERADAS EN EL CGR - EJECUTIVOS

Ejecutamos talleres orientados a promover la adopción y aplicación efectiva del rol ejecutivo en la gestión diaria. La iniciativa, ejecutada mediante talleres presenciales, tuvo como finalidad integrar las conductas esperadas de dicho rol en la planificación de los procesos y en la toma de decisiones.

PROGRAMA FORTALECIMIENTO FORMACIÓN INTERNA

Esta iniciativa, enfocada en el rol formador de los maestros guías e instructores internos, y planificada a tres años, abordó el desarrollo de habilidades socioemocionales y el fortalecimiento de metodologías de enseñanza-aprendizaje. Así, la implementación de una malla de contenidos promovió una mejora en la transferencia del conocimiento, permitiendo que los maestros guías evolucionaran desde un rol técnico a un rol de facilitadores del aprendizaje y promotores de una cultura de mejora continua.

Planes de sucesión

Fortalecemos el liderazgo futuro mediante una gestión estructurada del talento, asegurando la continuidad del negocio y el desarrollo de capacidades críticas.

En 2025, Collahuasi consolidó su proceso de identificación de liderazgo a través de la Revisión de Potencial y Sucesión, alcanzando una cobertura del 100% de los ejecutivos y supervisores que cumplían con los requisitos, equivalente a 509 personas. Como resultado, un 20% de los participantes fue incorporado al pool de talento para futuros cargos claves, fortaleciendo la planificación de sucesión y proyección del liderazgo interno de la compañía.

En cuanto a los cargos ejecutivos que reportan directamente al CEO, el 90% cuenta con cobertura de sucesión, evidenciando un alto nivel de preparación para la continuidad del negocio, mientras que el 64% dispone de al menos un sucesor listo para asumir el rol. A su vez, el 96% de los cargos críticos (23 de 24 posiciones) cuenta con sucesión identificada, y 100 de 128 cargos ejecutivos tienen sucesión visualizada, reflejando avances significativos en la gestión anticipada del talento clave.

EJECUTIVOS

45
Total de movimientos ejecutivos

36%
Ingresos externos

36%
Ingresos internos

28%
Promociones

18%
Movimientos correspondientes a mujeres

82%
Movimientos correspondientes a hombres

En conjunto, los movimientos internos y promociones representaron un 64% de cobertura mediante talento interno, reafirmando el compromiso de la compañía con el desarrollo y la movilidad interna.

SUPERVISORES

11
Movimientos de supervisores a posiciones ejecutivas

Representan un 24% del total de movimientos

La compañía avanza en un proceso sostenido de desarrollo y crecimiento, impulsado por sus supervisores, quienes se proyectan y se desarrollan al interior de la organización. Asimismo, este enfoque refleja la confianza en el talento interno, promoviendo activamente su desarrollo y proyección profesional.

Planificación estratégica de la fuerza de trabajo

Durante 2025, Collahuasi avanzó en la definición de los lineamientos centrales de su modelo de desarrollo organizacional, actualmente en proceso de validación y concebidos como un marco de referencia para la gestión de personas.

Estas definiciones orientan de manera integrada el diseño, ajuste y ejecución de los distintos subsistemas de recursos humanos, asegurando su coherencia y alineación con los objetivos estratégicos de la compañía.

En paralelo, se avanzó en la construcción de mallas y rutas de desarrollo, concebidas como habilitadores claves para una planificación más estratégica de la fuerza laboral, en línea con las proyecciones de crecimiento y los desafíos futuros del negocio.



Rotación y nuevas contrataciones

En línea con estos avances, el monitoreo de la rotación y gestión de nuevas contrataciones se consolidan como elementos esenciales para asegurar la disponibilidad de talento y la continuidad operacional. Por ello, en el período la compañía gestionó de manera activa la incorporación de nuevos colaboradores y el recambio de la dotación, priorizando criterios de diversidad, desarrollo local y sostenibilidad del talento, en coherencia con los lineamientos de planificación estratégica de la fuerza de trabajo.

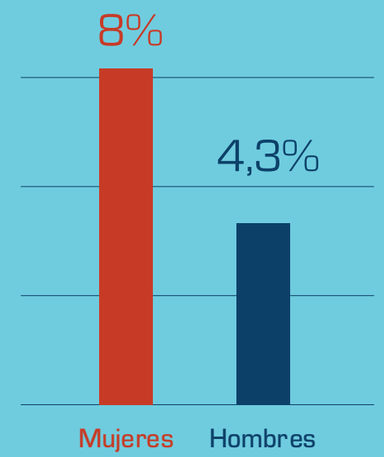
169
Nuevas contrataciones

27%
Mujeres

52%
Provenientes de la Región de Tarapacá

62%
Menores de 30 años

Tasa de rotación
4,7%



6,2%
Ejecutivos

14,8%
Supervisores

1,6%
Operadores y mantenedores



Evaluación de desempeño

Nuestro proceso de evaluación de desempeño está diseñado para potenciar los resultados de la compañía mediante el monitoreo y el feedback constante, fomentando una cultura de alto rendimiento.

Esta cobertura total del proceso permite contar con una visión integral y representativa del ejercicio de la compañía, facilitando la toma de decisiones, el seguimiento efectivo y la definición de acciones de mejora y desarrollo, con un impacto directo en los resultados y en el fortalecimiento de una cultura de alto desempeño en todos los niveles de la organización.



132
Ejecutivos

391
Supervisores

RELACIONES LABORALES

Promovemos relaciones laborales sostenibles, basadas en el respeto mutuo, el diálogo permanente y la colaboración. Nuestra gestión se orienta a fortalecer el compromiso y la alineación de nuestros equipos, apoyada en una estrategia de comunicaciones internas multicanal que asegura información oportuna y fomenta la participación.

En este marco, impulsamos relaciones laborales modernas e inclusivas, promoviendo el orgullo de pertenencia y reafirmando nuestro compromiso con la generación de valor económico y social para trabajadores, comunidades y el país.

Valoramos la representación sindical, a través de los sindicatos de Operadores (N°1) y Supervisores (N°2) como una instancia clave para fortalecer la confianza, alinear objetivos y generar mejoras en el desempeño del negocio, contribuyendo al bienestar de las personas y a la sostenibilidad de la compañía.

Asimismo, velamos por el cumplimiento de la legislación laboral en nuestras empresas contratistas, a través de un modelo de seguimiento y acompañamiento que promueve buenas prácticas, resguardando siempre la relación directa entre cada empresa y sus trabajadores, en un marco de colaboración y responsabilidad compartida.

Total trabajadores
1843

Trabajadores sindicalizados
1622



1401
Sindicato N°1

221
Sindicato N°2

88
Fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo (%)

0
Huelgas y cierres patronales durante el año

Destacamos, adicionalmente, que en 2025 no ocurrieron huelgas ni cierres patronales en las instalaciones de Collahuasi.

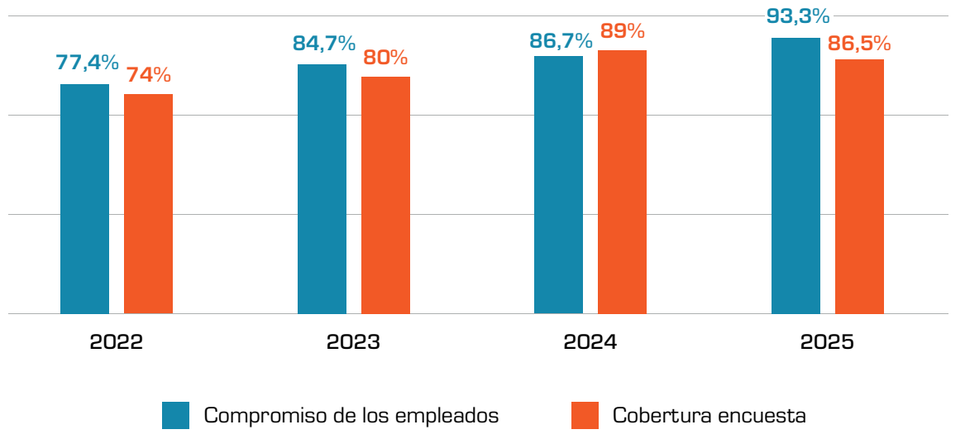
Este año concretamos la octava negociación colectiva en once años con baja conflictividad, cubriendo al 88% de la fuerza laboral bajo convenios colectivos.

CLIMA LABORAL Y SATISFACCIÓN DE TRABAJADORES

Cultivar un entorno basado en el respeto, el diálogo permanente y la valoración del talento es la prioridad que orienta la cultura interna de la organización. Esta fortaleza trasciende las métricas, expresándose como un compromiso con la dignidad de las personas y promoviendo espacios diversos e inclusivos que fortalecen el sentido de pertenencia y la identidad colectiva. Al comprender el clima laboral como un elemento dinámico, se impulsa una convivencia que permite enfrentar los desafíos operacionales más exigentes sobre una base ética sólida.



Medición anual de clima laboral: De un total de diecisiete dimensiones que fueron evaluadas en la encuesta, quince están en nivel de Fortaleza y dos en nivel Positivo. Ninguna dimensión se encuentra en nivel medio, negativo o crítico.



94,9%
de respuestas positivas tuvo el índice de Satisfacción Laboral

96,2%
de evaluación positiva tuvo el índice de Satisfacción General de pertenecer a Collahuasi

DIMENSIONES CON MAYOR PUNTUACIÓN

95%
Imagen externa de la empresa

93,3%
Identificación y compromiso

93%
Seguridad laboral

DIMENSIONES CON MENOR PUNTUACIÓN

78,7%
Reconocimiento

79,4%
Desarrollo

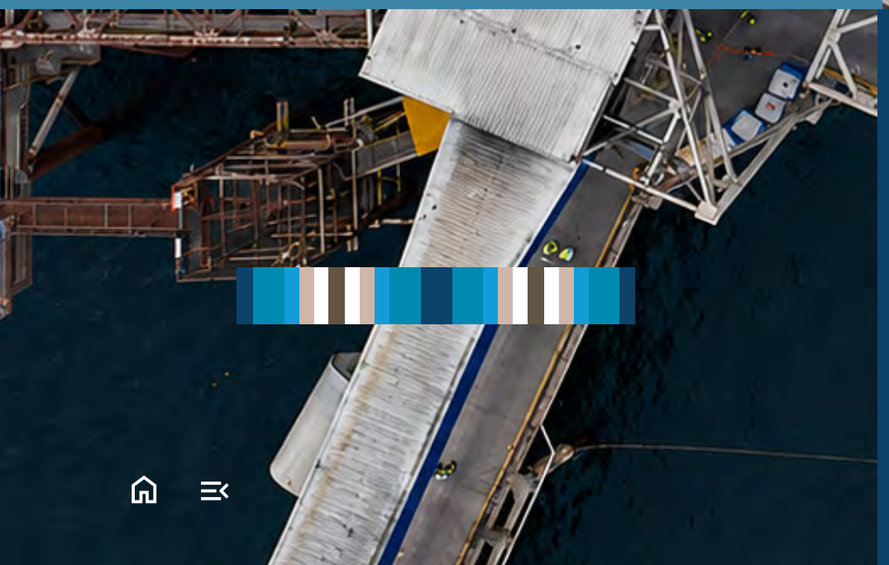
82,3%
Comunicación empresa

Los resultados de la Encuesta de Clima Organizacional 2025 fueron utilizados como un insumo clave para la gestión de personas, permitiendo diseñar e implementar planes de acción tanto transversales como específicos por área. Estos planes se enfocaron en abordar de manera priorizada las oportunidades de mejora identificadas, así como en fortalecer aquellas dimensiones que inciden directamente en la experiencia, el compromiso y la satisfacción laboral. Este enfoque permitió orientar la toma de decisiones y la asignación de iniciativas hacia ámbitos de mayor impacto organizacional, contribuyendo a consolidar una cultura de mejora continua y a fortalecer la sostenibilidad del desempeño de los equipos.



03





NEGOCIOS

NEGOCIOS

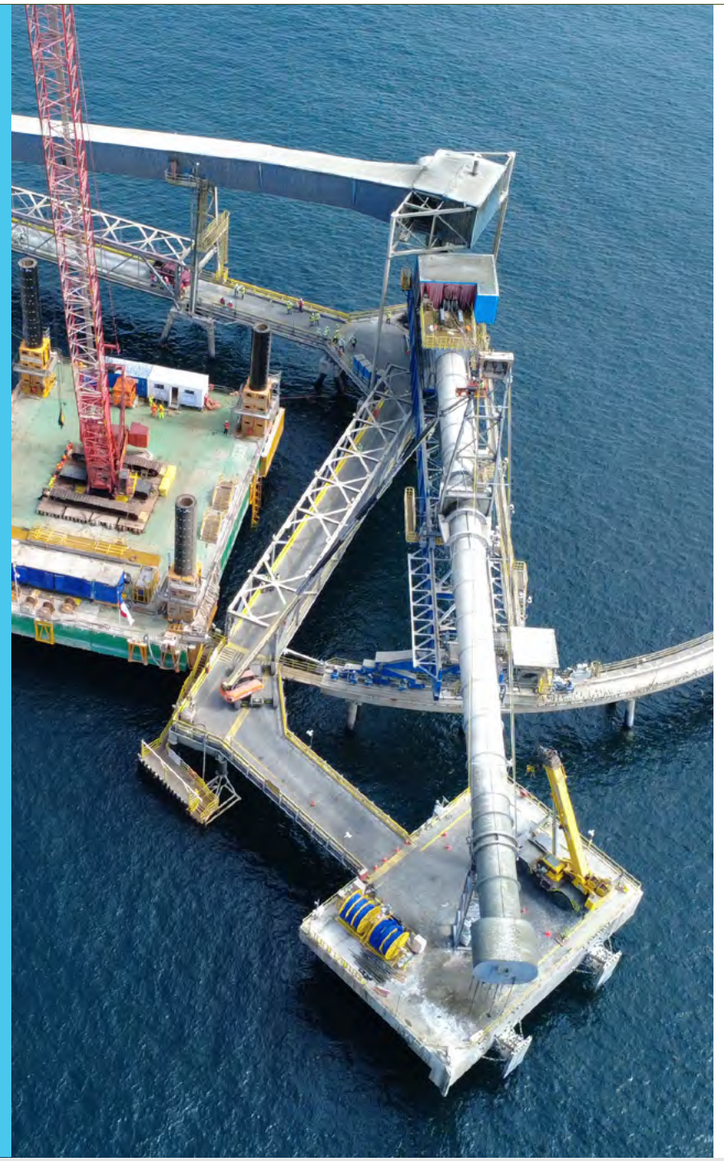
Nuestro gobierno corporativo y la gestión del negocio se sustentan en una visión integral, que articula la toma de decisiones estratégicas, la gestión de riesgos y el desempeño operativo, con foco en la creación de valor sostenible en el tiempo.

Este capítulo presenta los principales elementos que estructuran dicha gestión, incluyendo la organización y funcionamiento de los órganos de gobierno, los principios de ética e integridad, y un enfoque sistemático de identificación y gestión de riesgos. Asimismo, se abordan los resultados económicos y operacionales, el contexto de mercado y las iniciativas que impulsan el crecimiento sostenible, junto con avances en transformación de procesos, ciberseguridad y gestión de la cadena de valor. En su conjunto, estos aspectos reflejan cómo la compañía integra la sostenibilidad en la conducción del negocio, fortaleciendo su resiliencia y su aporte al desarrollo del entorno.



GOBIERNO CORPORATIVO Y ADMINISTRACIÓN

Dos órganos son los encargados de dirigir la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi: el Directorio y el Comité Ejecutivo, los cuales permiten un equilibrio entre la planificación estratégica y su implementación, asegurando una toma de decisiones informada y alineada con las mejores prácticas de sustentabilidad y gestión corporativa.



DIRECTORIO

Encargado de definir la estrategia corporativa, según sus objetivos de desempeño y sistemas de control, además de supervisar la gestión y tomar decisiones claves para el desarrollo sostenible de la compañía. Está conformado por siete directores titulares y sus respectivos suplentes, designados por los accionistas de manera proporcional a la estructura de propiedad.

COMITÉ EJECUTIVO

Encargado de ejecutar las estrategias corporativas, así como también las metas ambientales, sociales y económicas, garantizando la eficiencia operativa y el cumplimiento del propósito de la compañía. Además, está conformado por el presidente ejecutivo, los vicepresidentes y las gerencias de Salud Ocupacional y Legal, que deben mantener al directorio informado y a la vez proponer e incorporar acciones para mitigar los riesgos e incrementar el valor del negocio. Este órgano actúa de manera independiente, puesto que la compañía no cuenta con un socio controlador.

Composición y funcionamiento del directorio

DIRECTORES TITULARES

Andrés Souper Herrera
Ingeniero Comercial

Chile

13 de junio, 2016
Grupo Glencore

Ruben Fernandes
Ingeniero Metalúrgico

Brasil

1 de abril, 2021
Grupo Anglo American

Patricio Hidalgo Zapata
Ingeniero Civil en Minas

Chile

3 de noviembre, 2022
Grupo Anglo American

Jonnie Dunn Evans
Glencore Copper CEO

Australia

1 de enero, 2025
Grupo Glencore

Michael A. Farrelly
Licenciado en Comercio y Leyes

Australia

30 de sept, 2021
Grupo Glencore

Alison Atkinson
Jefe de Proyecto y Oficial de Desarrollo

Inglaterra

1 de julio, 2025
Grupo Anglo American

Masashi Nakazaki
Administración de empresas y comercio

Japón

Abril 24, 2024
Japan Collahuasi Resources BV

DIRECTORES SUPLENTES

Tzveta Tchorbadjieva
Analista financiero certificado

Inglesa

Abril 01, 2021
Grupo Anglo American

Arman Singh Barha
(BASc) Ingeniería en mina y Procesamiento de Minerales

Canadá

19 de junio, 2025
Grupo Anglo American

Juan Pablo Matsumoto Escudero
Ingeniero Comercial

Chile

09 de marzo, 2026
Grupo Anglo American

Jyothish Devina George
Jefe de la División de Mineral de Hierro de Glencore

India

20 de marzo, 2025
Grupo Glencore

Carlos Arriagada Carrazana
Ingeniero Civil Industrial

Chile

20 de marzo, 2025
Grupo Glencore

Fernando Torres
Ingeniero civil

Chileno

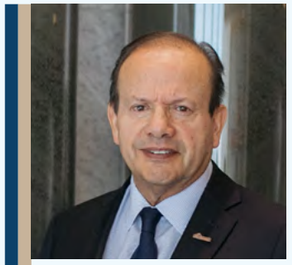
Abril 25, 2023
Japan Collahuasi Resources BV

Pablo Carvallo Quezada
Ingeniero Civil Metalúrgico

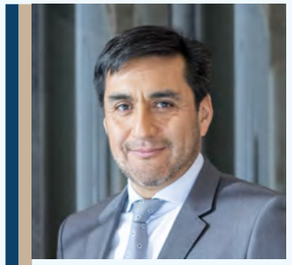
Chile

12 de junio, 2025
Grupo Glencore

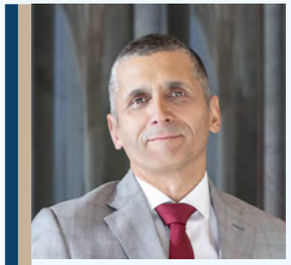
Comité ejecutivo y estructura organizacional



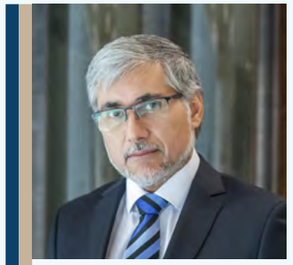
Jorge Gómez
Presidente Ejecutivo



Mario Quiñones
Vicepresidente de Desarrollo y Sustentabilidad



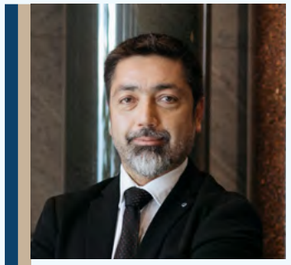
Dalibor Dragicevic
Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones



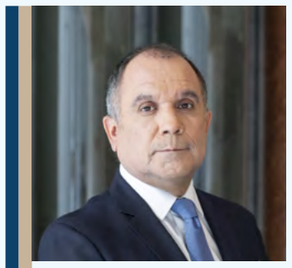
Alejandro Verdugo
Vicepresidente de Proyectos



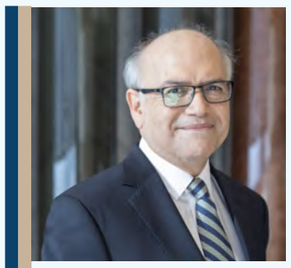
Trevor John Dyer
Vicepresidente de Finanzas y Administración



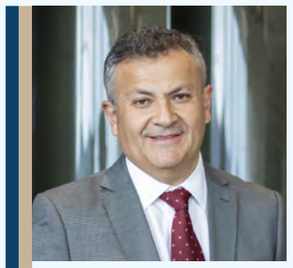
Claudio Muñoz
Vicepresidente de Procesos



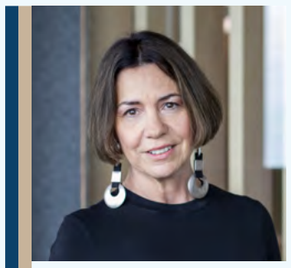
Fernando Hernández
Vicepresidente de Recursos Humanos



Javier Cantuarias
Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional



Carlos Núñez
Vicepresidente de Mina



María Soledad Martínez
Gerente Legal



James Galatoire
Director Proyecto Ampliación Capacidad Productiva

ÉTICA, INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO

Mantenemos la convicción de que es esencial respetar la integridad, los derechos e intereses de todos los grupos con que nos relacionamos. En este marco, entendemos la ética como un compromiso claro, consciente y presente en cada una de nuestras decisiones.

Por lo anterior y con el objetivo de siempre actuar de la mejor manera posible, disponemos de un sistema de cumplimiento orientado a la prevención y detección temprana de conductas opuestas a los valores de la compañía, el cual se mide a través de auditorías reportadas al directorio de Collahuasi.

Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

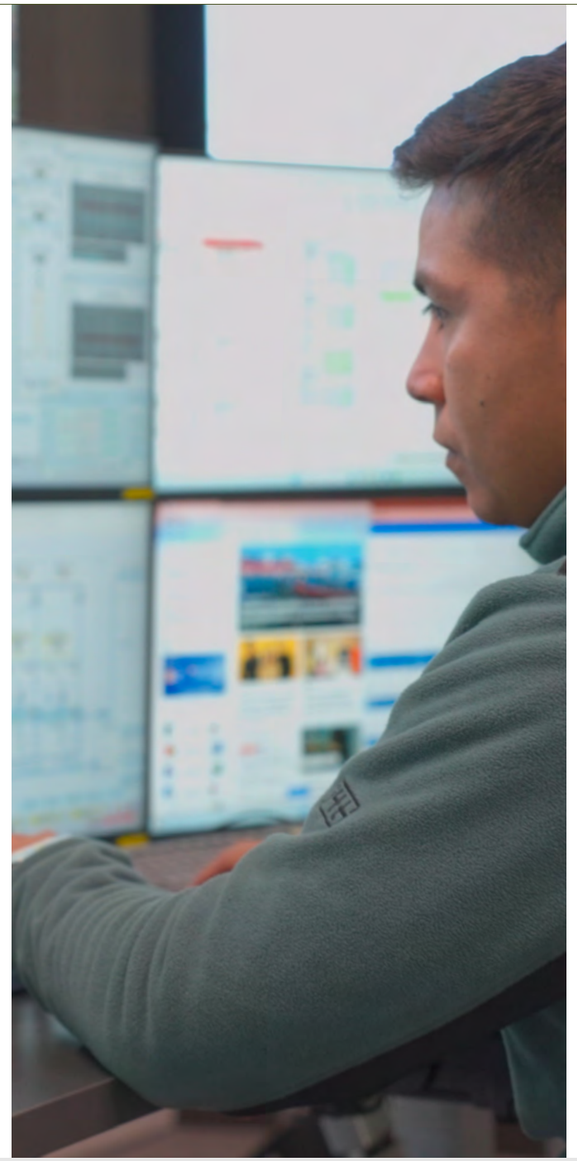
Nuestro MPD permite anticipar y detectar posibles conductas que pudieran contravenir nuestros valores y principios, así como la legislación nacional e internacional.

Durante 2025, avanzamos en la actualización, consolidación y madurez del MPD, implementando una serie de mejoras estructurales, normativas y operativas, entre las que se cuentan la incorporación de nuevos Sujetos Responsables de Prevención (SRP), la publicación del nuevo Código de Ética, la realización de una auditoría independiente y la mantención y fortalecimiento de las matrices de riesgos.

Modelo de Prevención de Delitos (MPD)			
Código de Ética			
Declaración de Principios y Valores sobre Ética y Conflictos de Interés en los Negocios			
Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS)			
Cláusulas contractuales (en contratos laborales y con proveedores)			
Procedimientos específicos	Protocolo de Debida Diligencia	Procedimiento de Relacionamiento con Funcionarios Públicos	Procedimiento de Regalos
Capacitaciones	Ley 20.393	Ley 21.595	

Como parte de la estrategia de fortalecimiento de la cultura de la ética, integridad y prevención al interior de la organización y en su cadena de valor, en 2025 se desarrollaron capacitaciones específicas sobre el MPD. Estas fueron dirigidas a públicos diferentes, dependiendo de su rol y nivel de exposición a riesgos.

Público	Capacitación
Nuevos ingresos	General sobre el MPD durante el proceso de inducción corporativa a nuevos trabajadores.
Rol OAS (Operadores, Administrativos y Supervisores)	Reforzamiento online sobre el conocimiento del MDP en un segmento clave de la operación.
Sujetos Responsables de Prevención (SRP)	Los nuevos SRP fueron capacitados sobre sus funciones, responsabilidades y delitos a cargo, junto con los equipos de trabajo que se encuentran bajo su supervisión.
Proveedores, empresas contratistas y ESED	Fueron informados sobre el MDP y la Política de Anticorrupción mediante acciones de difusión apoyadas por Asuntos Corporativos y difundidas en nuestras redes sociales.



Código de Ética

De aplicación transversal a los miembros del directorio, empleados propios, contratistas, subcontratistas, proveedores y Fundación Collahuasi, el Código de Ética es un componente principal del MPD. Su incumplimiento puede dar lugar a la aplicación de medidas disciplinarias.

Rol	Sanciones
Trabajadores	Amonestación escrita, despido disciplinario (en casos de mayor gravedad). Otras acciones legales estimadas pertinentes, sin perjuicio de las sanciones laborales.
Contratistas, proveedores, asesores, clientes u otros	Según lo establecido en los contratos, términos y condiciones que regulan la relación con Collahuasi. Eventuales acciones legales adicionales si la gravedad del incumplimiento lo amerita.

Las sanciones y procedimientos disciplinarios se encuentran regulados de manera complementaria en instrumentos internos como el MPD; el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS); y otros contratos y documentos que regulan relaciones con terceros.

Principales cambios incorporados al Código de Ética

- **Fortalecimiento legal y penal**
- **Tolerancia cero ante corrupción, soborno y los pagos de facilitación**
- **Enfoque reforzado en Derechos Humanos, diversidad e inclusión**
- **Mayor exigencia ética a contratistas, proveedores y terceros**
- **Línea Abierta mejorada**
- **Enfoque práctico ante dilemas éticos**
- **Gobernanza y responsabilidades claras**

Con el objetivo de fortalecer los estándares de integridad, cumplimiento normativo y sostenibilidad, nuestro Código de Ética fue actualizado en mayo de 2025, con un enfoque más preventivo, práctico y acorde a los desafíos actuales del negocio minero.

Accede al sitio web de Políticas de Collahuasi,

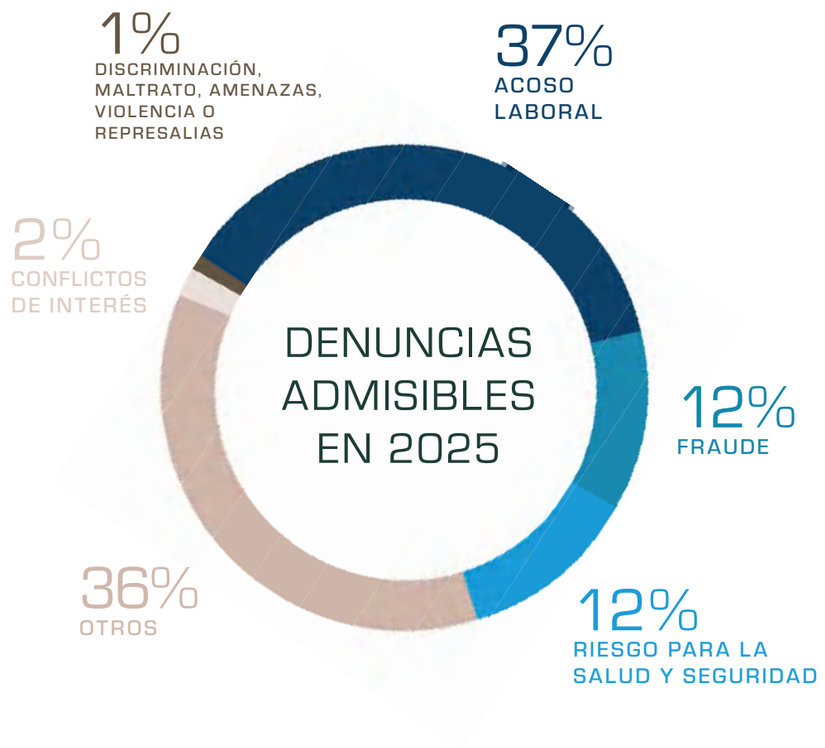
haciendo **click en este enlace**

Canal de denuncias

Nuestro canal de denuncias se encuentra disponible para reportar, de manera anónima o identificada, todas aquellas conductas contrarias a las políticas, principios y valores de la empresa, así como cualquier actividad que pudiera constituir un ilícito.

La recepción de las denuncias está a cargo de una empresa externa e independiente, lo que garantiza la confidencialidad, imparcialidad y trazabilidad en el tratamiento de cada caso. El canal está disponible a través de distintas vías, facilitando el acceso y resguardo de quienes decidan hacer uso de este mecanismo.

800 360 550
Ética resguarda
etica.collahuasi@resguarda.com
+56 2 27121737



2	92 (vs. 112 en 2024)	53	35
Denuncias presentadas a la Dirección del Trabajo en Chile	Denuncias admisibles	Denuncias admisibles no comprobadas	Denuncias admisibles resueltas

Prevención de delitos

Conflictos de interés

Rechazamos cualquier forma de soborno, corrupción, fraude, conducta ilícita o aportes a actividades políticas, promoviendo una cultura basada en el respeto a la normativa interna y el uso adecuado de los recursos. Exigimos estos estándares en todos los niveles de la organización, así como también a nuestros colaboradores externos.

Anualmente, quienes mantienen responsabilidades en la toma de decisiones o cuando sus circunstancias se modifican, deben realizar declaraciones de conflicto de interés al comité respectivo. Dichas declaraciones constituyen el principal mecanismo de prevención de este delito.

Haz **click en este enlace**

y accede a la Declaración de Principios y Valores sobre Ética y Conflicto de Intereses en los Negocios.

Libre competencia

Garantizamos la adopción autónoma e independiente de nuestras decisiones comerciales y estratégicas, así como también la selección objetiva de proveedores y distribuidores, promoviendo procesos transparentes. Resguardamos la libre competencia en todas nuestras licitaciones y relaciones comerciales, aplicando criterios uniformes y no discriminatorios, evitando el intercambio o uso indebido de información sensible.

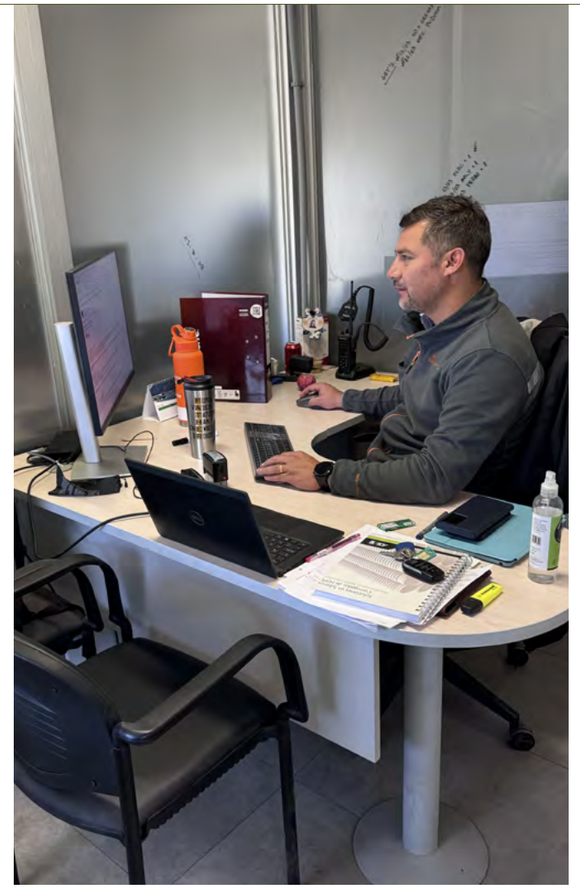
El área legal brinda capacitación y material de difusión para tratar estos casos, en especial a las áreas con mayor exposición a los riesgos, cuya detección ocurre en los procesos de licitación y cotización, como también en las denuncias realizadas por Línea Abierta y gestionadas a través del Manual de Libre Competencia.

Lavado de activos y financiamiento del terrorismo

Mantenemos un sistema de prevención de delitos que identifica riesgos y genera protocolos para prevenir y detectar conductas delictivas, asignando sujetos responsables de su aplicación. Además, realizamos cursos anuales dirigidos a todo el personal, junto con capacitaciones en el proceso de inducción a los nuevos trabajadores.

En 2025, se realizaron capacitaciones online al rol OAS para trabajadores y proveedores. Junto con lo anterior, se actualizó el Manual de Prevención de Delitos Ley 21.595 y se publicó nuestra nueva política anticorrupción.

Lo anterior nos llevó a finalizar el año sin incidentes de corrupción, comprobando la eficacia de nuestro enfoque preventivo y la consolidación de una cultura organizacional basada en la integridad y el cumplimiento.



Haz **click en este enlace**

y accede a nuestra política con respecto a las leyes 20.393 y 21.595.

Respeto a los Derechos Humanos

Reconocemos el respeto a la dignidad humana, los derechos fundamentales y la diversidad, promoviendo un entorno inclusivo, equitativo y libre de discriminación. Fomentamos la igualdad de oportunidades basada en el mérito, la participación equilibrada y la integración social y laboral como motores de desarrollo personal, organizacional y competitivo.

Durante 2025, en el marco de nuestro Plan de Gestión de la Diversidad e Inclusión, implementamos cursos e-learning orientados a fortalecer una cultura organizacional basada en el respeto, inclusión y la convivencia laboral saludable. Dichas iniciativas contribuyeron a prevenir riesgos psicosociales y consolidar una cultura organizacional alineada a los valores corporativos, la normativa vigente y los compromisos de la compañía en materia de diversidad, inclusión y entornos laborales respetuosos.

Haz **click en este enlace**

y accede a nuestra Política de Diversidad e Inclusión.

Alineada con los principios éticos de la compañía, Collahuasi periódicamente ajusta su sistema de prevención para actualizarlo de acuerdo con los requerimientos de la normativa vigente. En 2025, lo anterior se evidenció en la aplicación de la nueva Ley de Datos Personales y, por segundo año consecutivo, de la Ley Karin*.

* El tratamiento de ambas normativas será profundizado en el capítulo PERSONAS.

Auditorías sobre el sistema de cumplimiento y el MPD

En cumplimiento con las exigencias establecidas por las leyes 20.393 y 21.595, Collahuasi fue objeto de dos procesos de auditoría independientes en 2025, ambos ejecutados con reporte a la alta administración, el comité de auditoría y el directorio.

BH Compliance y Glencore Group Internal Audit and Assurance fueron los encargados de evaluar aspectos del MPD como la gobernanza de compliance, gestión de riesgos, controles, reportabilidad, conocimiento del modelo, debida diligencia de terceros y seguimiento de acciones correctivas. Los hallazgos y recomendaciones de ambos procesos fueron presentados a la alta administración y al directorio, dando espacio a acciones de mejora que se encuentran en proceso de ejecución.

Lo anterior, refuerza el compromiso de Collahuasi con la efectividad real de su MPD, así como también con la transparencia y rendición de cuentas ante la alta administración, el directorio y los accionistas. A la vez, ello consolida nuestra cultura de ética, integridad y prevención mediante la identificación temprana de brechas y la implementación de acciones de mejora.

GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR)

Entendemos la gestión de riesgos como un pilar fundamental para la sostenibilidad del negocio y la creación de valor en el largo plazo. Por ello, promovemos un enfoque integral y sistémico, orientado al resguardo de nuestros trabajadores, optimización del uso de los activos, protección del entorno y el fortalecimiento de los vínculos con las comunidades. Lo anterior, se realiza considerando la identificación, evaluación, monitoreo y reporte de riesgos como elementos relevantes en la toma de decisiones.

Pese a que nuestro CGR constituye una metodología ordenada y disciplinada, sabemos que también cuenta con una capacidad permanente de mejora. No obstante, en la actualidad, se ha consolidado como una de las claves de nuestra gestión operativa.

Gobernanza

La gobernanza de los riesgos principales (ex estratégicos) se gestiona de manera integral en toda la organización, con responsabilidades claramente definidas en todos los niveles: el Presidente Ejecutivo define la estrategia y asigna recursos; los vicepresidentes, gerentes y superintendentes aseguran su alineación e integración en el negocio, definiendo las acciones de control principales, las que se ejecutan, controlan y retroalimentan al interior de los procesos por parte de la línea de supervisión y operación. El Gerente de Riesgos y Control de Gestión coordina, monitorea y reporta el nivel de control y los cambios de los riesgos principales, destacando el reporte trimestral al Comité de Auditoría, el que monitorea y garantiza un ciclo continuo y efectivo de gestión de estos riesgos.

Reporte de los Riesgos Principales

Trimestralmente el comité ejecutivo revisa y actualiza el listado de los diez riesgos que consideramos de principal relevancia para nuestra compañía, cuyo reporte se realiza al Comité de Auditoría y al Directorio.

El tratamiento de los riesgos y el monitoreo de detalle de sus acciones de control se realiza permanentemente con los dueños de los procesos relacionados a dichos riesgos.



GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

Identificación y evaluación de riesgos

Identificamos nuestras eventualidades en la planificación del CGR, específicamente en las primeras dos etapas: las vinculadas al mapa de procesos y a la matriz de riesgos.

En 2025, precisamos la denominación y el alcance de los riesgos principales, antes denominados riesgos estratégicos. Así, se incluyeron peligros catastróficos y aspectos operacionales propios de la compañía.

Planificación

Mapa de procesos

Establece el contexto e implica definir los parámetros dentro de los cuales se administrará el riesgo principal. Se deben delimitar los criterios con los que se evaluará dicho riesgo y la estructura del análisis, documentando exclusiones y supuestos.

Contexto externo

Define el medio donde Collahuasi opera. Se deben identificar los grupos de interés, considerar sus objetivos, percepciones, valores y las posibles acciones que se adoptarán al desarrollar los criterios para la evaluación de riesgo. Además, se deben considerar variables como las condiciones políticas y sociales, tendencias de la industria, cambios regulatorios, legales y los compromisos voluntarios.

Contexto interno

Se aplica a cada proceso de la organización a nivel de actividad o subprocesos. Se consideran aspectos como el ciclo de planificación aplicado a planes de negocios, budget y LOM; el cumplimiento legal y regulatorio; existencia de auditorías; investigación de incidentes y no conformidades; gestión de cambios a los procesos; y proyectos.

Matriz de riesgos

Está conformado por tres etapas: identificación de peligros, análisis de riesgo y evaluación de riesgo.

Identificación de peligros	Identificar, de manera sistemática y por personas competentes y con experiencia, los eventos o circunstancias que puedan impactar en el cumplimiento de los objetivos. Aplicar el CGR para estructurar la identificación de riesgos en cada tarea, actividad y proceso. Se deben incorporar diversas fuentes para riesgos estratégicos, como procesos de planificación, comité ejecutivo, auditorías, accidentabilidad y tendencias globales.
Análisis de riesgo	Revisar cada riesgo identificado, considerando sus causas y posibles consecuencias. Evaluar sus repercusiones asociadas a cada evento.
Identificar sus controles	Revisar la idoneidad y eficacia de dichos controles en la reducción de probabilidad e impacto. Finalmente, detectar brechas, asegurando que los controles estén alineados con causas y consecuencias.
Evaluación de riesgo	Determinar el nivel de riesgo, en la probabilidad de que ocurra el evento (frecuencia) y en el nivel de consecuencias (severidad o impacto).

El aprendizaje derivado del incidente fatal de 2024 impulsó un fortalecimiento sustantivo de nuestra gestión de riesgos, lo que nos permitió reafirmar la idea de que dicho proceso es un no transable de nuestra operación.

Es así como, en 2025, el foco estuvo puesto en recuperar altos estándares de disciplina operacional, reforzar el liderazgo activo en terreno e incorporar nuevas capacidades apoyadas en el uso de inteligencia artificial.

Cabe destacar que, durante el año, no se registraron incidentes con tiempo perdido ni eventos de alto potencial, lo que evidencia un mayor control sobre nuestros procesos críticos.

Lo anterior nos llena de orgullo, más aún cuando desde el punto de vista operacional, enfrentamos el período más desafiante de la última década.

Auditorías sobre riesgo

Por otro lado, tuvimos el retorno de las auditorías presenciales de gestión de activos, las cuales buscan monitorear fallas que pueden resultar riesgosas para la compañía. En ese marco, se recopiló y actualizó el estado de proyectos como la mina y el puerto de Collahuasi, estimando para ambas que los peligros asociados, desde el punto de vista de incendios o daños significativos en instalaciones, son de nivel bajo o típico.

Una tercera auditoría determinó que Collahuasi mantiene una atractividad comercial superior a la media y un menor potencial de pérdida.

Las operaciones de Collahuasi se han desplazado de la zona de "baja a moderada exposición" a la zona de "bajo riesgo de exposición".

Estos buenos resultados reflejan el fuerte enfoque del equipo directivo de Collahuasi en la gestión de activos e integridad a través de su programa de gestión de riesgos.

El 2025 nos trajo el recuerdo de que el ciclo es un elemento vivo. En ese sentido, los aprendizajes, decisiones estructurales y los proyectos habilitados sientan bases firmes para un 2026 más estable.

Entendemos que el foco no es sólo alcanzar un resultado final óptimo, sino que también un proceso efectivo en que se vea optimizada la calidad de los GRT, identificación de desviaciones mayores, ampliación del uso de la gestión del cambio, entre otros aspectos relevantes.

Capacitación en riesgos

PROGRAMA FORTALECIMIENTO DEL ROL SUPERVISOR EN EL CGR

28 TOTAL CAPACITADO

Durante 2024, el Programa de Fortalecimiento del Rol SPS se implementó de manera transversal, alcanzando al 97% de la dotación objetivo (424 de 439 colaboradores). En 2025, el programa continuó con foco en la capacitación de nuevos ingresos y en la incorporación de aquellos participantes que no habían completado el proceso durante el período anterior.

PROGRAMA FORTALECIMIENTO DEL ROL EJECUTIVO EN EL CGR

113 TOTAL CAPACITADO

En el caso de los ejecutivos, el Programa de Fortalecimiento del Rol Ejecutivo en el CGR fue implementado durante 2025, alcanzando a 113 participantes, lo que representa una cobertura del 93% de la dotación objetivo

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y RESULTADOS DEL NEGOCIO

Contexto de mercado

El 2025 se desarrolló en un entorno global altamente dinámico, marcado por persistentes tensiones geopolíticas, ajustes en las principales economías y elevados niveles de incertidumbre. En este contexto, el mercado del cobre mostró una evolución favorable, con una tendencia sostenida al alza en su precio, reflejando tanto factores estructurales de demanda como restricciones en la oferta a nivel global.

Dicho escenario reafirma el carácter estratégico del cobre como insumo clave para la transición energética, electrificación, desarrollo de nuevas tecnologías y el avance de la inteligencia artificial, consolidando su relevancia en la economía mundial. Asimismo, se proyecta que estos factores continúen impulsando una demanda robusta en el largo plazo.

Collahuasi, con una base de reservas y recursos robusta y de alto valor estratégico, se encuentra posicionada para responder a los desafíos y oportunidades actuales, respaldada por altos estándares de seguridad y una trayectoria consolidada de excelencia operacional.

El contexto actual representa una oportunidad para fortalecer nuestro aporte al desarrollo sostenible a través de una operación eficiente, responsable y alineada con los desafíos del entorno. Esto adquiere aún mayor importancia considerando que Chile, como principal productor mundial de cobre, continúa desempeñando un rol clave en el abastecimiento de este recurso estratégico.

Sin embargo, la industria enfrenta desafíos estructurales significativos que han limitado la expansión de la capacidad productiva en los últimos años, pese a los elevados niveles de inversión ejecutados. Entre estos factores, se encuentran la disminución de las leyes del mineral, la creciente complejidad de los yacimientos, el fortalecimiento de los estándares ambientales y sociales, y el aumento en la intensidad de capital requerida para el desarrollo de nuevos proyectos.

De cara a este escenario, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, orientada a la excelencia operacional y a la creación de valor sostenible. La capacidad de anticiparnos y adaptarnos a los cambios del entorno, junto con el fortalecimiento continuo de nuestros estándares de gobernanza y gestión de riesgos, será trascendental para consolidar nuestra posición y seguir contribuyendo al crecimiento económico y social de Chile en el largo plazo.





Resultados operacionales y financieros

A nivel nacional, la industria del cobre mantuvo una tendencia a la baja en su producción. Este contexto, sumado a las condiciones particulares enfrentadas por Collahuasi, incluyendo restricciones hídricas y energéticas, así como una caracterización geometalúrgica de menor calidad en comparación con lo observado en 2024, incidió en una menor producción de cobre fino al cierre del año.

Collahuasi produjo 404 mil toneladas de cobre fino en 2025, 79,5 ton. por trabajador.

Pese a que lo anterior fue inferior a lo esperado, el escenario se vio parcialmente compensado por un mayor precio del cobre, que tuvo un promedio de 4.51 US$/lb en 2025.

Alcanzamos un ingreso por ventas de USD 4.242 millones.

A su vez, el Ebitda, alcanzó USD 2,371 millones, un margen de 58,2% y un costo C1 competitivo de 1,76 US$/lb.

Nuestras utilidades después de aplicar impuestos alcanzaron los USD 1.080 millones.

Desde la gestión del gasto, se mantuvo una disciplina estricta y enfocada en la búsqueda de eficiencias. Lo anterior, se vio favorecido con la presencia de condiciones externas favorables como la baja en el valor de insumos críticos.

Cerramos el año con un costo operacional de USD 1.616 millones.

Así, en un esfuerzo que implicó la realización de ajustes permanentes a la planificación, la suma de apoyo técnico especializado y la habilitación de críticos, nuestra compañía pudo mitigar impactos mayores y mantener la viabilidad de la operación.

Respecto a las inversiones de capital, el gasto reconocido durante el año fue de US$ 1.480 millones.

Nuestra participación en el mercado no varió significativamente durante 2025. Al mismo tiempo, destinamos más recursos para asegurar competitividad, continuidad operacional y crecimiento.

Junto con lo anterior, el período destacó por un sólido desempeño de la planta concentradora, que cerró el año alcanzando un récord para la compañía. Este resultado permitió seguir avanzando en el fortalecimiento de nuestra capacidad productiva, proyectando un aumento desde 170 ktpd al cierre de 2025 hasta 210 ktpd hacia 2028, respaldado por una inversión de USD 232 millones.

Durante 2025, procesamos 61,4 Mton en nuestra planta concentradora.

En paralelo, impulsamos iniciativas orientadas a fortalecer la sostenibilidad operativa, con énfasis en la gestión eficiente de recursos como el agua y la energía, además de la consolidación de relaciones de confianza con las comunidades y el entorno. Para todo lo anterior, profundizamos en la innovación sistemática a partir de dos aspectos considerados habilitadores estructurales de productividad, seguridad y sostenibilidad.

Innovamos en la operación a partir de economía circular y algoritmificación.

El proyecto piloto Trolley Assist, pionero en la industria, fue reconocido por la Corporación de Fomento de la Producción (Corfo) y certificado bajo la Ley de Innovación y Desarrollo, lo que permitió capturar beneficios tributarios y marcar un hito en descarbonización, eficiencia energética y productividad.

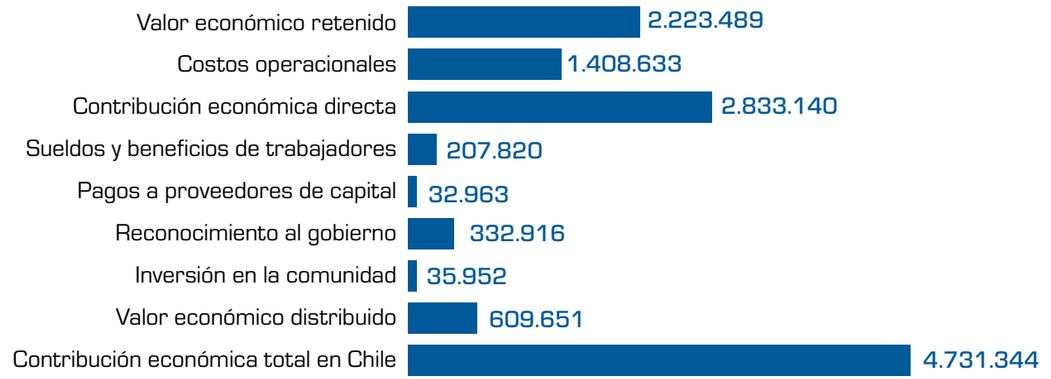
El Proyecto C20+, orientado a asegurar una fuente de agua sostenible para las necesidades operativas, contempló una inversión de USD 607 millones. Se prevé su finalización en 2026, lo que permitirá fortalecer la seguridad hídrica de la operación, tanto en el presente como de cara a su desarrollo futuro.

Por su parte, la Inteligencia Artificial (IA) permitió desplegar soluciones enfocadas a fortalecer la gestión preventiva y reducir variabilidad en terreno mediante la aplicación de modelos de lenguaje y machine learning. Junto con ello, el proyecto de Cambio Robotizado de Revestimientos cerró su Fase II para el molino SAG línea 3, preparando su puesta en marcha para 2026.

Incorporamos tecnología con propósito e impactos concretos en seguridad, productividad y sostenibilidad.

Con avances relevantes, que permitieron posicionarnos y detectar oportunidades de mejora para orientar nuestro perfeccionamiento continuo, seguimos por la senda del crecimiento de la industria y del país, mirando hacia un 2026 más estable y un 2027 de recuperación del desempeño y creación de valor de largo plazo.

VALOR ECONÓMICO GENERADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO EN 2025 (MILES DE US$)



Creación de valor y contribución del negocio

Collahuasi continuó contribuyendo significativamente al desarrollo económico, social y ambiental de Tarapacá y del país en 2025. Este aporte se refleja no sólo en su desempeño operacional y financiero, sino que también en su impacto directo en las comunidades, el fortalecimiento de encadenamientos productivos locales y el cumplimiento de sus compromisos en materia de sostenibilidad.

Aportamos de forma directa USD 2.833 millones al PIB del país, equivalentes al 0.79% del total nacional, y a un 28,03% del PIB de Tarapacá. Junto con ello, mantuvimos un aporte total (directo e indirecto) de USD 4,731 millones, lo que se traduce en un 1,32% al PIB de Chile, y un 46,81% al PIB de la región.

En línea con lo anterior, generamos una contribución hacia el Estado por concepto de impuestos de US$ 613 millones en 2025, de los cuales US$ 419 millones corresponden al impuesto a la renta, incluyendo US$ 194 millones asociados al royalty minero calculado sobre la renta operacional. A ello se suman US$ 38 millones por concepto del componente ad valorem, tributo determinado sobre las ventas. Esto último reviste especial relevancia al constituir el primer período en que se aplica.

Durante 2026, se ejecutará un plan de inversiones cercano a US$ 1.300 millones, que contempla una cartera de proyectos orientados a la implementación del plan minero 2026, al fortalecimiento de la capacidad productiva y a la habilitación de un repunte en los niveles de producción a partir de 2027.

En el ámbito ambiental, avanzamos en la incorporación de prácticas de economía circular, con foco en la gestión eficiente de residuos, el reciclaje y la valorización de materiales. Estas acciones buscan reducir la huella ambiental de la operación y avanzar hacia modelos más sostenibles de producción, en línea con los desafíos actuales de la industria minera.

Por otro lado, en busca de contribuir al desarrollo de las comunidades de Tarapacá, realizamos un gasto de USD 236 millones en proveedores locales.

De esta forma, Collahuasi continúa consolidando un modelo de creación de valor, que integra el desempeño económico con el desarrollo social y la protección ambiental, contribuyendo de manera concreta al progreso sostenible de la región y del país.

USD 4,731,344
Contribución total al PIB Nacional*

1,32%
PIB Nacional*

46,81%
PIB Tarapacá*

USD 613 millones
Pago de impuestos

36.2%
Tasa de impuesto efectiva

USD 236 millones
Gasto en proveedores locales

* Total, directo e indirecto.

ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Inversiones y proyectos para el crecimiento

Collahuasi continuó ejecutando importantes inversiones en 2025, enfocadas en mejorar la sostenibilidad y la resiliencia del negocio, junto con la ejecución de la estrategia de crecimiento. En este sentido, destacó la consolidación de los proyectos:

Avances en el Incremento de Capacidad de Tratamiento a 185 ktpd

1. Este proyecto, que pondrá en servicio un segundo chancador primario e integrará su sistema al transporte de mineral existente, alcanzó a fines de 2025 un avance de 67%, alineado con el 66% del plan.

2. 1. Este proyecto contempla el aumento de la capacidad de tratamiento a 185 ktpd e incluye la renovación del chancador.

2. Se pondrá en servicio un segundo chancador primario e integrará su sistema al transporte de mineral existente. Este, alcanzó a fines de 2025 un avance de 67%, alineado con el 66% del plan.

3. La proyección de costo a término se mantiene dentro del presupuesto aprobado. El cierre de año encuentra al proyecto con la construcción del muro TEM finalizada y actividad plena en montaje estructural y electromecánico, apuntando a su término en julio de 2026.

Avances en Desaladora

1. El proyecto para proveer agua desalinizada a la operación, con capacidad de 1.050 litros por segundo, continuó con el impulso positivo de años previos, logrando un avance del 98% a finales de 2025, en línea con lo esperado. El proyecto avanza en la consolidación de su etapa final.

2. Durante el año 2025, la Compañía activó parcialmente MUS$ 2.911.490 de la Desaladora, iniciando con ello, la depreciación respectiva. Se estima finalizar la construcción total del proyecto durante el primer semestre de 2026.

Otros proyectos del período	Avances
Ujina Full Potential	Puesta en operación de dos trenes de seis celdas rougher (filas H e I), con desempeño metalúrgico superior a las expectativas de mejora en recuperación.
Balance del Proyecto a 210 ktpd	Esta fase abarca diversas mejoras, como el repotenciamiento del sistema de transporte de mineral, la instalación de seis celdas rougher adicionales y la expansión del stockpile en el puerto. Continuidad en la construcción, con un avance superior al proyectado. La ingeniería de detalles avanza con 58% y se han adjudicado órdenes de compra.
Expansión planta molibdeno	Realización de pruebas metalúrgicas complementarias solicitadas por revisores independientes, con resultados favorables.
Continuidad operacional	Ejecución de diversos proyectos de continuidad operacional y sostenibilidad del negocio. Reparación del shiploader por evento de abril.

TRANSFORMACIÓN DE PROCESOS

La transformación de procesos es un pilar estratégico, a través del cual buscamos profundizar la excelencia operacional, fortalecer la productividad a lo largo de toda nuestra cadena de valor y contribuir al desempeño sostenible de nuestras operaciones.

Durante 2025, Collahuasi consolidó avances clave, profundizando la algoritmificación y la economía circular como habilitadores estructurales de productividad, seguridad y sostenibilidad. El foco del año estuvo en llevar capacidades digitales a operación en régimen, integrándolas al modelo operativo de la compañía.

En Inteligencia Artificial generativa, se desplegaron soluciones orientadas a fortalecer la gestión preventiva y reducir la variabilidad en terreno. CoPiloto GRT y CGR GPT mejoraron el acceso oportuno al conocimiento del Ciclo de Gestión de Riesgos, mientras que el Análisis Crítico de Desviaciones (ACD) incorporó modelos basados en datos históricos para identificar subestimaciones de riesgo, elevando el estándar de anticipación y aprendizaje organizacional.

En el ámbito metalúrgico, SAVA avanzó como prueba de concepto, mostrando señales prometedoras para incorporar medición en línea de variables críticas de aire en flotación y apoyar la estabilidad operacional.

En automatización, el proyecto de Cambio Robotizado de Revestimientos cerró su Fase II para molino SAG línea 3, preparando su puesta en marcha para el 2026.

Finalmente, la exitosa puesta en marcha del proyecto piloto Trolley Assist, certificado bajo la Ley I+D, capturando beneficios tributarios asociados, marcó un hito en descarbonización, eficiencia energética y productividad, reforzando el compromiso de Collahuasi con una minería sostenible de largo plazo.

Línea de transformación	Aplicación
Automatización	Cierre de Fase II de cambio robotizado de revestimientos para el molino SAG línea 3
	Visión computarizada
Modelos de lenguaje	IA generativa
	Gemelos digitales
Machine learning	Bussiness intelligence
Repositorio de datos	"Data Lake
	Achure
	" Análisis Crítico de Desviaciones (ACD)"

Ciberseguridad

Contamos con políticas de ciberseguridad que establecen principios, objetivos, roles y responsabilidades claras vinculadas al cumplimiento de la normativa vigente y a las exigencias de las auditorías.

Estas políticas se despliegan mediante estándares y procedimientos específicos, dependiendo de la clasificación del entorno de desarrollo, vale decir, Tecnología Operacional (OT) o Tecnologías de la Información (TI). Su gobernanza se articula mediante una estrategia, que incorpora estándares reconocidos y un plan alineado con los riesgos y desafíos de la compañía.

2025

Realizamos un monitoreo continuo del entorno de amenazas, con el apoyo de servicios especializados de ciberseguridad y en la gestión sistemática de vulnerabilidades.

1.787

Personas fueron capacitadas en transformación digital

Se elaboraron reportes bimestrales y anuales para evaluar indicadores claves, analizar eventos relevantes y definir planes de acción oportunos.

Levantamos el Reporte Anual de Ciberseguridad Collahuasi 2025, donde se fortalece la idea de una gobernanza basada en datos y en la mejora continua.

- Fuimos auditados por Deloitte y EY, buscando verificar la efectividad de los controles.
- Validamos la certificación BH Compliance, asociada a la matriz de prevención de delitos informáticos.
- El Coordinador Eléctrico Nacional y la Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante (DGTM) revisaron el cumplimiento de los estándares NERC CIP.
- Se efectuaron más de 25 procesos de verificación de sistemas implementados durante el año, asegurando su alineamiento con nuestros estándares de seguridad.
- En el ámbito metalúrgico, SAVA avanzó como prueba de concepto, mostrando señales prometedoras para incorporar medición en línea de variables críticas de aire en flotación y apoyar la estabilidad operacional.

Construimos dos salas de control con reconocimiento facial y de alto nivel, las que significaron una inversión de USD 2 millones.



CADENA DE VALOR

DESARROLLO Y SUSTENTABILIDAD

- Geología
- Planificación
- Geotecnia
- Recursos hídricos

OPERACIONES MINA

- Plan de corto plazo y programación
- Perforación, tronadura y eq. aux.
- Carguío transporte

PROCESOS OPERATIVOS

- Chancado y transporte
- Molienda y flotación
- Tranque, aguas y mineducto
- Molibdeno, filtrado y embarque

COMERCIALIZACIÓN

- Concentrado de cobre
- Molibdeno

APOYO DIRECTO A LA CADENA DE VALOR

- Medioambiente y Energía
- Comunidades - Asuntos Corporativos
- Recursos Humanos
- Seguridad
- Ventas
- Servicio personal - Abastecimiento
- Proy. SIB
- Gestión de activos - Servicios de operaciones

EQUIPO ESTRATÉGICO

- Contratos - TI
- Relaciones Laborales
- Legal
- Finanzas
- Salud Ocupacional
- Proyecto Crecimiento



Los proveedores son actores estratégicos para el desarrollo y continuidad de nuestras operaciones, contribuyendo directamente a la eficiencia, seguridad y calidad de nuestros procesos. Más allá de su rol operativo, reconocemos su impacto en el entorno, especialmente en el impulso del desarrollo regional mediante la generación de empleo, fortalecimiento de capacidades locales y la dinamización de las economías del territorio. En este contexto, promovemos relaciones de largo plazo basadas en la colaboración, transparencia y el cumplimiento de altos estándares, fomentando una cadena de suministro que no sólo responda a las necesidades del negocio, sino que también aporte al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos.

Gestión de proveedores

1.928
Total de proveedores

25
Nuevos proveedores

11%
Proveedores estratégicos*

25
Nuevos proveedores evaluados considerando criterios sociales

* Con contratos (de Operaciones y Fundación Collahuasi) desde 40 millones de USD.

Gasto en proveedores

LOCALES
USD 236
millones

MIXTOS
USD 1.114
millones

NO LOCALES
USD 1.647
millones

TOTAL
USD 2.997
millones

88%
2025
Porcentaje del gasto total adjudicado a contratos con atributos de circularidad

45%
2025
Porcentaje del gasto para proveedores locales y/o mixtos

META 2030 **50%**

67%
2025
Empresas proveedoras evaluadas con criterios ASG

META 2030 **100%**

Evaluación de proveedores

Este tipo de evaluación es un pilar clave para asegurar la continuidad operacional, eficiencia en el uso de recursos y el cumplimiento de nuestros estándares de sostenibilidad. Dicho proceso se basa en un enfoque integral, que combina criterios económicos y técnicos, incorporando variables asociadas a la economía circular y al desempeño ambiental. De este modo, buscamos no sólo garantizar la competitividad y calidad de los bienes y servicios contratados, sino que también promover prácticas responsables a lo largo de nuestra cadena de suministro.

	Evaluación estándar	
Contratos de servicios, convenios de materiales y reparables	Económica	60% - 50%
	Técnica	20% - 30%
	Circularidad *	20%
Compra de bienes	Económica	80%

*Para esta evaluación, se consideran las siguientes mediciones: a. Circularidad (8%) según criterios “R” (rechazar, reducir, reparar, remanufacturar, reciclar); b. Desarrollo regional (8%), es decir, favorecer a las empresas locales o que instalan sucursales en la región; y c. Reducción de emisiones y eficiencia energética, disminuyendo la producción de CO_2 y optimizando el uso de energía de los equipos.

Capacitación a proveedores

Representa un componente fundamental para fortalecer nuestra cadena de suministro y asegurar el cumplimiento de los estándares que promovemos como compañía. A través de instancias formativas, buscamos desarrollar capacidades técnicas, de gestión y en materias de sostenibilidad, permitiendo a nuestros proveedores mejorar su desempeño y adaptarse a los desafíos del sector. Este enfoque no solamente contribuye a elevar la calidad y seguridad de los servicios y bienes entregados, sino que también impulsa su crecimiento y competitividad en el largo plazo.

Un total de 257 empresas colaboradoras (ESED) fueron capacitadas en los ámbitos ASG.

Entre los temas abordados, destacaron seguridad y salud en el trabajo, gestión de riesgos y prevención de fatalidades a nivel social; en el plano de gobernanza, ética y cumplimiento normativo, ciberseguridad y uso responsable de sistemas corporativos; mientras que en el área ambiental, economía circular, eficiencia energética y cumplimiento.



Programas de empleabilidad

Durante el período, destacó el Contrato de Alimentación, Aseo y Hotelería de Sodexo, el cual mantuvo iniciativas de desarrollo local tales como:

- Plan de proveedores locales, que integraron a la cadena de suministro a abastecedores de Pica, quienes fueron apoyados con capacitación, formación y auditorías, garantizando excelencia e inocuidad de sus productos, entre los que se cuentan huevos, tomates, naranjas y lechuga preelaborada.

- Implementación del mercado local, apoyando a productores dueños de emprendimientos mediante la posibilidad de comercializar en los quioscos al interior de la compañía. Así, se tienen más de 18 productos distintos de más de cinco productores locales.

- Generación de compost con los residuos vegetales de casinos de Faena Cordillera, que son destinados a la producción de agricultores de Pica. Esta acción permitió generar una primera cosecha de más de 600 kilos de lechugas cultivadas con este abono natural, como parte de un proyecto agrícola-educativo con un componente de circularidad, implementado en el Liceo Padre Alberto Hurtado Cruchaga de la comuna, establecimiento coadministrado por nuestra Fundación.

Circularidad	
% del gasto total adjudicados a contratos que incorporan atributos de circularidad	88%
Número de contratos con oferta de circularidad	77
Contratos con 5R	71
Contratos con desarrollo regional	71
Contratos con reducción de emisiones de CO2	77

Economía circular

En 2025, nuestros contratos con proveedores constituyeron parte significativa de proyectos caracterizados por su valioso aporte en esta materia, entre los que se cuentan:

Trolley Assist

Permitió la electrificación de un kilómetro de tránsito de camiones CAEX, reduciendo en un 98% el consumo de diésel y las emisiones de dióxido de carbono, aumentando la productividad y vida útil de la flota.





Reciclaje de neumáticos

El contrato con Michelin permite el reciclaje de neumáticos mineros gigantes. Así, nuestro aporte a la economía circular alcanzó las 3.147 toneladas.

Valorizables

Pese a que se registró un aumento en la generación de residuos industriales asociado a la eliminación de patios satélites, alcanzamos una tasa de valorización del 77% de los residuos generados.



04





MEDIOAMBIENTE

CARACTERIZACIÓN DEL ENTORNO MEDIOAMBIENTAL

Nuestras operaciones se despliegan en la Región de Tarapacá, integrando una geografía de contrastes que conecta la alta cordillera con el borde costero, exigiendo una gestión ambiental adaptada a cada biodiversidad y clima.

ÁREA CORDILLERA Y DUCTOS

Operación Mina

Las operaciones de concentrado de cobre de Collahuasi se ubican en la comuna de Pica, en plena cordillera, a aproximadamente 185 kilómetros al sureste de Iquique y a una altitud promedio de 4.400 metros sobre el nivel del mar. Esta zona se caracteriza por un clima de estepa altiplánica, con temperaturas frías, precipitaciones concentradas en los meses de verano y ocasionales nevadas invernales. En las últimas dos décadas, se ha observado una marcada variabilidad interanual en los niveles de lluvia, lo que añade complejidad a la gestión hídrica en el territorio. El entorno de las operaciones incluye ecosistemas de alta relevancia ambiental, como dos salares y humedales altoandinos, además de recursos hídricos superficiales y subterráneos protegidos por la Dirección General de Aguas (DGA). Entre éstos, se encuentran la laguna Jachucoposa, Vegas de Chusquina, Yabricollita y Ujina, así como el bofedal La Represa y el salar de Michincha, junto a los acuíferos Jachucoposa, Coposito, Chusquina, Yabricollita, Ujina, Represa, Mal Paso y Michincha.

Impactos

Las operaciones productivas de Collahuasi se centran en la extracción y procesamiento de mineral de cobre para la producción de concentrado, mediante una infraestructura que incluye rajos, botaderos, una planta concentradora y un depósito de relaves. Actualmente, se encuentra en operación la planta de chancado Ujina, la cual actúa como una alternativa secundaria para la alimentación de sulfuros a la concentradora. Asimismo, se mantienen en funcionamiento otras instalaciones que pueden generar impactos en el entorno, como el mineroducto, los campos de pozos para la extracción de agua y, en el futuro, el sistema de impulsión de agua desalada asociado al proyecto de la planta desaladora. Las principales fuentes de agua natural utilizadas corresponden a aguas subterráneas extraídas desde los pozos ubicados en Coposa, Michincha y Aguas del Minero.





ÁREA COSTERA

Puerto

En la zona costera de Punta Patache, ubicada a 65 kilómetros al sur de Iquique, Collahuasi desarrolla actividades vinculadas a la producción de concentrado de molibdeno, filtrado y embarques de concentrado de cobre. Esta área se caracteriza por un clima desértico costero, con abundante nubosidad baja y escasas variaciones climáticas en las últimas décadas. En las cercanías se localiza un sitio prioritario de conservación asociado a ecosistemas marinos, aunque no se identifican zonas terrestres de alta relevancia ambiental.

La diversidad de condiciones en las que operamos nos exige adaptar nuestra gestión ambiental a cada territorio, con un enfoque preventivo y acorde a sus particularidades.

Impactos

- **Procesos productivos:** producción de concentrado de molibdeno, filtrado y embarques de concentrado de cobre.
- **Principales procesos que pudiesen impactar el entorno:** puerto y planta concentradora de molibdeno, piscinas de evaporación de agua y, actualmente, construcción de planta desaladora.
- **Fuentes de agua natural utilizadas:** agua de mar, cuyo uso actualmente es mínimo y se limita a fines de agua potable. La empresa no utiliza fuentes de agua continental en la zona.

GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO MEDIOAMBIENTAL

Integramos la sustentabilidad en la gestión operacional para asegurar el cumplimiento de nuestros compromisos, anticipar riesgos y proteger el entorno.

Nuestra política de sustentabilidad establece el marco para minimizar impactos, proteger la biodiversidad y mitigar el cambio climático, integrándose transversalmente en la operación a través del Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR). Este modelo articula el cumplimiento ambiental con una gestión operacional rigurosa, donde la integración de la Gestión de Riesgos en Terreno (GRT) y herramientas de análisis predictivo fortalece la anticipación y el control de riesgos.

En este contexto, la incorporación de principios de economía circular y descarbonización como ejes de gestión permite optimizar el desempeño operativo resguardando el entorno y consolidando la sustentabilidad como un componente estructural del modelo de negocio y de la generación de valor compartido.

Este enfoque se sustenta en el monitoreo permanente de los compromisos establecidos en la normativa vigente y en una relación activa con las comunidades cercanas, fortalecida mediante auditorías internas, revisiones de cumplimiento, monitoreos participativos e iniciativas tecnológicas que facilitan la detección temprana de desviaciones.

Asimismo, promovemos la protección de la biodiversidad en nuestras áreas de influencia mediante medidas preventivas para la fauna y acciones de compensación para especies vegetales, que incluyen la recolección de semillas, su propagación en vivero y el establecimiento de plantaciones. Estas iniciativas se complementan con programas de investigación orientados a la conservación de las especies intervenidas, reforzando el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales y el resguardo del entorno.





Programa de Cumplimiento (PdC) vigente

Avanzamos en la implementación de medidas para fortalecer nuestro cumplimiento ambiental y cerrar brechas identificadas por la autoridad.

Con un avance consolidado del 98% al cierre de 2025, que responde a los cargos levantados en 2018 sobre Faena Cordillera, integra 66 acciones con una inversión estimada de USD 57,5 millones, las cuales han sido sistemáticamente incorporadas al CGR en cada área responsable, asegurando una implementación rigurosa, trazabilidad y un reporte continuo.

Durante el período, la SMA emitió la Resolución Exenta N°41, que extiende la vigencia del programa hasta 2026, con el objetivo de finalizar hitos técnicos específicos, entre ellos la obtención de permisos sectoriales para la operación de diques y la conclusión de estudios de paisajismo desarrollados en diálogo con la comunidad de Coposa. Este proceso ha sido acompañado de reportes de avance trimestrales, consolidando un esquema de seguimiento transparente y alineado con las exigencias regulatorias.

Tras la entrega del informe final, programada para 2026, continuaremos ejecutando y monitoreando los compromisos ambientales asociados a las acciones no cuestionadas, reafirmando una cultura de cumplimiento que trasciende el marco sancionatorio y se integra como un componente permanente de nuestra gestión ambiental.

Incidentes ambientales

Reforzamos el cumplimiento ambiental para proteger el entorno.

Se registraron diez incidentes ambientales y recibimos tres multas por incumplimiento ambiental con la DGA, las que se encuentran en proceso de reclamación de los cargos imputados. Junto con ello, se pagaron las multas correspondientes a 2022, cuyas resoluciones definitivas se emitieron en 2025. Los incidentes estuvieron asociados principalmente a atropellos de fauna silvestre, frente a lo cual reforzamos las medidas preventivas mediante la instalación de señalética vial, la reducción de velocidad en tramos críticos, el monitoreo de velocidad mediante GPS y campañas de sensibilización dirigidas a todo el personal.

Nuestro compromiso con el bienestar del entorno nos impulsa a continuar fortaleciendo las medidas de prevención, mitigación y control de nuestros impactos ambientales.



MEDIDAS DE MITIGACIÓN Y CONTROL IMPLEMENTADAS

Instalación de señalética vial para advertir la presencia de fauna silvestre cercana a las rutas.

Reducción de la velocidad en los tramos con mayor presencia de fauna, reforzada por el reglamento interno de tránsito, que contempla sanciones en caso de atropello.

Control de la velocidad mediante GPS.

Sensibilización de todo el personal mediante campañas comunicacionales.

Planes de Alerta Temprana (PAT)

Contamos con herramientas para identificar oportunamente potenciales impactos ambientales y activar respuestas anticipadas que permitan prevenir, mitigar o controlar sus efectos.

Los Planes de Alerta Temprana (PAT) son instrumentos de gestión que nos permiten anticipar y responder oportunamente a condiciones que podrían generar impactos mayores a los evaluados ambientalmente. A través de parámetros de monitoreo, umbrales de alerta y acciones de mitigación o contingencia, estos planes buscan resguardar componentes sensibles como recursos hídricos, suelos y biodiversidad, detectando desviaciones respecto de lo proyectado en el Estudio de Impacto Ambiental.

Actualmente, contamos con tres PAT activos.

PAT ACTIVOS

JACHUCOPOSA

Objetivo

Resguardar la vertiente Jachucoposa y el sistema lagunar del sector.

- Activación en octubre de 2025.
- Puesta en marcha de acciones de mitigación.
- Monitoreo permanente sobre su evolución.

COPOSITO

Objetivo

Resguardar el sector de Coposito.

- Activación en agosto de 2025.
- Puesta en marcha de acciones de mitigación.
- Monitoreo permanente sobre su evolución.

DEPÓSITO DE RELAVES

Objetivo

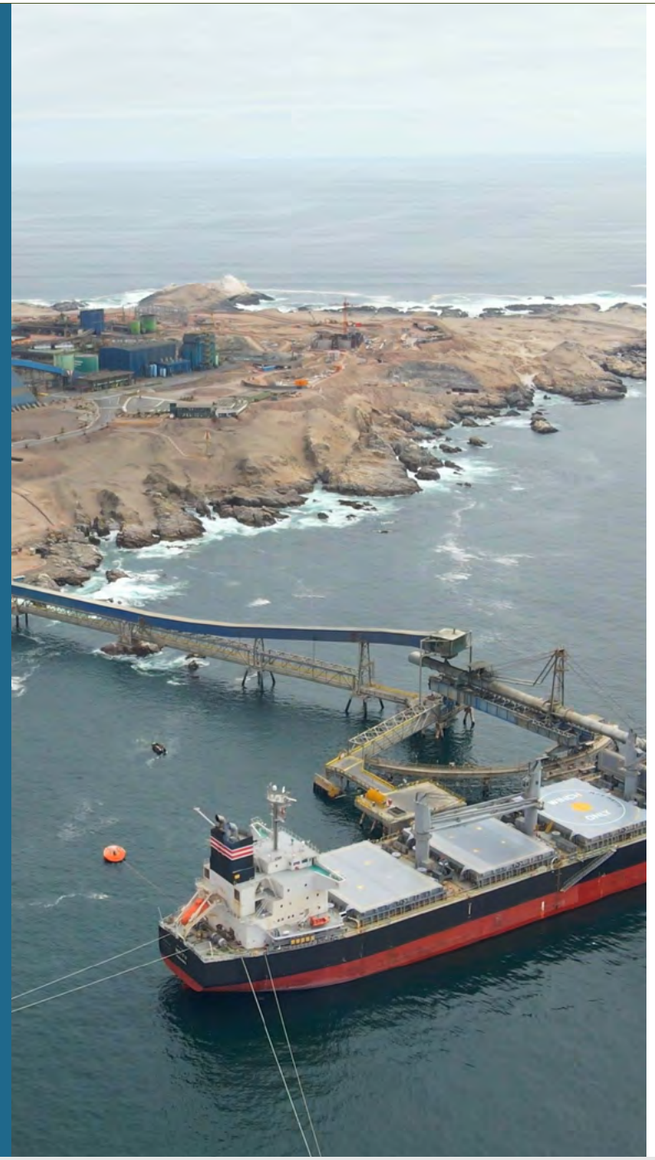
Verificar el comportamiento de sus infiltraciones, según la tramitación ambiental.

- Fin de la perforación de los 25 pozos establecidos.
- Campaña de limpieza con término proyectado para 2026.



GESTIÓN HÍDRICA

La gestión hídrica constituye un pilar estratégico para fortalecer la resiliencia operacional y el resguardo del entorno, especialmente en un contexto de creciente escasez. En esta línea, avanzamos en la diversificación de fuentes y en la reducción del uso de agua continental, logrando que, durante 2025, nuevas fuentes de abastecimiento representaran más de la mitad del consumo total de la operación, disminuyendo significativamente la presión sobre los acuíferos.



Entre los principales hitos del período destaca el avance del Proyecto Desaladora, que, junto con la incorporación de nuevas fuentes, fortaleció la seguridad hídrica y la continuidad operacional.

Asimismo, consolidamos nuestra flexibilidad operativa mediante la interconexión con una faena minera cercana, incorporando el uso de agua desalada de terceros como fuente complementaria, lo que refuerza nuestra estrategia de diversificación hídrica.

En paralelo, avanzamos en el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales a través de la implementación de medidas de restitución y la activación de PAT en sectores sensibles, apoyados por infraestructura de medición. De esta forma, fortalecemos una gestión hídrica preventiva, transparente y alineada con la normativa vigente.

RECURSOS HÍDRICOS

Avanzamos hacia una matriz de abastecimiento diversificada, reduciendo la dependencia de fuentes continentales y fortaleciendo la gestión del recurso.

En este contexto, reconocemos el agua no sólo como un recurso estratégico crítico para la operación, sino también como un elemento esencial para la conservación de los ecosistemas altoandinos y el equilibrio de las comunidades del territorio.

En línea con los compromisos establecidos en nuestras resoluciones ambientales, durante el segundo semestre iniciamos la reducción progresiva de las extracciones en las cuencas de Coposa y Michincha, avanzando hacia un sistema basado en el uso de agua desalada. Esta transición no solamente fortalece la estabilidad operacional frente a escenarios de escasez, sino también habilita oportunidades para optimizar procesos productivos mediante una gestión más eficiente del recurso, apoyada en tecnologías de control y automatización. Asimismo, este proceso abre espacios para fortalecer el trabajo colaborativo con comunidades altoandinas, promoviendo una gestión territorial del agua más integrada y sostenible.

Este avance es reflejo de una gobernanza ambiental fortalecida, donde el PdC y la RCA 2021 han permitido transformar brechas identificadas en años anteriores en estándares más exigentes de gestión. En conjunto, la integración de fuentes alternativas y el monitoreo continuo aseguran una gestión hídrica más robusta, alineando nuestra estrategia de negocio con la protección de la integridad ecosistémica del territorio.

Hitos 2025

Avanzamos en la aplicación de supresores de polvo en los caminos mineros, los que permiten reducir el consumo de agua utilizada en riego.

Continuamos en la optimización del sistema de espesamiento de relaves y en el entendimiento de la evaporación y retención desde el depósito.

Construimos un nuevo sistema de suministro de agua desde otra faena minera, la que provee un caudal de agua desalinizada de hasta 120 litros por segundo.

Inciamos las pruebas de algunos equipos y sistemas de impulsión de agua desde el mar.

Durante el 2025, se obtuvo make up de 0,43 m3/tonelada el primer semestre, siendo el más eficiente de los últimos años.

Gobernanza y estrategia

Controlamos y monitoreamos de forma permanente los efectos de la operación sobre los sistemas hídricos altoandinos.

La gobernanza del agua en Collahuasi se integra de manera transversal en el CGR, asegurando tanto la continuidad operacional como el resguardo del entorno. Esta gestión se sustenta en una estrategia hídrica, orientada a fortalecer la resiliencia mediante la diversificación de fuentes, las necesidades del negocio y la reducción progresiva del uso de aguas continentales.

En este marco, la incorporación de nuevas fuentes, como la desalinización y el suministro de agua de terceros, permite avanzar hacia un modelo de abastecimiento más robusto y adaptable a escenarios de escasez.

El control de esta gestión se apoya en el monitoreo permanente y en la implementación de PAT, que actúan como herramientas preventivas para identificar desviaciones y anticipar y evitar potenciales impactos. Complementariamente, se utilizan indicadores de desempeño hídrico que permiten hacer seguimiento al uso eficiente del recurso, con un énfasis creciente en el control del consumo de agua continental, en línea con los compromisos establecidos en las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA).



Ciclo del agua

Optimizamos el uso del recurso mediante la recirculación, diversificación de fuentes y el control permanente de impactos.

En este período, la gestión operativa del agua en Collahuasi reflejó la madurez de un sistema diseñado para la eficiencia y protección del entorno.

El corazón de nuestra cadena de valor se sustenta en un modelo de economía circular, donde más del 80% del agua requerida por nuestros procesos proviene de la recirculación interna, principalmente desde el depósito de relaves Pampa Pabellón. El porcentaje restante, destinado a compensar por evaporación y contenido en relaves, fue gestionado mediante una matriz de abastecimiento que combina fuentes subterráneas en las cuencas de Coposa y Michincha, aguas de contacto provenientes del drenaje de los rajos Rosario y Ujina, y desde otras fuentes.

Este último permitió iniciar, durante el segundo semestre de 2025, la reducción progresiva de las extracciones continentales.

En paralelo, mantenemos un compromiso de descarga cero, sin vertimientos a cuerpos de agua y con recirculación total de las aguas residuales domésticas tratadas en nuestros campamentos.

Nuestra gestión se focaliza en las cuencas de Coposa y Michincha, donde se concentran los principales desafíos operacionales y ambientales.



Impactos debido a la extracción de agua

Para identificar y evaluar los impactos relacionados con el agua, utilizamos un modelo de gestión preventiva y rigor metodológico, alineado con el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) y los más altos estándares internacionales de sostenibilidad.

Dicho enfoque nos permite transformar el cumplimiento regulatorio en una herramienta de gestión estratégica, garantizando que cada litro de agua utilizado sea monitoreado bajo una lógica de preservación del patrimonio hídrico regional.

Los principales impactos identificados y evaluados en nuestras RCA se relacionan con el descenso de niveles piezométricos en la cuenca del Salar de Coposa, asociado a la extracción para procesos, y con el abatimiento local de niveles de agua en el entorno de los rajos Rosario y Ujina debido a su desarrollo operativo.



IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS

Abarca desde la extracción en acuíferos altoandinos hasta el uso en plantas de procesos y el manejo de aguas de contacto*.

Durante 2025, el calendario de evaluación se mantuvo activo mediante el seguimiento continuo de los compromisos de nuestro PdC, permitiéndonos ajustar el modelo de impacto a la realidad operativa del cese gradual de extracciones continentales.

Para cuantificar y predecir los efectos en el entorno, utilizamos un conjunto de herramientas de vanguardia.

Modelación hidrogeológica numérica

Empleamos modelos predictivos de alta resolución (Modflow) para simular el comportamiento de las cuencas de Coposa y Michincha, anticipándonos a las variaciones en los niveles piezométricos y caudales de vertientes.

PAT

Nuestra principal herramienta de detección temprana. Mediante una red de pozos de monitoreo y puntos de control biótico, utilizamos umbrales técnicos (fases de alerta) para detectar desviaciones respecto a lo evaluado, activando medidas de mitigación preventivas para evitar la generación de impactos no deseados**.

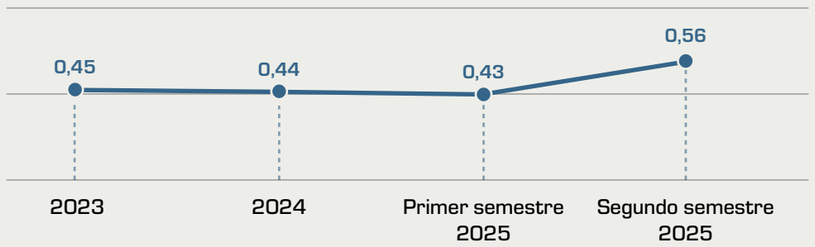
Monitoreo participativo

Complementamos nuestras mediciones con la validación de Entidades Técnicas de Fiscalización Ambiental (ETFA) y programas de monitoreo, asegurando que los datos que sustentan nuestra toma de decisiones sean transparentes, auditables y de alta calidad.

* Este análisis se ha ejecutado a través de hitos evaluativos clave: el EIA (2021), que estableció la línea de base y los impactos de largo plazo del crecimiento productivo, y la DIA (2024), que integró la transición hacia la desalinización.
** Para conocer más sobre los PAT, revisar página 88.

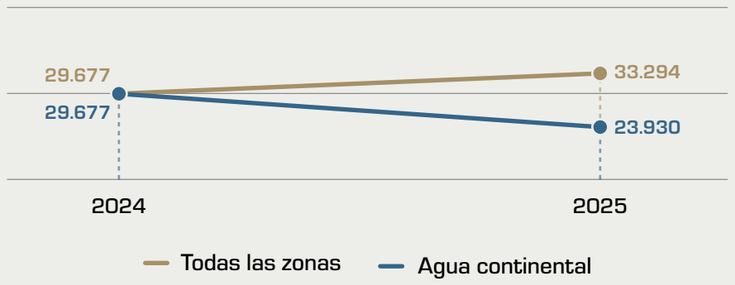
INDICADORES DE DESEMPEÑO DE RECURSOS HÍDRICOS

MAKE-UP*

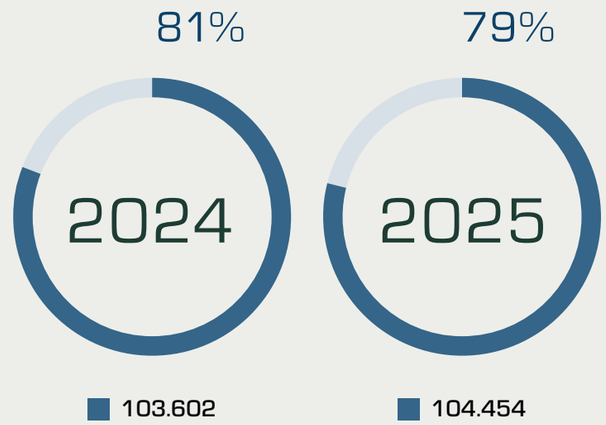


EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA (MG/L)**

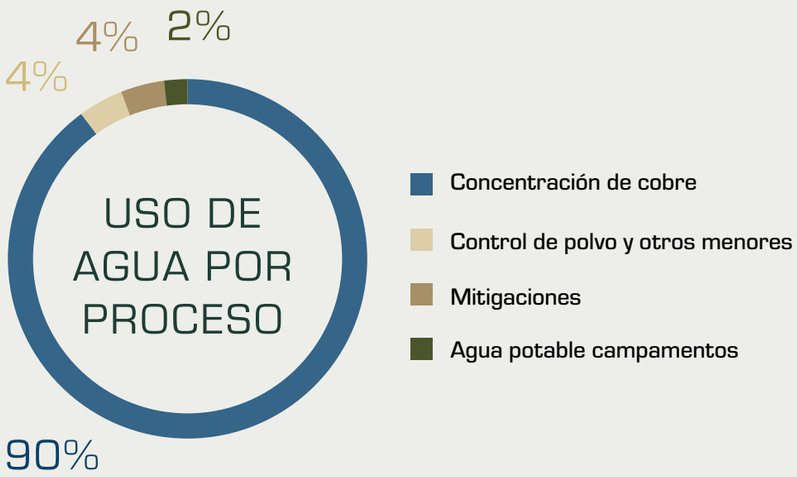
19% menos
de uso de agua continental en 2025.



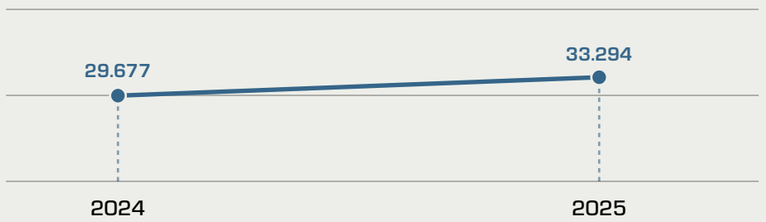
CONSUMO TOTAL DE AGUA (MILES DE M3)



AGUA RECIRCULADA



AGUA RECIRCULADA (MILES DE M3)



* La producción de cobre disminuyó a nivel nacional en 2025. En este contexto, y dadas las restricciones hídricas y energéticas de Collahuasi, junto con una menor calidad geometalúrgica que en 2024, se redujo la producción de cobre fino al cierre del año.
** Corresponde a la suma de agua superficial total, agua subterránea total, agua marina total, agua producida total y agua de terceros total.

DEPÓSITO DE RELAVES PAMPA PABELLÓN

Operación de relaves con altos estándares técnicos, orientada a la integridad estructural y la sostenibilidad del recurso hídrico.

Ubicado en Ujina, a aproximadamente 4.120 metros sobre el nivel del mar, el depósito de relaves Pampa Pabellón constituye una infraestructura crítica para nuestra continuidad operacional, cuya gestión se orienta a asegurar la estabilidad estructural, gestión infiltraciones y el resguardo del entorno bajo altos estándares técnicos.

Su diseño y construcción, desarrollado conforme a la normativa vigente y mediante la metodología aguas abajo, permiten garantizar su integridad frente a exigencias sísmicas. Durante 2025, avanzamos en la consolidación de un modelo de gestión alineado con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM), fortaleciendo la transparencia, trazabilidad y la relación con nuestros grupos de interés.

El control de la operación se sustenta en un sistema de monitoreo geotécnico continuo, basado en instrumentación en línea que permite una supervisión permanente del comportamiento de la infraestructura. Este sistema es complementado por revisiones independientes, que refuerzan la disciplina técnica y aseguran un proceso de mejora continua en la gestión del depósito.

Asimismo, en un contexto de estrechez hídrica, la operación del depósito cumple un rol relevante en la recirculación de agua, contribuyendo a la estabilidad de los procesos y a una gestión más eficiente del recurso, en línea con nuestra estrategia de resiliencia hídrica.

Hitos 2025

Al cierre de 2025, el depósito Pampa Pabellón alcanzó un acumulado de 1.154.216.797 toneladas métricas de relaves, equivalente al 55% de la capacidad total autorizada para el depósito a través de la RCA de 2021.

Durante el período, consolidamos la implementación del Estándar de Gestión de Relaves (2024), alineando nuestra estructura organizacional y responsabilidades con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM), lo que refuerza la transparencia y relación con nuestros grupos de interés.

La gobernanza técnica se sustenta en un modelo de control robusto, que incluye el soporte permanente del Engineer of Record (EoR) para el monitoreo de las condiciones constructivas y operacionales, junto con la revisión anual de un Panel Revisor Técnico Independiente (ITRB), asegurando la estabilidad y el mejoramiento continuo de la operación.

Asimismo, contamos con un Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP), actualizado periódicamente, que establece protocolos de acción y medidas preventivas para mitigar riesgos y resguardar a las personas y el entorno.

ECONOMÍA CIRCULAR

Integramos la circularidad en la operación para optimizar recursos, reducir residuos y fortalecer el desarrollo sostenible del entorno. Priorizamos la reparación y extensión de la vida útil de los activos como un pilar para maximizar el valor de los recursos y evitar su reemplazo prematuro.



La economía circular es un habilitador clave de nuestra transformación de procesos, orientada a integrar la eficiencia y uso responsable de los recursos en el centro de la operación. Este enfoque incorpora criterios de circularidad en el diseño de proyectos, gestión de activos y la cadena de suministro, con foco en optimizar materiales y reducir residuos.

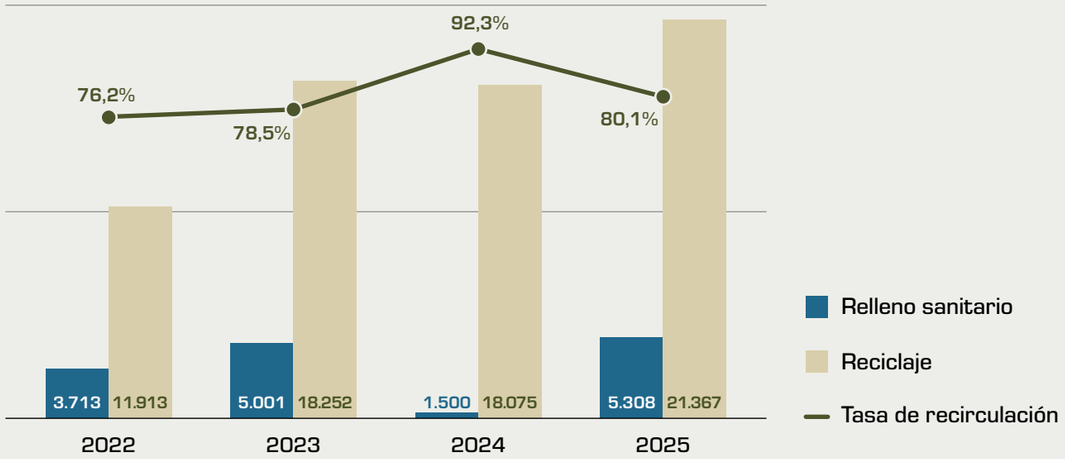
En esta línea, avanzamos en la incorporación de exigencias ambientales en procesos de licitación y contratación de suministros estratégicos, promoviendo una cadena de valor más resiliente y alineada con nuestros estándares de sostenibilidad. Asimismo, la gestión de residuos se aborda bajo un enfoque preventivo y de mejora continua, estructurado a través del CGR, que ordena las etapas desde la generación hasta la valorización o disposición final. Este sistema se apoya en herramientas de trazabilidad digital, como plataformas de reporte en línea, que permiten monitorear el desempeño en tiempo real y fortalecer la transparencia y el cumplimiento normativo.

Como resultado de esta gestión, reciclamos 21.367 toneladas de residuos industriales en 2025, alcanzando una tasa de recirculación de 80,1%, lo que evidencia la integración efectiva de la circularidad en la operación y su contribución a la generación de valor compartido en el territorio.

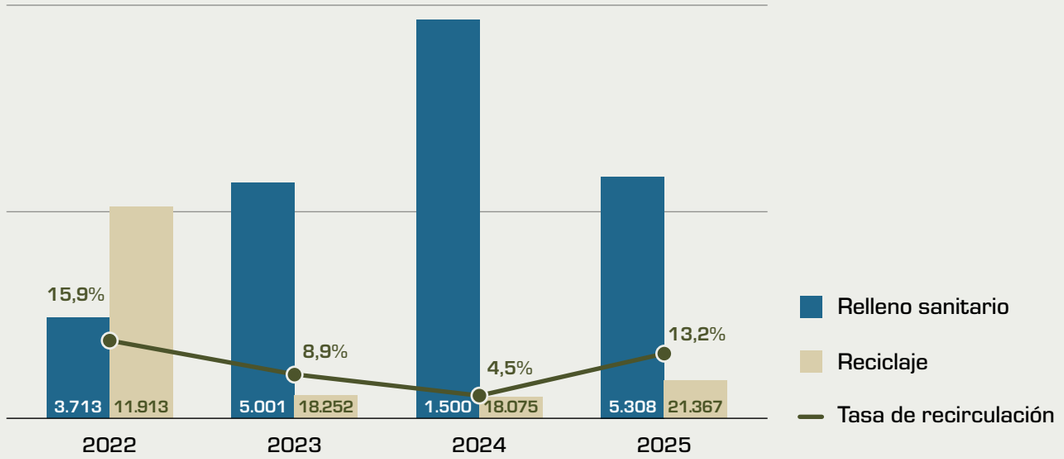


INDICADORES DE DESEMPEÑO DE RESIDUOS POR TIPO Y TRATAMIENTO

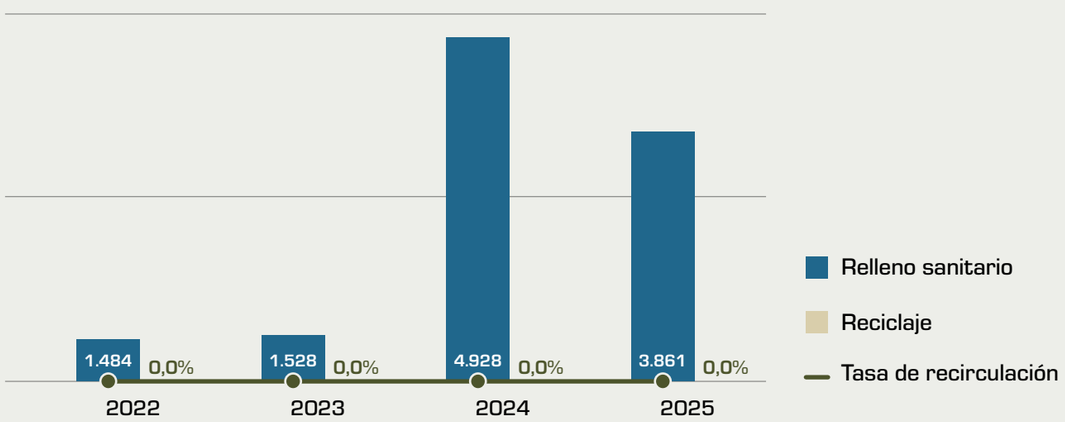
INDUSTRIALES (TON)



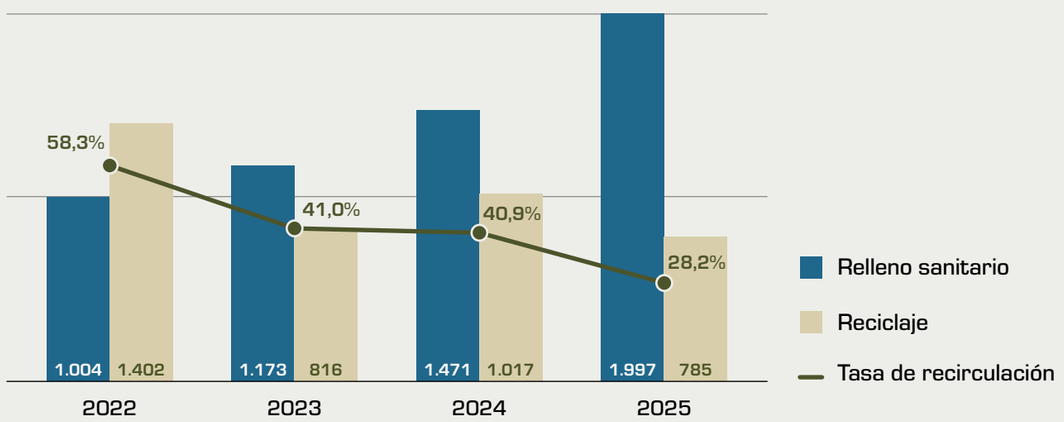
DOMÉSTICOS (TON)



ORGÁNICOS (TON)



PELIGROSOS (TON)



Iniciativas de economía circular

Levantamos iniciativas de circularidad que marcan la diferencia en la valorización de residuos.

Durante el período, consolidamos un conjunto de iniciativas de economía circular, orientadas a reincorporar residuos domésticos y orgánicos a nuestros procesos y generar valor compartido. Entre ellas, destacan:



LA TRANSFORMACIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS EN ABONO PARA AGRICULTORES DE PICA	Mediante un sistema de tratamiento, transformamos desechos en compost para su entrega – a través de Fundación Collahuasi - a agricultores de Pica, quienes lo utilizan en cultivos locales que luego son incorporados al servicio de alimentación de la compañía. Este modelo permite cerrar el ciclo de valorización, integrando operación y territorio.	
LA TRANSFORMACIÓN DE COLCHONES EN FRAZADAS	A partir del recambio de colchones del sistema de hotelería, implementamos un proceso de reciclaje que permite transformarlos en frazadas, las que se reincorporan y reducen la compra de insumos nuevos.	**Logramos el reciclaje de 2 mil colchones con esta iniciativa.**
LA FABRICACIÓN DE BANDEJAS	Mediante la recuperación de botellas plásticas, fabricamos bandejas de polipropileno reciclado para utilizarlas en los casinos, reemplazando materiales vírgenes.	**Hemos fabricado 500 bandejas.**
PRODUCCIÓN DE PISOS DE CAUCHO	Utilizamos los neumáticos fuera de uso para la fabricación de pisos de caucho.	**Alcanzamos 200 metros cuadrados de cobertura de pisos con neumáticos reciclados.**
ESTANDARIZACIÓN DE SISTEMAS DE ILUMINACIÓN	Implementamos luces LED, disminuyendo nuestro consumo de 100 W/h a 12 W/h por unidad.	**Disminuimos nuestro consumo en 352.000 W/h.**

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Resiliencia y transformación ante un escenario crítico.

Aseguramos la continuidad de nuestros procesos mediante una gestión energética resiliente, diseñada para responder a un entorno nacional de creciente vulnerabilidad. El acelerado avance de la transición energética en Chile, junto con el retiro de centrales térmicas, ha incrementado la fragilidad del suministro, situación que se evidenció de manera crítica durante el blackout de febrero de 2025. Este evento reforzó nuestro imperativo estratégico de no depender exclusivamente del Sistema Eléctrico Nacional (SEN), impulsando el desarrollo de infraestructura local y esquemas de defensa orientados a resguardar la competitividad y estabilidad de la operación.

En este contexto, el desempeño energético del período refleja tanto las exigencias del sistema como las decisiones estratégicas adoptadas por la compañía. Durante el ejercicio, alcanzamos un peak de consumo de 170 GWh, un 31% superior al máximo registrado en 2024. Este incremento responde a factores estructurales, como el aumento en las tasas de tratamiento de minerales de mayor dureza y el avance en las pruebas del sistema de impulsión de la Desaladora. Así, el mayor consumo eléctrico no sólo da cuenta de mayores niveles de actividad, sino también de una decisión consciente orientada a habilitar la transición hacia un modelo hídrico más sostenible, sustituyendo progresivamente el uso de agua continental por agua de mar. A pesar de este escenario, mantuvimos la estabilidad en el precio unitario de suministro gracias a una gestión disciplinada de contratos y costos regulatorios.

En paralelo a este proceso de transformación operativa, logramos una reducción del 5%* en las emisiones de Alcance 1 y 2, respecto del período anterior. Asimismo, consolidamos por sexto año consecutivo un suministro eléctrico 100% renovable, certificado y trazable, enfrentando los desafíos asociados a la variabilidad de la matriz nacional.

Este compromiso se materializa en iniciativas concretas de transformación de procesos, como la puesta en marcha del proyecto piloto Trolley Assist, reconocido bajo la Ley de I+D, que no solamente optimiza la productividad minera, sino que también constituye un avance relevante en la electrificación del transporte de alto tonelaje. Bajo este enfoque, integramos la gestión energética en el CGR, utilizando análisis de datos para anticipar escenarios críticos y fortalecer progresivamente nuestra autonomía energética.

* Método basado en el mercado.





Los beneficios del proyecto piloto Trolley Assist nos hicieron merecedores de los premios de Reconocimiento en Innovación y Gestión en Sustentabilidad (RIGS) en las categorías “Grandes Empresas” y “Transporte Sustentable”.

SISTEMA TROLLEY ASSIST

Somos pioneros en la electrificación del transporte minero, reduciendo emisiones y avanzando en descarbonización.

Durante 2025, pusimos en operación el proyecto piloto del sistema Trolley Assist en la faena Rosario, marcando un hito en la minería nacional y regional al incorporar, por primera vez en Chile y Sudamérica, esta tecnología en camiones de alto tonelaje que permite electrificar tramos críticos del transporte de mineral mediante una red que disminuye de manera significativa el consumo de diésel y las emisiones asociadas.

El sistema opera con camiones CAEX Liebherr T284, adaptados con pantógrafos que se conectan a la red eléctrica, permitiendo reemplazar el uso de combustibles fósiles por energía proveniente de fuentes renovables.

La implementación del piloto del sistema Trolley Assist significó:

98%
de reducción de las emisiones de CO2.

960.472
litros de diésel ahorrados.

98%
de reducción en el consumo de diésel por tramo intervenido.

2.555
toneladas de emisiones de CO2 evitadas.

Esta tecnología, además, mejora el desempeño operativo, duplicando la velocidad de ascenso y reduciendo los tiempos de ciclo, lo que se traduce en mayor productividad.

Trolley Assist forma parte de nuestra hoja de ruta de transformación operacional, que incorpora electrificación, automatización y digitalización como pilares para una minería más eficiente y sostenible. Este proyecto piloto permitirá evaluar su escalabilidad a otras áreas de la operación, con el objetivo de consolidar un negocio minero más alineado con estándares de sostenibilidad y desempeño energético.

METODOLOGÍA PARA CALCULAR LOS TIPOS DE ALCANCE

Medimos nuestras emisiones bajo estándares internacionales, incorporando criterios de alcance, trazabilidad y consistencia metodológica.

La medición de la huella de carbono 2025 se realizó utilizando la plataforma Henua. Los datos fueron cargados mensualmente, desagregados por área, proceso y subproceso, considerando un total de 35 fuentes de emisión. Para ello, se revisaron y validaron los datos de actividad y resultados, identificando observaciones asociadas a factores de emisión que fueron actualizados a su versión 2025.

Para esta medición, se utilizaron factores provenientes de IPCC 2006, el Balance Energético Nacional de la CNE y Defra 2025, según el tipo de fuente. Asimismo, se detectó y corrigió una inconsistencia en el cálculo del año 2024, donde el transporte terrestre de concentrado había sido estimado con un factor correspondiente a transporte marítimo. Para 2025, se aplicó correctamente el factor de diésel móvil, en línea con el criterio histórico de la compañía.

Adicionalmente, se implementaron dashboards corporativos en la plataforma de gestión, los que permiten visualizar las emisiones por alcance, categoría, área y período mensual.

Las emisiones de gases de efecto invernadero fueron cuantificadas de acuerdo con el estándar GHG Protocol, considerando los alcances 1, 2 y 3.

ALCANCE 1

Incluye las emisiones directas provenientes de la combustión en fuentes fijas y móviles, así como las asociadas a procesos fisicoquímicos.

↓ Medidas para disminuir las emisiones según alcance

Continuamos avanzando en la evaluación e incorporación de tecnologías, que permitan reducir emisiones directas. Este avance está condicionado al desarrollo de soluciones técnica y económicamente viables, por lo que mantenemos una línea activa de análisis, pilotaje y evaluación de casos de negocio.

ALCANCE 2

Incluye las emisiones provenientes del consumo eléctrico, utilizando los métodos de ubicación y de mercado*.

Nuestro foco está en consolidar el suministro eléctrico proveniente de fuentes 100% renovables, asegurando su continuidad. Buscamos que la totalidad de nuestros suministradores cuente con certificación bajo estándares reconocidos o que respalden el origen renovable de la energía contratada.

ALCANCE 3

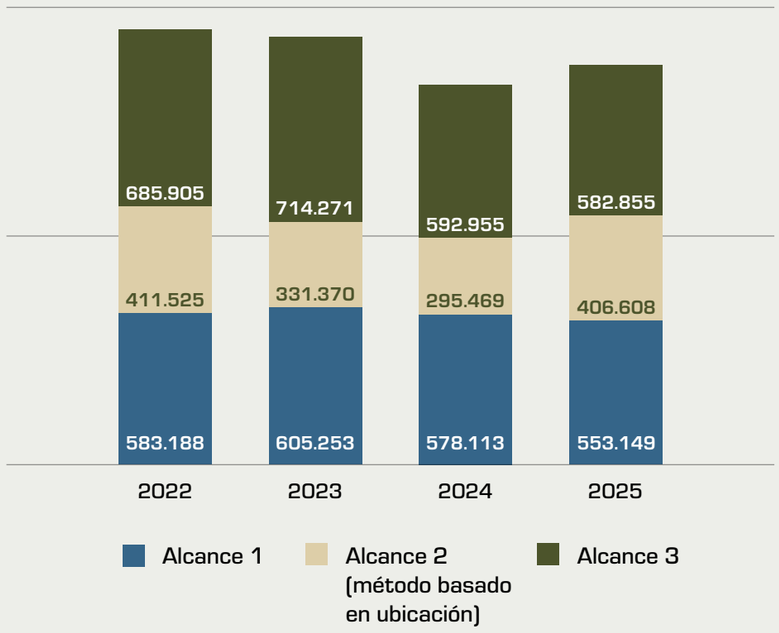
Considera las categorías más relevantes para la compañía, en función de la disponibilidad y materialidad de la información.**

Avanzamos en la mejora de criterios de medición y gestión, destacando la exclusión de las emisiones asociadas al transporte marítimo. Esta definición responde a un enfoque de mayor consistencia metodológica, concentrando la gestión en categorías donde existe mayor control e información.

* Este último no arrojó emisiones en 2025, debido a la contratación de energía proveniente 100% de fuentes renovables.
** Desde 2024, se excluyen las categorías de bienes de capital, uso de productos y transporte marítimo aguas abajo.

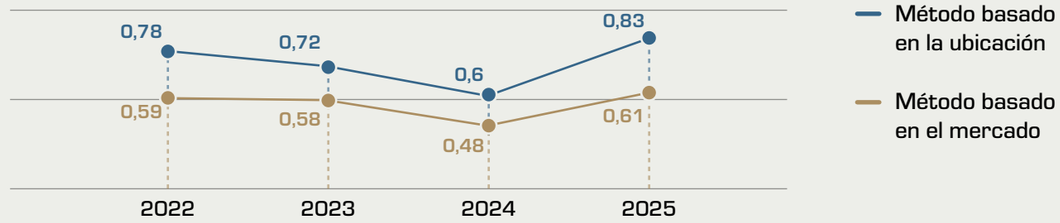
INDICADORES DE DESEMPEÑO DE EMISIONES

EMISIONES DE GEI (TCO2E)



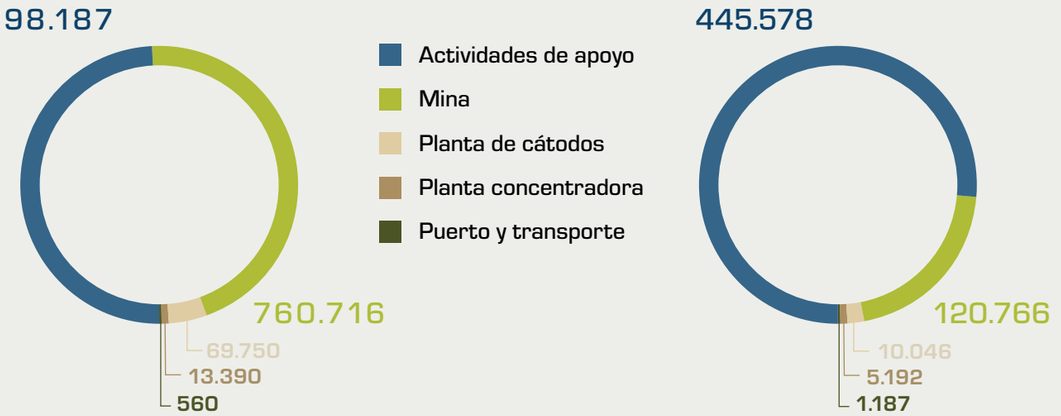
* Los resultados de 2025 reflejan un punto de inflexión operacional asociado a la baja ley del mineral y a la complejidad metalúrgica del periodo. Esta condición, prevista en la planificación minera, se proyecta que se mantenga durante 2026 y constituye una etapa transitoria para habilitar el crecimiento futuro. La compañía espera retomar niveles normales de producción y desempeño a partir de 2027, apoyada en la estabilización de los procesos y la maduración de iniciativas estratégicas.

INTENSIDAD DE EMISIONES (TCO2E/TON CONCENTRADO CU)*

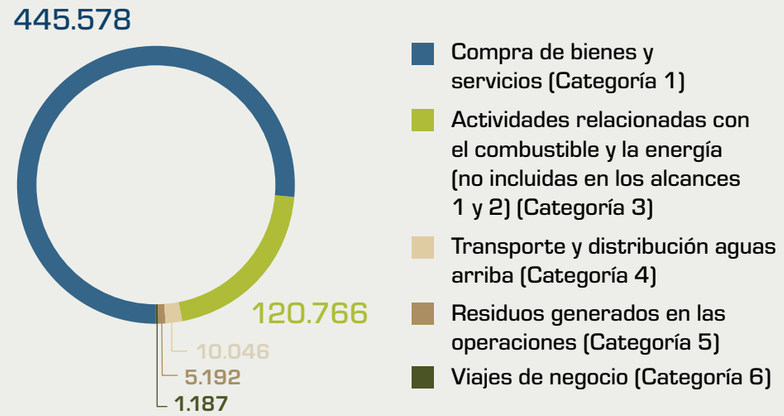


* El aumento de la intensidad de las emisiones responde a un contexto marcado por la entrada de la Desaladora, junto con las condiciones particulares a nivel energético que enfrentó Collahuasi.

APORTE DE ÁREAS A LA HUELLA DE CARBONO (TCO2E)



APERTURA ALCANCE 3 POR CATEGORÍAS



BIODIVERSIDAD Y REHABILITACIÓN

Adaptación al cambio climático para la continuidad operacional

Fortalecemos nuestra capacidad de adaptación ante riesgos físicos y regulatorios, capturando el valor estratégico del cobre en la transición hacia una economía baja en carbono.

Nuestra operación se desenvuelve en un contexto cada vez más desafiante, que exige fortalecer la resiliencia frente a una mayor variabilidad climática. Eventos como aluviones, sequías prolongadas y olas de calor pueden afectar la continuidad operacional y la integridad de nuestra infraestructura crítica, a lo que se suman cambios regulatorios orientados a la reducción de emisiones, que demandan una adaptación progresiva de nuestros modelos operativos.

En este escenario, avanzamos en la transformación de procesos, integrando la gestión de riesgos físicos y de transición en el CGR, con el objetivo de anticipar impactos en los procesos y asegurar la continuidad operacional en el largo plazo.

En paralelo, la transición hacia una economía baja en carbono posiciona al cobre como un insumo estratégico para el desarrollo de energías renovables, electrificación y la movilidad sostenible, impulsando su demanda global. Asimismo, la recuperación de minerales críticos presentes en los concentrados abre nuevas oportunidades de generación de valor.



Abordamos la protección de la biodiversidad desde una mirada preventiva, cumpliendo rigurosamente nuestras obligaciones ambientales y los compromisos adquiridos

La protección de la biodiversidad es abordada desde una mirada preventiva, reconociendo que nuestras actividades pueden generar impactos y, por lo tanto, gestionándolos mediante el cumplimiento riguroso de nuestras obligaciones ambientales y compromisos adquiridos. Esta gestión se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, especialmente el ODS 15, y con la Estrategia Nacional de Biodiversidad 2016-2030, integrando la conservación como un componente estructural de la estabilidad de nuestras operaciones.

Nuestro enfoque se basa en prevenir, mitigar y compensar impactos, mediante estrategias de conservación, monitoreo y restauración que permiten evaluar avances de forma sistemática y transparente. En este contexto, la gestión de especies y ecosistemas críticos adquiere un rol central, incorporando herramientas técnicas que fortalecen la toma de decisiones y el resguardo del entorno.

Durante 2025, fortalecimos nuestras acciones de restauración mediante programas de viverización y plantación de especies altoandinas claves, como Metharme lanata, *Azorella compacta* (llareta) y *Polylepis tarapacana* (queñoa), contribuyendo a su conservación y al cumplimiento de nuestros compromisos con la autoridad. Estas iniciativas se complementan con campañas de monitoreo y estudios científicos, que permiten generar información de base para la evaluación de impactos y la mejora continua, evidenciándose también señales positivas en el entorno, como la presencia de 652 individuos de vicuñas, lo que resulta consistente con externalidades favorables asociadas a nuestros compromisos ambientales.

Este trabajo se sustenta, además, en una cultura interna que promueve el respeto por el entorno y la adopción de conductas responsables en terreno, así como en la integración de la gestión de biodiversidad en el ciclo, lo que permite anticipar desviaciones y asegurar que nuestras operaciones coexistan de manera armónica con la riqueza biológica del territorio.

Impactos en la biodiversidad

Evaluamos de manera continua nuestro entorno para anticipar riesgos, proteger especies y tomar decisiones informadas.

Realizamos evaluaciones ambientales para identificar y caracterizar las áreas con potenciales impactos sobre la biodiversidad, a partir de líneas de base ecológicas, monitoreos periódicos y análisis de información. Este enfoque nos permite comprender de manera integral la flora, fauna y los ecosistemas presentes tanto en nuestras zonas de influencia como en la cadena de suministro.

Sobre esta base, el seguimiento continuo de variables ambientales, las inspecciones en terreno y la revisión de compromisos regulatorios (EIA, RCA y PAS) permiten identificar áreas sensibles, definir escenarios de afectación y evaluar los impactos asociados a actividades nuevas o en desarrollo. De esta forma, anticipamos y gestionamos oportunamente los efectos sobre la biodiversidad, asegurando decisiones informadas y la implementación de medidas de mitigación, restauración o compensación.

Estas medidas incluyen programas de restauración ecológica y monitoreo participativo, que incorporan a las comunidades locales en la evaluación de componentes ambientales claves, fortaleciendo la transparencia y la gestión territorial.

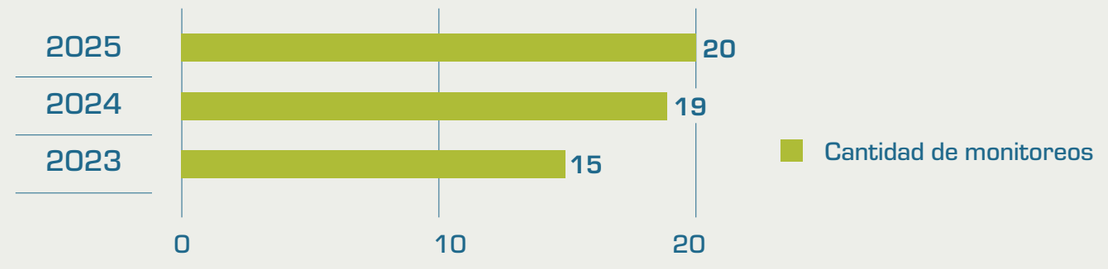
Desde una perspectiva ecosistémica, reconocemos que los principales riesgos se asocian a la pérdida o alteración de hábitats, lo que puede afectar funciones claves como el refugio, la alimentación y la nidificación. Por ello, integramos estos factores en nuestras evaluaciones, con el objetivo de anticipar impactos y resguardar el equilibrio de los ecosistemas donde operamos.



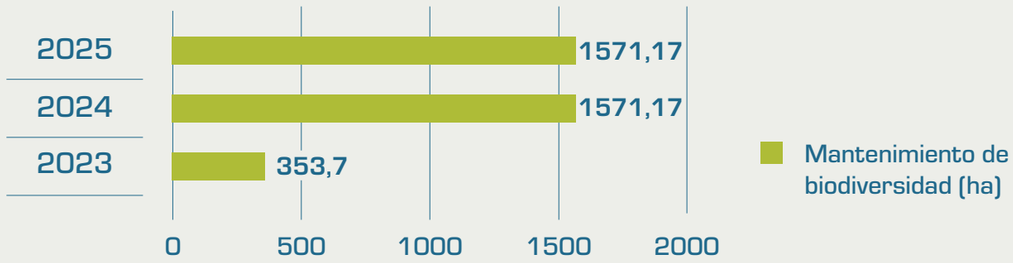
AVANCES EN PRESERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS

En el marco de nuestro compromiso de compensaciones, desarrollamos planes de preservación y restauración de ecosistemas, los cuales son ejecutados y supervisados por empresas especializadas externas.

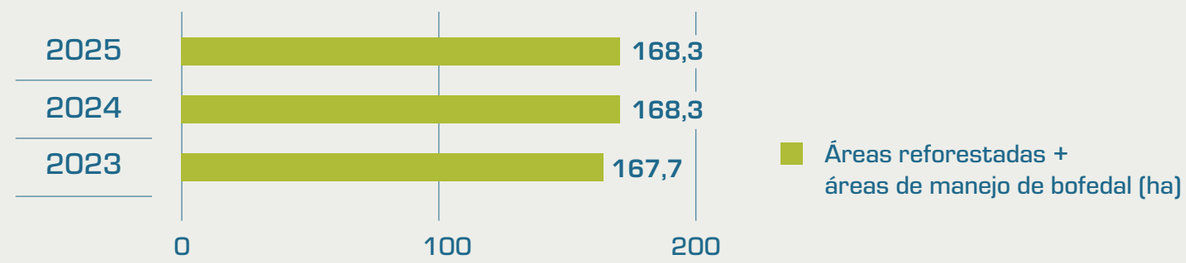
MONITOREOS A ESPECIES PROTEGIDAS



ÁREAS DE COMPENSACIÓN



ÁREAS CON PLANES DE MANEJO DE BIODIVERSIDAD



PLAN DE MANEJO FORESTAL Y RECUPERACIÓN DE BOFEDALES

Restauramos los ecosistemas altoandinos impactados por la operación y colaboramos en la conservación de las especies nativas.

Desde hace más de dos décadas, desarrollamos un plan enfocado en la restauración de bofedales en el entorno del rajo Rosario, junto con la propagación de especies nativas de alto valor ambiental, como la queñoa y la llareta.

Nuestra compañía da cumplimiento a las metodologías que se especifican en cada Compromiso Ambiental, lo que se ve complementado con la experiencia y conocimiento de las empresas colaboradoras, especialistas en restauración de ecosistemas de alta montaña. Es en este marco, que se elaboran los Estándares e Instructivos de Trabajo que garanticen la correcta ejecución de las medidas.

Hemos reforestado **149,8** hectáreas

101,9 hectáreas en el volcán Irruputuncu

38,4 hectáreas en Pabellón de Inca

9,5 hectáreas en Ujina Poniente y Oriente*



* Esta superficie de reforestación forma parte de las 47 hectáreas en Ujina Poniente que, junto con otras 272 hectáreas en Sallihuinca, forman parte del compromiso de áreas de compensación de la medida MC-1.

Reforestación de queñoas

El programa, derivado del PMF de 1995, cumple 25 años.

AVANCES

Junto con empresas especializadas y luego de la implementación de un censo sobre la especie, realizamos la propagación de queñoas desde la recolección del germoplasma hasta la aclimatación de los ejemplares para su plantación.

18.547 individuos vivos*

* Respecto al censo realizado en el volcán Irruputuncu en diciembre de 2024.

Alcanzamos un 100% de cobertura en el compromiso de áreas y especies plantadas.

Trabajos de restauración en 15,399 hectáreas de quebradas, entre las que se cuentan



2,1 hectáreas de la quebrada Chiclla

1,04 hectáreas de plantación en Ujina

100,4% Porcentaje de avance del PMF

100% Porcentaje de avance en número de ejemplares plantados

89,4% Porcentaje de avance en cantidad de plantas vivas

MANEJO DE BOFEDALES Y ÁREAS DE PROTECCIÓN

Este programa busca incrementar la superficie de los bofedales y su productividad.

AVANCES

- Continuamos efectuando trabajos de restauración en el bofedal de Chiclla, con el enfoque puesto en la mantención en vivero de ejemplares de *Oxychloë andina* y la descarga y análisis de datos obtenidos por estación meteorológica y sensores de los transectos para registrar variables edáficas.
- Avanzamos en actividades de confección y mantención de canales de riego, así como también de reparación de pretiles y zanjas, alcanzando los 483 metros lineales.
- Incorporamos materia orgánica para mejorar las condiciones del suelo.
- Tratamos un área de 108,6 metros cuadrados en trasplante de material vegetal, proveniente de la quebrada Huinquintipa a distintas piscinas del bofedal Chiclla, las que fueron preparadas a través de la incorporación y reducción de materia orgánica.
- Plantamos 500 individuos de *Oxychloe andina,* los que han sido mantenidos en vivero desde la temporada estival anterior.

353,7 hectáreas de áreas protegidas

32 hectáreas de la medida MC8*

2,7 hectáreas de la medida MC9

272 hectáreas en el sector de Rosario (Sallihuinca)

47 hectáreas de la medida MC1 en Ujina Poniente

En cada una de las áreas, se instalaron letreros informativos sobre las medidas y de restricción de acceso.

SOBRE LAS MEDIDAS DE COMPENSACIÓN

- Monitoreo de las tres parcelas permanentes, correspondientes al censo de *P. tarapacana* y *A. compacta* en los sectores de Ujina Poniente y Rosario, con el fin de determinar su estado de vigor, densidad y cobertura. Lo anterior, se realiza mediante transectos.
- Recolección de semillas de *Polylepis tarapacana, Azorella compacta, y Metharme lanata* para su viverización en los invernaderos de Coposa. Del mismo modo, se han realizado pruebas de germinación para *Metharme lanata* en un invernadero ubicado en Pica.
- Propagación de especies singulares en invernadero: 154 ejemplares de *Fabiana ramulosa,* 38 de *Aphyllocladus denticulatus,* 10 de *Fabiana squamata,* 18 de *Baccharis tola,* 12 de *Atriplex glaucescens* y 47 de *Haageocereus fascicularis,* provenientes de propagación vegetativa. Lo anterior, entrega un total de 279 plantas replicadas.

* Esta medida registra un total histórico de 5.325 semillas: 254 fueron enviadas a INIA y 1.204 se analizaron, con el objetivo de realizar pruebas de germinación. A su vez, 3.419 semillas permanecen en un invernadero en Pica. Así, en cuanto a la línea de investigación de *Metharme lanata,* hasta el momento se han logrado propagar tres individuos por unidad.

Flora y fauna

AVANCES

Contamos con invernaderos en los sectores de Coposa y Pica, cuyo objetivo es proseguir con las plantaciones de todas las medidas en los próximos años.

20.054 individuos en el invernadero de Coposa

QUEÑOAS
12.181

LLARETA
4.273

OXYCHLOE
3.600

282 plantas en el invernadero de Pica

Campaña de sensibilización interna

AVANCES

Implementamos acciones de sensibilización y reforzamiento para el personal en terreno, orientadas al resguardo de la flora, fauna y el patrimonio arqueológico, así como a la prevención de incendios y a la gestión segura de sustancias peligrosas y residuos, conforme a los procedimientos internos y a la normativa ambiental y de seguridad aplicable.

05





COMUNIDADES

CONSTRUYENDO DESARROLLO CON VISIÓN DE FUTURO

En Collahuasi entendemos que nuestro desarrollo está estrechamente vinculado al progreso de Tarapacá y de las comunidades del territorio donde estamos presentes. Por ello, impulsamos una estrategia de alianza social basada en la colaboración, la confianza y la construcción de valor compartido, que ha evolucionado junto con el crecimiento de la compañía y los desafíos sociales, económicos y culturales de la región.

Nuestro compromiso busca contribuir al bienestar de las personas y al desarrollo sostenible del territorio mediante iniciativas que fortalecen la educación, la empleabilidad, el emprendimiento, el deporte y la inclusión social. Para ello, promovemos una gestión territorial de largo plazo, desarrollada junto a comunidades, autoridades, academia y organizaciones de la sociedad civil, priorizando programas de alto impacto.

Convencidos de que el desarrollo se construye desde las personas y las comunidades, orientamos nuestros esfuerzos a ampliar oportunidades, fortalecer el tejido social y contribuir a una mejor calidad de vida para las actuales y futuras generaciones. A través de este modelo colaborativo, seguimos consolidando relaciones basadas en el diálogo y los objetivos compartidos, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de Tarapacá.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)





ENCUESTA DE PERCEPCIÓN

Para identificar los conocimientos que mantienen las comunidades vinculadas a Collahuasi sobre la compañía, como también buscando detectar nuestros potenciales desafíos en el ámbito social, cada año realizamos una encuesta de percepción a personas mayores de edad radicadas en el área de influencia de Collahuasi.

Siguiendo la tónica de años anteriores, los resultados de la medición 2025 demuestran que la población considera a la minería como el sector que más aporta al crecimiento de la región, y a Collahuasi como la empresa más importante de la región.

Asimismo, el Proyecto C20+ evidenció un aumento en su valoración positiva por parte de las comunidades, quienes destacaron sus beneficios ambientales, económicos y aporte al desarrollo regional.





Tarapacá se ubica entre las regiones con mayor número de hogares en campamentos* y con un alto porcentaje de personas en situación de pobreza por ingresos, según la Encuesta Casen 2022. Además, el Censo 2024 estimó que más de 86 mil personas extranjeras residen en la zona, muchas de ellas en condiciones de vulnerabilidad habitacional.

A esto, se suma una tasa de desocupación de 8,2% y una informalidad laboral del 29,2% en el último trimestre de 2025**. En este contexto, el compromiso de Collahuasi se alinea con las principales brechas locales, buscando ser un agente de cambio y trabajando en conjunto con otros actores para contribuir a una región más inclusiva, con más oportunidades y mejores condiciones de vida para todos sus habitantes.

* A partir de la información del informe “Catastro Nacional de Campamentos 2024-2025”, emitido por Techo-Chile.
** Observatorio Laboral Regional. (2025). Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil ASO 2025. Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá, ejecutado por el CFT Estatal de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

ÁREAS DE VINCULACIÓN

Las organizaciones formales y grupos humanos con los que nos relacionamos se encuentran distribuidos en cuatro zonas geográficas.

BORDE COSTERO

Descripción de la ubicación
Compuesto por cuatro localidades pesqueras: Caramucho, Chanavayita, Cáñamo y Chanavaya, las que se encuentran ubicadas en el radio de operaciones de Puerto Patache, al sur de Iquique.

Principales actividades
Pesca, servicios y turismo.

CENTROS URBANOS

Descripción de la ubicación
Esta área se compone de Iquique y Alto Hospicio.

Principales actividades
Turismo, comercios y servicios, entre otras.

PAMPAS Y QUEBRADAS

Descripción de la ubicación
Abarca el entorno de la operación minera, donde se localizan organizaciones y grupos humanos indígenas que habitan en las quebradas y salares aledaños ubicados en la cordillera y precordillera de las comunas de Pica y Pozo Almonte.

Principales actividades
Ganadería, agricultura y comercio.

CENTROS RURALES

Descripción de la ubicación
Esta área se compone de las comunas de Pozo Almonte y Pica.

Principales actividades
Agricultura, ganadería y turismo.



Relación con grupos de interés

Buscando entregar respuestas oportunas y pertinentes a las necesidades e intereses de las comunidades, nuestra compañía mantiene un modelo de relacionamiento permanente con los grupos de interés, a partir de la realización de reuniones presenciales, el diálogo directo y la participación en instancias colaborativas.

Para orientar mejor nuestras iniciativas, contamos con una metodología que combina tres miradas: el análisis del contexto local, la opinión directa de las comunidades y la medición de resultados. Esto nos permite ajustar nuestras acciones, enfocar mejor los recursos y asegurar que los programas tengan un impacto real. En ese sentido, buscamos que nuestras inversiones sociales respondan a necesidades concretas y aporten al desarrollo sostenible del territorio.

Externos

Medios de contacto con grupos de interés

PROVEEDORES

- Formación de proveedores locales.
- Reuniones Internas de Turno Seguro (Ritus).
- Presencia permanente de la alta administración en la operación.
- Reuniones ampliadas de seguridad con equipos ejecutivos.

SOCIEDAD CIVIL

- Espacios abiertos para actividades.
- Fomento de actividades con la Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal, y Congreso Internacional de Minería de Tarapacá (Cimit).

COMUNIDADES

- Monitoreos Ambientales Participativos.
- Planes de desarrollo territorial.
- Mesas de trabajo permanentes con comunidades de los distintos territorios.
- Actividades de la Fundación Collahuasi.
- Canales de comunicación vinculados a compromisos ambientales.

ACADEMIA

- Laboratorio de Estudios Regionales, en alianza con Universidad Arturo Prat, Centro de Encuestas y Estudios UC y Fundación Collahuasi.
- Inacap
- Universidad Santo Tomás.

AUTORIDADES Y ORGANISMOS PÚBLICOS

- Reuniones periódicas.
- Reuniones con los ministerios de Minería y Economía.
- Coordinación con autoridades regionales y comunales.
- Actividades de la Fundación Collahuasi.
- Canales de comunicación vinculados a compromisos ambientales voluntarios y de la Resolución de Calificación Ambiental.
- Reuniones ampliadas de seguridad con equipos ejecutivos.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- Relación permanente a nivel local y nacional.
- Realización de proyectos editoriales en programas de apoyo regional.

Internos

ACCIONISTAS

- Sesiones de Directorio.
- Comités de trabajo con accionistas.

EMPLEADOS

- Diálogos semanales con dirigentes sindicales.
- Reunión mensual y trimestral en mesa técnica.
- Encuentros de fin de año.
- Boletín interno.
- Reuniones Internas de Turno Seguro (Ritus).
- Reuniones ampliadas de seguridad con equipos ejecutivos.

CONTRATISTAS

- Comunicación constante e instancias de encuentro con la alta administración.
- Reunión Ampliada de Seguridad.

RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Nuestra estrategia de relacionamiento busca aportar a una mejor calidad de vida en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Para lograrlo, priorizamos el contacto directo y presencial, fortaleciendo vínculos a través de acuerdos de colaboración que permiten sostener un diálogo continuo en mesas de trabajo.

Este trabajo se estructura bajo un enfoque de gestión de riesgos y se formaliza mediante acuerdos de colaboración voluntarios. A través de ellos, se resguardan los intereses locales y se promueve la participación de las comunidades, mediante programas y proyectos concretos.

En paralelo, damos cumplimiento a compromisos ambientales voluntarios y a las medidas establecidas en la RCA, con el objetivo de gestionar de manera integral los impactos asociados a nuestra operación y crecimiento.

	PAMPAS Y QUEBRADAS	BORDE COSTERO	TOTAL
DIÁLOGOS, ACTIVIDADES O ENCUENTROS	960	836	1796

Durante el período reportado, Collahuasi mantuvo vínculos formales con un total de 19 organizaciones indígenas ubicadas en sectores de Pampas y Quebradas, 11 sindicatos del Borde Costero y 22 organizaciones sociales del mismo territorio.

Mecanismo de comunicación y retroalimentación comunitaria

	PAMPAS Y QUEBRADAS	BORDE COSTERO
DENUNCIAS O QUEJAS, POR PARTE DE COMUNIDADES, QUE FUERON RECIBIDAS Y RESUELTAS	1 denuncias. 26 reclamos recibidos y resueltos según el mecanismo definido.	1 denuncias. 15 reclamos recibidos y resueltos según el mecanismo definido.
PORCENTAJE DE DENUNCIAS O QUEJAS RESUELTAS A TIEMPO*	50% 13 reclamos se resolvieron a tiempo.	100%

15 días hábiles establecidos en el procedimiento interno.

Compromisos Ambientales Voluntarios (CAV)

En este período, el foco estuvo puesto en el seguimiento y la ejecución de los compromisos ambientales vigentes de la RCA, priorizando la continuidad de medidas de infraestructura.

A su vez, reforzamos los convenios y acuerdos pactados con los sindicatos y mesas sociales del borde costero, en coordinación con la Superintendencia de Gestión Ambiental (SIGA), la Gerencia de Relacionamiento del Entorno (GRE) y distintas empresas colaboradoras. Por último, se mantuvieron las actividades de todos los compromisos de monitoreo ambiental participativo vigentes, tanto en borde costero (olores y medio marino) como en pampas y quebradas (aire, agua y vegetación).

En 2025, se cumplieron 58 Compromisos Ambientales Voluntarios establecidos en la RCA 2021.



Avances en Pampas y Quebradas

- Estado de ejecución: De los 58 Compromisos Ambientales Voluntarios (CAV) definidos para este sector, 34 se encuentran actualmente en ejecución, beneficiando a 15 Grupos Humanos Pertenecientes a Pueblos Indígenas.
- Cierre de compromisos 2025: Durante 2025 se completaron 15 compromisos orientados al desarrollo comunitario, el fortalecimiento de actividades productivas y la preservación cultural.

CUATRO COMPROMISOS AMBIENTALES DESTACADOS

1 **Puesta en valor del patrimonio cultural:** Iniciativa destinada a rescatar, documentar y difundir el patrimonio material e inmaterial de las comunidades, promoviendo su conservación y transmisión a futuras generaciones. Durante 2025 concluyó exitosamente su ejecución con 11 grupos humanos.

2 **Programa de asistencia ganadera:** Orientado a fortalecer la salud y bienestar de los animales mediante visitas periódicas de profesionales veterinarios, acciones preventivas y acompañamiento a sus cuidadores. El programa finalizó su implementación con la Asociación Indígena Aymara (AIA) Sallihuinca.

3 **Entrega anual de forraje suplementario:** Medida destinada a apoyar la actividad ganadera mediante la provisión programada de alimento para el ganado, contribuyendo a la continuidad y sostenibilidad de esta actividad productiva. Completó su ciclo de ejecución con la AIA Sallihuinca y la Agrupación Ganadera Indígena (AGI) Copaquire.

4 **Mejoramiento de la infraestructura productiva:** Compromiso enfocado en fortalecer las actividades pastoriles mediante la habilitación y mejora de corrales, cierres y otras instalaciones necesarias para un manejo más eficiente y seguro del ganado. Finalizó su ejecución con la AIA Sallihuinca durante 2025.

Avances en Borde Costero

- Actualmente contamos con cinco Compromisos Ambientales Voluntarios (CAV) vigentes, orientados al monitoreo ambiental, el aumento de la seguridad vial, el fortalecimiento de la comunicación con las comunidades y la promoción del desarrollo sostenible en el territorio.

CINCO COMPROMISOS AMBIENTALES VOLUNTARIOS

1 **Monitoreo Participativo del Medio Marino:** Iniciativa que busca involucrar a las organizaciones del borde costero en el seguimiento de las condiciones ambientales del ecosistema marino. Desde el inicio del compromiso se han realizado ocho campañas, cada una con la participación de nueve organizaciones sociales del territorio.

2 **Monitoreo Participativo del Plan de Gestión de Olores:** Programa destinado a evaluar el desempeño de las medidas de gestión de olores mediante la participación directa de las comunidades. A fines de 2025 se habían ejecutado diez campañas de monitoreo, con la participación de ocho sindicatos de pescadores del borde costero y tres mesas sociales.

3 **Plan de Comunicaciones con los Grupos Humanos de Cáñamo, Chanavayita, Caramucho y Chanavaya:** Compromiso orientado a fortalecer el acceso a información relevante sobre la operación y sus proyectos, promoviendo una comunicación permanente, transparente y oportuna con las comunidades.

4 **Programa de Seguridad Vial Sector Puerto Collahuasi:** Iniciativa enfocada en promover una circulación más segura en las áreas de influencia del puerto, mediante acciones de prevención, educación y fortalecimiento de la infraestructura vial.

5 **Apoyo al Fortalecimiento del Desarrollo Sustentable:** Programa destinado a impulsar iniciativas y capacidades locales que contribuyan al desarrollo social, económico y ambiental de las comunidades del borde costero, fortaleciendo su sostenibilidad en el largo plazo.

Compromisos Ambientales Voluntarios Pampas y Quebrada

Rescate Patrimonial Naciente

Puesta en valor y protección de la Apacheta y Jaritas Portezuelo Yabricolla para asegurar su preservación intergeneracional, ejecutado junto a las asociaciones indígenas AIA Naciente Collahuasi, Al Chusquina y Huari Plaza.Implementado en un ciclo de 3 años (diciembre 2022 – diciembre 2025). Transitó desde una fase inicial de gobernanza y diseño participativo de la materialidad, infraestructura y señalética informativa, hacia el desarrollo técnico y levantamiento de diagnósticos en terreno con validación comunitaria.

En diciembre de 2025 se ejecutaron, entregaron y recepcionaron conforme las obras de mejoramiento de acceso y protección, logrando el cierre definitivo del compromiso ambiental voluntario sin observaciones y en total conformidad con la RCA.



Cultivos Hidropónicos de Yabricollita y Caya

Este ensayo piloto, que completó con éxito el 100% de sus etapas, validó la viabilidad técnica de la hidroponía como alternativa agrícola sustentable para la Asociación Indígena Aymara (AIA) Yabricollita y Caya. El proyecto destacó por su ecoeficiencia al optimizar el recurso hídrico frente a la agricultura tradicional, eliminar la dependencia del suelo local y mitigar riesgos de salinidad o degradación. Asimismo, garantizó la inocuidad alimentaria mediante la reducción drástica de plaguicidas en invernaderos controlados y demostró una alta adaptación climática en la Pampa del Tamarugal gracias al uso de mallas de sombreado, riego dinámico y la variedad de lechuga Jade. El pilar social y comercial del programa se consolidó mediante la capacitación continua de los comuneros en sistemas de riego, soluciones nutritivas y control de plagas, asegurando la autonomía operativa y continuidad del proyecto.

En términos productivos, el piloto de 200 m^2 alcanzó una cosecha inicial de 450 lechugas mensuales (250-270 g/und) con una proyección de 710 unidades. Tras registrar márgenes financieros positivos, el estudio concluye recomendando un escalamiento productivo a 1.000 m^2 (más de 5.000 unidades) para maximizar la rentabilidad económica futura de la comunidad

Compromisos Ambientales y Monitoreos participativos con Comunidades

Nuestro relacionamiento comunitario se estructura bajo el Ciclo de Gestión de Riesgos (CGR) y se formaliza a través de convenios de colaboración voluntarios. Estos instrumentos velan por los derechos e intereses locales, materializando la participación activa de las comunidades en los beneficios económicos de la operación mediante programas y proyectos específicos.

Dentro de este marco de confianza y transparencia, actualmente se desarrollan seis tipos de monitoreos participativos que permiten a las comunidades ser protagonistas del cuidado de su entorno.

CAV Aguas: Las labores contemplan la recolección de datos sobre la calidad del agua superficial y subterránea, parámetros fisicoquímicos del terreno, niveles en pozos y aforos de caudales en áreas de interés local.

CAV Aire: Monitoreo y seguimiento de las variables de calidad del aire y control de material particulado en el entorno de las operaciones.

Aves y Fauna: Campañas de avistamiento, registro y seguimiento terrestre para evaluar el estado y comportamiento de la fauna local.

Flora y Vegetación: Supervisión del estado fitosanitario, cobertura y evolución de la vegetación nativa en el área de influencia.

Medio Marino: Evaluación y control de los parámetros biológicos y fisicoquímicos del ecosistema marino costero.

Plan de Gestión de Olores: Monitoreo de emisiones odorantes y supervisión de las medidas de control y mitigación implementadas para asegurar el bienestar de las comunidades del entorno.

La ejecución de estas campañas fue liderada por la Gerencia de Relacionamiento del Entorno (GRE) en conjunto con la Superintendencia de Gestión Ambiental. Esto aseguró un enfoque preventivo y metodológicamente consistente, garantizando la participación efectiva y el despliegue en terreno de los monitores comunitarios.

82
Número Total de Campañas

160
Total de Capacitados

52
Total de Monitores

21
Campañas del CAV Aguas

2
Campañas de Medio Marino

3
Campañas y 2 Olfatometría del Plan de Gestión de Olores

INVERSIÓN SOCIAL

Entendiendo que la inversión social es una acción clave para aportar al desarrollo del territorio, trabajamos en comprender el contexto local y en construir iniciativas de la mano de las comunidades, recogiendo sus necesidades y prioridades.

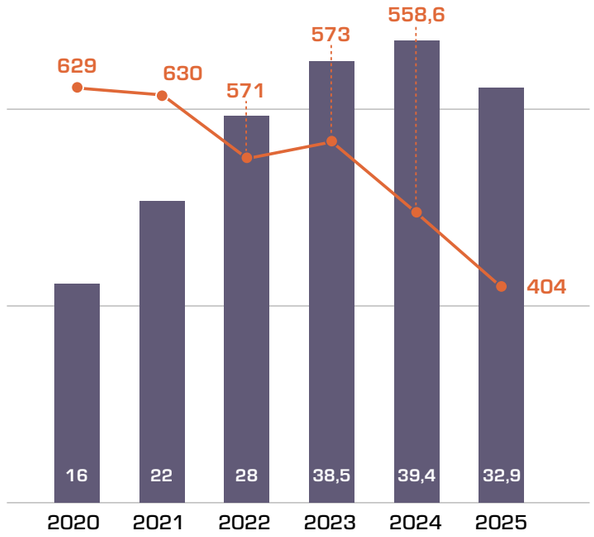
Buscamos que nuestras acciones generen beneficios concretos y sostenibles en el tiempo, fortaleciendo las capacidades de la Región de Tarapacá y contribuyendo a mejorar la calidad de vida, con iniciativas alineadas a las prioridades del territorio.

Asimismo, promovemos la articulación con actores públicos y privados, convencidos de que la colaboración permite ampliar el alcance y la efectividad de las intervenciones.

Para asegurar estos resultados, contamos con una metodología que guía el diseño, ejecución y evaluación de los programas, basada en el uso de información para la toma de decisiones y la mejora continua de nuestro aporte al territorio.

En 2025, nuestra inversión social benefició de manera directa e indirecta a 151.522 personas.

Inversión Social Total vs Producción de Collahuasi





IMPULSO: PROGRAMAS DE DESARROLLO TERRITORIAL

Collahuasi impulsa los Programas de Desarrollo Territorial como un instrumento estratégico para fortalecer el relacionamiento con comunidades y actores relevantes del entorno, bajo un enfoque de desarrollo colaborativo.

Estas iniciativas se implementan en articulación con municipios, organizaciones sociales y otros actores locales, y se estructuran en cuatro ámbitos de acción: productivo, social, educativo y ambiental.

A través de estas líneas de trabajo denominadas Impulso, se busca fortalecer las capacidades del territorio, promoviendo que las propias comunidades participen activamente en la definición y gestión de sus estrategias de desarrollo. Su ejecución se canaliza mediante convenios de colaboración que dan origen a una cartera anual de proyectos, orientados a generar valor compartido de manera sostenible y en equilibrio con la protección del entorno.

Nuestra inversión social en 2025 alcanzó los US$ 32,9 millones en los cuatro Impulso: Productivo, Social, Ambiental y Educativo.

BENEFICIARIOS PROGRAMAS IMPULSO

IMPULSO PRODUCTIVO	8.183
IMPULSO SOCIAL	107.874
IMPULSO AMBIENTAL	19.458
IMPULSO EDUCATIVO	16.007
TOTAL	**151.522***

* Hubo un cambio metodológico respecto de 2024 en el cálculo de beneficiarios directos e indirectos, con el objetivo de estandarizar su medición entre períodos. La nueva metodología considera, entre otros criterios, que los beneficiarios no se contabilizan de forma individual, por lo que una misma persona puede estar incluida en más de un programa.

FOCO DE IMPULSOS

IMPULSO **PRODUCTIVO**

ENFOQUE

Entendiendo la vocación minera como sello de Tarapacá, y conociendo la necesidad de diversificar su matriz productiva, nuestras iniciativas buscan fortalecer el desarrollo económico sostenible como un eje estratégico para impulsar el crecimiento territorial y generar mayores oportunidades para las comunidades locales. En ese sentido, promovemos un desarrollo sostenible que potencie los ecosistemas productivos, minero y no minero, mediante programas orientados a la creación y fortalecimiento de emprendimientos locales, asegurando su viabilidad a largo plazo.

IMPULSO **SOCIAL**

ENFOQUE

Conscientes de las brechas sociales y los desafíos asociados a la vulnerabilidad territorial, nuestras iniciativas se orientan a reforzar la promoción de una mejor calidad de vida y el bienestar integral de las comunidades. En ese sentido, potenciamos acciones enfocadas en el fortalecimiento comunitario, la identidad cultural, el valor del patrimonio local y el desarrollo artístico como motores de cohesión social y desarrollo.

IMPULSO **AMBIENTAL**

ENFOQUE

Entendiendo al Norte Grande como un territorio que integra ecosistemas del desierto, zonas altoandinas y un borde costero de relevancia, nuestras iniciativas se orientan a consolidar una gestión responsable que asegure la preservación de los ecosistemas y promueva una cultura de sostenibilidad en el territorio, mediante estrategias de economía circular y educación ambiental.

IMPULSO **EDUCATIVO**

ENFOQUE

En una región marcada por los desafíos en materia de seguridad, nuestras iniciativas pretenden fortalecer el desarrollo educativo para contribuir de manera directa a la reducción de la criminalidad y el narcotráfico, entre otras potencialidades. En esa línea, promovemos el desarrollo de capital humano mediante iniciativas que aseguren el acceso y la calidad de la educación en el territorio, como también la formación de competencias clave que fortalezcan la empleabilidad local y brinden herramientas para el progreso territorial.

IMPULSO **PRODUCTIVO**

Autonomía y calidad de vida se apalancan desde las actividades productivas.

Buscamos reducir el desempleo y contribuir al incremento de los ingresos familiares mediante el desarrollo de emprendimientos asociativos, autosuficientes y sostenibles.



CENTROS RURALES

3.483
beneficiarios directos e indirectos

PAMPAS Y QUEBRADAS

448
beneficiarios directos

772
beneficiarios indirectos

102
empleos locales generados

54,6%
emprendimientos liderados por mujeres

51,8%
emprendimientos formalizados

70,5%
beneficiarios que declaran aumento de productividad

74,4%
beneficiarios que declaran aumento de ingresos familiares

BORDE COSTERO

870
beneficiarios directos

2.610
beneficiarios indirectos

67
Proyectos postulados a fondos públicos (Fosis, Sercotec y Corfo).

47%
emprendimientos están formalizados.

35%
de los emprendimientos son liderados por mujeres.

64%
de socios declaró un aumento en sus ingresos respecto del año anterior.

79%
de socios aseguró reinvertir las utilidades de su emprendimiento.



EMPORIO PICA

Con foco en revitalizar espacios de la capital comunal y robustecer el desarrollo económico de la zona, Emporio Pica es un nuevo punto de encuentro que integra emprendimiento, turismo, comunidad e identidad local.

Impulsado por nuestra Fundación, el proyecto ha sido concebido como un mercado urbano, que busca ampliar y complementar la oferta turística de Pica, generando nuevas oportunidades para emprendedores locales y contribuyendo a dinamizar la actividad comercial de la comuna y la Provincia del Tamarugal.

Actualmente, el recinto reúne 14 emprendimientos vinculados principalmente a los rubros gastronómico y artesanal, entregando una vitrina permanente para productos y servicios regionales. A través de esta oferta, Emporio Pica promueve la generación de empleo, el fortalecimiento de los negocios locales y la puesta en valor del patrimonio cultural y productivo de la comuna.

Además de beneficiar directamente a emprendedores y trabajadores, el lugar se proyecta como un atractivo turístico y comercial para los piqueños, visitantes y turistas. De esta manera, la iniciativa apunta a la consolidación de Pica como un destino que combina tradición, cultura y experiencias auténticas para quienes visiten la comuna.

14
emprendedores comercializan sus productos y servicios.

CASOS DESTACADOS EN BORDE COSTERO

Restaurante Amura

Amura es un referente del servicio de alimentación para la industria. Actualmente, mantiene contratos estables con ocho empresas. No obstante, más allá de su éxito comercial, se ha convertido en una plataforma de inversión segura para los socios del sindicato. A través del Programa de Desarrollo Productivo, los miembros –incluidas personas mayores con dificultades para desarrollar proyectos productivos de manera individual– han podido canalizar sus recursos en un negocio consolidado.

CaramuchoSub

Con el respaldo técnico y económico de CMDIC, el proyecto CaramuchoSub consolida la herencia de los buzos mariscadores de caleta Caramucho, transformando un oficio ancestral en una empresa moderna y formalizada. El modelo de negocio destaca por su enfoque colaborativo y de economía circular, que potencia la economía local al abastecerse de sus compañeros de sindicato, asegurando precios justos y productos frescos para una cartera de clientes fidelizados.



Jania Rouch,
Administradora del Restaurante "Amura" - Chanavayita



CASOS DESTACADOS EN PAMPAS Y QUEBRADAS

Arte Yabricollita

Buscando preservar y potenciar el arte textil, asegurando su continuidad y proyección en el tiempo, la iniciativa contempla el desarrollo del espacio físico en la sede Mama Uta y la consolidación de la plataforma virtual de ventas. Además, la adquisición de insumos, maquinaria especializada y apoyo en asesorías de comercialización, arte y diseño, con el fin de fortalecer capacidades y mejorar la visibilidad y comercialización de sus productos.

Programa de reconocimiento de hierbas y sus usos

Surge con el objetivo de promover la recolección sustentable y la elaboración artesanal de productos derivados, rescatando conocimientos tradicionales y fomentando prácticas responsables con el entorno. Debido a su buen desarrollo y resultados, esta iniciativa se proyecta como una nueva línea de trabajo para 2026, orientada a consolidar capacidades locales y fortalecer oportunidades productivas sostenibles.

IMPULSO **SOCIAL**

Organizaciones fortalecidas, más cultura y asociatividad para una mejor calidad de vida.

Buscamos mejorar la calidad de vida e impulsar el desarrollo de las comunidades locales, promoviendo la participación comunitaria.



CENTROS URBANOS Y RURALES

37.595
beneficiarios directos

48.363
beneficiarios indirectos

PAMPAS Y QUEBRADAS

3.479
beneficiarios directos

7.538
beneficiarios indirectos

139
Programas en ejecución

BORDE COSTERO

3.222
beneficiarios directos

6.093
beneficiarios indirectos

18
Programas en ejecución

Inversiones en infraestructura para comunidades

PLANTA POTABILIZADORA DE AGUA PARA HUATACONDO

Cerca de 150 habitantes de Huatacondo, se beneficiarán directamente con este proyecto que busca habilitar el suministro de agua potable para el poblado. Durante agosto, se concretó la compra e instalación de la planta potabilizadora, que requerirá próximamente la ejecución de una serie de obras complementarias necesarias para su funcionamiento.

La iniciativa, que considera también gestionar los permisos correspondientes para la obtención de la resolución sanitaria, se estima que finalice entre tres a cuatro años.

DISEÑO DE CENTRO PARA ATENCIÓN DEL TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA

El proyecto se implementará en la capital regional de Tarapacá y se encuentra en etapa de diseño arquitectónico y formulación técnica, por parte del Centro Acelerador de Proyectos Tara-Paka.

Este Centro TEA es una iniciativa público-privada, articulada junto a la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá, Municipalidad de Iquique y el Gobierno Regional, que dará respuesta a una necesidad creciente en la región, marcada por el aumento sostenido de diagnósticos dentro del Trastorno del Espectro Autista y la limitada oferta de atención especializada en Tarapacá.

MEJORAMIENTO DE CALLE COMERCIO EN POZO ALMONTE

Finalizado en 2025, el proyecto contempló la intervención del principal eje comercial de Pozo Almonte mediante la renovación de cubiertas de sombra y la rehabilitación de elementos de paisajismo urbano, respondiendo a una necesidad prioritaria debido a las condiciones climáticas extremas que afectaban el confort peatonal, la funcionalidad y la imagen del sector.

La intervención permitió mejorar condiciones térmicas, recuperar el entorno urbano y fortalecer la actividad comercial, generando un espacio más atractivo y relevando un sector clave para la dinámica económica de la comuna.

PROYECTO PISCINA MIRAFLORES EN PICA

Su diseño fue desarrollado de manera íntegra durante 2025, a partir de un trabajo colaborativo entre Fundación Collahuasi y la Municipalidad de Pica, estando en condiciones de avanzar hacia un proceso de licitación para la ejecución de las obras.

La etapa constructiva de esta piscina contempla la habilitación de locales en su entorno, destinados a la exhibición y venta de productos. Con ello, se busca impulsar oportunidades de activación económica y potenciar una nueva zona comercial, generando así beneficios urbanos, sociales y de turismo.

PLAZA DE LOS NIÑOS DE CHANAVAYITA

Esta inversión en infraestructura comunitaria consiste en un moderno espacio urbano de uso público para la recreación, deporte y el encuentro familiar, concebido en mesas de trabajo con la Junta de Vecinos San Pedro de Chanavayita.

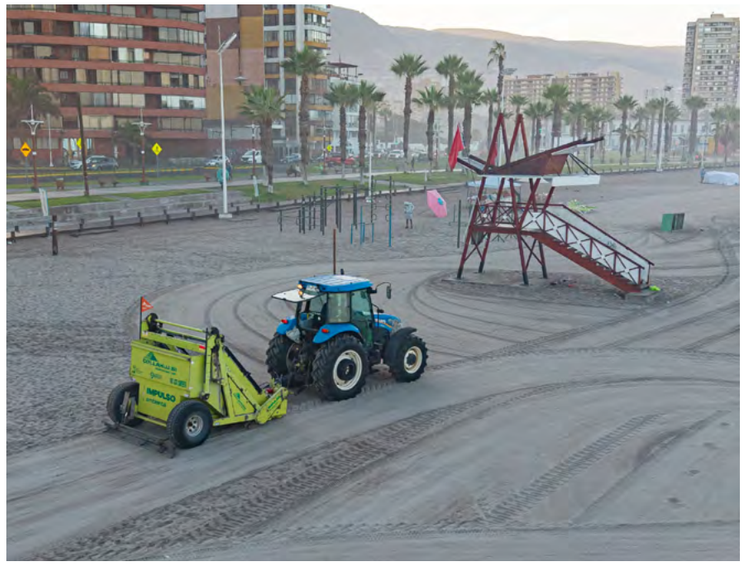
El proyecto será un espacio para ser utilizado por todos los residentes del borde costero sur de Iquique y considera áreas recreativas, equipamiento deportivo y juegos infantiles, diseñados para promover la actividad física, esparcimiento y una sana convivencia.

Se estima que el proyecto sea inaugurado en el segundo semestre de 2026.

IMPULSO **AMBIENTAL**

Desarrollo sostenible basado en el cuidado y respeto del medioambiente.

Buscamos promover la protección y el manejo del entorno, como también propiciar el desarrollo cultural y patrimonial local e indígena.



CENTROS URBANOS

12.906
beneficiarios directos

11
años en la ruta del reciclaje en Iquique

379,2 ton
de residuos retirados de las playas Cavancha, Brava y Huayquique.

PAMPAS Y QUEBRADAS

47
programas en ejecución concentrados en Pica y Pozo Almonte

318
beneficiarios directos

570
beneficiarios indirectos

1.625
horas locales de monitores ambientales contratados

BORDE COSTERO

745
beneficiarios directos

2.235
beneficiarios indirectos

485,6 ton
de residuos recolectados.

162
hogares beneficiarios con proyecto de recolección selectiva Te Cuido Caleta, distribuidos en las caletas de Chanavayita (41), Caramucho (39), Chanavaya (45) y Cáñamo (37).



Modelo virtuoso de economía circular en Pica

PROYECTO DE CULTIVO EN LICEO BICENTENARIO PICA

Implementada por etapas desde 2019, la Planta de Cuarta Gama es un proyecto enfocado en fortalecer la especialidad agrícola del Liceo de Pica -coadministrado por nuestra Fundación-, integrando formación técnico-profesional y agricultores locales para desarrollar cultivos en sus instalaciones, por parte de los alumnos en el marco de sus procesos de aprendizaje.

En 2025, este modelo teórico y práctico dio un gran paso al incorporar la venta de casi 10 mil kilos lechugas para consumo en faena y atributos de circularidad, reutilizando residuos orgánicos, provenientes principalmente del servicio de alimentación de Collahuasi.

Estos desechos naturales son transformados en compost para producir abono orgánico, que es utilizado en la producción de hortalizas frescas y listas para el consumo, aportando valor a la cadena productiva y reduciendo mermas y desperdicios. Así, el proyecto vincula a estudiantes de la especialidad agropecuaria del establecimiento con un grupo de agricultores locales y actores del ecosistema regional, favoreciendo la enseñanza en un contexto real.

Durante 2025, cerca de 40 estudiantes fortalecieron capacidades técnicas y la articulación productiva del territorio. En paralelo, se consolidó la producción de lechugas, con peaks cercanos a 700 kilos semanales, y se avanzó en la diversificación de cultivos.

Junto con su aporte formativo, la iniciativa ha generado empleo, mejoras en la calidad del suelo y promoción de prácticas sostenibles, posicionándose como un modelo que combina educación, desarrollo local e innovación.

IMPULSO **EDUCATIVO**

Desarrollo del capital humano local a través de programas con visión de largo plazo.

Buscamos mejorar el acceso y la calidad de la educación para promover la inserción social y laboral.





Fundación Collahuasi

Tras ampliar su giro hacia la inversión social en 2023, Fundación Collahuasi ha mantenido su liderazgo en la promoción de una educación de calidad en la Región de Tarapacá, incorporando innovación y tecnología como herramientas para el desarrollo.

La Fundación impulsa y articula proyectos con foco en las comunidades, especialmente en los sectores más vulnerables, abordando desafíos relacionados con el fortalecimiento del sistema educativo, la conservación del patrimonio y el medioambiente, así como la recuperación de espacios urbanos, contribuyendo al desarrollo social y económico de la región.



Liceo Padre Alberto Hurtado Cruchaga

PROGRAMAS EN CENTROS URBANOS Y RURALES

Administración de Liceo Bicentenario Minero S.S. Juan Pablo II y del Liceo Bicentenario Padre Alberto Hurtado Cruchaga

La administración de estos establecimientos Bicentenario se desarrolla bajo un modelo de alianza público-privada, mediante un esquema de concesión en conjunto con Fundación Collahuasi y SNA Educa.

El Liceo Minero S.S. Juan Pablo II en la comuna de Alto Hospicio opera en coordinación con el Servicio Local de Educación Pública (SLEP) Iquique; mientras que el Liceo Padre Alberto Hurtado Cruchaga en la comuna de Pica, lo hace con la Municipalidad de Pica. A contar de enero de 2026, SLEP Tamarugal reemplazará al municipio en dicho rol, en virtud de las reformas implementadas por el Ministerio de Educación.

Durante 2025, se consolidaron avances en gestión y resultados educativos, con el fortalecimiento de programas de acompañamiento académico, incluyendo tutorías focalizadas y apoyos pedagógicos que aportaron al rendimiento y la permanencia escolar. Asimismo, la planificación conjunta con los SLEP permitió optimizar recursos y enfocar las iniciativas en la mejora de la calidad educativa.

Destacó también un mayor involucramiento de las familias y organizaciones del entorno, reforzando el vínculo con las comunidades. En conjunto, estos avances reflejan un modelo que contribuye al desarrollo integral de los estudiantes y al fortalecimiento del sistema educativo local.

Matriculados

1.144

Liceo Bicentenario Minero S. S. Juan Pablo II

714

Liceo Padre Alberto Hurtado Cruchaga

Resultado promedio PAES

644

Liceo Bicentenario Minero S. S. Juan Pablo II

613

Liceo Padre Alberto Hurtado Cruchaga

Liceo Minero Juan Pablo II sigue consolidando su modelo educacional con puntajes máximos PAES

Trece jóvenes obtuvieron puntajes sobre 800 puntos, incluyendo dos evaluaciones máximas de 1.000 puntos en matemáticas, hito que se registra por tercer año consecutivo en el establecimiento; y por primera vez, es alcanzado por una alumna.

Egresados de instituciones educacionales coadministradas por Collahuasi	Liceo Padre Alberto Hurtado Cruchaga	Liceo Bicentenario Minero S. S. Juan Pablo II	Total
Con algún tipo de contrato de práctica en Collahuasi	0	43	43
Con algún tipo de contrato empresas externas	10	58	68
Titulados de la especialidad técnico profesional	63	117	156
Adquirieron contrato a plazo fijo en Collahuasi	15	31	46
Número de jóvenes en Collahuasi que están con contrato indefinidos (acumulado a la fecha)	46*	100**	146

* Adicionalmente, catorce jóvenes están en reingreso a la compañía en contratos a plazo fijo.
** Desde 2013 a 2023. No se considera la generación 2024 y 2025 porque aún no se encuentran en ese status de contratación.

Beca Embajadores

El programa otorga una beca a los estudiantes con los puntajes PAES más altos de los liceos Juan Pablo II y Padre Alberto Hurtado Cruchaga, facilitando su acceso a la educación universitaria y brindando acompañamiento psicoemocional y académico para favorecer su desarrollo y continuidad educativa.

22
Beneficiarios 2025

84
han sido los becados a la fecha.

15
Liceo Bicentenario Minero S. S. Juan Pablo II.

7
Liceo Padre Alberto Hurtado Cruchaga.

Producto de este programa ya hay 6 profesionales aportando al país.

Programas de prácticas y empleabilidad

Modelo formativo orientado a la preparación de operadores y mantenedores de excelencia, a través del fortalecimiento de competencias socioemocionales y laborales que favorecen la inserción y proyección de los jóvenes en la industria minera. El programa se implementa en los liceos Juan Pablo II y Padre Alberto Hurtado Cruchaga.

Liceo Bicentenario Minero S. S. Juan Pablo II

9
Número de generaciones de egresados de la especialidad Explotación Minera

100
Egresados totales

Liceo Bicentenario Padre Alberto Hurtado Cruchaga

8
Número de generaciones de egresados de Mecánica Industrial con mención en Mantenimiento Electromecánico

46
Egresados totales

Laboratorio de Estudios Regionales

Con el propósito de dotar a la Región de Tarpacá con capacidades permanentes para monitorear avances e identificar brechas y diseñar políticas públicas más eficaces y contextualizadas, se creó el Laboratorio de Estudios Regionales (LER), una alianza entre la Universidad Arturo Prat (UNAP), el Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales y Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi.

La creación del LER responde a una necesidad crítica de contar con información robusta, confiable y periódica que permita medir el desarrollo territorial, detectar desigualdades y orientar de manera más precisa la toma de decisiones públicas y la inversión social.

El Laboratorio desarrollará su trabajo a través de seis líneas estratégicas de acción: planificación estratégica, análisis territorial, apoyo a políticas públicas, reducción de brechas, articulación institucional y fortalecimiento económico local. Con un enfoque aplicado, impulsará la generación y difusión de conocimiento mediante publicaciones periódicas, visores interactivos de datos, jornadas de difusión comunal y programas de formación dirigidos a autoridades y equipos técnicos en el uso estratégico de la información territorial.





2023

Reconstrucción Escuela Básica Jorge Iván Valenzuela Zúñiga en Punta Lavapié (Arauco)

El establecimiento, completamente destruido durante los incendios forestales del verano de 2023, recibió el apoyo y liderazgo de Fundación Collahuasi en su reconstrucción, desarrollando un proceso marcado por su vinculación con la comunidad. Estudiantes, familias y representantes locales participaron en distintas instancias de acercamiento y visitas a la obra, permitiendo incorporar sus necesidades durante la ejecución del proyecto.

La obra fue finalizada en 2025 gracias a una coordinación efectiva con el Departamento de Administración de Educación Municipal (DAEM) de Arauco. Así, la nueva infraestructura asegura la continuidad educativa de más de 140 estudiantes de prebásica y básica, evitando interrupciones en sus trayectorias formativas y entregando un espacio adecuado para su desarrollo integral.

La nueva escuela básica fue construida mediante un sistema de mecanizado industrializado en madera, que permite altos estándares de calidad, eficiencia en la ejecución y reducción de residuos. Esta solución, además, incorpora criterios de sostenibilidad, utilizando un material renovable que contribuye a disminuir la huella de carbono y promueve una infraestructura educacional más responsable con el entorno.



2026



PROGRAMAS EDUCACIONALES EN BORDE COSTERO

Jóvenes comunidades

Programa que apoya la continuidad de estudios de enseñanza media a personas provenientes de zonas rurales, quienes deben trasladarse diariamente a Iquique para continuar su formación. Entrega acompañamiento académico, pedagógico y socioemocional, además de apoyo en traslado, uniforme y útiles escolares, con el fin de favorecer su permanencia y desarrollo educativo.

80
Beneficiarios

Nivelación de estudios

Orientado a apoyar a adultos en la finalización de sus estudios de educación básica y media. Brinda preparación y acompañamiento para la rendición de exámenes libres, refuerzo en las áreas evaluadas y alfabetización digital. Asimismo, incluye acompañamiento psicológico a través de talleres que fortalecen la confianza y la motivación de quienes forman parte del programa.

26
Beneficiarios

Beneficios universitarios

Apoya a estudiantes del borde costero con el financiamiento de un preuniversitario para quienes ingresan a la educación superior, o bien, ofreciendo acompañamiento psicoemocional y económico a quienes ya cursan estudios superiores.

66
Beneficiarios



PROGRAMAS EDUCACIONALES EN PAMPAS Y QUEBRADAS

Programa Escuela de Huatacondo

Programa integral de apoyo al establecimiento, que fortalece la calidad educativa mediante la incorporación de asesores pedagógicos y la mejora de infraestructura y equipamiento. Estas acciones buscan optimizar el aprendizaje, apoyar a los docentes y crear mejores condiciones para la comunidad escolar.

15
Beneficiarios

Programa de Inglés y Apoyo Socioemocional

Programa educativo de las comunidades Yabricollita y Caya, orientado al desarrollo integral de niños y jóvenes a través del aprendizaje del inglés, talleres de desarrollo personal y orientación vocacional. Incluye seguimiento académico, acompañamiento en la toma de decisiones sobre su futuro y salidas a terreno que refuerzan habilidades prácticas y personales, promoviendo el inglés como herramienta clave para su desarrollo académico y profesional.

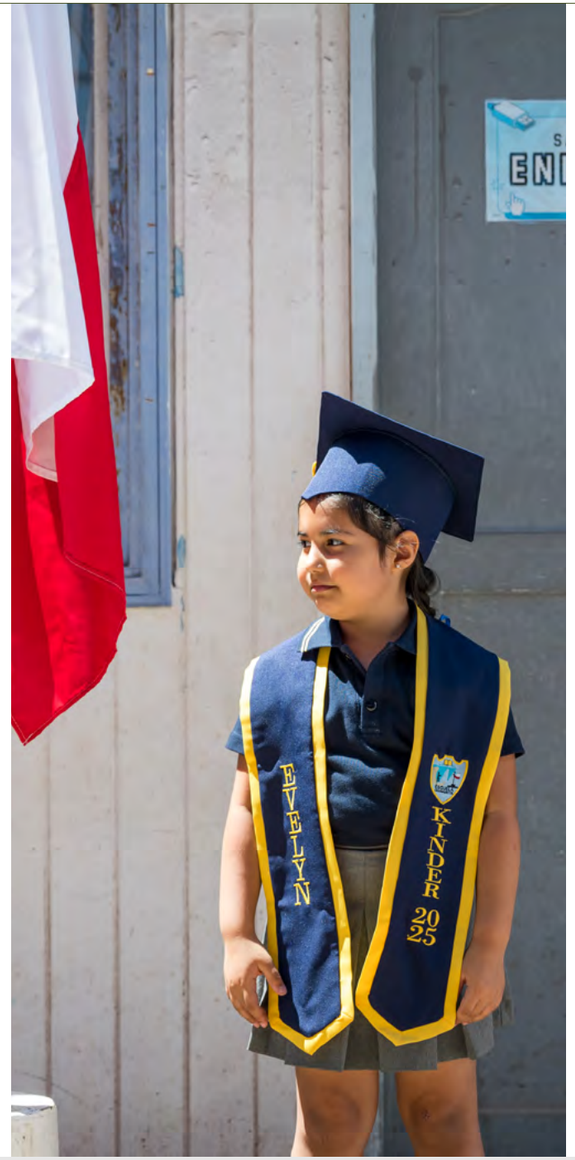
22
Beneficiarios

PROYECTOS EN CENTROS RURALES Y URBANOS

Proyecto Colegio de Chanavayita

Durante 2025, el proyecto del nuevo Colegio de Chanavayita alcanzó avances clave en su desarrollo, consolidando definiciones técnicas y asegurando su viabilidad normativa.

Un hito relevante fue el ingreso oportuno del anteproyecto, permitiendo asegurar la clasificación del suelo antes de la entrada en vigencia del nuevo Plan Regulador, resguardando la continuidad de la iniciativa. Posteriormente, se obtuvo la validación técnica por parte de la Dirección de Obras Municipales y el permiso de edificación educacional, lo que habilita el inicio de la siguiente fase.



Centro TEA en Pica

El trabajo en este centro se sustenta en fortalecer el desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes dentro del Trastorno del Espectro Autista (TEA), por medio de un modelo de atención interdisciplinario que combina apoyo terapéutico, formación de habilidades y acompañamiento familiar.

La intervención es gratuita, a cargo de un equipo profesional compuesto por terapeuta ocupacional, kinesiólogo, psicólogo, fonoaudiólogo y educadora diferencial, quienes trabajan de manera coordinada para potenciar las capacidades sociales, comunicativas y adaptativas de cada persona.

Implementado en 2024, este proyecto es pionero en Pica, con una destacada gestión multidisciplinaria que está contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las familias, promover la inclusión y ampliar las oportunidades de desarrollo para la infancia en la comuna.





Alianzas público privadas

CENTRO INTEGRAL ARIEL STANDEN (CIAS)

Espacio de encuentro, pertenencia y construcción de redes, que contribuye al bienestar emocional de las personas mayores.

Consolidado como un referente regional en envejecimiento activo, bienestar integral y fortalecimiento comunitario de personas mayores, durante 2025 se posicionó como un espacio seguro, accesible y cercano que promueve la autonomía, la actividad física y la integración social. Su funcionamiento se organiza en seis bloques diarios con actividades en modalidades multitudinarias, funcionales, cardiovasculares y de piscina. Los grupos, de entre 5 y 25 participantes, permiten una atención diferenciada según las capacidades y condiciones de salud, resguardando la pertinencia técnica y un enfoque preventivo.

Principales avances

Más del

95%

Evalúa con nota máxima el aporte de Collahuasi al deporte con este espacio.

100% de las personas con patologías crónicas reporta asistencia regular a controles médicos, reflejando adherencia y seguimiento.

Aumento en actividades autogestionadas por los propios beneficiarios (encuentros sociales, celebraciones y actividades comunitarias) lo que evidencia apropiación del espacio y cohesión social.

3800 personas mayores beneficiadas.

El centro actúa como un espacio de encuentro, pertenencia y construcción de redes, contribuyendo directamente a disminuir la sensación de soledad y fortalecer el bienestar emocional. Durante 2025, se observó un aumento en actividades autogestionadas por los propios beneficiarios, entre las que destacan encuentros sociales, celebraciones y actividades comunitarias, evidenciando apropiación del espacio y cohesión social.

ARENA CAVANCHA

Un polo deportivo con proyección nacional e internacional.

El recinto multideportivo fue implementado en 2023, bajo un modelo de co-gobernanza entre nuestra Fundación, el municipio iquiqueño y la Corporación Municipal de Deportes de Iquique.

Concebido como un espacio para la práctica y promoción de los deportes playa, se ha consolidado como uno de los principales escenarios deportivos del país, contribuyendo a posicionar a Iquique como una sede clave para certámenes de alto nivel.

Durante 2025, se celebraron encuentros de alcance local, nacional e internacional, entre ellos la Copa América de Fútbol Playa, Final de la Liga Sudamericana de Vóleibol Playa, Circuito Mundial BT-400 de Tenis Playa, Clasificatorio Sudamericano de Balonmano Playa y diversas fechas de la Liga Nacional de Vóleibol Playa; además de torneos de triatlón, boxeo y deportes náuticos. Estos eventos congregaron a deportistas, delegaciones y visitantes de distintos países, fortaleciendo el desarrollo deportivo, turístico y económico de la región.

El crecimiento sostenido de su programación ha incluido mejoras permanentes en infraestructura, destacando la renovación de graderías financiadas por el Gobierno Regional de Tarapacá en 2025, que aumentaron significativamente la capacidad y estándares del recinto para albergar campeonatos de nivel internacional.



Principales avances

96%

Evalúa con nota máxima el aporte de Collahuasi al deporte con este espacio.

Más de 1 millón
de visualizaciones digitales asociadas a eventos y actividades.

Aforo completo en eventos internacionales.

Programación permanente de actividades recreativas y formativas abiertas a la comunidad.

+25.000

asistentes

14

torneos

CENTRO ACELERADOR DE PROYECTOS TARA-PAKA

Plataforma para transformar ideas en proyectos de desarrollo comunitario.

Tara-Paka es un espacio focalizado en el desarrollo territorial, con énfasis en inversión social, que opera mediante una alianza público-privada entre la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá y Fundación Collahuasi, con el propósito de fortalecer la formulación, evaluación y gestión de proyectos estratégicos para la región.

A través de un equipo multidisciplinario, se impulsan iniciativas que responden a necesidades de infraestructura y equipamiento, desarrollo social y crecimiento económico, promoviendo procesos más eficientes y sostenibles para concretar su ejecución y posterior entrega a la comunidad.

Pionero a nivel nacional en acelerar la inversión pública y privada, su accionar permite avanzar oportunamente en proyectos de relevancia para Tarapacá, mejorando la calidad de vida de los tarapaqueños y fortaleciendo un desarrollo equitativo acorde a la realidad socioeconómica de cada comuna de Tarapacá.

Al cierre de 2025, se activaron 16 proyectos (finalizados, en ejecución o licitación) en las comunas de Iquique, Alto Hospicio y Pica, por un monto total de USD 17.517.252.

5 proyectos con obras finalizadas.

4 proyectos en ejecución.

2 proyectos en etapa de licitación.

5 proyectos en preparación de bases de licitación.



Proyectos destacados

Jardín Infantil “Piqueñitos” de Pica: Orientado a mejorar la infraestructura de la educación parvularia y ampliar el acceso a servicios educativos de calidad.

Liceo A-9 de Iquique: Mejoramiento integral de infraestructura escolar, impactando directamente a la comunidad educativa.

Sede Jorge V de Iquique: De tipo deportivo-comunitario, con foco en fortalecer espacios de encuentro y participación social a través del deporte.

Sede Ramón Montoya de Iquique: Iniciativa de carácter social y deportivo, destinada a mejorar infraestructura comunitaria y promover la organización vecinal.

COMUNIDADES EN UNA MIRADA

IMPULSO PRODUCTIVO

8.183
Beneficiarios

1.411 directos y 6.772 indirectos.

54,6%
Emprendimientos en Pampas y Quebradas y **35%** Emprendimientos en Borde Costero son liderados por mujeres.

221
empleos generados en Programa de Desarrollo Productivo.

51,8% Emprendimientos formalizados en Pampas y Quebradas y **47%** Emprendimientos formalizados en Borde Costero.

IMPULSO SOCIAL

107.874
Beneficiarios

44.857 directos y 63.017 indirectos.

USD 17,5 millones
en fondos públicos apalancados para 16 iniciativas del Centro acelerador de proyectos Tara Paka.

33.324
visitas a exposiciones en Sala de Arte Casa Collahuasi.

3.800
adultos mayores participan en Centro Integral Ariel Standen.

IMPULSO AMBIENTAL

19.458
Beneficiarios

13.969 directos y 5.489 indirectos.

162
hogares beneficiados con recolección selectiva de residuos:

41 en Chanavayita, 39 en Caramucho, 45 en Chanavaya y 37 en Cáñamo.

379,2
toneladas de residuos retirados de las playas Cavancha, Brava y Huayquique.

700 kilos
semanales de lechuga: peak del Proyecto de Economía Circular en Pica.

IMPULSO EDUCATIVO

16.007
Beneficiarios

2.759 directos y 13.248 indirectos.

40%
de jóvenes entre 18 y 25 años de Borde Costero recibieron beneficios universitarios.

352
Postulantes aprobados de Programa Aprendices se mantienen con contrato en Collahuasi.

1.858
Matriculados

En 2 liceos coadministrados por Fundación Collahuasi en Pica y Alto Hospicio.

06





INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD

ÍNDICE GRI

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Página
Contenido General	2-1	Detalles organizacionales	Marco Estratégico	11-13
Contenido General	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Comunidades	128
Contenido General	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Marco Estratégico	8
Contenido General	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Marco Estratégico	76
Contenido General	2-7	Empleados	Personas	26
Contenido General	2-8	Trabajadores que no son empleados	Personas	26
Contenido General	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Marco Estratégico	16-21
Contenido General	2-23	Compromisos y políticas	Marco Estratégico	19-21
Contenido General	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Marco Estratégico	19-21
Contenido General	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Negocios	63
Contenido General	2-27	Cumplimiento de legislación y normativas	Medio Ambiente, Personas y Negocio	64-65, 83-85
Contenido General	2-28	Afiliación a asociaciones	Marco Estratégico	22
Contenido General	2-30	Convenios de negociación colectiva	Personas	53
Gobernanza e Integridad	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Negocios	58-60
Gobernanza e Integridad	2-10	"Designación y selección del máximo órgano de gobierno"	Negocios	58
Gobernanza e Integridad	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Negocios	58
Gobernanza e Integridad	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Negocios	58
Gobernanza e Integridad	2-15	Conflictos de interés	Negocios	64

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Página
Gobernanza e Integridad	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Negocios	63
Gobernanza e Integridad	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Negocios	58
Biodiversidad	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	101-105
Biodiversidad	101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Medioambiente	101
Biodiversidad	101-2	Gestión de los impactos de la biodiversidad	Medioambiente	102
Biodiversidad	101-4	Identificación de los impactos en la biodiversidad	Medioambiente	102, 104-105
Biodiversidad	101-5	Ubicaciones con impactos en la biodiversidad	Medioambiente	104-105
Biodiversidad	101-8	Servicios ecosistémicos	Medioambiente	102
Adaptación y resilencia al cambio climático	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	101
Impactos Económicos	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Negocios	71
Adaptación y resilencia al cambio climático	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático	Medioambiente	101
Impactos Económicos Indirectos	3-3	Manejo de temas materiales	Comunidades	21,72, 108, 117-139
Impactos Económicos Indirectos	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios	Comunidades	115, 121, 125, 127, 132, 135
Impactos Económicos Indirectos	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Comunidades, Negocio	72, 108, 120-122, 125, 138
Prácticas de Adquisión	3-3	Manejo de temas materiales	Negocios	77
Prácticas de Adquisión	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Negocios	77
Anticorrupción	3-3	Manejo de temas materiales	Negocios	61-64

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Página
Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Negocios	64
Anticorrupción	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Negocios	62
Anticorrupción	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Negocios	64
Energía	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	97-100
Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Medioambiente	97
Energía	302-3	Intensidad energética	Medioambiente	No reportado
Agua y efluentes	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	87-92
Agua y efluentes	303-1	Interacción con agua como recurso compartido	Medioambiente	87-90
Agua y efluentes	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Medioambiente	91
Agua y efluentes	303-3	Extracción de agua	Medioambiente	92
Agua y efluentes	303-4	Vertido de agua	Medioambiente	91
Agua y efluentes	303-5	Consumo de agua	Medioambiente	92
Biodiversidad	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	101-105
Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Medioambiente	103-105
Biodiversidad	304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista de conservación nacional con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	Medioambiente	No reportado
Emisiones	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	97-100
Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Medioambiente	100

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Página
Emisiones	305-2	Emisiones indirectas del GEI (alcance 2)	Medioambiente	100
Emisiones	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Medioambiente	100
Emisiones	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Medioambiente	100
Residuos	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	94-95
Residuos	306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	Medioambiente	94
Residuos	306-3	Residuos generados	Medioambiente	95
Residuos	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Medioambiente	95
Residuos	306-5	Residuos destinados a eliminación	Medioambiente	95
Empleo	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	51
Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Personas	51
Empleo	401-3	Permiso parental	Personas	30
Cierre y rehabilitación	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	93
Cierre y rehabilitación	402-1	Plazos mínimos de notificación de cambios operativos	Personas	No reportado
Salud y seguridad en el trabajo	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	32
Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Personas	32
Salud y seguridad en el trabajo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Personas	35
Salud y seguridad en el trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Personas	33

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Página
Salud y seguridad en el trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Personas	40
Salud y seguridad en el trabajo	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Personas	41
Salud y seguridad en el trabajo	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Personas	34
Salud y seguridad en el trabajo	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Personas	35
Salud y seguridad en el trabajo	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Personas	33
Salud y seguridad en el trabajo	403-9	Lesiones por accidente laboral	Personas	38
Salud y seguridad en el trabajo	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Personas	35
Formación y Educación	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	43
Formación y Educación	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Personas	44
Formación y Educación	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Personas	48
Formación y Educación	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Personas	52
Diversidad e igualdad de oportunidades	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	27
Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Personas	28
Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Personas	30
Prácticas de seguridad	3-3	Manejo de temas materiales	Personas	32
Derechos de los Pueblos Indígenas	3-3	Manejo de temas materiales	Comunidades	112, 114, 115

Dimensión	GRI	Indicador	Capítulo	Página
Comunidades Locales	3-3	Manejo de temas materiales	Comunidades	21, 79, 110-139
Comunidades Locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Comunidades	81-86, 91, 102, 111-116
Relaves	3-3	Manejo de temas materiales	Medioambiente	93

ÍNDICE SASB MINING & METALS

Criterio	Código	Pregunta	Unidad	Capítulo	Página
Emisión de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Metric tonnes (t) CO_2-e, Percentage (%)	Medioambiente	100
Emisión de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	N/A	Medioambiente	99
Gestión de la energía	EM-MM-130a.1	"(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables"	Gigajoules (GJ), Percentage (%)	Medioambiente	97, 100
Gestión del agua	EM-MM-140a.1	"(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto"	Thousand cubic metres (m^3), Percentage (%)	Medioambiente	92
Gestión del agua	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Number	Medioambiente	85
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	Metric tonnes (t)	Medioambiente	95
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.5	Peso total de relaves generados	Metric tonnes (t)	Medioambiente	93
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	Metric tonnes (t)	Medioambiente	95
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Metric tonnes (t)	Medioambiente	95
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y procesos de gestión de residuos y materiales peligrosos en operaciones activas e inactivas	N/A	Medioambiente	No reportado

Criterio	Código	Pregunta	Unidad	Capítulo	Página
Efectos en la biodiversidad	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	N/A	Medioambiente	81-86
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	N/A	Medioambiente	No reportado
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	N/A	Comunidades	111-112
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo	Percentage (%)	Personas	53
Relaciones laborales	EM-MM-310a.2	(1) Número y (2) duración de las huelgas y cierres patronales. La divulgación incluirá una descripción de la causa raíz para cada interrupción del trabajo.	Number, Days	Personas	53
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-MM-320a.1	"(1) Tasa de todas las incidencias (2) tasa de mortalidad (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados propios y (b) empleados contratistas"	Tasa	Personas	53
Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	N/A	Negocio	64

Criterio	Código	Pregunta	Unidad	Capítulo	Página
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.1	"Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) Nombre instalación, (2) ubicación (3) estado de propiedad (ej. instalación propia o contrato de arriendo) (4) estado de operación (5) método de construcción (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida (7) cantidad actual de relaves almacenados (8) clasificación de consecuencia (9) fecha de la última revisión técnica independiente (10) hallazgos materiales (11) medidas de mitigación (12) Plan de Contingencia y de Respuesta ante Emergencias específico del sitio (EPRP: emergency preparedness & response plans)"	Varios	Medioambiente	93
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.2	Resumen del sistema de gestión de relaves y la estructura de gobierno utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	N/A	Medioambiente	93
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de Contingencia y de Respuesta ante Emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves	N/A	Medioambiente	93
Parámetros de actividad	EM-MM-000.A	"Producción de: (1) minerales metálicos (2) productos metálicos acabados"	Metric tonnes (t) saleable	Negocio	70
Parámetros de actividad	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Number, Percentage (%)	Personas	26

ÍNDICE INDICADORES PROPIOS ESG

ID	ESG	Eje-Dimensión	Tema Concepto	Indicador	Capítulo	Página
G03	Governance	Negocio	Gobierno Corporativo	Participación femenina: Porcentaje de mujeres en Directorio	Negocios	59
G06	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Ética: Número de denuncias hacia el Código de Ética	Negocios	63
G07	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Corrupción: Número de casos	Negocios	64
G08	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Corrupción: Porcentaje de personal propio y tercero con entrena-miento sobre corrupción, soborno y donaciones (Ley 20.393)	Negocios	62
G09	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Libre competencia: Casos e investigaciones	Negocios	63, 64
G10	Governance	Negocio	Transparencia y Ética	Estrategia tributaria: Tasa de impuesto efectivo	Negocios	72
G12	Governance	Negocio	Cadena de valor y desarrollo de Proveedores	Proveedores estratégicos/críticos: Porcentaje proveedores estratégicos	Negocios	77
G13	Governance	Negocio	Cadena de valor y desarrollo de Proveedores	Comunicación y extensión: Porcentaje de proveedores a los que se ha extendido la Estrategia ESG y de Sustentabilidad	Negocios	77, 78
G14	Governance	Negocio	Cadena de valor y desarrollo de Proveedores	Evaluación ESG: Porcentaje de empresas evaluadas en criterios ESG	Negocios	77
G17	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Valor económico: Valor directo generado [MUSD]	Negocios	71, 72
G18	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Valor económico: Valor indirecto distribuido [MUSD]	Negocios	71, 72
G19	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Contribución económica CMDIC [MUSD]	Negocios	71, 72
G20	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Impacto económico: Aporte de CMDIC como portencaje del PIB de Chile	Negocios	72
G21	Governance	Negocio	Contribución al desarrollo regional y del país	Desarrollo de proveedores locales: Porcentaje del gasto para proveedores locales y/o mixtos a lo largo de la cadena de valor	Negocios	77
G22	Governance	Negocio	Innovación y Tecnología	Roadmap digitalización	Negocios	74-75

ID	ESG	Eje-Dimensión	Tema Concepto	Indicador	Capítulo	Página
E03	Environmental	Medio Ambiente	Gestión y Cumplimiento Ambiental	Porcentaje de avance del plan de cumplimiento	Medioambiente	84
E04	Environmental	Medio Ambiente	Gestión y Cumplimiento Ambiental	Costo y prevención de la gestión ambiental [M$]	Medioambiente	84
E06	Environmental	Medio Ambiente	Gestión y Cumplimiento Ambiental	Número de incidentes ambientales categoría 3 ,4 y 5	Medioambiente	85
E07	Environmental	Medio Ambiente	Gestión y Cumplimiento Ambiental	Número de multas y costos relacionados	Medioambiente	85
E08	Environmental	Medio Ambiente	Recursos hídricos	Uso de agua en el proceso: Make up promedio concentradora [m³/t]	Medioambiente	92
E10	Environmental	Medio Ambiente	Recursos hídricos	Fuente de Agua: Extracción de agua continental (l/s)	Medioambiente	92
E11	Environmental	Medio Ambiente	Recursos hídricos	Eficiencia del proceso: Agua recirculada sobre agua utilizada (%) >	Medioambiente	92
E13	Environmental	Medio Ambiente	Economía Circular	Generación de residuos industriales [tpa]	Medioambiente	95
E14	Environmental	Medio Ambiente	Economía Circular	Tasa de recirculación [%] residuos industriales	Medioambiente	95
E15	Environmental	Medio Ambiente	Economía Circular	Generación de residuos orgánicos [tpa]	Medioambiente	95
E16	Environmental	Medio Ambiente	Economía Circular	Tasa de recirculación [%] residuos orgánicos	Medioambiente	95
E17	Environmental	Medio Ambiente	Economía Circular	Generación de residuos domiciliarios [tpa]	Medioambiente	95
E18	Environmental	Medio Ambiente	Economía Circular	Tasa de recirculación [%] residuos domiciliarios	Medioambiente	95
E19	Environmental	Medio Ambiente	Economía Circular	Generación de residuos peligrosos [tpa]	Medioambiente	95
E20	Environmental	Medio Ambiente	Economía Circular	Tasa de recirculación [%] residuos peligrosos	Medioambiente	95
E21	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Consumo Energético [TJ]	Medioambiente	97.100
E22	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Intensidad Energética [GJoule/ton Cu Fino]	Medioambiente	No reportado

ID	ESG	Eje-Dimensión	Tema Concepto	Indicador	Capítulo	Página
E23	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones Alcance 1 [t CO^2e]	Medioambiente	100
E24	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones Alcance 2 [t CO^2e]	Medioambiente	100
E25	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones Alcance 3 [t CO^2e]	Medioambiente	100
E26	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones Totales [t CO^2e]	Medioambiente	100
E27	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones totales por área [t Co^2e]: Mina	Medioambiente	100
E28	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones totales por área [t Co^2e]: Planta Concentradora	Medioambiente	100
E29	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones totales por área [t Co^2e]: Puerto y Transporte de concentrado	Medioambiente	100
E30	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Emisiones totales por área [t Co^2e]: Otros procesos	Medioambiente	100
E31	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Intensidad de emisiones [t CO^2e/t Con Cu]	Medioambiente	100
E32	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Energía renovable consumida [% Electricidad/Total Energía]	Medioambiente	97, 99-100
E33	Environmental	Medio Ambiente	Energía renovable y Huella de Carbono	Consumo Energético Externo (SEN & Enex & Enaex)	Medioambiente	No reportado
E34	Environmental	Medio Ambiente	Biodiversidad y rehabilitación	Áreas de compensación (mantenimiento de biodiversidad) [ha]	Medioambiente	103
E35	Environmental	Medio Ambiente	Biodiversidad y rehabilitación	N° de monitoreos a especies protegidas	Medioambiente	103
E38	Environmental	Medio Ambiente	Biodiversidad y rehabilitación	Total de áreas con planes de manejo de biodiversidad	Medioambiente	103
E39	Environmental	Medio Ambiente	Cambio Climático	Riesgos Físicos de cambio climático	Medioambiente	101
E40	Environmental	Medio Ambiente	Cambio Climático	Riesgos de transición de cambio climático	Medioambiente	101

ID	ESG	Eje-Dimensión	Tema Concepto	Indicador	Capítulo	Página
E41	Environmental	Medio Ambiente	Recursos hídricos	Agua recirculada	Medioambiente	92
E42	Environmental	Medio Ambiente	Recursos hídricos	Uso de agua por proceso	Medioambiente	92
S01	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Número de fatalidades	Personas	38
S03	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Índice de gravedad	Personas	47
S04	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Tasa anual de enfermedades ocupacionales	Personas	35
S05	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Incidentes anuales con alto potencial	Personas	38
S06	Social	Personas	Salud y seguridad laboral	Índice de Frecuencia	Personas	38
S07	Social	Personas	Relaciones laborales modernas	% de sindicalización	Personas	53
S08	Social	Personas	Relaciones laborales modernas	Número de Huelgas	Personas	53
S09	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	% Compromiso de los empleados	Personas	54
S10	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	% participación encuesta de clima laboral	Personas	54
S11	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	Tasa de rotación (total voluntaria)	Personas	51
S12	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	"Nuevas contrataciones: - Por género"	Personas	51
S13	Social	Personas	Atracción, retención y desarrollo de talento	Dotación regional: Porcentaje de colaboradores (propios y terceros) de la Región de Tarapacá [%]	Personas	27
S15	Social	Personas	Diversidad e inclusión	Dotación femenina: Participación femenina en la dotación propia [%]	Personas	26
S16	Social	Personas	Diversidad e inclusión	"Mujeres: - % en cargos ejecutivos"	Personas	28

ID	ESG	Eje-Dimensión	Tema Concepto	Indicador	Capítulo	Página
S18	Social	Personas	Diversidad e inclusión	Dotación propia de trabajadores en situación de discapacidad [%]	Personas	29
S19	Social	Personas	Diversidad e inclusión	"Grupos minoritarios: - Extranjeros"	Personas	26
S23	Social	Comunidades	Relacionamiento comunitario	Número de comunidades indígenas con relacionamiento	Comunidades	112
S24	Social	Comunidades	Relacionamiento comunitario	Número de dialogos/ activades y encuentros	Comunidades	112
S25	Social	Comunidades	Relacionamiento comunitario	Número de denuncias/ quejas, recibidas y resueltas por parte de comunidades	Comunidades	112
S28	Social	Comunidades	Inversión social	Monto Inversión Social Corporativa (política CMIDC 1% de las utilidades) [M$]	Comunidades	20, 117, 118
S29	Social	Comunidades	Inversión social	% Motivo de inversión	Comunidades	117-118
S30	Social	Comunidades	Inversión social	Número de beneficiarios alcanzados (directos e indirectos)	Comunidades	118, 139
S31	Social	Comunidades	Inversión social	Número de beneficiarios impactados (que reportan cambio o transformación)	Comunidades	108, 120, 130, 136, 137

Actualización de responsables de prevención de primera línea

Con la actualización del MPD, el gobierno corporativo contempla diecinueve sujetos responsables:

N°	Responsable	Grupo de delitos
1	**Gerente Contralor**	Delitos Corporativos, Corrupción Económica y Tributarios
2	**Gerente Relacionamiento con el Entorno**	
3	**Gerente Embarque y Logística**	Delitos Aduaneros y Tributarios
4	**Gerente Contratos y Abastecimiento**	Delitos de Fraude, Delitos Aduaneros y Tributarios
5	**Gerente Contratos y Adquisiciones (C20+)**	
6	**Gerente Contratos (proyecto Ampliación Capacidad Productiva)**	
7	**Gerente Compras y Contratos (Vicepresidencia Proyectos)**	Delitos de Fraude
8	**Gerente Medio Ambiente y Permisos**	Delitos Ambientales
9	**Gerente Medio Ambiente (C20+)**	
10	**Gerente Recursos Hídricos**	Delitos Ambientales e Hídricos
11	**Gerente Tecnología de la Información**	Delitos Informáticos y de Telecomunicaciones
12	**Gerente Relaciones Laborales**	Delitos Laborales y de Seguridad Social
13	**Gerente Recursos Humanos**	
14	**Gerente Recursos Humanos y Relaciones Laborales (C20+)**	
15	**Gerente Desarrollo Personas y Organización**	
16	**Director Asuntos Legales**	Delitos contra la Propiedad Intelectual e Industrial
17	**Director Propiedades Mineras**	Delitos Propiedad Minera
18	**Gerente Legal**	Delitos de Libre Competencia
19	**Gerente Seguridad y Salud Ocupacional**	Delitos contra la Integridad Física, Salud Pública y Daños a la Propiedad

Sector	Área de intervención (ha)	Impacto	Medidas
Área Cordillera y Ductos	479,81 (406,45 ha en el sector Cordillera y 73,36 ha en el sector Ductos*).	Pérdida de fauna singular y de ambientes para fauna nativa.	De mitigación: ► Previo a la intervención, se realiza el rescate y la relocalización de la fauna de baja movilidad. ► Perturbación controlada para micromamíferos y reptiles en obras lineales. ► Perturbación controlada de *Ctenomys fulvus* (tuco tuco de Atacama). ► Rescate y relocalización de vizcachas.
	1.493,43*	Afectaciones irreversibles que no se pueden mitigar: pérdida de vegetación zonal y de flora singular de individuos en categoría de conservación “vulnerable” y “en peligro”.	De compensación.
Sector Rosario	3,25	Pérdida de suelo que sustenta la vegetación azonal.	De restitución de agua en las quebradas en torno al rajo Rosario (MM1). ► Creación de un área de conservación en Collacagua. ► Compromisos ambientales. ► Permisos ambientales (PAS 150).
	65,95	Alteración del hábitat de ecosistemas acuáticos dulceacuícolas de las quebradas.	
	65,95	Alteración del suelo de bofedales que sustentan la vegetación azonal.	
	15,36	Pérdida de vegetación zonal de bosque nativo de preservación de *Polylepis tarapacana y formación xerofítica*.	
Cuenca Salar de Michincha	2,05	Intervención de 1.247 individuos de *Polylepis tarapacana* y 195 individuos de *Azorella compacta*, correspondiente al 0,10% del área de ocupación del Bosque Nativo de Preservación (BNP).	Adicionales: ► Reforestación legal de 285 individuos por hectárea de *Polylepis tarapacana* y 150 individuos por hectárea de *Azorella compacta*. ► Forestación con plantas de P. tarapacana en 6.5 hectáreas. ► Enriquecimiento de 5,1 hectáreas con ejemplares de ambos individuos.

*(RCA, 2021).

ESPECIES EN ALGUNA CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN CON HÁBITATS EN EL ÁREA DE INFLUENCIA DE COLLAHUASI



	Cordillera					Mineroductos		Puerto	
FLORA	3 vulnerable	1 en preocupación menor				1 vulnerable	1 casi amenazado	1 en preocupación menor	
FAUNA	10 vulnerables	25 en preocupación menor	3 en peligro-raras	11 casi amenazadas	1 en peligro crítico	3 con datos insuficientes	3 vulnerables 3 casi amenazadas	1 en peligro-rara 12 en preocupación menor	2 en peligro	3 vulnerables 7 casi amenazadas	3 en peligro 8 con preocupación menor

COLLAHUASI

MUCHO MÁS QUE COBRE